

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年7月10日 星期四 农历乙巳年六月十六
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

第5163期
总第5480期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司领导到基层慰问高温一线员工

本报讯 连日来,持续高温,基层广大员工战高温保生产的辛苦牵动着集团公司领导的心,分赴基层慰问一线员工。

7月8日上午,集团公司党委书记、董事长龚华东顶着烈日带着高温慰问金来到金冠铜业分公司,看望慰问了奥熔炼车间正在当班的员工,与他们一一握手,向他们道声“辛苦”!并将慰问金交到该分公司负责人手中。在得知高温天气下,该分公司克服困难,确保了生产稳定正常,龚华东要求该分公司全力做好高温下防暑降温工作,将员工身心健康放在首位,认真贯彻落实以人为本的理念,全心守护员工生命安全。

7月8日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启深入金新铜业分公司生产一线开展高温慰问活动,并代表集

团公司向该分公司送上高温慰问金。

在圆浇铸生产区域,丁士启详细了解了当前生产进度及各项安全管控措施执行情况,并关切询问了该分公司在高温天气下保障员工职业健康安全的具体举措等。

丁士启在现场强调,必须将员工生命安全和身体健康置于首位,要求该分公司科学部署高温期间生产作业,配足配齐防暑降温物资与设施,严格落实劳动保护措施,确保员工安全。要毫不松懈抓好安全生产,强化现场安全管理,加强设备巡检维护,及时排查治理隐患,坚决防范各类生产安全事故。要统筹协调保障生产平稳,在确保安全的前提下,优化生产组织,保障关键设备的高效稳定运行。

本报记者 王红平
本报见习记者 王慧玉

丁士启到金新铜业分公司作专题党课报告

本报讯 7月8日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启到金新铜业分公司,为该分公司广大党员、干部作深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课报告。

丁士启在专题党课报告中指出,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的论述,切实增强凝心铸魂的理论自觉。深刻领悟“作风建设是什么”这一方向性问题,以及“为什么要抓作风”这一根本性问题;要全面领会新时代党以自我革命精神推进作风建设的历史性成就,切实增强紧跟党走的政治自觉;要保持战略定力,坚持不懈推进集团公司作风建设走深走实。提升政治站位,进一步深化作风建设思想认识。把握重点要求,进一步抓实作风建设关键举措。建立长效机制,进一步强化作风建设制度保障;要以干字当头、齐心协力,

以作风建设新成效开创高质量发展新局面。

丁士启要求该分公司全体党员、干部要增强政治自觉,坚决贯彻落实集团公司各项决策部署与工作要求,全面完成各项学习教育任务,不断筑牢思想根基;要加强作风建设,以“功成不必在我,功成必定有我”的担当精神,主动作为、迎难而上,全力推进重点工作落地见效,确保各项任务圆满完成;要坚持持之以恒治“四风”,紧盯关键环节和重点领域,完善长效机制,强化监督检查,营造风清气正的良好政治生态;要聚焦核心目标攻坚克难,持续深化精细化管理,奋力实现达标达产,为推动企业实现更高质量发展、更有效率、更可持续的发展注入强劲动力。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 周勇

米拉多铜矿

扩建项目全流程试车进入攻坚阶段

本报讯 6月下旬,厄瓜多尔正值雨季,米拉多铜矿扩建项目现场却热火朝天。在设备持续的轰鸣声中,由厂家技术员、选厂工程师和施工方组成的联合调试团队正协同作业,标志着该项目已进入全流程试车攻坚阶段。

自6月21日启动全流程试车以来,该项目严格按计划推进。调试团队采用自下而上的分段方案,分别完成尾矿回水系统、精矿扩建系统、两条磨浮独立产线、胶带运输系统及北矿破碎站等设备的带水与重载试车。通过多系统协同作业,团队精细调整参数,优化设备运行,逐步贯通工艺流程,充分激发新建系统的设计产能。

10天的全流程试车中,技术团队采用“带水——带料——重载”方案,逐步加大系统负荷以检验设备可靠性。随着负荷提升,各类技术问题相继显现,青年骨干带领团队成员携手攻坚。磨浮车间总指挥鱼光晖在中控室沉着

