铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年7月24日　星期四　农历乙巳年六月三十　第5169期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5486期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

龚华东到金泰化工公司开展工作调研

本报讯　7月21日下午，集团公司党委书记、董事长龚华东到金泰化工公司就深入贯彻中央八项规定精神学习教育和企业发展开展工作调研。集团公司相关部门负责人参加。

在调研座谈中，龚华东首先听取了金泰化工公司工作汇报，详细了解该公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育和上半年生产经营工作情况，以及当前市场形势分析、下半年重点工作新项目建设情况。

对金泰化工公司上半年紧扣年度目标任务，统筹推进各项工作，克难攻坚，有力有效应对超预期因素冲击，顶住外部市场压力，持续精准发力，取得好于预期、优于同行的经营业绩，同时新项目推进到试生产准备阶段。龚华东给予了肯定与认可。他指出，当前金泰化工公司主要化工产品价格处于市场低点，生产经营面临困难，企业出现亏损情有可原。出现亏损并不可怕，面对市场起落，要处变不惊，坚定企业发展的信心，要有长远发展眼光，看清和认准行业发展主流和前景，科学谋划应对，不能仅看眼前利益与得失，有困难要面对困难，克服困难。

就该公司如何应对困难、走出困境，龚华东强调，要护底盘，练内功，搞科研。要把新项目做好，结合新老系统两套产能，继续执行“对冲”销售模式，不断加大市场开拓力度，增加产品销量，保证生产系统连续开车，保障供应端、物流端和生产组织有效衔接。要不断加强内部管理，提升管理水平，降低生产成本。要加强科技研发和技术创新，推进产品升级迭代，全力发展自身的拳头产品，不断提升市场竞争力。要注重培养人才和技术专家，建立强有力的专业技术队伍。要高度重视安全环保工作，坚决守住安全环保底线，积极学习同行安全环保好的经验做法，不断提高安全环保管理水平。

龚华东指出，在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，金泰化工公司要按照集团公司党委要求和部署，扎实推进。要结合学习教育，改进作风，进一步规范内部管理，规范各项管理制度，合规经营。将学习教育成果转化到企业发展中来，推动企业发展提速提质提效。

本报记者　王红平

2025年《财富》中国500强排行榜发布

集团公司位列榜单第112位　较上年提升5位

本报讯　财富中文网于北京时间7月22日发布了2025年《财富》中国500强排行榜。集团公司以35773.5百万美元营业收入位列第112位，较上年提升5位。

近年来，集团公司坚决贯彻落实党中央、省委、省政府和省国资委决策部署，创新引领、敢作善为，有效应对各种困难挑战，高效组织生产经营，推动主营业务做大做强、产业提质升级，业绩连续多年实现高位增长，高质量发展迈出新步伐。2024年，集团公司聚焦主业发展，抓好重大项目建设，以国企改革深化提升行动为抓手，推动各项改革落地见效，为未来发展奠定了坚实基础。铜冠矿建公司成功在北交所上市，成为集团公司第三家上市企业，资本运作再添新亮点。此外，集团公司多措并举抓实安全环保，加强全过程管控，环保工作创近年来最好水平。

据悉，今年500家上榜的中国公司在2024年的总营业收入达到14.2万亿美元，和上年上榜公司相比，下降约2.7%；净利润达到7,564亿美元，较上年增长约7%。今年上榜公司的年营收门槛约为36.2亿美元，较去年的门槛下降约3%。按美元计算，2024年中国的GDP总量达到18.75万亿美元，今年榜单中500家公司的收入总和约为中国当年GDP的四分之三。

本报记者　陈幸欣

四十年的不解情

人生能有几春秋？40年来，我与《铜陵有色报》有不解之情。

1986年，《铜陵有色报》复刊的那年，我还是基层的一名通讯员。未曾想，《铜陵有色报》复刊后的第一期报纸，我的文字未能见报，第二期还是挂零，第三期终于见报了，还是一篇与“豆腐干”一般大的文章。

