

从“急难愁盼”到“心坎温暖”

——铜冠铜箔公司办实事绘就职工幸福画卷



从“停车难”到“停得舒心”，从“吃得将就”到“吃得讲究”，从“住得凑合”到“住得安心”……今年以来，铜冠铜箔公司以“我为群众办实事”实践活动为抓手，聚焦职工急难愁盼问题，通过“解难题、优环境、强服务”三措并举，将一件件实事办进职工心坎里，让“获得感、幸福感、安全感”在细节中持续升温，绘就了一幅职工幸福生活的温暖画卷。

停车无忧：从“抢位焦虑”到“畅行无忧”

“以前上班第一件事就是‘抢车位’，晚了十分钟就得绕厂区转半圈，现在直接停进新车位，通勤时间都省了！”职工老张的话，道出了铜冠铜箔公司解决“停车难”带来的切实改变。

近年来，随着职工私家车保有量逐年攀升，厂区内“一位难求”的困境日益凸显。今年，该公司抓住项目建设竣工的契机，对原项目占用的闲置空地进行全面清理与规划，将其改造为标准化停车场。曾经杂草丛生的空地摇身一变，成为划分整齐的70

余个标准车位，入口配备智能车牌识别系统，实现“无感通行”；内部增设反光镜、减速带及防滑地面，全方位保障安全。

“以前抢车位像‘打仗’，现在到岗即停，厂区环境更整洁，通勤效率也提升了！”职工们的满意，是对这项民生工程最直接的肯定。

食有所享：从“将就果腹”到“品味幸福”

“今天的红烧肉软糯入味，比家里做得还香！”“新换的供应商确实靠谱，菜品种类多了，味道也好了！”午餐时分，职工食堂里此起彼伏的赞歌声，是铜冠铜箔公司后勤服务升级的生动注脚。

民以食为天，让职工“吃得好”一直是该公司后勤工作的核心目标。今年，该公司通过公开招标精心更换食堂外包服务供应商，从食材采购到烹饪工艺全面升级，菜品质量显著提升。为更精准满足职工需求，该公司还召开职工与食堂管理方的座谈会，面对面收集“菜品偏咸”“主食种类少”等建议，并逐一整改。

如今，食堂环境更卫生，服务更贴心，饭菜质量稳中有升，人流量较以往提升了近2倍，职工们从“将就果腹”变为“主动赴约”，食堂成了名

副其实的“能量补给站”和“温暖交汇点”。

安心工作：从“凑合栖身”到“温馨港湾”

“以前夏天在派班室像‘蒸桑拿’，现在空调一开，温度稳定在26摄氏度，干活都更有劲了！”溶铜工段的老陈摸着新换的空调，脸上满是笑意。

针对溶铜工段五楼明胶罐平台设备密集、夏季高温的问题，铜箔三四工场启动专项升级改造：对老旧派班室进行全面翻新，更换维修空调设备并配备温湿度计，将岗位温度稳定在适宜区间，让高温作业的职工告别“汗如雨下”的工作状态。

宿舍改造同样“暖意融融”。该公司综合部逐间排查宿舍设施，建立“更换台账”，为员工宿舍新增27台空调、28台节能热水器，维修空调十余台；同步检修电路管线，消除安全隐患；修复破损门窗、加装纱窗，让宿舍更安全舒适。此外，通过梳理住宿名单，清理长期空占床位，宿舍管理更规范，职工从“凑合栖身”变为“乐享安居”。

特色关怀：从“需求痛点”到“和谐共融”

为平衡吸烟职工需求与厂区环境管理，该公司在厂区边缘远离生产区的位置，增设2处标准化吸烟室。每间

吸烟室配备通风窗户、防火垃圾桶及烟灰收集装置，墙面张贴警示标识与管理规定，安排专人每日清洁消毒。该公司贴心增设洗衣机，方便员工在高温天气及时清洗更换下的工作服。

快节奏时代下，“压力大”是许多职工的隐形困扰。该公司从领导层到基层班组长畅通交流渠道，通过“一对一谈心”“班前会交流”等方式，主动了解职工的生活状态、心态变化和内心诉求，第一时间帮助解决实际困难。同时，邀请心理专家开展“情绪管理”“压力释放”专题讲座，用科学方法教导职工化解不良情绪，鼓励大家“开开心心上班，快快乐乐生活”。