指挥,凭借扎实专业知识和丰富现场经验,精准协调各环节运行,保障试车安全高效。青年大学生范文珂协同厂家指导人员,成功解决4号球磨机异常轴向窜动等问题;技术团队还先后攻克810泵站泵体振动、半自磨机轴承座漏油、空压机异响、胶带跑偏、浓密机耙架压力过高等一系列技术难题。

该矿青年大学生创新“以调试带培训,以生产促提升”模式,带领厄方员工熟悉新设备、掌握工艺原理,并通过手把手教学覆盖设备点检与故障处理。同时协同厂家,根据一期员工操作习惯优化西语操作面板,逐步向厄方员工移交操作权限,为项目正式生产奠定人才基础。

随着试车工作接近完成,项目年处理能力将从2000万吨提升至4620万吨。全面投产后,米拉多铜矿在全球铜产业链中的地位将显著提升,成为集团公司铜资源供应链的重要保障。

本报记者 陈幸欣 通讯员 周子飞

金隆铜业公司

主起草行业标准《冶炼副产品铅铋合金锭》正式实施

本报讯 金隆铜业公司作为主起草单位制定的《冶炼副产品铅铋合金锭》有色金属行业标准,经工业和信息化部批准,于2025年7月1日起正式实施。

铅铋合金锭作为铜冶炼加工企业的重要副产品,金隆铜业公司目前年产量近400吨,系国内铅铋合金锭主要生产企业之一。为规范该产品的生产及贸易行为,该公司积极申请承担《冶炼副产品铅铋合金锭》行业标准的起草工作。在标准制定任务下达后,该公司迅速组建标准起草工作组,科学制订编制方案,系统开展该产品设计、应用、试验及检验方法的调研核查工作,

并完成大量资料收集与整理分析。通过深入研究,确保标准既符合行业实际发展状况,又具备适度前瞻性,最终形成标准报批稿。经全国有色金属标准化技术委员会组织专家评审后,报送工业和信息化部审查批准并正式发布。

本标准的正式实施,将为铅铋合金锭的生产、检验及贸易活动提供重要技术依据,有效填补该领域标准化建设的空白。标准的推广实施将有力引导企业规范生产流程,提升产品质量水平,增强市场竞争力,同时促进资源高效回收利用,规范市场秩序,对推动有色金属行业高质量发展具有重要意义。通讯员 张二平

作风建设勿做“差不多先生”

“差不多先生”可谓国人耳熟能详的经典形象。这位“凡事只要差不多,就好了”的主人公,记账时“千”字和“十”字不分、搭火车误点,最终因“王大夫闹笑话也差不多”的糊涂认知,延误救治丢了性命。这一辛辣讽刺的文学形象,也给予我们作风建设上的警醒。习近平总书记指出:“我们党最讲认真”“讲认真是我们党的根本工作态度”。党员干部无论做什么工作,都决不能当“差不多先生”。那些以“差不多”为行事准则的敷衍态度、得过且过的工作作派,就像潜伏的蛀虫,会侵蚀党的群众基础和执政根基,必须坚决抵制。

“差不多”的工作作风,是形式主义、官僚主义的一种表现形式,不仅不能成事,还会耽误党和国家事业发展。若在工作中只求“过得去”,不求“过得硬”,对政策落实打折扣、搞变通,满足于“做了”却不追求“做好”,工作就会浮

于表面,没有实效。比如,有的干部走访群众时,不过是机械地走流程,笔记本上记满了数字,却没有记下群众眼角的忧虑;有的干部制定政策时,盲目照搬别处经验,全然不顾当地实际情况,看似完成了任务,实则让政策沦为“一纸空文”。这种“差不多”的态度,不仅让群众满怀期待化作泡影,更在无形中消解着党和政府的公信力。

“差不多”的工作作风,绝非简单的工作标准不高,从根子上说是对党的根本宗旨的背离。党员干部肩负着为人民谋幸福、为民族谋复兴的千钧重担,是国家发展宏伟蓝图的“施工者”,每一项工作都与群众的衣食住行、安危冷暖息息相关。失之毫厘,谬以千里。如果满足于“差不多就行”,做做表面文章、走走过场,不深究细节、不在乎效果,政策执行就会大打折扣,群众得到的实惠也会大打折扣。群众利益无小事,一枝一叶总关情。每一次以“差不多”为借

