铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年7月17日 星期四 农历乙巳年六月廿三 第5166期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5483期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司举办2025年高校毕业生入职培训班

本报讯 7月14日上午,集团公司2025年高校毕业生入职培训班在五松山宾馆国际会议中心开班(**如图**)。集团公司党委书记、董事长龚华东出席开班仪式并作开班致辞,集团公司党委副书记蒋培进主持开班仪式,集团公司党委委员、副总经理梁洪流在培训班上作集团公司发展历程和产业概况报告。

龚华东在开班致辞中指出,此次举办2025年大学生入职培训班,主要是为了帮助大家熟悉集团公司历史,学习企业文化、管理制度等基本情况,让大家在学习交流中,相互了解、共建情谊、融入团队。并代表集团公司,向大家的到来表示热烈欢迎!

龚华东表示,铜陵有色是因铜而生、因铜而兴的传统国企,与共和国同龄,新中国第一座铜矿、第一座铜冶炼厂等都诞生于此,被誉为"新中国铜工业的摇篮"。76年来,一代又一代铜陵有色人矢志报国、接续奋斗,现已发展成为拥有有色金属、非金属和以金融贸易为核心的现代服务业两大主业,相关产业多元化发展的大型企业集团。

龚华东指出,今年是集团公司实现"十四五"规划的收官之年,集团公司上下正全力完成年度各项目标任务,加快建设世界一流企业。大家已经是铜陵有色的一员,要珍惜工作机会,找准自身定位,尽快进入角色,助力集团公司高质量发展。

龚华东对新入职大学生寄予厚望的同时,提出四点要求:一要树牢"奋斗志",在实干中立业。要继承集团公司的优良传统,传承好先模和工程师精神,扛好职责使命,把个人的奋斗目标与企业的发展需要紧密结合,积极投身世界一流企业建设,为奋力谱写中国式现代化安徽篇章贡献铜陵有色力量!二要敢于"攻难关",在担当中立行。作为年轻人,大家要树牢职业荣誉感,立足本职岗位,奋发有为,全力争上游、创一流,努力在每一个岗位上成长成才。要扛好工作责任,做好每一天、每一项工作,努力在平凡的岗位干出不平凡的业绩。要正确看待工作中的各类困难挑战,敢于斗争、善于斗争,在服务集团公司、破解难题中增长才干、干出事业。三要成为"有心人",在学习中立身。信息时代,行业知识迭代迅速,大家要坚持终身学习,把学习作为一种生活方式,及时掌握产业最新知识、行业前沿动态,不断提高专业技能,努力成为青年岗位能手。要秉承"空杯心态",主动学习业内标杆、优秀同行、集团公司前辈好的做法和成功经验,用好身边的"活字典",全面提高综合素养。要勇于创新、深入钻研,学以致用、用以促学,把自己打造成为有绝活的专家型人才。四要保持"正能量",在涵养中立德。要自觉加强思想道德修养,始终保持积极的人生态度、健康的生活情趣,自觉践行文明新风。要发挥团队精神,团结好每一位同事,凝聚团队合力。

梁洪流在开班报告中,从昨天、今天和明天三个维度,跟大学生一起分享了铜陵有色的发展历程和产业概况,帮助大家更好地了解和认识集团公司。希望大学生融入基层、磨炼自己,扎根有色、奉献青春,在集团公司这个大舞台上、在打造世界一流企业新征途中,书写精彩人生!

