

力尽不知热 但惜夏日长

——铜冠池州资源公司员工战高温保生产画卷



盛夏时节，烈日炎炎，室外温度逼近40℃。在热浪翻滚中，铜冠池州资源公司员工在汗水中忙碌的身影与设备的轰鸣声相交织，勾勒出一幅战高温、保生产的火热生动画卷。

早上7:30，该公司机动保全中心电工小李一交接完班，便和同事一道，在设备间巡逻，认真仔细检查。不一会儿，汗珠便顺着安全帽沿不断滴落，脖子上搭着的一条毛巾早已湿透，工服后

背结了一层白霜，那是汗水反复蒸发留下的痕迹。

“持续的高温天气下，设备容易‘中暑’，得盯紧点。”他擦了擦被汗水模糊的眼镜镜片，仔细检查着主风机的运行状态和参数，声音沙哑却坚定。“越是高温，越要增加设备点检频次，防止‘带病’运行，确保设备运行稳定和安全。”

手持红外测温仪的他，逐一检查各个电机温度，认真记录着每台设备的运行数据，确保设备温度始终控制在安全阈值内。一天下来，他要走十多公里，感觉鞋子都烫脚。

高温下，该公司浮选车间内，药剂气味混合着湿热空气，让人呼吸都变得

沉重。女浮选工周玲是同事们口中的“铁娘子”。她每天工作的8小时里，工装湿了又干，干了又湿。“尾矿指标稳定是关键，再热也得盯紧工艺参数。”她边说边记录数据，眼神专注。不时须弯腰调整药剂阀门，豆大的汗珠便顺着她的安全帽带滑落。

“温度高，浮选指标容易波动，必须勤观察、勤调整。”说这话时，手上的动作丝毫未停。“这个月我们通过优化药剂制度，铅锌回收率较上月提升0.5%。”她脸上满是汗水和笑容，言语间充满了自豪。

“安全是高温生产的底线，容不得半点马虎。”该公司负责人表示。面对持

续高温，该公司调整了露天高强度作业时间，通过“早开工、晚收工、午休延长”的模式，避开正午高温时段，并为员工配备藿香正气水、盐汽水等防暑物资。每天准备冰镇绿豆汤、西瓜，将“清凉”送到一线，既保障员工健康，又维护了生产节奏。此外，该公司党员干部主动值守关键岗位，驻守现场、协调生产、排查隐患。看到党员的身影频繁出现，员工们都说：“只要党员在，心里就踏实。”

暮色降临，高温不减。车间里灯火通明，又一班员工接过“战高温”的接力棒，继续用汗水书写产量，用坚守为生产保驾护航，用机器的轰鸣声奏响着最美的乐章。

通讯员 周文胜

金隆铜业公司保卫课开展安检活动

本报讯 近日，金隆铜业公司保卫课广泛开展用电安全、消防安全和停车场安全检查活动。

为确保公司职工家属用电安全，近日，该公司保卫课对职工公寓集中开展了用电安全专项检查，并向职工普及安全用电常识，提醒他们在日常生活中要牢记安全用电，坚决做到“人走电断”，不留安全隐患，确保夏季用电安全。

同时，该公司保卫课组织人员对各消防重点场所进行了检查。对检查发现的问题和隐患，当场进行了整改，不能立即整改的，要求制定整改方案，按期整改，确保消防安全。自6月初以来，该公司保卫课每天安排人员分上、下午高温时间段对停车场进行例行安全检查，并组织人员在消防通道和停车场内的醒目位置悬挂警示标语，发放车辆防火防自燃宣传单，教育车主维护消防安全。

通讯员 樊建平



7月21日，金隆铜业公司举办了2025年大学毕业生入职仪式。新入职大学生员工以朝气蓬勃的青春力量，为该公司发展注入新动能。图为该公司领导正在为新入职大学生发放工作服。

通讯员 田沁雨 倪国斌 摄

安庆铜矿党委“三三举措”推动党建赋能生产

本报讯 今年以来，安庆铜矿党委紧扣“党建赋能”主线，以“三亮三比”树标杆、“三个评比”筑防线、“三项攻关”优环境，推动党建与生产深度融合，向基层基础管理要安全、要效益，全力提升发展质量。

在“三亮三比”树标杆上，今年以来，该矿党委在井下有轨运输、充填、质检化验等关键岗位，开展“三亮三比”活动——亮身份比觉悟、亮标准比技能、亮承诺比业绩。通过安全宣讲、标准化作业培训，让党员成为“上标准岗、干标准活”的排头兵。如今，“标准化作业”已从口号变为行动，从党员辐射全员、从示范岗辐射全岗位，生产综合效能显著提升。

“三个评比”筑防线上，该党委将党员发挥先锋模范作用与安全行为养成紧密结合，开展“党员身边无三违”

