既干净又干事 方显好作风

既干净又干事,是我们党对党员干部的一贯要求,是党员干部应有的政治本色,是人民群众衡量党员干部作风的重要标尺。习近平总书记强调:“党的干部都是人民公仆,自当在其位谋其政,既廉又勤,既干净又干事。”新征程上,广大党员干部要以既干净又干事的好作风密切党同人民群众的血肉联系、巩固党的执政基础,以廉政勤政创造新伟业、建功新时代。

廉而不勤,非真廉也;清而不为,非至清也。对于党员干部而言,干净和干事犹如车之两轮、鸟之两翼,相辅相成、缺一不可。干净,是对党员干部老实做人的要求,重在考量德、廉,反映党员干部政治本色;干事,是对党员干部扎实做事的要求,重在考量能、勤、绩,体现党员干部使命担当。干净是干事的前提和基础,离开干净这个原点,干事就会偏离航向航线、容易出事;干事是干净的要求和体现,离开干事这个支点,干净便失去了意义。党员干部只有坚持干净打底、干事当头,把干净和干事有机融合、一体推进,方能不负人民、创造实绩。

习近平总书记多次强调党员干部要干净干事,更是身体力行、率先垂范。在河北正定工作时,习近平同志主持制定关于改进领导作风的“六项规定”,把一间平房既当办公室又当宿舍,两个条凳支一块木板就是床,床上铺一条满是补丁的旧褥子,以清廉务实作风忘我工作、服务百姓;主政福建宁德时,颁布“公务接待12条”,整治干部违规私建住宅等问题;在浙江工作时,强调“领导干部更要怀着强烈的责任感认真干事,怀着如临如履的心态保持干净”……新时代以来,从制定实施中央八项规定,到开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动,并带头严格执行,为全党树立了标杆。这些年,广大党员干部锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神,把心思和精力用在干事创业上,以优良作风推动发展、赢得民心。

“苏区干部好作风,自带干粮去办公,日着草鞋干革命,夜打灯笼访贫农。”这首传唱至今的红色歌谣,生动反映了中国共产党人既干净又干事的鲜明品格和精神特质。历史川流不息,作风代代相传。无数共产党员用自己的言行生动诠释着干净干事的深刻内涵和实践伟力。县委书记的榜样焦裕禄一生为党的事业鞠躬尽瘁,并严格要求自己和家人,不占公家一点便宜;“四有”书记谷文昌一心一意为老百姓办事,告诫身边人“当领导的要先把自己的手洗净,把自己的腰杆挺直”;“当代愚公”黄大发带领村民历时30余年在绝壁上凿出“生命渠”,从未在工程中谋取私利……党的百余年历史充分证明,被人民群众铭记的好干部,都是一身干净、一心干事的榜样楷模,他们用既干净又干事的好作风赢得了群众信任,凝聚了奋进力量,推动了事业发展。

同时要看到,在现实中,仍有一些党员干部对“铁规矩”“硬杠杠”认识不足,对干净和干事的辩证关系把握不清。有的把“干净”异化为“不作为”,奉行“躺平主义”,为了不出事,宁可不干事;有的以“干事”为名突破纪律底线,打着“改革创新”旗号搞变通,借公权谋私利,在利益诱惑中迷失方向。这些问题既让群众利益受损,又损害党和政府的公信力。这警示我们,作风建设永远在路上,必须保持“永远吹冲锋号”的战略定力。

新征程是充满光荣和梦想的远征,没有捷径,唯有实干。涵养既干净又干事的好作风,既要靠有效的思想教育激发内生动力,又要靠科学的制度机制强力保障。要加大教育力度,坚持不懈以党的创新理论凝心铸魂、固本培元,引导党员干部深刻认识到干净是本分、干事是天职,守干净之德,尽干事之能,在内心深处构筑思想堤坝、建好“防火墙”。完善奖惩措施,使干净干事者有动力,使懒惰不廉者有压力。健全监督机制,盯紧监督重点,健全监督网络,对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐。让干净与干事同频共振,党员干部方能行稳致远,在新征程上书写不负党和人民的时代答卷。