此次培训班为期5天,将围绕入职拓展训练、企业文化、安全教育、人力资源制度、5S管理与智能化建设、廉洁从业教育等方面开展培训,并组织新进大学生到集团公司展示馆和矿山、冶炼、加工单位参观。

集团公司相关部门主要负责人参加了开班仪式。

本报记者 王红平 文/图

集团公司机关开展防范电信诈骗培训

本报讯 为进一步提升全员反诈意识和防诈能力,7月15日上午,集团公司机关在公司主楼四楼大会议室开展防范电信诈骗培训,集团公司机关党委所属各党支部员工代表参加。

培训特邀市公安局反诈中心专家现场授课。专家紧密结合当前严峻复杂的电信网络诈骗犯罪形势,深入剖析了诈骗犯罪呈现的新特征、新动向,系统梳理了高发频发的诈骗案件类型及其作案手法。课程聚焦实际,通过剖析真实案例,讲解了识别诈骗陷阱的核心要点和有效防范的关键技巧,内容详实、深入浅出。专家强调,面对不断翻新的诈骗手段,必须持续提升认知、时刻保持警惕,保护财产安全。

培训要求,参训人员要牢固树立"反诈是一门人人都要学,且长期要学、深入学的人生必修课"观念,切实提升风险识别能力,积极履行反诈宣传责任,着力构建"全员反诈、全域反诈"工作格局,为保障集团公司财产安全和维护员工个人权益筑牢坚实防线。

本报见习记者 王慧玉

安徽九华新材料公司硬作风助力"双过半"硬业绩

本报讯 上半年,安徽九华新材料公司锌合金及银锭产量分别完成年度预算的59.95%、59.5%,多项关键指标实现历史性突破。这份"双过半"优异答卷,正是企业以硬作风驱动高质量发展的生动诠释。

面对加工费持续低迷、金属富含成本不断上升等多重挑战,该公司干部职工以"事不避难"的担当迎难而上。其中,熔炼炉渣处理煤耗每吨同比降低23.59千克,三连炉烟化炉渣含锌成功压降至0.98%,均创历史最优水平。运用反射炉高效处理中期渣,一举打通稀贵物料处置瓶颈,年增效益超400万元时,钉钉子精神在指标跃升中熠熠生辉。

对标先进、打破常规成为突破瓶颈的重要密码。铅分厂党支部主动对标行业最优,强化配料管理,底吹炉料量同比增长7.14%;技术团队以"敢为天下先"的锐气,实现"高镉烟灰高值化利用技术"工业化应用,为资源高效利用开辟了新路径。

作风建设的生命力在于扎根一线、服务一线。经营层带头践行安环包保履职清单,完成35个危险源风险再辨识,带动全员安全素养提升;以"一线工作法"直通基层,解决民生问题25项;安全隐患整改率100%,展现"事不过夜"的高效执行力。同时,环保根基持续夯实,成功组织开展第四轮清洁生产审核,完善方案并获生态环境部门批复;规范环境信用评价,获评"安徽省环保诚信企业";按标准建成移动源视频监控系统,联网生态管理部门,智慧环保管控平台进一步完善。

站在年中新起点,该公司将作风建设作为永恒课题深植发展血脉。"锌合金二期工程""铟镓锗项目"等攻坚项目时间表、路线图已然明确,国企改革深化提升方案持续完善,"双百企业"动能澎湃。从熔炼炉旁到创新一线,从成本管控到党建攻关,"严、细、实"的作风正转化为全员行动自觉。

通讯员 方义标

天马山矿业公司答好"双过半"期中卷

本报讯 上半年,天马山矿业公司紧盯目标任务,强化措施落实,主产品金精砂含金、高硫铁、硫精砂B分别完成年度生产计划的55.12%、51.32%、66.52%,顺利实现"双过半"任务目标。

该公司持续优化生产组织,大力推进重点工程项目建设,截至6月底,完成出矿量12.22万吨,深部掘进工程量完成4612立方米。同时,成立找矿领导小组,以稳定新、老区生产能力为主线,持续挖掘老区资源潜力,目前已初步确认正5米中段1线矿体、负25米中段5号柱等残矿资源回采,预计可新增矿石资源2万吨。此外,上半年,完成选矿车间12米浓密机的安装及调试工作,进一步稳定了泥矿回收时的选矿指标;通过对充填系统的砂仓调节、计量系统校核、自动化系统完善等工作,提高了充填浓度,保证了充填质量。