活动，通过佩戴党员徽章、设立党员责任区、张贴示范岗标识、责任清单上墙，让“规范操作”看得见、学得会。每月评选行为规范“示范班”“示范岗”“示范员”，以点带面纠偏违章、固化规范，促进安全行为养成。

“党员安环先锋队，专啃硬骨头！”在“三项攻关”优环境上，该矿党委大力开展主题党日攻关、隐患清零攻关、环境治理攻关等活动，让党员安环先锋队在“三项攻关”中唱“主角”，全力打造安全有序现场环境。该矿机运工区党支部带头冲锋，集中整治负580中段运输轨道、清扫主井矿仓平台、维护提升机等关键设备。一场场主题党日变成“攻坚战场”，隐患清零、环境治理同步推进，现场作业环境焕然一新，有效提高了生产运行效率。

通讯员 丁丽华

铜冠池州资源公司互查互改见实效

本报讯 今年以来，铜冠池州资源公司积极探索安全管理新举措，通过在各部门之间开展互查互改行动，以查促学、以查促改、以查促进，为安全生产奠定了坚实基础。

该项行动由安环部牵头，生产技术部、机动保全中心、各生产车间骨干组成联合检查组，采取“部门互查、专业互补”的方式，每月对尾矿库、采掘、运输、选矿、机电等重点环节进行一次全面细致的检查。变被动检查为主动预防，杜绝安全管理人员“办公室式”“走过场式”管理安全，实现“安全隐患动态清零”。

为确保行动取得实效，该公司采取了多项有力措施。制定《部门互查互改检查表》，涵盖设备设施、作业环境、人员操作等多项检查内容，确保检查无死角。对照检查清单，通过现场观察、随机提问，验证安全措施落地情况。对检

查中发现的问题，实行“发现—整改—验收—销号”闭环管理，并建立“回头看”跟踪机制，确保问题整改到位。此外，该公司还建立了“互查互改经验交流群”，各部门将检查中发现的问题和整改措施实时上传，供其他部门学习借鉴，避免类似问题重复出现。

“这种互查互改方式不仅能发现问题，还能现场解决问题，效率非常高。”该公司安环部负责人表示。据统计，互查互改行动自开展以来，共发现各类安全隐患35项，现场整改28项，限期整改7项已完成，整改完成率达100%。员工“三违”现象同比下降85%，设备故障率降低20%，安全生产标准化水平进一步提升。

下一步，该公司将把部门互查互改行动制度化、常态化，并将检查结果纳入部门绩效考核，推动公司安全管理标准化、规范化建设水平再上新台阶。

通讯员 王 敏

铜冠铜箔公司多举措应对设备高温“烤”验

本报讯 入夏以来，持续高温给生产带来严峻“烤”验，铜冠铜箔公司从设备降温、清洁、维护三环节发力，打响设备“护航”攻坚战，保障生产有序推进。

为有效应对高温引发的电路老化、元件性能衰减等一系列问题，该公司采用大型工业风扇与局部降温设备协同作业的方式，并增设电器相空调，成功构建立体通风散热体系。在新项目上，

该公司配备的智能温控系统大显身手，通过液位和压力传感器等实时监测设备状态，一旦超温预警便自动启动补水阀，提高电机频率，维持恒定压力，实现精准降温。

夏季高温高湿，设备表面和内部易积灰尘、油污，影响散热，还可能腐蚀元件、堵塞管道。该公司组织设备维护团队开展全面深度清洁专项行

动，遵循“由外及内、细致入微”原则。外部用专用清洁剂和软毛刷擦拭油污灰尘，重点清理散热孔、通风口；内部在断电停机后，拆开防护罩，用高压气枪吹扫积尘，处理接线端子氧化层和虚接。

此外，该公司维护团队制定详细巡检计划，将巡检频次提高一倍，重点检查运行温度、振动频率、声音变化等指

标，及时发现异常。对电机轴承、密封圈、电容等高温易损部件，建立“台账式”管理，提前储备备用零件，依据运行时长和损耗程度主动预防性更换，避免停机。

下一步，该公司将持续关注天气和设备状态，优化保障措施，确保设备安全度夏，助力全年生产目标达成。

通讯员 杨雨婷

铜冠池州资源公司强化外协队伍规范化管理

本报讯 今年以来，铜冠池州资源公司对外协队伍实施全流程规范化、精细化管理，有力保障深部资源接替项目建设高效推进。

严把准入门口，夯实管理基础。针对深部技改、钻探、巷道掘进等关键工程，该公司建立外协队伍审核机制，由安全、技术、设备三部门联合审核，从资质证书、安全记录、技术能力到既往业绩进行综合评估，遴选优质外协施工队伍。建立外协队伍“一人一档”管理制度，详细记录从业资质、培训考核、

