

职责如山 情怀在心

——记工程技术分公司循环园项目部班长李徽



在工程技术分公司循环园项目部，总能看到一个忙碌的身影穿梭于生产设备之间。他就是集团公司优秀共产党员、工程技术分公司循环园项目部九华机械班班长李徽。

去年，铜冠冶化分公司7月份月修中，在40摄氏度高温下，在硫酸烟卤检修现场，李徽带领两名班组成员进行硫酸烟卤大检查，发现钢结构、防腐、电气等方面存在的24项隐患。面对这些隐患，他会同项目部专业技术人员整理出检查记录和整改

建议方案，供业主一一参考。当金泰化工公司项目工期告急时，他组织班组检修人员在保障一期系统正常生产的前提下，加班加点完成120多个安全阀安装、40多吨钢结构制作任务，有效保证了工期进度。业主方负责人动情地说：“有李班长在，我们就放心。”

作为班长，李徽在带领全班为金泰化工公司正常生产提供有力保障的同时，着眼项目部整体经营和发展，积极参与项目部业务范围工程的承接，拓展自修业务。在池州冶炼厂大修中，一本本记满数据的工作日志，见证了他带领班组攻克80立方米触媒筛

分技术难题的艰辛。全年120万元的合同外维修产值，不仅是一组闪亮的数字，更是他作为业务开拓者最骄傲的勋章。

“一个人强不算强，团队强才是真本事。”这是李徽常挂在嘴边的话。他通过合理分工、分组，在班组中形成以老带新的良好局面，让项目部两名预备制工人在实践中快速成长。维修铜冠冶化分公司球团车间输灰系统DN250气动阀期间，青年技工汪胡顺在他的带领下顺利完成6个阀门维修任务。每当新人遇到技术瓶颈，他总是放下手头工作耐心指导。如今，他的徒弟们都能独当一面。他的这份传承，让该班组的

未来充满希望。

在积极完成各项任务指标的同时，李徽牢固树立“安全重于泰山”的思想，时刻监督、检查全班人员规范作业，遵守各项规章制度。他坚持的“班前五分钟”安全教育，让安全理念深入人心。365天的坚守，换来的是该班组全年安全“零事故”的完美答卷。

从紧急抢修时的冲锋在前，到技术创新时的精益求精；从业务拓展时的敢为人先，到人才培养时的诲人不倦，李徽用沾满油污的双手，诠释着新时代维修工人的责任与担当，让胸前的党徽在基层一线熠熠生辉。

通讯员 陈 效

倪进忠：薪火相传铸匠魂

教方法：将复杂的配电柜组装流程拆解为“元件识别—图纸解读—工艺实操—调试排故”四大模块，逐项考核过关；整理20年来的典型故障案例，带领徒弟模拟“接错线序导致短路”“散热不良引发跳闸”等场景，培养应急处理能力；让徒弟独立承担小型配电柜项目，从设计到交付全程主导，而他仅作为“安全顾问”提供关键指导。这种“拆解式教学”与“项目责任制”的结合，让青年职工在实践中快速成长。

对徒弟，倪进忠既是严师，亦是慈父。“师父的笔记本比教科书还珍贵！”

徒弟周锐展示着一本泛黄的笔记，上面密密麻麻记录着倪进忠绘制的电路图、标注的工艺要点以及用红笔圈出的易错警示。一次，徒弟因赶工忽略线缆屏蔽层处理，倪进忠当场拆解整柜要求返工，严肃道：“失之毫厘，谬以千里！配电柜关系用电企业安全，容不得一丝马虎！”这份近乎苛刻的严谨，背后是对品质的执着。但在生活上，对徒弟，他却如父兄般温暖。

倪进忠的匠心已深深烙印在徒弟们身上。徒弟周锐主导的“铜排角度算法”将生产效率提升30%，成为该车间

技术攻坚的标杆。在冬瓜山铜矿配电系统升级等项目上，周锐独当一面。作为师傅，倪进忠工位旁总放着一把刻有“传承”二字的螺丝刀，这是厂部颁发给他的特殊荣誉。每当新员工入职，都会在这里聆听他的第一课：“技术会迭代，但精益求精、追求卓越的工匠精神永远不会过时。”