尽管小文不咋样，但给了我信心。当时的《铜陵有色报》是小报，每周两期。为了能及时给报社投稿，我基本上是骑着自行车把稿子送给报社编辑。报社4个版的编辑见我送稿子很热情。

由于文字功底差，即便我的文章见报了，也登不上大雅之堂。有色系统的通讯员写的稿子，多数都能在报纸显著位置刊登，或者获奖，我是观众，在一旁当看客。

不得已边实践、边学习，从优秀通讯或者从记者采写的稿子中获取真经。渐渐地从制作标题，到文章结构感悟再到写作的技巧。之后，我的文章经过《铜陵有色报》编辑精心修改，在报纸上文字也多了起来。文章发得多了，也有点分量了，引起了厂领导的关注，这样我从基层走进了厂部机关，专职从事新闻报道工作。

自从从事专职新闻通讯员，我几乎每年都能被《铜陵有色报》社评为优秀通讯员。在报社总编辑的推荐下，我参加了《工人日报》特约通讯员培训班的学习，回到单位后，我积极给《工人日报》社投稿，并且获得了《工人日报》优秀特约通讯员“五连冠”。捧着景泰蓝制作的奖杯，我感到自豪。

由于企业关破，我提前离开了单位。《铜陵有色报》社邀请我到报社从事新闻采访。半年里，我与《铜陵有色报》社编辑、记者有了密切的接触，对报社编辑、记者有了更深的了解。他们的敬业精神，让人敬佩。也就是在《铜陵有色报》社学习期间，我的业务能力得到了较大地提高。我参加人民网的征文活动，先后获得了一等奖和三等奖。

退休后，我始终关注《铜陵有色报》，在网上阅读，在公众号阅读，还经常投稿，我写过通讯，写过散文，并参加了铜陵有色公司主办的征文活动。有的文稿被收录到铜陵有色公司编撰的“创造成就未来”的丛书里。

是《铜陵有色报》让我一个已经退休的人退而不休，与文字为伍，与《铜陵有色报》相伴，从中知晓铜陵有色公司发展状况，从中了解铜陵有色公司员工的精神风貌！

通讯员　沈宏胜

近日，冬瓜山铜矿井下负980米64线采场，采矿工区出矿人员正在对设备作业前进行认真点检。针对高温天气，该矿积极做好设备点检、清洁、润滑等日常维护工作，一线作业人员克服高温闷热环境，班前仔细检查设备状况，不放过任何细节，保证设备高效运转率，保障矿山高温季节安全生产稳步推进。　**通讯员　汤　菁　甘芳芳　摄**

铜冠冶化分公司逆势跑赢“上半场”

本报讯　上半年，铜冠冶化分公司锚定目标、干字当头，抢抓机遇、深挖潜能，经营业绩逆势飘红。硫酸产量、硫酸投料量、球团产量、发电量分别完成年度生产计划的59.37%、57.81%、51.10%、56.21%，实现“双过半”。

面对生产原料价格攀升、球团市场持续低迷等风险挑战，逆境突围，唯靠实干。该分公司化压力为动力，提前谋划破题解困之策，在变局中赢得主动。球团系统实施阶段性生产模式，以集团公司内部原料和自产烧渣为主要原料，密切关注市场变化，动态组织生产以规避风险；积极主动对接集团商务部开拓新市场、努力争取订单，确保以销定产、产销平衡，严防跌价损失。硫酸系统生产以集团公司内部矿山自产硫铁资源为主，减少外购原料，建立快速响应机制，强化原料供应保障。加强原料硫铁品位调控，重点确保入炉原料均匀稳定，建立焙烧参数动态调节机制，提高硫酸产出率和烧渣含铁量，全力释放产能，有力抢抓硫酸价格高位机遇，实现效益最大化。