设备配置等信息，实现动态更新与可追溯管理。

紧盯过程跟踪，提升协作效能。在项目建设中，该公司安排专业技术员驻点跟踪施工进度与质量，推行自检、互检、专检“三检制”，建立质量考评体系，将考核结果与工程款结算挂钩，激发外协队伍质量意识。及时为外协队伍提供技术指导，解决施工难点。今年前6个月累计提供技术支持21次，外协队伍作业明显效率提升，项目工期达计划要求。

强化安全管控，筑牢安全防线。该公司与外协单位签订《安全生产责任书》，明确双方权责，并将外协队伍纳入统一安全管理体系，实施“三级安全教育”培训赋能。针对井下掘进、爆破作业等高风险岗位组织安全规程、应急处置等专项培训6场，覆盖外协人员80余人次，培训合格率100%。成立联合检查组，动态巡查、抽查施工现场，重点检查劳保穿戴、设备运行、作业规范等。定期组织外协人员参加公司开展的火灾、冒顶片帮、炮烟中毒等应急演练，提

升应急处置能力。

彰显人文关怀，凝聚发展合力。该公司坚持“一家人”理念，为外协人员提供同等劳保福利，为他们办理“一卡通”，解决就餐、洗浴、通勤难题。通过定期座谈、技能比武、文体娱乐等活动，增强外协队伍归属感与责任感，实现从“被动管理”到“主动参与”的转变。

接下来，该公司将持续优化外协队伍管理机制，进一步提升外协队伍管理质效，为该公司发展注入新动力。

通讯员 周文胜

矿产资源中心严把升学“廉洁关”

本报讯 近日，随着2025年高校录取信息陆续揭晓，升学喜庆氛围渐浓，矿产资源中心纪委精准把握关键时间节点，提前介入，主动作为，强化纪律约束，坚决遏制隐形变异“四风”问题滋生。

该中心组织党员深入学习违规操

办“升学宴”等典型案例通报以及相关纪律规定，打好“预防针”，带头抵制各种不正之风。坚持预防在先、教育在前，高考成绩公布后第一时间启动摸排工作，以党支部为单位，核实并建立台账，及时开展“一对一”提醒谈话，做到早提醒、早预防。郑重承诺画红线，组

织全体党员签订承诺书，明确列出“五个不准”纪律要求，为党员干部操办和参加相关宴请活动划定清晰行为边界。监督关口前移，及时更新中心网站纪检举报电话、邮箱、寄信地址等信息，同时设立多处举报信箱，纪检干部手机24小时待机，确保职工反映问题

多渠道畅通。

该中心将持续加大对违规操办、参与“升学宴”等问题的监督检查力度和线索收集追溯力度，一经查实严肃处理，营造风清气正的良好政治生态。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 陈 腾

工程技术分公司专业项目部完成金新铜业分公司首次月修

本报讯 在7月上旬金新铜业分公司首次月修中，工程技术分公司专业项目部全面攻坚“急、难、险、重”检修任务，助力项目部各项工作取得新突破、实现新提升。

面对金新铜业分公司检修时间紧、任务重、全新工艺链对检修技术提出的全新要求，该公司专业项目部党支部第一时间成立由党员和技术骨干组成的党员先锋突击队。号召全体党员以实际行动亮身份、当先锋，促检修，开展“月修有我，党员先行”特色活动。自检修开始以来，该项目部党支部书记挂帅，带领队员从前期方案制定到检修安排再到跟踪检查，处处走在前，事事干在先。其中，在闪速炉沉降电炉系统复杂的炉体等检修中，严把检修质量、安全关，督导检查，要求立即整改避免安全隐患3处，确保检修项目的工作高效完成。

迎难而上挑大梁。在蒸汽干燥机的检修现场，有着20多年党龄的老党

员江继金正与高温干燥机“近身搏斗”，只见他在机内蜷缩着身体麻利地拆卸溢流板。由于温度较高，工作服湿了又干，干了又湿，在后背凝结出一片片白色的“盐花地图”。他朝着外面大声招呼其他检修人员：“递给我加力杆！”比对合适后，只见他单膝跪在地上，借助加力杆的外力艰难地拆着螺栓。终于，在合力攻坚下，啃下溢流板拆卸工作中最硬的“一块骨头”。

先锋讲堂进现场。该党支部在做好设备检修工作的同时，积极开展“先锋讲堂进现场”活动。技术过硬的检修技术能手以检修现场为课堂，以检修设备为教材，强化“传、帮、带”作用，边检修边就地讲解各种操作技能，现场传授“实战”经验，随时随地给“徒弟们”补课增营养。让青年员工们在学中练、在干中学、在练中提升，提高了技能，磨练了意志，尽快成为检修场上主力军。

