铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年7月19日 星期六 农历乙巳年六月廿五 第5167期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5484期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

纵深推进学查改 确保学习教育取得实效

深入贯彻中央八项规定精神学习教育已到关键时候,问题整改整治任务很重。此时千万不能有船到码头车到站、歇歇脚松松劲的想法,反而要再次审视学习教育的重要意义、重点任务,深入学习党中央关于党的自我革命思路、措施,要在一体推进学查改上下更大功夫,推动学习教育走深走实、取得实效、不走过场。

怎么学?深入学习党的自我革命思路、措施,结合问题、联系实际学。各级党组织要把学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话精神作为一项重大政治任务,纳入学习教育的重要内容。每名党员都要扪心自问,通过学习教育有没有把党的作风规定融入思想和血液,有没有从思想上正本清源、固本培元,有没有涵养"知所从来"的定力、保持"识其所在"的清醒、积蓄"明其将往"的自信。

锲而不舍落实中央八项规定精神不能停留在口头上,必须落实在具体行动上、体现在实际工作中。党政机关应聚焦中国式现代化建设谋划新实践,企业应紧密结合生产经营,乡镇街道应着力加强党建引领基层治理,农村基层应注重同巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村全面振兴结合起来……各级党组织务必结合不同层级、地区、领域、行业实际,因地制宜开展学习教育,有针对性地抓好学习转化。

怎么查?查摆问题要具体深入,注重查找突出问题。从实际情况看,一些地方在贯彻中央八项规定精神、落实党的自我革命方面还存在不入脑、不走心,当看客、做局外人,说归说、做归做,搞选择性、阶段性的严,对党员干部身上的苗头性、倾向性问题不及时提醒纠正,帮出了事的单位"捂盖子"、想大事化小欺上瞒下等突出问题,各级党组织既要严格对标对表党的自我革命思路、措施主动查,也要充分运用纪检监察、巡视巡察、审计监督等途径认真找,还要通过警示教育结合反面典型案例深刻剖析。

查问题的过程,就是走好新时代党的群众路线的过程。知屋漏者在宇下,知政失者在草野。作风问题本质上是党性问题,其核心是党同人民群众的关系问题。学习教育强调"开门教育",就是要紧紧依靠群众,让群众参与贯穿全过程。人民群众深恶痛绝、反映强烈的问题有没有得到重视?解难点、治痛点、疏堵点有没有下足力气?各级党组织应该抓紧时间深入检视剖析、查漏补缺。

怎么改?要动真碰硬,坚持有什么问题解决什么问题,什么问题突出重点整治什么问题。《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》纳入集中整治的违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益、不担当不作为等11个方面突出问题,问题清单指出的调研扎堆、违规操办婚丧喜庆、违规发放津补贴或福利等问题,以及文件"红头变白头"、会议"大会变小会"等隐形变异作风问题,都是学习教育要重点解决的问题。

改的过程不可失之偏颇,要系统地、全面地分析研判突出问题,精准制定整改措施,加强跟踪调度问效,一项一项抓落地。务必压紧压实主体责任、监督责任、第一责任人责任、"一岗双责",始终保持"严"的主基调,做到真管真严不含糊、敢管敢严不手软、长管长严不懈怠,推动全面从严治党向纵深发展。

学习教育时间紧、任务重。只有拿出"咬定青山不放松"的韧劲、不达目的不罢休的狠劲,才能确保学有质量、查有力度、改有成效,真正做到善始善终、善作善成。

新华社

集团公司智能工厂建设取得阶段性成果

本报讯 近日,在安徽省工业和信息化厅组织的2025年度安徽省智能工厂梯度培育工作中,集团公司取得显著成效。集团公司实现省、市两级智能工厂建设全面覆盖:金冠铜业分公司、金隆铜业公司、九华新材料公司三家单位入选先进级(省级)智能工厂名单;冬瓜山铜矿、安庆铜矿、金新铜业分公司、铜陵铜箔公司、铜冠电工公司、铜冠铜材公司、金神耐磨公司七家单位同时入选基础级(市级)智能工厂名单。