谢兵良

欲成大器先沉住气

风雨来袭如何应对,决定着一个企业能走多远。近段时间,两位企业家的两句话,发人深省。

面对外部封锁打压,华为推出麒麟系列芯片、打造鸿蒙操作系统,新产品在全球市场突围。任正非说:“不去想困难,干就完了”。

面对国际客户“撤单”,在浙江义乌做电子秤生意的吕成均从容不迫,以自主品牌战略把握外贸主动权。他表示,超越波澜,相持之时尤需沉得住气。

不论是中小企业还是科技巨头,都在摸爬滚打中总结出一个发展之道:沉得住气。它是应对挑战时的“不放弃”,也是面对抉择时的“不抛弃”,更是“坚定不移走好自己的路,心无旁骛做好自己的事”的强大定力。

以更大视野来看,沉得住气,正是中国经济闯关夺隘的内在密码。无论是科研攻关、人才培养,还是绿色发展、新基建,我们始终在算长远账、综合账。凭借制度优势、发展韧性、务实举措,中国一次次跨越经济周期波动,让国际上一些人的“见顶论”“崩溃论”“停滞论”不攻自破。

时光见证奇迹,奇迹又何尝不是时光之作。“历史长河时而风平浪静,时而波涛汹涌,但总会奔涌向前。”只看前进性,就容易盲目乐观;只看曲折性,则容易丧失信心。以乘风破浪的姿态应对风高浪急的挑战,我们就能在解决矛盾问题中不断发展前进,在时间历史中创造历史时间。

方向不改,拿出“不畏浮云遮望眼”的远见。习近平总书记多次强调:“看准了就抓紧干”。其中,“看准”是“干好”的前提。“看准”体现了认识论上的清醒、方法论上的清晰。今天,如何抓住新一轮科技革命和产业变革机遇,如何突出地方优势进行产业布局,如何以改革的办法破解发展难题……答好这些问题,才能确保发展方向不偏、目标不移,避免冲动蛮干、南辕北辙。

自信不减,保持“风雨不动安如山”的定力。在商飞总部基地,“长期奋斗、长期攻关、长期吃苦、长期奉献”的标语高高悬挂。正是因为坚持长期主义,国产大飞机C919从立项到商飞历时16年,攻克100多项重大技术难关,最终厚积薄发、一飞冲天。认准一个目标,就不为外物所惑、所困、所扰。正所谓“口衔山石细,心望海波平”,循序渐进,久久为功,日拱一卒的积累终能带来复利效应。

创新不止,磨炼“且持梦笔书奇景”的本领。DeepSeek打破“堆算力”传统路径,在算法上获得突破,大大降低训练成本;三元锂电池和磷酸铁锂电池成为市场主力,不少企业进军固态电池赛道,寻求新的机遇。问题是进步的阶梯,创新是发展的动力。以新思路破解新问题,以新理念创造新模式,就能在解决问题中不断集聚优势。

对于中国共产党人而言,“百年大计”“千秋伟业”,彰显着志存高远的历史耐心;接续实施的五年规划,映照着脚踏实地的行动哲学;“同时间赛跑”“只争朝夕”,则体现了时不我待的紧迫感。必须看到,置身“时空压缩”的现代化征程,我们既没有多余的时间可浪费,也没有多余的机遇可错过。沉得住气,是精神的从容,而不是行动的怠惰。既稳住心神,更放开手脚,正是快与慢的辩证法。

犯其至难而图其至远,心有所向就不怕风雨兼程。坚信“办法总比困难多”,笃定“千锤百炼始成钢”,沉住气,静下心,抓紧干,以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性,我们的发展必将在成长中不断开辟新的境界。

石 羚

新形势下国有企业党建工作路径探索

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,在国家经济社会发展中占据着举足轻重的地位。在新时代,加强国有企业党建工作,是确保国有企业正确的发展方向、提升企业竞争力、实现国有资产保值增值的关键所在。新时代对党的治理有了更高的要求,为国有企业党建工作带来了新的契机和挑战,在此背景下,深入探索国有企业党建工作的有效路径,具有极为重要的现实意义。

一、当前国有企业党建工作面临的挑战

1.党建与业务融合不足

部分国有企业存在党建工作与业务工作融合不足现象。在实际工作中,一些党组织将党建工作视为独立于业务工作之外的工作,没有充分认识到党建工作对业务工作的引领和保障作用。在制订工作计划时,党建工作与业务工作缺乏有机结合,导致党建工作无法为业务工作提供有效的支持。在企业发展中,党组织没有充分发挥战斗堡垒作用,党员的先锋模范作用也未能得到充分体现,使得企业在发展中遇到困难时难以得到及时有效解决。