将"一切成本皆可降"的思想贯穿于生产经营全过程,持续推进大岗位、大工种建设,稳步推进"机械化换人,自动化减人"项目,1–6月份,通过完成负335米中段水泵自动化运行、充填工区井下管路监控系统等6个子项目减员5人。上半年,该公司采取对井下供配电系统进行整改和优化整合、利用金精砂含金产品增值税免税政策等合理减税、严格控制井下排水设备启停时间等多种措施,节约生产成本超千万元。

不断加强安全培训,通过安(环)委会、调度会、派班会等及时开展事故案例警示教育,累计开展矿级安全教育活动58场次,覆盖780人次;同步修订年度培训计划,建立"理论+实操"立体化培训体系。依托财政补贴和配套资金,完成人员定位、监测监控、通信联络三大系统升级改造,井下安全保障能力进一步提升。加大现场安全管理和隐患治理力度,上半年,重新制(修)订安全生产责任制、管理制度、操作规程182项,完成隐患排查整改358条,对"三违"处罚金额共计98950元。

通过召开座谈会、现场调研,征求意见,全面摸排,积极解决基层单位和职工群众中的急难愁盼问题23件。扎实推进2025年"负515米中段首采采场形成备采,确保矿山生产持续稳定"党建攻关项目。目前,该项目已顺利按照网络节点计划进入首采采场采准工程施工阶段,为矿山后续资源接替奠定坚实基础。**通讯员 李佳航 沈 娟**

安徽省有色金属材料质量监督检验站有限公司通过中国合格评定国家认可委员会评审

本报讯 近日,安徽省有色金属材料质量监督检验站有限公司顺利通过CNAS(中国合格评定国家认可委员会)组织的实验室地址变更、扩项及标准变更现场评审。

在评审筹备阶段,该公司依据CNAS相关准则要求,系统审查了实验室管理体系文件及运行情况,并通过内部审核、管理评审、能力验证、质量控制等方式,验证了技术能力的持续符合性及搬迁前后检测结果的一致性。

此次评审专家组由CNAS委派的三名评审员组成。评审期间,专家组依据CNAS–CL01:2018《检测和校准实验室能力认可准则》、CNAS–CL01–A002:2020《检测和校准实验室能力认可准则在化学检测领域的应用说明》等相关规范,通过现场实验、文件审查、人员考核等方式,对实验室管理体系、设备管理、技术人员能力及质量控制进行了全面评估。最终,该公司顺利通过此次评审,标志着其检测技术能力获得CNAS的进一步认可。

CNAS认可是国际通行的实验室能力认证方式。该公司自2006年首次获得认可以来,始终致力于检测技术的创新与管理体系的完善。此次顺利通过评审后,该公司将能够为客户提供更全面、可靠的检测技术服务,助力企业提升产品质量,确保合规运营。

本报记者 陈幸欣 通讯员 严 鹏

秒级响应

"中控、中控,粗选2号浮选机跳停了!"7月7日中班,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间中控室的对讲机中传来了现场巡检人员的紧急报警。

"收到,请电工班班长胡宏中立刻带人去现场查看原因,并处理!"该车间当班中控员杨蕾迅速响应。

"收到!"胡宏中和徐安,迅速带上工具,火速赶赴现场。

该车间中控室在接到报警的第一时间立刻将该台浮选机风量调至最大,避免浮选机被矿浆掩埋。现场的电工按照早就准备好的排查预案迅速查找故障原因,两批人马配合工作,一批人员在浮选机前检查设备状况,一批人员在配电室排查电气故障、维修更换。

"因为有精准的跳停应急方案和标准化的排查流程,再加上中控室、电工班及巡检员的紧密配合,一般在20分钟内就可以排除故障,稳定生产。"车间主任汪晓春胸有成竹说道。

"故障已经维修结束,中控可以下达粗选2号浮选机开启的指令了。""好的,收到,请现场巡检人员检查设备周边确保安全,我远程开启,密切关注设备开启情况。"对讲机里,中控室与现场巡检人员保持着良好的沟通。