近年来,集团公司紧紧围绕"减员、增安、提效"核心目标,以"机械化换人、自动化减人"专项行动为引领,重点推进各厂矿在生产作业、仓储物流、运输调度及安全环保监管等领域的自动化、智能化改造与数字化系统建设。

智能矿山方面,科研重点聚焦于设备智能化改造,包括生产安全监管系统建设、"矿石流"工艺优化控制系统开发,以及关键岗位远程集中控制平台搭建。智能冶炼方面,通过铜冶炼工艺优化、电解车间数字化升级、智能运输系统部署、渣包全生命周期管理及生产制造执行系统建设,构建了协同优化的"物质流"智能制造管控体系。智能加工方面,以生产过程管理、工艺控制优化、设备智能化升级及仓储物流改造为核心,实施了生产制造执行系统、铜合金板带材智能工艺控制系统、工序AGV运输与智能仓储系统,并推进质检管理数字化,同时深化大数据在生产经营中的集成应用。

面向未来,集团公司将坚持创新驱动,以智能工厂建设为关键载体,加速企业数字化、智能化转型,为高质量发展提供有力支撑,力争成为行业智能制造新标杆。

本报记者 陈幸欣 通讯员 洪 行

爱心传递公益行 热血涌动矿山情

涓涓细流汇江河,点滴热血融大爱。7月11日8时,市中心血站大厅已经是人头攒动,冬瓜山铜矿第28次无偿献血活动现场暖意涌动,百名干群挽起衣袖,用热血诠释企业担当。

多年来,该矿精心组织,宣传到位,积极倡导无偿献血是奉献爱心,回报社会的公益活动,以实际行动践行社会主义核心价值观,传递社会正能量,职工参与献血的热情高涨。

每年夏季也是血站用血的高峰期,该矿从各基层单位踊跃报名人员中挑选百余名身体健康、精力充沛的职工参加献血公益活动。在今年献血活动现场,职工们在工作人员的引导下完成基本信息登记、血压测量、血液初筛检查、采血等环节,整个过程井然有序。一上午时间,77人成功献血,累计献血量24700毫升。

"我已经献过15次了,每次献完血都感觉特别轻松,可能是心理作用吧,觉得自己做了件好事。"该矿大团山工区职工胡建设笑着说道。他是一名资深公益达人,除了参加单位组织的无偿献血,他还多次响应号召参与社会应急献血,目前献血量已达4000毫升,周围的人纷纷为他点赞。

"我在部队每年都要献血。如今虽然退伍到企业工作,变的是身份,不变的是为社会做贡献无偿奉献爱心的初衷!"该矿掘进二区职工邢伟自豪地说道,朴实的话语感染了在场的每一位职工。

"这是我第23次参加献血了,去年我还主动申请了造血干细胞留样,每次想到自己的血液能挽救他人生命,就觉得特别有意义。"该矿选矿车间女工沈莉展示着自己的献血证,脸上洋溢着欣慰的笑容。

一袋袋殷红的血液有序入库,一颗颗炽热的爱心持续传递。自1998年起,该矿已累计组织28次爱心集结,动员数千人次参与献血,献血总量达60万毫升,在城市文明建设中留下浓墨重彩的一笔,并多次获得"铜陵市无偿献血先进集体"称号。

通讯员 汤 菁

咬定目标多干多超

铜冠黄铜公司员工日前正在生产作业。铜冠黄铜公司面对今年铜价波动、市场竞争环境日趋激烈的外部环境影响,对内咬住生产经营目标,着力解决针对难点、堵点和痛点;对外主动适应市场变化,调整产品结构,找准市场定位。上半年生产经营同比实现增长,保持了稳中有进的态势。