“以前觉得公司只管工作，现在连心情都关心，特别有归属感！”职工们的感慨，是对该公司“人文关怀”最温暖的回应。从“需求痛点”到“和谐共融”，该公司用细节传递温度，让职工在厂区内感受到“家”的温暖。

“职工的需求在哪里，我们的服务就延伸到哪里。”铜冠铜箔公司相关负责人表示，“我为群众办实事”没有终点，只有连续不断的新起点。铜冠铜箔公司将“民生清单”转化为“幸福账单”，让“办实事”的成效在企业高质量发展中愈发彰显。

通讯员 范西栋 莫助国

金隆铜业公司渣选党支部荣获“省属企业先进基层党组织”称号

本报讯 近日，金隆铜业公司渣选党支部凭借扎实的党建工作、突出的工作成效，被授予“省属企业先进基层党组织”荣誉称号，成为企业基层党建与生产经营深度融合的典范。

去年以来，该党支部始终锚定“党建引领发展”核心，以“政治强、组织硬、业务优、人心齐”为目标，将党建工作融入生产经营各环节。通过专题党课、红色教育观影、“全体党员进党校”等多样化的学习形式，持续提升党员政治素养。

该党支部以党建项目攻关行动为引擎，积极推进“降低尾矿含铜”“降低电单耗”等关键项目。2024年，渣选矿尾矿含铜均值降至0.184%，创历史最优水平。其中磨浮班组先后荣获有色金属行业“质量信得过班组建设特等奖”、中国质量协会“质量信得过班组”荣誉称号。在提质增效的同时不断筑牢安全防线，开展消防演练、应急培训10余次，建立“党员安环先锋队”长效

工作机制，全年整改隐患及5S问题331项，整改率100%，以实际行动诠释“党建促生产”的硬核实力。

在党员培养方面，该党支部坚持“党员骨干化、骨干党员化”的培育路径。2024年，2名党员分别获聘“特级技师”“技术能手”，1名党员在市级及集团岗位操作比武中跻身前五，充分彰显了党员的先锋模范作用。

该党支部坚持以人为本，建立困难员工常态化帮扶机制，2024年走访慰问困难及住院员工17人次，发放慰问金2.5万元，组织捐款1.5万余元，让员工感受到温暖。同时注重企业文化建设，不断丰富员工生活，通过培训、排班会等方式，广泛开展企业文化学习，精心组织安排篮球、拔河、跳绳、安环知识竞赛等文体活动10余项，完成“我为群众办实事”实践活动3项，有效提升了员工对企业的认同感和归属感，为企业和谐发展提供了强大动力。

通讯员 田沁雨 朱运东

金冠铜业分公司双闪硫酸车间强化安全生产管理

本报讯 针对持续高温天气，金冠铜业分公司双闪硫酸车间周密部署，组织各班组密切配合，严格落实防暑降温措施，全力以赴做好防暑降温、保障安全、稳定生产工作。

为做好高温季节安全生产，该车间超前制定防暑降温专项工作方案，明确责任分工，细化工作措施。组织全员开展防暑降温专项检查，确保防暑降温全覆盖。优化作业时间安排，严格控制高温时段户外及受限空间作业时长，降低劳动强度；建立员工健康监测机制，实行班组成员互监互保。在各岗位设置“防暑补给站”，每日足量供应盐汽水、饮用水，配备藿香正气水、人丹等防暑急救药品并定

期更新。

该车间党员安环先锋队建立“党员包片、责任到人”的隐患排查机制，将设备检查任务纳入月度党员安环先锋队活动方案。高温时段，先锋队队员带头开展设备测温频次，对转化器、风机等关键设备实行“专人盯控”，确保异常及时处置。利用检修窗口期，技术骨干组建攻坚小组重点改造设备降温系统，提升运行可靠性。同步强化防火管理，定期检查配电设施、危化品存储及消防器材；全面排查空调、风扇等降温设备，加强操作室、主控室环境维护，切实改善作业条件，为安全生产保驾护航。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王贵隆