2.部分党员干部存在作风问题

尽管在全面从严治党向纵深推进的过程中,国有企业党员干部的作风有了明显改善,但仍有部分党员干部存在作风问题。一些党员干部在工作中存在形式主义,过于注重表面工作,忽视实际效果。在会议组织和文件传达方面,存在会议冗长、文件过多的问题,浪费了大量的时间和精力。还有一些党员干部存在官僚主义,脱离群众,对基层职工的意见和建议不够重视,影响了企业的和谐发展。

3.监督机制有待完善

国有企业的监督机制在一定程度上还存在漏洞。内部监督方面,一些企业的监督部门独立性不足,受到其他部门的制约,难以有效开展监督工作。在对党员干部的日常监督中,存在监督手段单一、监督范围有限的问题,无法及时发现党员干部的违规行为。外部监督方面,社会监督和群众监督的渠道不够畅通,公众对国有企业的监督缺乏有效的途径和方式,导致监督的全面性和有效性受到影响。

二、新形势下国有企业党建工作路径

1.强化思想引领,开展多样化学习

国有企业党组织应将学习贯彻党的创新理论和重要会议精神作为重要任务,组织形式多样的学习活动。通过举办专题讲座,邀请专家学者深入解读学习内容的精神内涵,帮助党员干部加深理解。开展集中学习研讨,组织党员干部围绕学习内容,结合自身工作实际,交流心得体会,促进思想碰撞。利用线上学习平台,发布学习资料、视频课程等,方便党员干部随时随地进行学习,提高学习的灵活性和覆盖面。

定期组织党员干部观看警示教育片,以真实的案例警示党员干部要遵守纪律。参观廉政教育基地,通过实地参观、听取讲解等方式,让党员干部直观感受腐败行为的严重后果,增强廉洁自律意识。同时,对企业内部发生的违规违纪案例进行深入剖析,及时通报,让党员干部从中吸取教训,引以为戒。

2.推动党建与业务深度融合

在企业发展战略制定过程中,充分融入党建元素,使党建工作目标与企业业务发展目标相契合。明确党组织在企业重大决策中的领导机制,确保党组织能够对业务工作进行有效指导和监督。建立党建与业务工作同部署、同落实、同考核的工作机制,将党建工作成效纳入业务部门和党员干部的绩效考核体系,促使业务部门重视党建工作,实现党建与业务的有机融合。

在企业的重点项目、关键岗位设立党员示范岗,选拔政治素质高、业务能力强的党员担任示范岗成员,通过他们的模范带头作用,带动周围职工积极工作。在面对急难险重任务时,成立党员先锋队,促使党员干部冲锋在前,充分发挥先锋模范作用,带领全体职工攻坚克难,推动业务工作顺利开展。例如,在企业的技术研发项目中,设立党员示范岗,党员带头进行技术攻关,为项目的成功实施提供技术支持。

3.完善监督考核机制

强化企业内部监督部门的独立性和权威性,使其能够独立开展监督工作。建立健全内部监督制度,明确监督职责、监督流程和监督标准。加强对党员干部日常工作的监督,通过定期检查、不定期抽查等方式,对党员干部的工作作风、廉洁自律等情况进行监督检查。利用信息化手段,建立监督管理系统,对企业的经营管理活动进行实时监控,及时发现问题并进行整改。

建立健全社会监督和群众监督机制,畅通监督渠道。设立举报电话、举报邮箱等,方便公众对国有企业党员干部的违规违纪行为进行举报。定期召开企业开放日活动,邀请社会公众走进企业,了解企业的生产经营和党建工作情况,接受社会监督。同时,积极回应社会关切,对公众提出的问题和建议及时进行处理和反馈,提高企业的社会公信力。

4.加强党员干部队伍建设

坚持党管干部原则,严格按照干部选拔任用标准和程序选拔任用党员干部。注重选拔政治素质过硬、业务能力突出、工作作风扎实的干部。在选拔过程中,加强对干部的德、能、勤、绩、廉等方面的考察,确保选拔出来的干部能够胜任工作岗位,为企业发展发挥积极作用。