口的推诿、拖沓,都会寒了老百姓的心。唯有摒弃敷衍心态,以“时时放心不下”的责任感和“事事紧抓不放”的执行力,将每一项工作做细做实,才能赢得人民群众的真心拥护。

拒绝做“差不多先生”,需要拿出钉钉子的认真劲头,锤炼求真务实、精益求精的工作作风。任何一项工作的推进都难免会遇到矛盾和困难,都不会是一帆风顺的。困难面前,最忌思想上先松了劲,想要绕着困难走,那必然会滋生“差不多得了”的心态。克服困难就好比比钉钉子,钉子钉一两下,会掉下来;钉三四下,还是可能会松,那就一锤接着一锤敲,直至牢固。一个环节一个环节地打磨、一个细节一个细节地雕琢,把工作抓具体、抓到位、抓深入,就能有效破解难题、抓出成效。比如,推进乡村全面振兴,不能简单地统计数据、发放补贴了事,而要深入田间地头,精心绘制“民情地图”,反复推敲产业规划,

让农产品精准对接市场,让帮扶措施精准“滴灌”。党员干部唯有葆有“干就干一流”的昂扬精神状态,保持“锲而不舍,金石可镂”的韧劲,掌握“致广大而尽精微”的方法,干实事、做实效,让工作成效可感可及,交出的答卷才能让群众满意。

着力铲除“差不多先生”的滋生土壤,不能仅靠个人自觉,更离不开制度的刚性约束。一方面,要完善考核评价体系,将工作质量、群众满意度等指标细化量化,建立起科学精准的“度量衡”,让“差不多”的工作在严格考核中无处遁形;另一方面,要强化监督问责机制,对敷衍了事、得过且过的干部,发现一个、查处一个,形成“干好干坏不一样”的鲜明导向。只有多管齐下、标本兼治,才能让作风建设的堤坝坚不可摧,让求真务实、真抓实干的清风正气吹遍每一个角落。

人民日报



工程技术分公司持续加强岗位练兵,提升维修服务水平,针对各类检修工作,抽调技术骨干成立应急抢修小组,全力备战突发设备故障。图为近日该公司金隆项目部注重在风机实战维修过程中锤炼队伍,提升维修技能。

通讯员 刘凯旋 摄

矿产资源中心加强对外技术交流

本报讯 日前,澳大利亚塔斯马尼亚大学国家级优秀矿床研究中心主任David R Cooke教授、国际著名矿床学家Noel White教授以及合肥工业大学周涛教授、范裕教授等组成的专家团队,对冬瓜山铜矿和姚家岭锌多金属矿进行了为期两天的实地考察与技术交流。

考察过程中,周涛教授系统阐述了两大矿床的成矿理论研究成果。资源中心地质技术人员向专家组介绍了两个矿床的基本地质特征及当前生

产勘探情况,为后续考察提供了理论和实践基础。

专家组重点考察了矿床代表性钻孔岩心。Noel White教授结合其在国际矿业公司BHP的丰富经验,分享了国外矿山在地质编录与勘探项目中的工作流程。David R Cooke教授则着重探讨了矽卡岩矿床蚀变分带模型在找矿勘探中的实际应用价值,为矿床深、边部找矿提供了新的研究思路。

两位国际专家对冬瓜山铜矿负

980米中段施工的2000米科研深孔开展地质考察后一致认为,此钻孔对深化冬瓜山矿床地质研究和指导未来找矿勘探具有重要价值,建议开展系统性精细研究以获取更深层次地质信息。此次考察交流活动有力推动了资源中心矿床学研究的国内外学术交流,为资源中心开展矿山深部及外围找矿工作提供了国际视野和技术借鉴,双方愿意持续深化在矿床成因研究和勘探技术领域的国际合作。

通讯员 章晶晶

铜冠(庐江)矿业公司

安全环保双轮驱动 打造绿色矿山新标杆

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司深入贯彻“安全第一、环保优先”理念,通过文化引领、体系优化、科技赋能、监督考核等举措,系统提升安全环保管理水平,为企业高质量发展提供坚实保障。

