

匠心铸就卓越

——记冬瓜山铜矿选矿车间精矿维修班班长余同光



7月4日,当黎明的第一缕阳光穿透薄雾,冬瓜山铜矿选矿车间精矿维修班班长余同光已经穿着橘红色工作服,走进了熟悉的车间。三十载春秋流转,这位被时光淬炼成“大匠”的老工人,在齿轮咬合声里,于矿机轰鸣声里,用布满老茧的双手,在钢铁丛林中谱写着劳动者的赞歌。

从“小光”到“老光”

余同光1995年进入冬瓜山铜矿工作,由于手脚勤快,干活麻利,他的活“一会就干光了”,大家就叫他“小光”,而不是“小余”。有一次“小光”值夜班,凌晨2点左右,他看到窗外有两个人,正用蛇皮袋偷矿砂,他赶紧跑过去制止。但两个偷矿的人,反而拉他下水,说卖了矿砂对半分成,“小光”当时工资也不高,但他立场很坚定,“矿山的東西,我一个都不拿!”这句掷地有声的话语,在夜色中迸发出耀眼的光芒。两个偷矿的人看他油盐不进,背起袋子就跑,“小光”在后面紧追,吓得他们扔下袋子跑走了。矿保卫部部长知道后,当众表扬了他,并想把他调到保卫部去,“小光”却说:“我学的是铜矿生产、设备维修技术,我应当在生产一线发光发热!”这个选择,让他的人生轨迹永远定格在了车间里。寒来暑往,冬去春来,他就这样整天和机油、螺栓、齿轮甚至灰尘打交道,一干就是30年,成为钳工高级工,先后担任该矿精矿

车间维修班班长、选矿车间维修班班长,解决了许多复杂的生产维修难题。现在大家都亲切地喊他“老光”。

向“设备”要“效益”

“老光”常说:“设备维修是苦活、精细活,也是挣钱的话。”他所说的“挣钱”,不是指自己挣钱,而是指给企业挣钱、省钱。2014年,矿里进口了1台芬兰产的压滤机,他加紧调试攻关,使得运行时间提前了半个月。2022年,他又针对该台压滤机进料管易堵塞问题,开展了压滤机除渣装置的设计和安装课题研究,解决了这一难题,节约成本80万元,并获集团公司合理化建议二等奖。走在车间的过道里,“老光”常常停下脚步,沉思着怎么让新设备发挥更大的生产效率,怎么让旧设备重新“焕发光彩”。2018年,针对浓密机溢流水易跑浑的问题,他进行了“微技改”,在溢流槽边加装挡板,改善了设备运行,又获得集团公司合理化建议二等奖;2023年初,他开展了铜浓密机溢流管路改造,年回收铜量数十吨,获冬瓜山铜矿本质化改造二等奖。就这样,“老光”总是围着“设备”转、围着“设备”钻,先后参与现场技改100多项。

变“我行”为“我们行”

一花独放不是春,百花齐放春满园。“老光”常说:“我的手艺不是我的,是矿山的!”他注意培养年轻职工,发挥班组力量。2020年,维修班进了两名新职工,针对年轻人工作出现的小“差漏”,“老光”找他们谈心,帮助他们分析问题原因,劝导他们要打好维修“基本功”。

为帮助年轻职工,他经常陪着他们看过滤机、洗轮机等各类设备,“面对面”讲设备原理,“手把手”教流程工序。他不但对新职工“传经送宝”,而且也对其他职工“倾囊相授”。他经常带着班组同志进行现场教学,把维修知识“掰开了”“揉碎了”讲给职工听,还把总结出来的“问、查、验、纠”经验无私传授给大家,使得班组成员维修水平得到大幅提高。2021年4月,355kW回水泵运行不稳定,他带领班组成员,问情况、查原因、验线路、纠错误,很快解决了问题。2022年7月,高硫搅拌桶故障率高,他带头迅速查出问题症结,并进行了完善改造,降低成本38万元。2025年3月,他又带领班组解决了1号低硫过滤机系统维修难题。该系统已停滞十年,经过他们班组的“操刀”,该低硫系统产能较之前提升了30%。

由“小爱”到“大爱”

