

“快”行者的“慢”耕篇章

——记铜冠铜箔公司标兵袁生强



在铜陵铜箔公司的土地上,有这样一位“快人”:思维敏捷,执行力强,做事雷厉风行。然而,就是这样一个“快人”,却选择扎根水处理工段十余年,用岁月的沉淀与不懈的“慢”耕耘,在这片领域砥砺出一片“净水之地”,书写着属于自己的奋斗篇章,他就是铜冠铜箔公司标兵袁生强。

自动化升级的“破壁者”

2021年,袁生强初到铜陵铜箔公司水处理工段时,映入眼帘的是一套沿用多年的传统处理系统:设备启动时,员工需逐台手动操作,繁琐且耗时;运行参数的把控,全凭操作人员长期积累的经验,缺乏精准性;处理流程更是高度依赖现场值守,员工们每日在设备间来回奔波,脚步匆匆,可即便如此,效率依旧低下,误差也频繁出现。“能用机器的地方,何必让人奔波?处理流程更是高度依赖现场值守,员工们每日在设备间来回奔波,脚步匆匆,可即便如此,效率依旧低下,误差也频繁出现。”能用机器的地方,何必让人奔波?处理流程更是高度依赖现场值守,员工们每日在设备间来回奔波,脚步匆匆,可即便如此,效率依旧低下,误差也频繁出现。

说干就干,从阀门控制到药剂投放,袁生强雷厉风行地带领员工对全流程展开了一场“手术式”的深度改造:他果断将人工手动阀门升级为先进的自动控制系统,如今,员工只需在派班室轻点鼠标

即可完成设备启停,告别了以往来回奔波手动操作的繁琐。与此同时,他积极引入先进的全流程监控系统,为设备上上了一双双敏锐的“眼睛”。这些“眼睛”能够实时追踪关键参数,一旦运行参数超出正常范围,系统便会立即发出警报,让潜在问题无处遁形,为设备的安全稳定运行提供了有力保障。在处理流程的末端,原先需要人工添加的还原剂,如今也实现了智能化控制。当达到固定值时,药剂会自动精准投放,搅拌桨随之自动运行,整个过程一气呵成,精准而高效。“现在我们的步数少了一半,全亏了袁工帮助我们提升了自动化水平!”谈及自动化升级带来的变化,员工们纷纷竖起大拇指,言语中满是感激与敬佩。

5S管理的“精益匠”

提起铜陵铜箔公司的水处理工段,就不得不说袁生强打造的另一杰作——5S标杆工段。曾经,这里是人人面露难色的5S难点区域,作业环境脏乱差,尤其是压滤机房,更是“重灾区”,无论何时踏入,设备工出细活的态度,彻底改变这里的面貌。他带头清理设备死角,不放过任何一个细微之处。制定“三定五不”标准:定区域、定责任、定标准,不放过一个

螺丝、不遗漏一处死角、不积存一滴废水、不混用一件工具、不拖延一次整改。为固化成果,他创新性地建立起“模块化责任制”,将整个工段划分为几大模块,在每个模块区域设置醒目的“责任牌”,明确责任人,让每个人都清楚自己的职责所在。

每周的5S检查日,袁生强总是手持手电筒,一丝不苟地逐项核对。他会仔细查看设备表面是否有水渍,管道标识是否清晰,安全通道是否畅通无阻。他深知,奖惩并非目的,帮助员工养成良好习惯才是关键。于是,他建立“优秀班组”考核制度,对5S管理连续表现优秀的班组给予奖励,激发大家的积极性;对整改不力的班组,则开展“一对一”辅导,耐心帮助他们找出问题,制定改进措施。

经过长时间持之以恒的努力,压滤机房焕然一新,窗明几净,工段内的设备排列整齐有序。如今,这里已成为公司对外展示的“门面担当”,吸引着众人前来学习。袁生强用“慢耕”的坚守,让5S管理在水处理工段落地生根,开花结果,使员工们深刻领悟到5S管理不仅仅是一种管理方式,更是对工作的尊重与热爱。

敢想善做的“排头兵”

“没有做不了的,先做才知道!”这句掷地有声的话语,不仅是袁生强的口头禅,更是他勇往直前、敢于创新的精神写

照。他总是以饱满的热情鼓励身边的人勇于尝试、大胆创新,而自己更是身体力行,始终践行着这一信念。作为三个工场的水源“大总管”,袁生强深知水资源和能源的珍贵无比,秉持着“能省则省”的绿色发展原则,致力于让每一滴水都迸发出绿色能量,为公司创造更大的价值。