“倪进忠是‘传帮带’文化的缩影。多年来，他的事迹说明一个问题，技艺传承是企业可持续发展的根基。”铜冠建安公司电控设备厂党支部书记对此感触道。

通讯员 房振剑

月山矿业公司开展主题党日活

本报讯 7月1日，月山矿业公司开展了主题党日活动。在怀宁县铁铺铜革命战斗遗址纪念碑前，该公司党员职工重温入党誓词。

“我志愿加入中国共产党……”面对鲜红党旗，党员们举起右拳，重温入党誓词。在革命先辈浴血奋战之地，追忆烽火岁月，感悟不畏牺牲的崇高精神，接受思想洗礼，坚定传承红色基因、矢志奋斗的信念。

活动现场，该公司组织各支部党员联合开展志愿服务，细致清扫遗址周边环境。同时，该公司党总支为10名党员集体过“政治生日”，颁发政治生日贺卡。党员们表示，时刻铭记入党初心，恪守宗旨，立足本职岗位发挥先锋模范作用。

“我要继承发扬党的光荣传统，铸牢理想信念，锤炼过硬作风，把对党的忠诚转化为推动矿山安全生产的强劲动力，以新担当、新作为展现月山矿业人的时代风貌。”参与活动的一名党员干部深有感触地说道。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 田 芳

池州铜冠物流公司件杂货业务实现逆势增长

本报讯 截至6月份，池州铜冠物流公司件杂货吞吐量达到46万吨，同比增长15%，在竞争激烈的港口物流市场中实现逆势上扬。

件杂货因其装卸难度大、附加值高的特点，成为物流企业提升竞争力的关键领域。面对散货市场饱和、行业竞争加剧的挑战，池州铜冠物流公司主动求变，果断调整战略，将发展重心转向高附加值的件杂货业务。

对外拓市场，精准服务赢客户。该

公司主动出击，重点走访吨袋及钙石客户。在深入沟通中，了解到客户对钙石装卸的货损率极为关注，希望装卸过程能更精细化操作。为此，该公司组建专项服务小组，优化装卸流程，为客户定制专属防护方案，将钙石货损率从原来的3%降低至1%。这一举措赢得了该客户高度认可，该钙石客户不仅将月货运量从8000吨提升至15000吨，还主动介绍了2家新客户。凭借这样以客户需求为导向、持

续优化服务的方式，件杂货业务订单量显著增长。

对内强革新，技术设备提效能。该公司大力推动技术创新与设备升级，鼓励员工“小改小革”。在装卸设备改造上，班组对吊装吊具进行创新改良，加装吊具楔扣，使单吊吨袋装载量从8包提升至12包，吊装效率提升50%。同时，对于用于装卸钙石的斗具进行了适当的加宽加大处理，不但能最大限度地降低钙石的货损率，还能大幅提升铲车喂

安徽九华新材料公司5S管理迈入“智能诊断”时代

本报讯 近日，安徽九华新材料公司深度整合“九华新材智慧云”平台与行业大模型，构建起智能识别、精准建议、教学闭环的全新5S管理体系。这一创新不仅改变了现场管理的落地方式，更在实践中显著提升了基层执行力，为企业锻造精益管理新标杆提供了强大支撑。

智能识别，让问题整改精准高效。之前，该公司5S管理存在的问题依赖人工上报与描述，整改方向易产生偏差。如今，依托大模型强大的多模态分析能力，系统可对员工上传的现场问题照片进行自动识别与精准分类。无论是物料摆放不当、设备油渍

渗漏，还是标识缺失模糊，AI都能结合海量历史案例库，瞬间生成针对性整改建议。

伴随式学习，员工素养加速养成。本次升级的核心突破在于构建了问题发现、智能整改、经验学习的闭环。系统自动将典型整改案例转化为结构化教材，智能推送至相关岗位员工移动端。“以前处理设备清洁全靠师傅带，现在手机随时能看同类问题的标准流程和专家建议，上手快多了！”锌分厂员工唐鑫的体验道出了系统带来的“伴随式学习”魅力，让员工在日常工作中持续积累实战经验，推动全员素养飞跃。