由于工作成绩突出,他荣获冬瓜山铜矿“2015年度功臣”和2次矿年度“先进个人”称号,面对荣誉,“老光”从没有骄傲,他常说:“光彩属于大家,我只是做了一些微小的事情。”他把奖状锁在办公桌里,从不炫耀,连他的妻子也不知道。在家里,他不和妻子讲遇到的困难,只是对妻子说:“你放心,我累不着”“你多吃点,我不累”,可他妻子慈云霞想不明白的是:为什么家里的菜热了一遍又一遍?为什么他常打着手电筒晚上去加班?2021年,他妻子不幸确诊了卵巢癌,并且出现多处转移,慈云霞一度准备放弃,他安慰她:“现在医学先进,这种病肯定



图为余同光(中)与工友正在进行废旧渣浆泵修复工作。

能治得了。”在他的鼓励下,慈云霞积极配合治疗,最终闯过了生死关,“老光”的脸上也重新有了笑容。那段时间,病床前温热的饭菜与深夜加班的灯光,交织成最动人的爱情诗篇。妻子病情稳定后,“老光”更加投入地工作,在平凡岗位

上发扬劳动精神、工匠精神。他还默默地做好事,参加了该矿志愿者服务队,捐资捐物、义务劳动、扶危济困,在社会公益性岗位上展现冬瓜山铜矿工人的风采。

如今,“老光”那些锁在抽屉里的奖

状沉默不语,但车间的每一台设备都在诉说着他的故事。节约的上千万元资金,百余项技术改造,这些用匠心铸就的辉煌,正是新时代产业工人最美的勋章。

通讯员 邹 霞

电焊工黄敏成长记



图为黄敏正在审核构件清单。

前不久,笔者来到铜冠建安钢构公司生产车间,看到一人身着米白色阻燃工服,戴安全帽、防尘口罩、防护眼镜,手着安全手套,脚蹬安全鞋,全副武装,静静地站在一根待加工的钢构件前,左手拿着面罩,右手紧握焊枪,他慢慢将焊枪挪到构件的连接处,在焊丝距焊缝还有1毫米左右的位置,按下控制开关,火花飞溅,在空中划出美丽的蓝色弧光,右手缓缓平移,焊枪开始缓慢而均匀地吐丝,给人的第一感觉就一个字“稳”,一条1米长的焊缝,一气呵成,平直而光滑,完美成型。这人就是黄敏。

“偷学”技艺,结缘焊接

黄敏回忆说,2005年,18岁的他到铜陵一家阀门厂当学徒,有学徒之名,却无学徒之实,每天就是做些扫地清洁、搬运材料之类的粗活,根本没有师傅愿意带徒,有学习的机会也轮不上自己。但不知道自己怎么就对焊接充满了好奇,一直跃跃欲试。于是在干活的间隙就看焊接师傅如何焊接,看师傅怎么指导带徒,然后在别人下班后,自己“偷偷”拿着焊枪找废料学习焊接,因为他觉得焊接使他感到很快乐,就像孩童拼积木,他将随手捡来的几块废铁块焊接成自己想要的形状。后来慢慢地他开始被安排做一些简单的焊接工作,有了自己的师傅,他更加珍惜上手的机会。但真正上手工作之后,他才意识到,焊接看似简单,但是真正要做到焊缝平直、圆润、均匀,需要智慧和技艺。焊接不只是体力活,举着焊枪站几个小时持续焊接是常有的事,有时候遇到一些复杂产品,还需要在狭小空间内或蹲或卧进行焊接,一番忙碌下来,手臂僵硬得打不了弯,尽管戴着全套防护用品,时间长了,盯着焊花的眼睛都是红肿的,现在胳膊上还

能看到被飞溅的火花烫伤的疤痕。

这份工作的一个重要转折点是在2013年,他经人介绍,加入了铜冠建安钢构公司。作为一家快速发展的国有企业,给他提供了施展才华的广阔平台,迎来了属于自己的春天。

淬炼成长,砥砺前行

黄敏笑着说:“刚来班组,以为自己技术还行,之后才知道,自己和高手的差距。”于是,一切回归起点。出于对焊接的执着,新的环境、新的挑战,面对的是各种大型钢构件,他向车间内焊接老师傅不断虚心学习新的工艺和技艺。为了更好地掌握焊接技术,他经常在下班后,花两三个小时练习各项焊接操作,同时下功夫学习理论知识,技术水平得到了快速提升。