面对污水处理系统中酸及铜离子含量过高这一棘手困境,袁生强没有退缩,而是大胆提出“铜离子回收+pH自动控制”双轮驱动的创新方案。他日夜钻研,精心策划,积极协调各方资源,推动项目顺利实施。截至目前,铜离子回收项目已为公司成功回收了47.35吨铜,让原本“废弃”的资源实现了华丽“重生”;而改造后的pH自动控制系统,能够根据进水水质动态调节加药量,大大减少了药品消耗。袁生强笑着对比道:“以前加药靠‘手感’,全凭经验,现在靠数据,既精准又省钱。”

在日常生产中,袁生强同样积极鼓励大家敢于尝试、勇于创新。去年,一台气动隔膜泵出现异常,维修人员多次排查都未能找到问题根源。关键时刻,袁生强主动请缨,上阵摸索着拆卸设备。他如同一位经验丰富、技艺精湛的“医生”,对设备的每个部件都进行仔细检查,不放过任何一个细微的异常。最终,他发现是压滤泵中一个纽扣大小的压扣



图为袁生强正在巡检设备运行状况。

磨痕导致故障。在他的带动下,工段内掀起了一股自主维修的热潮,从最初的一个员工尝试自己维修,到后来越来越多的人加入其中。如今,整个工段的设备修缮工作基本能自行完成,不仅大大降低了维修成本,还培养了一批技术精湛的维修能手。

从自动化升级的开拓先锋,到5S管

通讯员 吴佳慧

“灶台诗人” ——记冬瓜山铜矿“十大功臣”汪军

清晨,当矿山还笼罩在薄雾中时,冬瓜山铜矿员工餐厅后厨的灯光已如星辰般亮起。生活服务公司的汪军握着泛着油光的锅铲,在蒸腾的热气中勾勒着职工们的早餐图谱。这位52岁的餐厅班长,以灶台为“砚”,油盐作“墨”,用二十多年时光将“劳动”镌刻成“诗”,灶台跳动的火光无声诉说着他从青涩学徒,到如今矿山“十大功臣”的岁月沉淀。

1994年,21岁的汪军套上白色厨师服初入食堂。为练出熟练的刀工,他自费买来整筐土豆,在无数个黎明前窝在厨房里重复着切片、切丝的动作。左手按住土豆,右手菜刀起落,日复一日,案板上的土豆丝在瓷盘里堆成均匀的小山。“矿工兄弟们干的是体力活,吃不好哪有力气下井?”这句朴素的信念,让他在学徒期间每天早到1小时,晚归2小时,用汗水浇灌出勺勺火、火候、调味的全优技艺。

在汪军看来,矿山的灶台是个“矛盾统一体”。办公室职员偏爱清蒸鲈鱼般的精致清淡,井下工人却需要红炖肉式的重油重盐。他独创的“一菜两出”法,让同一道青椒肉丝在楼上食堂呈现为讲究的小炒,在楼下食堂变成堆尖冒油的盒饭。“楼上是‘文人品茶’,楼下是‘侠客饮酒’,咱得让不同味蕾都尝到家的味道。”他笑着说,手中的锅铲仿佛握着矿山生活的平衡术。

“汪班长,下次做个米粉肉呗!”这样的点菜声,常常随着职工升井的脚

步飘进厨房。汪军专门准备了一本“心愿菜谱”,记录着胡辣汤、青椒皮蛋等大伙儿们念叨的地方风味。为保证菜肴的新鲜度,他推出“分段烹饪法”,将餐食出锅到分发的时间严格控制在2小时内,不仅让职工按时吃,还让职工吃得可口。

“食材验收要摸鲜度,烹饪要闻火候,分发要看分量。”这不是口号,是汪军刻在骨子里的工作准则。担任班长后,他推行的“操作流程标准化、卫生监督网格化、记录台账规范化”三化管理,在食材入库到餐盒分发的每个环节设立“安全确认牌”。一次暴雨导致食材运输延误,供应商提议用冻肉应急,汪军直摇头,他带着员工冒雨驱车几十公里采购新鲜蔬菜、肉类,赶在开餐前端出了热腾腾的青菜肉片汤。

“夜班注意安全。”每当风雨夜来临,汪军的温馨提示总会准时出现在工作群里。简单的六个字,像他熬制的姜汤一样暖人心脾。每天下班后他要将仓库、操作间、分餐台一一检查,拿着手电筒仔细检查燃气阀门。同事们说,汪班长总带着股“较