加强对党员干部的培训教育,制定系统的培训计划,定期组织干部参加各类培训。培训内容不仅包括党的理论知识、廉政建设等方面,还要涵盖企业管理、业务技能等知识,全面提升干部的综合素质。鼓励干部参加在职学习、交流研讨等活动,不断拓宽干部的视野,提高干部的工作能力和创新能力。

在新形势下,国有企业党建工作面临着新的机遇和挑战。国有企业应不断探索创新党建工作路径,以适应新形势的发展要求,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

许园园

深化作风建设,护航国企发展

习近平总书记强调,作风建设关系党的形象、关系人心向背、关系党的生死存亡。深入学习领会这一重要论述,对国有企业发展意义重大。国有企业作为国民经济重要支柱,管理人员作风关乎企业发展质量及党在群众心中的形象与公信力。作为国有企业纪检工作人员,结合工作实际,浅谈以下几点体会。

一、深刻领会作风建设要义,明确工作方向

习近平总书记多次强调,作风建设的核心是保持党同人民群众的血肉联系。国有企业的发展离不开广大职工的辛勤付出,良好作风是凝聚职工力量、激发职工创造力的关键。作为纪检工作人员,我们应深刻认识到,监督执纪的最终目的是促使企业管理人员树立全心全意为人民服务的宗旨意识,将企业发展与职工利益紧密相连,打造一支风清气正的管理队伍,从而推动国有企业更好地履行社会责任,服务于国家经济社会发展大局。

二、把握作风建设现实意义,增强工作责任感

在当前复杂的环境下,国有企业面临着激烈的市场竞争和艰巨的改革任务,加强作风建设对于国有企业具有多方面的现实意义。首先,良好的作风是企业高质量发展的内在动力。严谨务实的工作作风能够提高管理效率,减少决策失误,优化资源配置,提升企业的核心竞争力。其次,作风建设有助于维护企业内部的公平正义。坚决抵制吃拿卡要、以权谋私等不正之风,能够保障广大职工的合法权益,营造公平公正的工作环境,激发职工的工作积极性和创造力。再者,国有企业作为党和政府联系群众的重要桥梁,其管理人员的作风直接关乎党的形象。加强作风建设能够增强人民群众对国有企业改革发展的信心与支持,为企业的可持续发展创造良好的外部环境。

三、剖析存在的作风问题根源,找准工作重点

目前,在工作中,国有企业管理人员违反中央八项规定及其实施细则精神的现象依然存在,呈现出一些新的特点和表现形式。违规吃喝方面,除了传统的超标准接待、公款吃喝外,还出现了隐蔽性较强的“吃公函”“吃下级”“吃老板”“一桌餐”等现象,一些管理人员利用内部食堂、私人会所等场所进行奢靡享受,费用通过各种隐蔽方式转嫁或报销。在违规收送礼品礼金问题上,随着电子支付、电子红包等新技术的应用,收受礼金的方式更加隐蔽;同时,还存在向上级领导、主管部门赠送土特产等行为,以谋取项目审批、资金拨付等方面的便利。形式主义、官僚主义问题也不容小觑,如在文件会议方面,存在以文件落实文件、会议频次过多时间过长等问题,重留痕轻实效,给基层职工带来沉重负担;在工作落实上,部分管理人员表态多调门高、行动少落实差,对基层诉求漠不关心、推诿扯皮。

这些作风问题的产生有着复杂的内在原因。从思想根源上看,一些管理人员党性修养不足,对中央八项规定及其实施细则精神缺乏深入学习和领会,纪律意识淡薄,存在侥幸心理,认为只要不触碰法律红线,一些“小打小闹”的行为无伤大雅。从监督机制角度分析,企业的监督体系仍有不足,纪委、财务、审计、企管等部门之间的协调配合不够紧密,大监督格局有待完善,监督合力尚未形成,且监督方式较为单一,难以对管理人员的工作和生活进行全方位、全过程监督。