文化筑基,拧紧全员“安全阀”。该公司以“人人讲安全,事事为安全”为导向,开展分层级、体系化安全培训,重点提升班组长等关键岗位安全意识。通过案例警示、理念宣贯、应急演练等方式,将“安全是最大效益”等理念深入人心,实现从“被动遵守”到“主动践行”的转变,形成全员参与的良好态势。

体系强基,织密风险“防控网”。创新构建“网格包保、直管外协、联动查改、扁平响应”四位一体机制,实现责任全覆盖。针对矿山、车间等重点领域,开展隐患排查因素普查治理,落实隐患排查及奖惩制度。截至目前已完成3项重大事故隐患整改。

科技助力,打造智慧“新标杆”。借力“治本攻坚”行动加速智慧矿山建设,通过“机械换人,自动化减人”实现井下掘进等危险岗位设备升级应用,累计减少人员40人。以选矿全流程智能化为基础,将建设重心延伸至井下,推进皮带智能巡检、深井远程铲破协同、充填体内免爆破机械采掘等

项目建设。监督固本,拧紧责任“硬链条”。严格遵循“三管三必须”原则,建立“行为+过程+结果”考核体系,将安全环保指标纳入全员绩效。通过月度通报、约谈问责、一票否决等机制强化责任落实,形成“横向到边、纵向到底”的监管合力。

“安全环保没有终点,唯有久久为功。”该公司负责人表示。该公司将坚持“严”字当头、“重”字为要,以班组安全为抓手,加强现场安全管控,严查违章行为和安全隐患,确保实现“双零”目标。本报记者 陈幸欣 通讯员 邢应甜

铜冠矿建公司国内外项目捷报频传

本报讯 上半年,铜冠矿建公司国内外多个项目交出亮眼“期中答卷”,彰显了企业强劲的发展动能和卓越的项目管理水平。

该公司安铜项目部迎难而上实现“双过半”。面对掘进作业面分散、二步骤采场安全风险高、马头山端部工程工期紧张等严峻挑战,该项目部全体员工迎难而上,精准施策。截至6月20日,累计完成掘进量12335立方米、支护量772立方米,分别完成该公司年度计划的56.1%和51.5%。安铜采矿项目部采矿量创历史新高,上半年完成采矿量31.8万吨,完成率高达160.6%,与去年同期相比增幅达48.5%。

在推进生产过程中,安铜项目部将生产目标层层分解,责任压实到区队、班组,形成全员共管安全生产的强大合力;引入凿岩台车班组,应用反井钻高效施工溜井,加速推进端部矿体基建工程安装调试,科学优化资源配置,充分激发职工智慧,确保生产环环相扣;创新挖潜,成功实施有轨电机车防脱轨装置改造、装载机铲运机防滑链应用等系列技术改进,修旧利废成效显著,有效降低经营成本;聚力攻坚,项目部党支部将端部矿体高效开发列为党建攻关项目,倒排工期节点,组建党员安环先锋队和中段工程突击队,为关键工程注入“红色动能”。安铜采矿项目部推行“预防性维护+计划性检修”模式,大幅提升设备完好率和可动率;建立关键设备全生命周期档案,实现设备备件科学精细化管理,为连续高产筑牢硬件基础;始终将安全置于首位,深化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制,加大安全投入与培训力度,实现了经济与安全效益双赢。

该公司铜山铜矿项目部以“安全高效、提质增效”为主线,科学组织生产,强化过程管控,上半年大口径爆破钻孔量、充填量、采矿量、掘进量、支护量分别完成年度计划的56.53%、68.75%、57.98%、58.73%、98.76%,均超过年度同期计划进度要求,为全年生产任务奠定了坚实基础。

海外项目同样高歌猛进,该公司刚果(金)卡莫亚项目部,自4月高效配合业主完成990米0线以东及1110米中段工程交接后,管理团队迅速整合资源,优化流程。5月中旬全面展开新作业面施工,日产量持续提升。6月产量、产值均创历史新高。

蒙古国乌兰矿项目部以安全为主线,扎实推进生产经营各项工作,上半年掘进量、采矿量分别完成该公司年度计划的52.6%、54.6%,顺利实现“双过半”。通讯员 曾红林