图为汪军在弥漫蒸汽的灶台前为员工烹制美味班中餐。

真”的劲儿,他所在的单位党支部书记张伟说:“那是对食物的敬畏,对生命的尊重,更是一名共产党员对初心的坚守。”

三十载灶台春秋,汪军用锅铲作笔,以油盐为墨,在冬瓜山铜矿的食堂里书写着劳动者的诗行。在以吨计算矿石产量的矿山里,他用克

与毫升丈量着另一种重量——那些被油渍浸透的工作日志,记录的不仅是菜谱,更是一个共产党员用锅铲书写的“为人民服务”。当职工们捧着热气腾腾的菜肴时,尝到的不仅是家的味道,更是一位老党员用匠心烹饪的时代答卷。

通讯员 甘芳芳 刘敏莉

从职场小白到市技术冠军的蜕变

——记集团公司2024年度青年岗位能手陈浩



图为陈浩正在进行矿浆取样。

在安庆铜矿选矿车间,00后磨矿工陈浩,用两年时间书写了一段令人振奋的职场逆袭故事。这位年仅24岁的大专生凭借扎实的技术功底和拼搏精神,在2024年铜陵市磨矿工技术比武中斩获第一名,成为矿山青年的标杆。

2022年3月,刚进入选矿车间实

习的陈浩就给自己立下目标:成为一个技术能手。“没有人人生来就是高手,只有把别人休息的时间用来钻研,才能缩短成长的时间。”他是这么说的,也是这么做的。

跟着老员工身后“偷师”时,他把操作规程和安全知识记满了三个笔记本;业余时间,《现代选矿技术手册》

早班,接班巡检时,陈浩发现球磨机电机碳刷处出现严重打火现象,他迅速反应,从汇报险情、紧急停机到配合维修,用教科书式的操作避免了一场可能导致停产的事故。

还有一次,给矿皮带突然跳停,经过检查发现是皮带联锁装置失灵所致。他第一时间挂警示牌、联系电工,

《选矿工艺学》等专业书籍被他翻得卷边;每一次技能培训,他总是第一个到现场,反复练习设备调试、浓度检测等操作,直到双手磨出老茧。

“我们磨矿分级工的职责就是为浮选系统输送符合选别要求的产品。”工作以来,他始终牢记师傅的谆谆教导,锤炼本领,做到矿量给得准、前后水给得准、变化原因找得准。两年间,他已经熟练掌握磨矿分级机的全流程操作,更能通过“听声音、看矿流、测数据”精准判断设备状态。前辈们戏称:“小陈的眼睛比设备检测仪还灵,一眼就能看出矿浆浓度的细微变化。”

2024年2月的一个

并清理皮带上的矿石,调整皮带张紧度,使皮带恢复正常运行。“当时没想别的,就想着赶紧把问题解决,不能耽误生产。”轻描淡写的背后,是他无数次模拟演练形成的肌肉记忆。

除了技术上“硬核”,陈浩的“软技能”同样亮眼。作为青年突击队的骨干,他带领队员清理车间周边卫生,排查安全环保隐患,被大家称为“安全排头兵”。去年冬天,一场暴雪突袭,他主动建议组织防冻除冰行动,主动进行道路情况摸排,带头除冰扫雪,为通勤车辆和职工开辟出安全通道。

面对同事的技术请教,他总是毫无保留。一次,一名新员工对“溢流细度快速筛析”操作犯难,他直接带着工具到现场,从取样手法到数据计算,手把手教了整整两个班次的时间。“技术是大家的,只有一起进步,团队才能更强。”他常把这句话挂在嘴边。

从初出茅庐的大专生到技术尖兵,陈浩用行动诠释了新时代青年的奋斗姿态。正如他在入党申请书中写的:“我的青春不应该躺在舒适区,而要像矿石一样,在球磨机里经历千锤百炼,才能绽放出属于自己的光芒。”这位年轻的磨矿工,正用汗水和智慧,在矿山舞台上书写着属于新一代产业工人的青春答卷。

通讯员 丁丽华 邵二玲



图为吕舜宇正在进行验收

在施工图纸中『抠细节』的技术标兵 ——记铜冠建安公司第一事业部项目副经理吕舜宇

七年时光,2555个日夜,68次图纸优化,有5项新工艺落地应用,有2项市级标准化成果——这组看似枯燥的工程数据,却记录着铜冠建安公司第一事业部90后项目副经理吕舜宇的青春答卷。