“干好电焊工这个活儿,考验的是技术,手要稳、眼要准。”黄敏对笔者说。电焊工对技术工人的体能有很高的要求,腕力、蹲功、耐心一样也不能少。由于电弧光的辐射原因,焊接师傅们一年四季都需要穿着厚厚的防护服、防护鞋,戴好面罩。进入夏季后,天气热了起来,焊花的温度瞬间能让衣服鞋子湿透。

今年5月份,公司承接了浙江精工项目的钢构件加工任务,该项目钢柱为箱型结构,工艺复杂,焊接质量要求高。作为铆焊一班副班长,黄敏主动承担起该项目的箱型柱焊接任务,他凭借自己多年的焊接经验,认真钻研项目特点、难点,提前预判焊接过程中可能出现的问题。通过调整电流电压、坡口间距、角度,增加钢衬垫等方式,黄敏对焊接工艺进行了改进提升。徒弟郑洪武说:“经过师傅改进后的焊接方法,使我们提前3天完成箱型柱焊接任务。”

桃李不言,下自成蹊

作为一名副班长,黄敏不仅拥有精湛的焊接技术,更是大家心中的好老师,他总是耐心、细致地指导大家各项焊接操作技巧,将自己多年来积累的焊接经验倾囊相授。在他的指导下,多名徒弟成长为焊接技术骨干。

每每忆及自己初学焊接时的心酸,黄敏都感慨万千,他说:“现在比过去好多了,师傅都愿意当好徒弟,以前刚开始学的时候,上手的时间少得可怜,机会非常难得。”别人都说师傅教徒弟要留一手,以免教会徒弟,饿死师傅,但黄敏却是倾囊相授,他认为徒弟学得精,自己才会走得更远。在他学有所成的今天,他总是积极主动地帮助车间其他同事答疑解惑,甚至手把手教学,毫无保留。在铆焊一班,经常能看到他给新人悉心指导的背影,给同事分享各类焊接技能知识。他从焊接方式选择、焊接过程、变形和焊接缺陷的控制等方面,为大家进行详细讲解和操作练习,有效提高了公司焊工整体操作技能和焊接质量。时间长了,他被车间同事亲切地称为“黄大师”。焊工小刘评价说:“作为车间里的焊接能手,他不仅是年轻学徒们的师傅,更是亲切的大哥。”在日常工作中,他热心关爱员工,及时了解员工的思想动态,做好员工思想的疏导工作,及时化解矛盾。

随着业务领域拓展,他所在的公司积极考察引进智能设备,面对智能制造时代到来,黄敏充满期待,“自己虽然没有接触过智能化,我一定要提前准备,希望自己能为公司高质量发展贡献价值!”黄敏说道。

通讯员 姚胜红

青春闪耀“矿建路”
——铜冠矿建公司青年的奋斗图谱

在铜冠矿建公司矿山建设一线的岩层深处,总有青春挥洒汗水的身影;在该矿跨洋越海的海外矿区,总有年轻力量勇挑重担,砥砺前行。铜冠矿建公司的青年们戴着安全帽、握着工具,在刚果(金)的巷道里实干担当,在赞比亚的矿区描绘蓝图,在国内矿山里刻下奋斗的印记。这些与岩层、机械为伴的年轻人,用朴实的坚守,书写着新时代矿山建设的青春故事。

李甲恒:刚果(金)矿井里的青春攻坚队长

自2014年投身矿建事业,从技术员成长为海外安全生产管理负责人,李甲恒始终扎根一线,勤劳踏实苦干。2024年初,李甲恒奔赴刚果(金)卡莫亚项目部,直面基建扫尾“硬骨头”;巷道内水帘密布、积水没踝,施工环境极为恶劣。面对日排水量近1.5万立方米,如同暗河奔涌的井下副井侧永久水沟施工任务时,他也毫无退意! “办法总比困难多!”李甲恒带着团队连夜制定方案,在狭窄巷道里搬运冰冷刺骨的排水管道。面对水压不稳、接口渗水等问题,他们边干边改,不断调整工艺、优化流程。最终,经过长达10天日夜奋战,终于完成50米水沟混凝土浇筑任务,为后续施工打下坚实基础。