通讯员 王玉珍

铜冠矿建公司2025年新进大学生员工入职培训圆满结束

本报讯 7月7日至12日，铜冠矿建公司成功举办了2025年新进大学生员工入职培训。来自吉林大学、中国矿业大学等26所高校的50名优秀毕业生齐聚一堂，通过为期六天的集中培训，这些新入职员工走出了从校园学子向矿山建设者转变的第一步。

本次培训起点高、标准严，课程体系全面覆盖职业转型关键领域。该公司整合优质内训资源，各职能部门负责人及采矿、地质、设备管理等核心专业骨干亲自授课。培训内容涵盖企业文化、廉洁从业规范、安全环保体系、5S现场管理、人力资源政策及矿山核心专业知识。理论教学与案例分析相结合，不仅夯实了新员工的专业基础，也为快速融入团队奠定了坚实基础。

培训期间，新员工与同事、导师互动交流频繁，氛围热烈融洽。

该公司党委负责人充分肯定了新员工展现出的良好精神风貌和学习态度。他鼓励大家将所学知识运用到实践中，尽快完成从“校园人”到“职场人”的角色转变，找准定位，严守纪律，强化团队协作。寄语新员工勇于创新，善于学习前辈经验，在实践中锤炼本领，并拓展跨界思维，拓宽能力边界。该公司行政负责人结合自身经验对新员工提出期望：迅速转变角色，扎根基层，锤炼真本领；勇于创新，突破专业和岗位局限，争做一专多能的复合型人才；恪守责任，立足岗位成长成才；永葆青春活力，积极向上。

通讯员 曾红林 胡理想

铜冠(庐江)矿业公司北回风井实现精准贯通

本报讯 近日，铜冠(庐江)矿业公司负290米至负345米中段北回风井成功实现精准贯通，标志着该矿建设取得重大阶段性胜利，为长远发展奠定坚实基础。

通风系统作为矿山生产的“呼吸系统”，在回风天井贯通后得到全面优化。贯通前，负290米与负345米水平通风存在局限，难以形成高效立体循环；贯通后，构建起“进风—作业面—天井排风—地表”的完整回路，新鲜空气顺利抵达各作业面，污风也能快速排出。此外，天井作为专用排风通道，缩短了风流路径，显著降低通风阻力，减少通风能耗，为矿山节省可观

运营成本。

北回风井的精准贯通意义重大。从安全角度来看，它有效优化了井下通风条件，井下空气流通更加顺畅，有害气体能够及时排出，粉尘浓度显著降低，为作业人员营造出更安全、稳定的工作环境，极大地降低了职业病发生的风险，保障了矿工们的身体健康和生命安全。在生产效率方面，该工程的贯通将大幅缩短后续开拓巷道的施工周期。以往因通风不畅导致的施工缓慢问题得到解决，设备和人员的工作效率得到显著提升，有效节约了建设成本。

通讯员 阚忠辉 周杰

铜冠环保科技公司清风“廉”动促发展

本报讯 为营造风清气正发展环境，注入高质量发展“廉动力”，铜陵铜冠环保科技有限公司近期聚焦廉洁文化建设，通过实地研学、阵地宣教、深化教育等举措，扎实开展了一系列富有成效的活动。

六尺巷里寻“廉”脉。近日，该公司组织党员干部赴桐城六尺巷实地参观学习，实地研学，汲取传统廉洁智慧。在承载着“让他三尺又何妨”礼让佳话的古巷中，聆听清代名臣张英顾全大局、谦和礼让的事迹讲解，深刻体悟其蕴含的“廉”与“让”精神内核。大家纷纷表示，要将这份传统廉洁智慧融入日常工作，做到廉洁自律、精诚协作。

文化长廊润心田。该公司精心打造特色廉洁文化宣传栏，作为传播廉

洁理念的常态化阵地。栏目定期更新，涵盖廉政故事、党纪法规解读、典型案例剖析等内容。通过图文展板、警示漫画、警句格言等形式，吸引员工驻足学习，有效营造了“抬头见廉、低头思廉”的浓厚氛围，使廉洁文化真正成为员工日常的“必修课”。

警示教育筑防线。该公司扎实开展系列廉洁文化教育。举办廉洁文化专题讲座，深入阐释新时代廉洁文化建设的重大意义与实践要求；组织观看警示教育片，通过剖析真实案例揭示腐败危害，敲响廉洁警钟；开展廉政主题征文、演讲比赛，鼓励员工结合岗位畅谈廉洁感悟与实践。有效引导员工树立正确“三观”，切实筑牢拒腐防变的思想根基。

通讯员 张丽君



应对高温“烤”验

面对持续高温，铜冠冶化分公司硫酸车间紧扣“保安全、稳生产”主线，全面排查高温设备冷却系统，做好设备“防暑降温”工作，动态掌握设备状况，保障设备平稳高效运行。图为近日该分公司硫酸车间技术员检查一期主风机循环水冷却系统。

通讯员 水海华 摄