2019年7月,刚入职不久的吕舜宇就被派往该事业部池州九华多金属项目。当时项目的烟囱子项正在紧张施工中,他就每天跟着师父爬脚手架、盯混凝土浇筑。“白天跑工地,晚上啃图纸”成了常态。在锌电解车间施工时,他发现图纸上预埋件的标注位置有问题,为了避免影响后期的设备安装,他硬是拉着施工班组到现场设备实物进行核对,工作一直进行到深夜才结束。“别小看这不起眼的一公分偏差,装不上损失可就大了!”一年下来,他参与的三个项目累计完成产值2500万元,工地上都喊他“较真儿的小吕”。

2020年他调到该事业部铜冠冶化项目部,走上了技术员岗位。球团尾气超低排放改造项目的外部供氧管线要穿过老厂区,他带着测量员在狭窄的管廊里猫着腰测量了三天,硬是把57个钢支架安装误差全部控制在2毫米内。蒸发结晶工程施工时正逢寒冬,他裹着大衣在寒风刺骨的现场守了整夜,就为盯着混凝土保温养护。同事都打趣他“比甲方监理还严”。可正是这股劲儿,让他负责的工程验收一次性通过率始终保持100%。

2021年,在该事业部冶化环境整治项目中,吕舜宇啃下了职业生涯首块“硬骨头”——厂区管网防腐整改工程。冶化环境整治项目网密集,施工作业空间狭小,四十度高温把作业区蒸成烤箱。因为周围环境和高温天气的影响,对防腐施工的要求极高,他带着两名新人驻扎在工地,在烈日中,应对不同场地的硫酸反应做了多次试验。“吕工真的太细心了,记录本上遍遍核对的数据密密麻麻,看得我都害怕!”施工员老胡至今都记得,他总摸着泛黄的笔记本,在刷好防腐漆的钢结构旁来回观察反应,用匠心筑起安全环保防线。

2022年,他升任该事业部铜铅锌多金属项目经理助理后,成了“行走的工艺数据库”。有一次,正在建设冶炼循环水池突遭暴雨,由于工期比较赶,新来的技术员急着浇筑,他却拦住浇筑队伍:“模板里积水没抽干净,混凝土是不能浇筑的!”边说边抄起水泵示范操作起来。现在项目上他的“徒弟们”都学会了他的口头禅:“工期虽然重要,但是质量更为重要”。

2022年底,该事业部铜基新材料项目正式开工,吕舜宇作为电解工序项目副经理,负责电解工序及电解液净化工序的技术工作。在排架柱预制的阶段,突如其来的技术变更,使吊装方案从吊环改为钢棒平吊,当时整个项目部炸了锅。“一旦有一根预制柱的吊点出现偏差,将会导致后续预制柱无法正常起吊,会给工程施工带来巨大的损失。”吕舜宇捏着新方案的手沁出了汗,4个月的制作周期已耗不起返工。白天,他带着徒弟在现场反复校准吊点位置;夜幕降临后,他又窝在板房里一遍遍比对图纸细节,成摞的图纸上布满计算轨迹,咖啡罐三天就见了底。

当最后一根预制柱安装验收合格后,吕舜宇又马不停蹄地跑到了脚手架搭设现场。钢管扣件式脚手架13.68米高,按原来设计支模支撑架搭设需要30天。他却提出用盘扣式脚手架,用15天拿下。他在安全交底会上挥舞着计算书,投影仪将新型脚手架的模块化搭设方案投射在会议室墙上。“这种盘扣架体承载力和稳定性好,模块化、工具化作业,搭拆快捷、能大幅提高施工效率。确定好四周的框架和尺寸后,一人一锤就可实现架体的快速搭设,荷载也比传统的高出约30%。”吕舜宇介绍道。最终搭设按他提出的新方案进行,并很快完成,在加快施工进度时也有效降低了施工成本。

七载淬火成钢,吕舜宇用毫米级较真将“匠心”二字浇筑进每一寸混凝土里。从刚进公司跟着师父,小心翼翼、双腿发软地爬上脚手架,到现在能有条不紊地独立完成盘扣式脚手架专家论证方案的编制;从刚工作时一看到CAD图纸就愁眉紧锁、坐立难安,到如今获得铜冠建安公司标兵、优秀青年、十佳岗位能手等殊荣,这位90后工程师把“舜宇”二字锻造成质量标杆——“舜”时争朝夕,“宇”内守毫厘。

通讯员 王 可