同年6月,项目部首采区巷道990米处中段遇到爆破难题:如何实施中深孔的安全设计,其技术难点是“向上孔”深度达30余米。此次方案在铜冠矿建公司乃至集团公司均属首次尝试,李甲恒牵头技术团队反复测算排间距、孔底距和装药量,于当月30日顺利完成爆破作业,为铜冠矿建公司海外矿山开采积累了关键技术经验。

作为项目部生产副经理,他既抓安全培训、生产应急演练,又组织拔河比赛、文化交流等活动,采取多维度措施促进团队

建设。为融入当地,他带头学语言、办跨文化活动。在他带动下,青年团队攻克多项技术难关,他自己也成为海外矿建战线的青年标杆,诠释着“特别能吃苦,特别能战斗,特别能忍耐”的铜冠矿建精神。

何佳伟:跨越山海的地质青年榜样

2019年7月,初入安铜项目部,何佳伟以严谨态度投身地质工作,每日深入矿区采集样本、分析数据,为项目提供可靠地质依据。他积极参与企业文化建设,在铜冠矿建公司组织的“时代新人说——我与祖国共成长”演讲比赛中获鼓励奖,展现青年向上风貌。

2020年9月,他远赴赞比亚谦比希项目部,连续27个月坚守岗位。他精准绘制地质剖面图,严格把控工程量上报数据,为项目管理助力。何佳伟在技术创新上成果斐然。2021年至2024年间主导项目4项QC项目,涵盖材料库管理、矿石损耗控制等多个领域,其中《降低步骤采场膏体混入率》获铜冠矿建公司一等奖,其余3项均获该公司鼓励奖。此外,他撰写2篇创新论文,主导完成项目部2项管理实践创新成果,彰显青年创新魄力。

何佳伟在项目部身兼多职,不仅出色完成技术管理、采区报验工作,更致力于青年员工培养。作为团支部书记,他组织技能培训、经验分享,通过“传帮带”带动团队成长,涌现出一批青年骨干。他自己也多次荣获铜冠矿建公司“优秀团员”“质量管理先进个人”称号,成为青年员工学习的典范。从国内到海外,他用专业和担当诠释着新时代青年的责任。

王涛:巷道中成长的95后新锐

2024年7月,研究生刚毕业的王涛加入铜冠矿建公司姚家岭项目部。在测

量作业中,初出茅庐的他遭遇“下马威”。井下复杂环境让原本自信的他在首次放线时,甚至连仪器整平这一基础操作都难以完成。但他并未气馁,此后主动担任辅助,紧盯同事操作细节,升井后反复模拟练习,最终熟练掌握全站仪,成功参与并完成4条总长1230米巷道的中腰线标定与导线测量。面对施工图纸与专业术语,他白天扎根现场观察施工,夜晚钻研《井巷工程》等专业书籍,将理论知识与实践深度融合,逐步精通平巷掘进、支护等关键技术。

2025年,首个“青年之家”在该公司姚家岭项目部正式揭牌,迅速成为青年职工思想教育、学习研讨、交流互动的重要阵地。作为姚家岭学习小组组长,他充分利用“青年之家”的资源优势,为成员制定个性化学习计划,建立成果共享与交流机制。在他带领下,小组成员半年多就已能独立承担任务,展现出青年的过硬实力。

“青年员工如矿山深处的种子,唯有扎根汲取智慧,才能撑起矿山未来。”王涛把理论应用到实践中,以仪器为友,同书籍为伴,用踏实肯干的作风与精益求精的态度,生动诠释了青年员工应有的责任与担当。

从刚果(金)的井下巷道到赞比亚的红土矿区,从国内矿山的测量线到海外项目的QC工作室,铜冠矿建公司青年用脚步丈量奋斗的广度与深度,以创新拓展成长的边界。该公司搭建的“海外历练平台”“青年之家”等舞台,如同岩层中纵横交错的巷道网络,为青春力量的奔涌提供了畅通路径。当“李甲恒们”在泥泞中坚守、“何佳伟们”在数据海洋里求索,“王涛们”在测量线上精进时,新时代矿建青年正以“功成不必在我”的担当,在全球矿业版图上镌刻着属于中国青年的奋斗坐标。

通讯员 张桢柳



图为何佳伟在赞比亚谦比希项目现场进行岩台车液压管路点检。