本报记者 王红平 通讯员 汪 勇 摄

深夜抢修

一线目击

日前的一个深夜,铜冠(庐江)矿业公司井下负740米中段FZ204采场突发设备故障,一台LH409E电动铲运机因系统异常导致突然停机。面对突发情况,该公司采矿工区维修班组迅速行动,展开了一场与时间的"抢修战"。

维修班班长陈迎欢立即组织技术骨干,穿戴好防护装备,迅速进入井下作业区。抵达故障设备现场后,维修人员迅速分工。维修工商亚辉匍匐钻进设备底盘,在仅30厘米高的空间内,用扳手一点点拧松锈蚀的螺栓。汗水浸透了他的工作服,与油污混合,在衣服上留下大片黑色污渍,但他咬牙坚持:"这个接头卡死了,必须拆换,否则液压系统一启动就会漏油。"

与此同时,陈迎欢带领组员何宏圈对传动轴总成展开更换作业。他们先用高压清洗枪清除传动轴花键槽内的金属碎屑,在矿灯微光下逐一检测齿面磨损。"花键槽啮合面磨损率超30%,必须更换。"经验丰富的马学和通过手感结合目测迅速判断,并从备件箱中找出匹配型号。

抢修过程中,意外频发:新接头安装时因空间狭小,多次尝试仍无法对准,商亚辉提议使用自制的加长扳手,最终固定到位;清洗润滑系统时,高压油管突发堵塞,团队立即采用"分段冲洗"方式清理……"每个人都在极限状态下全力以赴,无人抱怨,唯有使命必达的决心。"陈迎欢感慨道。

经过1小时的紧急抢修,随着液压系统重新启动,铲运机传动系统平稳运转,仪表盘显示液压压力、温度等参数均恢复正常。抢修班组对设备进行了连续30分钟的重载试运行,确认无异常噪声、无油液泄漏后,井下采矿作业顺利重启。

本报记者 陈幸欣 通讯员 武 宇

金隆铜业公司全面开展多工种技术比武

本报讯 日前,金隆铜业公司"匠心筑梦 技能争锋"多工种技术(业务)比武竞赛正如火如荼地进行,来自综合检验、配电、闪速炉操作等多个关键岗位的百余名职工参加理论考核、实践操作、情景模拟三轮考试,全方位检验职工们的综合能力及专业水平。

理论考核由公司技术骨干命题,内容紧密围绕各工种岗位核心知识,涵盖行业规范、设备原理、安全标准等内容,同时聚焦智能系统应用、新型设备操作等新工艺,检验职工对基础理论的掌握深度和行业智能技术的学习成果,为后续实践与情景考核筑牢专业根基。实践操作将"赛场"搬到了生产一线,操作工们熟练运用各种工具,在规定时间空间内完成样品缩分、吊起水桶曲线运行、定点停放等任务。现场裁判组严格对照评分标准,从操作规范、作业效率、安全细节等多维度打分,确保公平公正。在情景模拟环节中,配电工面对外部线路故障这一"突发状况",迅速制定抢修方案并组织实施。面对难题,职工们迅速配合、冷静应对,凭借扎实的技术功底和丰富的实战经验,出色完成任务。

近年来,通过技术比武、岗位练兵等活动,该公司以赛促学、以赛促练,成功锻造出一批高素质、专业化的技能人才队伍,凭借扎实的理论功底、娴熟的实操技能和出色的临场应变能力,在近五年的市、集团技术比武竞赛中不断获得亮眼成绩。其中黄磊获得2021年铜陵市磨浮工技术比武第二名,何文静、李萍获得2022年铜陵市化验工技术比武第二、第三名,吴义宝获得2024年集团公司转炉长技术比武第一名……该公司技术比武负责人表示,技术比武是推动岗位练兵、促进人才成长的重要举措,是企业高质量发展的动力引擎。班组内也将专项技能比武常态化,形成"月赛、季评、年度总比"的长效机制,相互促进,共同成长,不断完善人才培养机制,推动技能水平整体提升。