四、探索解决之道,提升执纪效能

针对上述问题,作为国有企业纪检工作人员,我们应积极探索有效的工作路径,切实提升作风建设的监督执纪效能。首先,要强化理论武装,通过组织多样化的学习活动,如专题讲座、案例研讨等,促使企业管理人员深入学习领悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定精神,引导其从思想根源上筑牢廉洁自律防线,增强纪律意识和规矩意识,自觉抵制各种不正之风。其次,要创新监督方式,充分运用大数据、信息化等技术手段,整合优化利用现有软硬件资源,如统一公车GPS设备型号和轨迹监控平台,将用车申请整合入集团层面OA系统;在财务共享系统设置关键词报警等,探索建立违规行为监测预警机制,对公车管理、招待接待、津补贴发放等关键环节进行实时监控,及时发现异常情况并进行核查处理。同时,加强与企业内部审计、财务等部门的协作配合,形成监督合力;拓宽监督渠道,鼓励广大职工参与监督,切实保障举报违规职工隐私,营造人人监督、处处监督的良好氛围。再次,要严肃执纪问责,对违反中央八项规定及其实施细则精神的行为,坚持零容忍、严查处,发现一起、查处一起,绝不姑息迁就。在执纪过程中,严格遵循党的纪律和国家法律法规,确保执纪的公正性和权威性。对典型案例进行通报曝光,发挥警示教育作用,达到查处一案、警示一片、治理一域的效果。

五、总结与展望

深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,是全体党员的重要职责和使命。作为一名国有企业纪检工作人员,在新时代新征程中,我们要以更高标准、更严要求、更实举措,持续深化国有企业作风建设监督执纪工作,坚决纠正各类不正之风,为企业营造风清气正的政治生态和发展环境,推动国有企业在实现高质量发展的道路上行稳致远,为全面建设社会主义现代化国家贡献国企力量。

何 志

安庆铜矿青年员工的思想现状及对策

青年人才是企业发展的活力源泉。对于国有企业而言,随着国企改革深化提升行动的深入实施,纵深推进人才兴企战略已势在必行,而做好青年思想政治工作,对于引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观具有重要意义。

前不久,安庆铜矿(以下简称该矿)通过座谈交流、发放问卷、个别访谈等形式,对120名28周岁以下青工的思想动态进行了调研。现就访谈中发现的问题及应采取的措施,谈谈个人的看法。

一、存在问题

在该矿近三年新进青工中,40%具有本科以上学历,他们重视自我价值实现,注重独立思考并善于学习,自我意识和创新意识较强;具有奉献精神、敢于担当、顾全大局,能够在矿山改革发展的时代洪流中寻求价值认同。同时也存在着一些问题。

一是自我意识较为突出。在一些青工中尤其是2000年以后出生的青工,个性非常强,他们大多数是独生子女,生活环境较为优渥,不喜欢也不愿意被约束。进入工作岗位后,难免会对分配的工作产生个人想法。他们中有些人认为“自己多干了但待遇没有提高”,存在“凭什么我比别人多干”等消极思想。面对领导和前辈们的劝导,往往听不进去,甚至会产生逆反思想,“说不得”“讲不动”成为管理者的一大难题。

二是吃苦精神有待提高。随着工作和生活条件的改善,个别青工对艰苦奋斗的要求有所降低、传承吃苦耐劳的精神不够强、艰苦奋斗精神有所下降,有时自我管理失之于宽。在面对急难险重的任务时,存在畏难情绪,面对制约矿山改革发展的堵点、难点、痛点问题,弘扬“较真碰硬”的斗争精神不足,缺乏突破难点的思路、举措和行动。

三是社会经验有所欠缺。青工们刚出校园不久,社会阅历浅,实践锻炼少,往往在一些大是大非、困难挫折面前缺乏判断力、洞察力和应变力,存在顾虑多、畏首畏尾的情况。少数青年职工常常因一味地迎合某些消极落后的社会心理和行为,而失去青年人应有的进取心,看问题不辩证,易走极端。

二、解决对策

对于青工中出现的以上问题,我认为要科学地改进和加强思想政治工作,完善思想政治引领,不断强化青年的理论武装,推动青年理想信念教育常态化、制度化,不断筑牢青年投身企业发展的思想根基。

一是深耕企业文化“主阵地”。将传承集团公司企业文化与发扬自有特色文化相结合,坚持员工岗位创新与领导带头相结合,将党建、安环、5S、廉洁融入企业文化中,在青年员工中开展企业文化培训、组织开展文体活动等,立体式全方位宣传企业精神、企业价值观、企业理念,广泛凝聚青工思想、提高素质,不断增强青工们对矿山的认同感和满意度。

二是完善以党带团“主抓手”。以矿山党委党建品牌为抓手,发挥各党支部党建特色工作质效,不断深化党建带团建工作机制,发挥青年党员的带动辐射作用,引导青年团员积极投身各类实践活动,充分发挥青年在矿山安全环保、生产经营等方面的积极作用。同时,抓好团的阵地建设,将党组织活动场所对团组织和青年开放,建立党团资源共享机制。