以实干创实绩。在科学组织生产方面，实施“以料定产、以产优料”柔性调控策略，通过每日分析原料成分波动趋势，建立“原料——工艺——产能”联动机制，合理调整入炉矿料配比，精准平衡硫、铁等关键元素比例，确保系统始终处于最佳运行区间，全力多干多超。在深挖设备潜能方面，以提高生产作业率为目标，强化岗位日常巡检、工艺区域专巡和设备专业点检考核力度，完善设备日常维修质量考核机制，全方位加强设备自主维护和预防性维护。上半年硫酸两期系统作业率达99.32%，创历史同期新高。在深化精细管理方面，修订安环绩效考核制度，规范物资采购及库存管理，优化维修费用管控机制，严审劳务派遣用工，“机械化换人、自动化减人”专项行动优化岗位减员10人，以全员过“紧日子”思想，强化全面预算管理和全员绩效考核。上半年，与全年预算比，吨酸加工成本和综合能耗分别减少27.96%和11.10%，吨球加工成本和综合能耗分别减少5.02%和15.15%，均创历史同期最好水平。

通讯员　胡永斌

铜冠房地产公司：精益管理挖潜增效　深化改革激活新动能

本报讯　今年以来，铜冠房地产公司紧紧围绕“迎难奋进强营销，守正创新促转型；增收节支重管理，收入超五力控亏”的方针目标，坚持力拓市场，强化管理，内涵挖潜，保持平稳发展。

坚持科学组织，确保按期交付。以交付为目标，科学倒排工期，细化一品江山、观山名筑等项目月、周、日节点目标。强化责任落实，成立专项督导组，对延期项目严格执行“四个不放过”原则。建立交房协调机制，提前对接验收部门，同步推进分户验收、产权办理等前置工作。完善售后服务，强化客户至上理念，及时处理质量问题，杜绝推诿，提升客户满意度。

坚持改革改制，激发发展动能。完善现代企业制度，以机构改革为抓手，以“十五五”规划为引领，构建产权明晰、管理规范的综合企业集团。推进流程再造，以客户为中心优化职能，厘清权责边界，解决职能交叉问题。深化对标管理，各板块聚焦短板弱项持续改进，严格绩效考核。强化预算管理，完善执行监控体系，提升资金效能。加强合规建设，培育合规文化，降低法律风险。推进挖潜增效，规范用工管理，降低人力成本；统一外包业务管理，推动标准化运作；优化采购流程，合理控制库存，强化成本管控。

坚持转型升级，培育新增长点。不动产运营服务方面，构建全链条服务体系，优化招商机制与业态定位，引入优质品牌资源，创新营销模式，提升资产运营效益。物业服务方面，推进规模化、专业化管理，退出亏损项目并加强欠费清缴；拓展绿化养护、装修维修等衍生业务，升级零售业态。农业休闲产业方面，联动周边旅游资源，开发特色线路；引入社会资本盘活东湖农场，拓展团建、研学等场景。酒店业态方面，提升服务品质与菜品特色，巩固内部保障业务，开拓外部市场；探索合作模式创新，提高资产收益。

坚持预防为主，织密风险防护网。完善经营风险防范体系，动态监测年初评估的前五项风险，以“红黄绿灯”机制跟踪趋势，提升精准预警能力，落实债务、舆情、法律纠纷等风险化解措施，严防风险升级。强化安全环保防控，常态化开展隐患排查与整改，确保安全“零工伤”、环保“零事件”。严查“三违”行为，重点整治外来施工单位违规问题，顶格处理形成震慑。

坚持党建引领，夯实发展根基。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，聚焦深学细悟、问题查摆、整改整治和建章立制，纠治“四风”，以优良作风赋能转型发展。落实全面从严治党“四个责任”，深化“红映铜冠·万家安和”党建品牌建设，以品牌凝聚共识、引领标准，推动党建与经营双融双促。

本报记者　陈幸欣　通讯员　王心怡

集团公司举办女职工普法宣传教育培训

本报讯　为切实增强女职工依法维权意识和能力，7月22日上午，集团公司在五松山宾馆三楼B会议室举办女职工普法宣传教育专题培训，各二级单位女职工代表参加。

培训聚焦女职工权益核心法规，从《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国反家庭暴力法》入手，结合实例剖析了女性在恋爱、婚姻及财产继承等关键环节的合法权益保护要点，涵盖人身安全保护、财产分割、继承权确认等内容。讲解引导女职工清晰认知权利边界，掌握维权途径与证据留存方法，有效提升了运用法律武器保护自身权益的意识和能力。