"我们是第一次见证生产故障的应急处理的整个过程,反应好迅速啊""杨师傅好镇定啊! 处理问题游刃有余,厉害"……待生产恢复稳定后,在中控室实习的大学生们忍不住向负责此次调度的中控员杨蕾七嘴八舌地询问着。

中控员杨蕾一一解答了大学生们的疑问,"我们车间自从投用了磨矿和浮选智能专家后,现场工艺的稳定性和故障发现的及时性有了很大的提高,也同时研究出来几套各种设备故障的应急处理流程,这也是选矿在生产运行中,通过现场操作和技术人员不断总结提炼出来的预案和方法,特别在夏天高温时节,提前准备好的预案和应急办法帮我们节约了很多时间,极大地提高了生产系统的稳安。"

杨蕾温和的语气和刚刚处理事件的严谨干脆的口吻截然不同。也让大学生们看见了该车间如何实现2025年1~6月份设备运转率保持在92%以上。多年的生产稳定,离不开专业技术人员和经验丰富的现场巡检人员的默默守护。

通讯员 黄从娥 李思颖

金冠铜业分公司选矿车间打出环保"组合拳"

本报讯 近日,金冠铜业分公司选矿车间以"源头管控、过程监管、结果闭环"为主线,通过制度完善、设施升级、责任细化等举措,全面提升环保管理水平,切实减少生产活动对环境的影响,为公司高质量发展注入"生态动能"。

该车间以"环保设备与生产活动同步运行"为原则,明确要求所有环保设施(如喷淋降尘系统、收尘设备等)必须在生产启动前先行开启。一旦发生环保设备故障,相关生产活动立即停止,直至设施修复并恢复正常运行,确保"环保不达标,生产不启动"。同时,针对关键区域如尾矿发运场地、碎矿系统、药剂制备间等,车间细化责任分工,指定专人负责设备维护及日常管理,形成"一岗双责、齐抓共管"的工作格局。

为应对突发情况,该车间对环保设施进行升级改造。例如,在脱水道路冲洗水收集池喷淋水系统中改造喷淋管道,实现"一用一备"状态,确保系统运行稳定性;渣堆场、尾矿库等区域配备雾炮和增压泵,通过科学调控喷淋压力和覆盖范围,有效抑制扬尘。针对药剂制备间异味治理,异味收集装置与喷淋净化塔保持全天候运行,并定期检查管道畅通性,从源头减少污染物排放。

通过高频次巡查和数字化监管手段,确保环保措施落地见效。每日中班,各责任区域需拍摄带有位置和时间水印的照片,上传至工作群,接受全员监督。针对尾矿库喷淋系统,制定"早班启动、白班核查、夜班维护"的全流程管理机制,要求冲洗水压、喷淋孔疏通、管道排污等环节执行标准化操作,杜绝因设备故障或人为疏漏导致的环保问题。针对特殊天气和时段生产,提前协调生产安排,错峰开展可能产生环境影响的作业,确保环保生产无影响。

针对环保管理中的薄弱环节,该车间采取专项攻坚措施。碎矿系统上料场地严格执行"投料前湿润、投料后冲洗"的清洁流程;渣堆场通过洒水降尘与淋溶水监测双管齐下,防止扬尘和水质污染;缓冷西侧露天堆放区实行物资覆盖和分区管理,杜绝二次污染。同时,加强对皮带廊窗户、厂房门窗的密闭性检查,杜绝生产运行期间无组织排放。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 章 敏

原凤凰山铜矿职工向集团公司信访办送锦旗

7月15日上午,原凤凰山铜矿职工越洸来到集团公司信访办,将写着"为民解忧暖人心,至真至诚显真情"的锦旗,送到集团公司信访办工作人员手中,感谢集团公司信访办为其解决了退休中遇到的难题。**图为越洸(左三)向集团公司信访办有关人员送上锦旗。**

本报记者 王红平 摄