三是下好人才培养“先手棋”。坚持把青年人才培育作为推动企业高质量发展的重要任务,采取多元化的人才培养方式,制定生产、技术、管理、研发等多路径人才培养规划,以用其所长、各尽所能作为使用人才的重要原则,所有新入职的高校毕业生均按照专业属性不同,有计划、分步骤地在基层班组、工区车间、专业部门安排为期一年的轮岗锻炼。通过企业文化宣讲、安环教育、专业技能培训等方式,帮助他们全面快速了解企业发展历程、生产组织及工艺流程等,在入职一年内的认知适应期内,走好人才培养第一步。

四是绘就成长成熟“路线图”。在定岗后安排他们到一线班组历练、到关键岗位锻造,以“导师带徒”机制为抓手,鼓励青工积极参与矿山课题攻关,解决矿山安全生产、设备管理、质量控制等方面难点、堵点问题;结合自身专业知识和基层工作实践经验,参与矿山技术创新、管理创新、制度创新等方面工作,着力打造培养“一专多能”的复合型人才,努力促使他们在入职3年内实现从普通技术人员到业务技术骨干的深层次跨越。

五是建立人才储备的“蓄水池”。高度重视青年人才储备,定期分析调研青工队伍现状,积极选拔关键岗位青年人才,按照“一人一档”建立后备人才库,实行个性化培养计划,按成熟度选拔优秀青年人才进入管理岗位、工段长等重要岗位进行实践锻炼,积极推荐参加上级组织的优秀年轻干部高级研修班以及各类培训,鼓励他们参加在职教育学历提升、职业技能取证等。同时,坚持把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台,引导青年人才做好职业规划。

六是打造选拔用才“新高地”。遴选优秀青年管理人才到关键岗位锻造,在基层主要生产单位党务与行政管理岗位进行交叉任职,进一步提升他们的组织指挥、抓班子带队伍以及处理突发问题的能力。推进实施基层与机关干部交流任职,对部分在基层管理与技术岗位任职的优秀青年干部,有计划地安排到机关部门任职,促进提升统筹协调与综合管理能力。

七是找准融入中心工作的“立足点”。紧紧围绕矿山安全生产经营中心工作,引导动员广大团员青年在矿山建设中发挥生力军作用,通过建立青年安全生产示范岗,深入开展安全防范、安全警示教育、安全隐患排查整改等活动,组织广大青安岗员查隐患、防风险、遏事故,筑牢安全防线;持续开展“青年突击队”行动,重点围绕安全生产、经营管理、科技创新、小改小革等方面工作,积极开展义务劳动、革新改造、修旧利废、节支降耗、劳动竞赛、技能比武、合理化建议等活动,发挥青年独特优势。

八是强化榜样引领作用。充分发挥榜样示范引领作用,积极开展优秀青年事迹分享、组织参观红色教育基地等各项活动,以加强青年思想引领、加强团组织基础建设、开展“创先争优”活动等为抓手,壮大青年队伍力量,提高青年员工的素质,增强团组织的吸引力和凝聚力,形成“一个带动一群、一群带动一片”的良好局面,引领全矿团员青年在推进智慧绿色美丽矿山建设中贡献更大力量。

九是练好服务保障“基本功”。高扬服务青年的旗帜,组织青年座谈会与青年交流,征求青年对矿山的意见建议等方式,倾听青年声音、了解青年诉求、解决青年问题、传递组织关怀;聚焦思想引领、素质提升、婚恋交友等,着力培育一批富有时代特点、矿山特色,并深受青年职工喜爱和欢迎的经典团青品牌,持续组织参与“青馨”交友、联谊共建等活动,不断丰富青年职工生活,增强青年职工的企业归属感。

十是筑牢廉洁教育“防火墙”。扣好青年人生中“第一粒扣子”,不断加强廉洁从业教育,组织团员青年到廉洁警示教育基地开展警示教育,深入推进作风建设,按制度要求从严从实加强对矿山两级团组织、团干部的全方位管理和经常性监督;严肃团内组织生活,深化团支部“对标定级”,深化廉洁文化建设,筑牢青工廉洁思想防线。

董明峰