培训同步解读了《安徽省人口与计划生育条例》中关于生育假期、津贴及哺乳时间等规定，并重点介绍了集团公司生育补贴等具体福利政策，为女职工平衡工作家庭、解除后顾之忧提供支撑，助力她们撑起“半边天”、贡献“她力量”。

培训要求，要学深悟透，转化应用。深刻领会培训内容，将法律知识内化为日常行动的准则，勇于并善于运用法律武器维护自身权利；要主动作为，理性发声。鼓励女职工通过正规渠道依法理性表达诉求，成为维护女职工整体权益的积极推动者；要群策群力，完善机制。号召女职工积极建言献策，推动集团公司完善女职工劳动保护、职业发展及福利保障等制度体系。

本报见习记者　王慧玉

小澡堂“大情怀”

近日，铜冠池州资源公司职工澡堂升级改造工程顺利完工，正式投入使用。这项集“基础设施改造、消防安全提升、节能节水优化”三位一体的民生工程，是该公司落实“我为职工办实事”的又一力举，为职工打造安全舒适的洗浴环境，赢得大家广泛好评。

改造前的职工澡堂已使用了10多年，设施陈旧、空间局促、排队等候、水温不稳等问题长期困扰着职工。此次改造该公司充分听取职工意见，以职工需求为导向，从硬件设施、功能分区、节能环保等方面进行全面升级，在细节上下足功夫。

走进新澡堂，明亮的灯光、整洁的防滑地砖、合理的功能分区让人眼前一亮，处处可见暖心细节。改造后的澡堂设有更衣区、淋浴区、休息区三大功能区，新增8个淋浴位，有效缓解了高峰期排队问题。墙面采用新型防霉抗菌瓷砖，加装防水防潮层，解决长期存在的墙面渗水、发霉问题。地面铺设防滑耐磨地砖，重新设计排水坡度，新增防滑警示条，确保行走安全。安装的新型排气系统和保温层，使室内温度更恒定。

该公司以此次改造为契机，同步实施消防安全专项提升工程。将木质屋顶更换为钢结构防火顶棚，安装智能烟感报警系统，联动自动喷淋装置。将应急通道拓宽至1.8米，并配备智能疏散指示灯和应急照明灯。全面更换阻燃电缆、防爆型配电箱，增设2个消防栓和8个灭火器，实现消防安全全覆盖。“改造后，澡堂的消防安全指标达到国家最新标准，应急疏散时间缩短至90秒以内。”该公司安环部负责人介绍，“我们还建立了每日巡查制度，确保设施始终处于最佳状态。”

此次改造引入了多项智能设备和绿色技术，节能节水成效显著。安装空气能热泵恒温供水系统，在确保24小时稳定热水供应的同时，能耗降低40%。引入智能控水系统+流量计，节水效率提升25%。采用自动感应龙头和节水型淋浴头较传统设备节水30%，智能刷卡系统精确计量，杜绝水资源浪费。照明采用LED照明+光感控制，节电30%。“新澡堂既漂亮又安全，现在走进澡堂，就像到了高档洗浴中心。”掘进工张师傅的感慨道出了大家的心声。

近年来，该公司始终将职工福祉放在首位，先后推进食堂升级、宿舍改造、文体设施建设等多项“暖心工程”。该公司负责人表示：“职工是企业发展的根基，我们将继续聚焦职工急难愁盼问题，把‘暖心工程’做细做实，让每一位职工都能安心工作、舒心生活。”

通讯员　周文胜

安庆铜矿机运工区党支部持续推进工作作风转变，真抓实干，确保生产任务顺利完成。图为日前该工区领导带领职工进行轨道维护。**通讯员　程　虎　摄**