抢修迎“烤”验

骄阳炙烤大地，冬瓜山铜矿大团山工区正72米维修库内更是闷热难耐。7月16日，该工区维修人员正对一台故障频发的老旧进口设备部件展开抢修。

不久前，井下服役近20年的5号进口电运铲运机大臂被拆卸并紧急转运至正72米维修库。这台“功勋设备”的大臂早已伤痕累累，开裂、脱焊、变形等问题集中出现，连关键的固定套都已断裂，几乎濒临报废。该工区面临着“报废换新”还是“自主修复”的关键抉择。经过成本核算，他们发现一个进口大臂部件需36万元，即便更换国产件也要约4万元。既为守住成本红线，也为延长设备寿

命、保障生产，该工区最终决定自主攻坚。

维修库内热浪蒸腾。两名维修骨干每天提前到岗，精心准备钢板、定位轴、焊条、钢套等材料。起吊时，他们全神贯注精准定位，确保部件对接毫厘不差；焊接时，每一道焊缝都精益求精；切割时，全神贯注控制精度，不放过任何细节。汗水不断从额头滚落，浸透工装后又被高温烤干。

历经一周的持续高温抢修，铲运机大臂终于修复完成，重新投入井下作业。此次自主维修为大团山工区节约直接成本4万元，同时为夏季出矿任务提供了可靠设备保障。

本报记者 陈幸欣 通讯员 刘志刚



协力员工不“懈”力

7月16日上午，室外高温下，铜冠建安公司第一事业部驻金新铜业分公司协力员工部贴文，正手持电镐，开凿排水沟(如图)，为金新铜业分公司渣选区域循环水池的后续生产努力工作。

通讯员 张玉婷 摄



战高温 保生产

面对连日高温的严峻“烤”验，金冠铜业分公司奥炉冶炼车间员工坚守岗位，保障生产平稳运行。图为该车间员工进行阀门切换作业。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 盛禧 摄

铜冠建安公司第二事业部承建的一项目开工

本报讯 近日，铜冠建安公司第二事业部承建的凤凰山矿业公司林冲尾矿库销号工程正式开工。

该项目位于铜陵义安区凤凰山林冲尾矿库内，工期120天。施工内容主要是对占地15万平方米的库区实施系统性治理，包括库区截洪沟、排水沟修缮，库内滩面、边坡修整与覆土绿化等。

该项目作为2022年林冲尾矿库闭库治理工程的延续项目，第二事业部严格依据设计方案实施，先进行尾矿库临时隐患整治，再进行尾矿库取砂闭库，最终实现尾矿库永久性销号目标。本次销库工程是针对上一阶段闭库项目的进一步完善，竣工后将彻底消除安全隐患，恢复土地生态功能，为当地环境治理提供示范案例。

针对当前高温汛期叠加的施工挑战，项目团队采用“错峰作业”模式，通过早晚班轮岗避开午间高温时段，同步完善防暑防汛应急预案，确保关键节点按期完成。

通讯员 张春苗



炎炎夏日送清凉

7月17日，工程技术分公司工会开展“夏日送清凉”慰问活动，为该分公司项目部员工发放慰问品(如图)，并提醒做好高温防护，合理作息，确保安全。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 胡文健 摄

金隆铜业公司“健康素养宣传月”活动成效显著

本报讯 日前，金隆铜业公司工会开展以“健康金隆同筑梦，美好生活共分享”为主题的“健康素养宣传月”活动，旨在普及健康知识，倡导科学生活方式。

活动通过“线上+线下”双渠道

协同推进。线上依托微信群和公司内网组织全员系统学习《中国公民健康素养—基本知识及技能(2024年版)》，设置每日健康知识推送、健康心得分享等互动环节，鼓励员工结合自身生活实践分享健康管

理经验。线下结合部门课堂晨会、班组学习会、专题培训等形式，开展健康素养知识解读、健康生活方式讨论、职业健康防护技能培训等深度学习交流。

此外，该公司工会还同步开展健康

素养网络答题活动，员工踊跃参与健康素养答题，员工健康素养显著提升。同时，该公司还举办了“健康动起来，铜心筑未来”职工健康运动会拔河、颠球、羽毛球比赛等配套活动。

通讯员 徐丽 陶洪

浇铸机器人的“急诊六小时”