通讯员 田沁雨 周 磊

米拉多铜矿获"2024年度厄瓜多尔最可持续发展企业"

本报讯 近日,米拉多铜矿被厄瓜多尔著名杂志EKOS评为"2024年度厄瓜多尔最可持续发展企业"。

该奖项由厄瓜多尔国际资深著名杂志EKOS主办,并取得厄瓜多尔能源与矿业部、能源与矿业监管局、环境水权生态部等多个政府部门的官方支持与参与,旨在表彰在创新、可持续发展、安全管理、环境保护、社会责任与生产效率等方面表现突出的矿业企业,是目前厄瓜多尔乃至拉美地区矿业界极具影响力的奖项之一。

依托"一带一路"倡议与中厄命运共同体建设的时代机遇,米拉多铜矿坚持以绿色发展为导向,以社会责任为己任,创新打造"项目即平台、矿山即纽带"的深度属地化发展模式,不断完善社会责任履行体系,将可持续发展理念深度融入生产运营各环节,成为中资企业践行ESG理念的生动典范。

作为获得"2024年度厄瓜多尔最可持续发展企业"的中资企业,米拉多铜矿成功树立了在海外严格遵守安全法规、保护员工健康、实施国际标准的企业形象,也为未来参与国际合作、政府资源获取、社区关系建设等方面提供了良好信誉。

米拉多铜矿将继续秉持可持续发展初心,深化与厄瓜多尔社会的协同合作,以实际行动讲好中国企业履责故事,实现扩建项目按期建成投产,进一步彰显资源优势,为厄瓜多尔经济社会发展点亮兼具生态温度与民生福祉的"幸福之光"。

通讯员 王 丽 王青华

安庆铜矿安全工作抓在日常

安环伴我行

本报讯 7月上旬,已经进入盛夏高温季节,对于安庆铜矿来说,安全工作尤为重要,防止电气火灾、给大型设备做好降温、落实好井下爆破安全作业、加强井下作业现场安全通风、避免在地表高温下作业、进一步提高全员夏季安全防暑防烫伤和刮皮伤防范意识等一系列工作,都在有条不紊和紧锣密鼓中进行。

今年以来,该矿采取立体式全方位方式开展了安全管理工作,完成了《隐蔽致灾因素普查治理报告》编制并通过政府应急部门专家评审;矿山的数字赋能安全管理再上新的台阶,完成了人员定位系统、安全风险监测监控系统、地压监测系统以及尾矿库安全监测监控系统的升级改造工作;井下全面实行了机械化撬毛,深部所有泵房排水自动化系统、选矿碎矿自动化系统、风机远程控制系统等关键项目建设等已在有条不紊推进中;井下消防管线建设和地表管网项目工程也在加紧施工中,"深化打通生命通道工程"专项行动正在如火如荼展开;按照关于开展尾矿库"头顶库""一库一策"综合治理工作的要求,对尾矿库实施综合治理"升级改造"。持续开展了隐患排查、安全宣誓、应急演练等日常安全活动,对安全检查中查出的安全隐患、三违行为,按照"清单制+销号制"进行闭环管理,确保整改到位。

多年来,该矿将驻矿外协队伍纳入一体化管理中,今年针对外协队伍实际情况,持续加强全员安全教育培训,严格执行新进人员入场面试和矿、队、班组三级安全教育;进一步强化现场安全管理,通过执行岗前安全确认与排险、落实旁站式监管、引进机械化设备、高压态势反"三违"、加大隐患排查频次与力度、推行安全生产标准化管理等六项举措,且每月开展一次安全考核评估,倒逼外协队伍井下作业现场安全管理水平和本质安全水平不断提升。

通讯员 杨勤华

7月16日,天马山矿业公司选矿车间职工更换清理强磁机堵塞介质盒,确保高温期间稳定运行。今年以来,该公司积极推行设备点检定修制,通过实施点检与维修相结合的管理模式,进一步延长设备使用寿命和利用效率。

通讯员 李佳航 摄