数据穿透力升级，管理决策更精准。大模型的深度接入，显著增强了智慧云平台的数据洞察能力。系统不仅能智能归因，自动锁定高频问题背后的区域、班次或设备类型根源，精准暴露管理盲区；更能预判整改效果，基于历史数据建模，辅助管理人员优化策略选择。同时，平台实时生成智能识别准确率、建议采纳率、案例学习覆盖率等全动态指标看板，为管理考核提供科学、直观的依据。

“这套系统最大的价值，在于将现场数据转化为精准决策的依据。”该公司安环机动部副部长王进明介绍，“它让我们的管理从‘经验驱动’转向了

‘数据驱动’。”据统计，新系统上线以来，问题平均整改周期缩短30%，重复性问题发生率下降25%，员工主动提交的优化建议数量激增近2倍。

为深化“治未病”能力，该公司下一步将利用沉淀的海量整改图片数据，构建企业自有的AI视觉检测模型。该模型部署后，将与厂区视频监控深度联动，自动识别物品乱放等现场异常。一旦监控画面捕捉到问题，系统即时生成记录并推送整改，完成从“智能发现”到“自动派单”的闭环，将现场管理效率与主动预防能力推向新高度。

通讯员 刘 刚

金冠铜业分公司双闪冶炼车间开展高温中暑应急演练

本报讯 近日，为有效防范高温作业环境下中暑风险，保障员工生命安全，金冠铜业分公司双闪冶炼车间组织闪电炉班组开展了高温中暑应急演练。

模拟场景设定在该车间熔炼炉主

厂房三楼沉淀池顶部。点检人员赵炳皓发现一名操作人员因高温“中暑”，立即大声呼救并向当班班长王涛报告，同时启动车间高温中暑应急预案，争分夺秒组织救援。

接到指令，当班人员迅速佩戴好

正压式呼吸器，携带担架赶赴现场。在做好自身防护的前提下，救援人员将中暑者迅速转移至安全区域。根据中暑者症状，救援人员采取了针对性措施，转移至通风处并服用解暑药物，立即拨打120急救电话，安排送医。

演练结束后，该车间召开了总结评估会，对演练全过程进行了复盘点评，同时指出了演练中暴露的细节问题，并提出具体改进意见。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 吕 俊

青春闪耀检修场

日前，铜冠（庐江）矿业公司选矿车间启动月度检修工作，维修班、电工班等多名青年员工组成突击队，连续作业14小时，较计划提前2小时完工。

在球磨干油喷射系统检修现场，青年骨干宗诚带领团队直面“卡脖子”难题。分配器及油水分离器因长期运行导致油污堆积，加之零件结构精密，操作稍有不慎就可能造成损伤。宗诚对照设备技术图纸反复核验拆卸流程，指挥组员采用“分区拆解，编号记录”的方法，将复杂系统分解为可控单元。团队创新应用超声波清洗设备配合特制清洗剂，使零件表面清洁度达到工艺标准。

精选浮选机气管疏通任务堪称最“硬核”的战场。青年员工张迎主动请缨，钻进浮选机搅拌桶内，一锤一凿清

除顽固结钙物。电工班薛子凯、裴生辉穿梭在密集的设备线路间，运用万用表、摇表等专业工具，对供电系统进行逐段诊断排查；磨浮班、精尾班葛伟等团员青年组成“5S攻坚小组”，针对传送带底部等传统卫生盲区展开地毯式清理。

从晨光熹微到星斗满天，连续14小时的鏖战中，青年们用热血与汗水诠释着责任担当。他们或俯身核验设备数据，或攀高完成螺栓扭矩校准，或聚精会神推演解决方案，每个身影都闪耀着攻坚力量。当最后一台设备响起平稳运转的轰鸣，这支平均年龄不到30岁的团队人员绽放出青春的笑脸。

本报记者 陈幸欣
通讯员 邢应甜

妙用小水池

“在充填排放池安装一台泥浆泵，让小水池在保障充填管线安全运行的同时，还发挥出清洗充填的节能降耗效益。”这是日前冬瓜山铜矿充填区员工对该区电焊工周洪的赞誉。

西狮子山老区正在实施隐蔽致灾充填，进山口处浇筑有两个应急排放池。6月份隐蔽致灾投入充填，应急排放池一直处于“闲置”状态，而每天充填前和充填结束后，清洗管道需要开启大功率电泵，同时大量清洗管道的水，都全部排入空区内，既影响到充填凝固率，也不利于水、电成本节约。“能否利用应急排放池清洗充填管？”集团公司首席焊工技师、该区维修副班长周洪建议在应急排放池安装一台泥