维修单位派出专业焊接“医师”。随着焊枪喷吐耀眼的弧光，维修人员全神贯注，节奏精准地控制着焊接位置、调整焊接电流。足足耗费两小时，这道“伤口”才终于被成功“缝合”。

完成“缝合”，抢修进入机械臂复位阶段。陈永生与工艺专职成亮紧密协作，共同开始对关键的减速机系统进行拆卸与安装。陈永生小心翼翼地松开每一个连接螺栓，标记好每一处连接位置和线缆接口，确保后续能够精准复位。成亮则凭借丰富的设备经验，谨慎地将减速机从复杂的机械臂结构中分离出来。年轻的设备点检员李振阳在一旁全程辅助，传递工具、清理部

件，认真学习故障处置经验。在紧张有序地配合下，他们将修复好的部件和螺丝系统严丝合缝地装回原位，直至晚上9点半，浇铸机器人的系统组装工作得以完成。

然而，抢修并未就此结束。修复后的浇铸机器人如同经历了一场“手术”，亟须精准的“康复训练”才能恢复原有性能。调试的重任落在了成亮身上。他深知，机械臂末端的舀勺调试是一块“硬骨头”，从高温坩埚中舀取合金液的量、抬升的速度、倾倒的角度以及施加的力度，都直接影响着注入锭模的合金液浇铸厚度和表面平整度。只见成亮手拿控制器，反复测试、

微调参数，校准舀勺在坩埚与锭模间的起止位置，改变舀勺浸入合金液的角度和深度，同步观察实际取液量；调整舀勺抬升和移动速度，确保动作无泼溅；优化最佳倾倒曲线，让合金液如同丝绸般平稳滑入锭模中心。他调整舀勺的每一次深入、舀取、抬升和倾倒动作，仿佛在引导机械臂重新找回“肌肉记忆”。

深夜11点，当确认舀取量稳定精准、倾倒动作流畅无误、锭模液面完全达到工艺要求的厚度和平整度时，2号合金线浇铸机器人顺利“伤愈归队”，重新投入生产。

通讯员 刘剑峰

安徽九华新材料公司铋合金处理效率大幅提升

本报讯 近日，安徽九华新材料公司在铋合金处理技术上取得重大突破。单台铋熔炼炉月均处理量由47吨跃升至78吨，提升幅度高达66%，标志着该公司在稀贵金属冶炼领域的技术革新取得实质性重大进展。

此次产能的跨越式提升，源于对关键装备的升级和冶炼工艺的深度优化。过去，该公司稀贵分厂熔炼炉采用单风管送风，氧化效率受限。技改团队创新性地将其升级为多点强化供氧系

统，通过五风管协同作业，显著增大了氧气与熔体的有效接触面积，大幅提升了氧化反应速率和熔炼效率。现场操作人员阮宣平反馈：“改造后的供风系统能力更强，炉内反应更均匀、更充分，单批次处理周期平均缩短了约3天。”

在关键的除杂环节，技术团队实现了工艺路线的创新突破。他们将除杂流程由传统的“先除铜后除碲”优化为“先除碲后除铜”，并为铜元素的去除了“量身定制”了精准降温曲线。通过对

温度梯度的精准调控，实现了铜元素从合金中的高效熔析分离，杂质分离效率显著提升。工艺优化不仅提高了金属回收率，还显著降低了劳动强度，同时产出的粗铋品质更优，可直接进入连续炉处理，有效提升了后续贵金属综合回收效率。

“此次产能跃升不仅是设备的升级，更是整个生产系统参数的深度优化与再造。”工艺技术员叶涛介绍。该技术团队历时一个月进行严谨的模拟实

验，采集并分析了大量化验数据，最终确定了风管改造方案与工艺参数的最佳匹配关系。特别是在温度控制这一核心环节，通过反复对比试验，实现了对不同金属相变点的精准把控，确保了杂质分离效果完全达到高标准工艺要求。

目前，新工艺已实现稳定高效运行，该技术的成功应用，标志着稀贵生产效率的有效提升，为企业后续贵金属综合回收项目提供了可借鉴的技改路径。

通讯员 王卫新