浆泵，泥浆泵的排水管与山坡上排放口的充填管灵活对接，充填前先启动泥浆泵，从排放口自上而下清洗管道，也不用担心清洗管道水排入空区，当充填结束清洗管道时，同样启动泥浆泵，完成管道清洗。

“‘占用’应急排放池清洗管道，虽然省去启动大功率电泵带来的高消耗，但是否存在应急排放的风险？”有工友提出自己的疑问。其实，细心的周洪早就发现应急池挡墙下口，安装有带砂管阀，一旦遇到应急排放情况，借助排砂管阀抢先排放应急池蓄水，完全不影响处理堵塞管道。工友们对此纷纷称赞。

通讯员 汪为琳

月山矿业公司安铜项目部筑牢安全生产根基

本报讯 今年以来，月山矿业公司安铜项目部坚持安全发展理念，通过强化安全教育、细化过程管控以及严格排查治理等多方面举措，着力提升安全管理水平，有效保障项目部生产安全稳定运行。

强化教育，树牢安全意识。该项目部线上线下结合普及安全知识，将安全生产红线内容系统梳理，编印成册，组织干部职工深入学习。引导全员树牢安全发展理念，坚持“不安全不作业、先安全后作业”原则，切实将安全摆在首位。

细化管控，夯实安全基础。该项目部结合生产实际，持续完善安全施工过程管控体系。每日安排技术、安全管理人员深入现场，开展安全巡查和技术指导，及时发现并解决作业环

境中的隐患，保障人员作业安全。创新借鉴“望闻问切”工作法强化薄弱人员管理：“望”察精神面貌与行为，“闻”听言语气绪波动，“问”询工作生活困难，“切”诊问题精准施策，对身体不适或情绪低落者及时调岗、疏导，确保员工状态良好上岗。

严查隐患，筑牢安全防线。该项目部每周开展现场安全检查，从管理缺陷、技术隐患、岗位陋习及“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）行为四个维度全面排查。对发现隐患立查立改，实施闭环管理，确保岗位无“三违”、身边无事故，有效预防安全事故，为项目部持续健康发展营造了安全稳定的环境。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 余小亮

金冠铜业分公司创新生产组织模式激发活力

本报讯 今年以来，面对复杂多变的原料形势，金冠铜业分公司创新生产组织管理模式，大力推行“工序服从、互为龙头龙尾”的属地自主化管理理念，有效打破车间壁垒，激发各生产单元活力，显著提升了系统协同效率与生产运行的稳定性。

该分公司明确冶炼等关键工序“指挥棒”位置，要求上下游工序主动适应其节奏，确保工艺生产全链条无缝衔接。倡导各车间各工序打破固有思维定式，坚持以问题为导向，根据实际需求动态转换“龙头”与“龙尾”角色，紧密协同贯彻“以酸定产”的生产组织原则，极大提升了生产组织的灵活性与响应速度。

该分公司赋予生产单元、班组及

员工现场决策权，鼓励其主动发起跨工序、跨车间协调，打通协同梗阻，快速调配资源解决问题，变“被动等指令”为“主动担当”，提升生产效率。

建立管理层动态调度监督机制，该公司通过每日晨会等多元形式，确保信息实时共享、问题快速响应、协同精准到位，提升工作效率、增强执行力。

通过创新推进生产组织管理模式，1至5月份，该公司闪速熔炼炉各项指标持续稳定提升，奥炉大修后平均作业率超年度计划2.27%，硫酸产量突破3000吨大关，实现了“协同处置废电路板及含铜贵多基固废清洁生产项目”全面达产达标。

通讯员 余永胜



勤查保安全

日前，金隆铜业公司员工正在生产现场查看消防灭火器的有效期(如图)。该公司强化对消防器材的安全管理，定期对灭火器、消防栓以及消防应急柜等灭火器材和设施进行检查，发现隐患立即整改，避免引发火灾事故。

通讯员 章庆 刘胜 摄