铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年7月8日　星期二　农历乙巳年六月十四　　第5162期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第5479期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

2025“活力中国调研行”安徽主题采访团走进金冠铜业分公司

本报讯　7月4日下午，由中宣部组织开展的“活力中国调研行”安徽主题采访团来铜调研，集团公司党委副书记蒋培进出席介绍会并讲话。7月5日上午，主题采访团走进金冠铜业分公司，围绕“以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系”主题，来自人民日报、新华社、中央广播电视总台等20余家中央及省级主流媒体、60余名资深记者齐聚于此，深入一线，多角度展现该公司高质量发展成果。

8时30分，主题采访团走进该分公司，依次对奥炉电解车间、双闪精炼车间、双闪硫酸车间以及稀贵车间进行调研采访，通过与企业负责人、技能大师与一线员工等面对面交流采访，深入了解企业高质量发展成果并进行报道。

在奥炉电解车间，井然有序的电解作业和灵活精准的拨片机组让主题采访团对自动化生产有了清晰认识。在双闪精炼车间，从铜水的圆盘浇铸到喷淋水降温、过水槽再到AGV小车的无人运输，冶炼过程行云流水，生动展现了生产智能化水平。在双闪硫酸车间，天空蔚蓝如洗，绿植成荫，厂区角落的一汪清池与纵横交错的硫酸生产管道产生鲜明对比，给予主题采访团最直观的绿色生产体验。最后一站稀贵车间内，当得知展台上堆积的金条是由该分公司对冶炼阳极泥进行提纯回收产出时，记者们纷纷上前触摸并合影留念。“这彻底颠覆了我对工厂的想象！”工人日报要闻部记者秦亦姝说，“在金冠铜业，‘废品’的概念消失了。一块铜矿石能‘变’出十几种产品，这才是新发展理念的完美实践。”

烈日当空，两个多小时的调研采访，主题采访团辗转挖掘却热情高涨。《自动化智能化的铜冶炼厂长啥样》《每年从废矿渣提纯15万吨铜精矿，铜陵这家企业变废为宝的秘诀是什么?》《冶铜厂里竟藏着“黄金万两”?!》……一篇篇图文并茂的新闻报道和内容丰富的短视频，从一个个车间中飞向海内外互联网，集团公司的高质量发展故事和细节让越来越多的人看见。

“最直观的感受是传统冶炼与现代科技的深度融合，颠覆了对重工业的刻板印象。尤为震撼的是其资源利用率——99.5%的金银回收率、污酸提铼的突破、硫酸车间负能耗生产，真实展现了‘吃干榨尽’的硬核实力。这座工厂用数据和工艺说话，为资源型城市转型提供了可复制的循环经济样板。”安徽新媒体集团融媒体中心记者张贤良对本次调研采访高度评价道。

本报见习记者　汪志胜

铜冠(庐江)矿业公司实现“双过半”

本报讯　1至6月份，铜冠(庐江)矿业公司矿石处理量、铜产量、金产量、银产量分别完成年度计划的54.7%、52.19%、67.3%和67.3%，全面超额完成“时间过半、任务过半”目标，为全年任务完成奠定坚实基础。

该公司紧扣年度生产经营计划，精细组织生产管理。针对井下各作业点实际，动态优化生产布局与回采顺序，确保采充平衡，实现对生产全流程的精准把控。同时，加速推进智能矿山建设，成功引进并应用磨矿、浮选及浓密智能系统，有效稳定精矿产品品位，控制尾矿“跑高”现象，降低“废次”品率，显著提升金属回收率。值得关注的是，该公司重大环保项目——尾砂综合利用项目一期工程已正式投产，通过“以废治废”的创新模式，助力矿山绿色可持续发展。

为解决“有人难用”与“无人可用”的结构性矛盾，该公司以提升新员工能力为切入点，推行“以老带新、以熟带生”的“传帮带”机制，精心选拔品德优、业务精的骨干担任导师，结成师徒对子，实行“一带一、一帮一”。在管理方面，严格执行全面预算管理与精细化成本管控，从材料领用的精打细算到电力消耗的分秒必争，从设备维修的内部挖潜到废旧物资的循环利用，全员参与到节支创效行动中，为该公司发展注入了强劲发展动能。

持续强化安全管理体系，全方位压实各级安全生产责任，明确岗位责任人员、责任范围及考核标准；定期开展覆盖全员的安全培训，聚焦最新安全法规、操作规范及事故案例剖析，切实增强一线员工安全意识；常态化组织实战化应急演练；各职能部门协同安环部，深入开展用电安全、井下车辆安全等专项检查，确保安全基础持续夯实。

通讯员　胡婷婷

安环伴我行

紧急排除险情

日前，张家港铜业公司电解车间办公室内，一阵急促的电话铃声打破了平静。车间安全主任刘家听迅速接起电话，电话那头传来电解一班班长王国强略带焦急的声音：“刘主任，我刚才检查设备时，感觉3号行车运行声音有点不对劲，您到现场来看看吧。”“好，我马上到！”刘家听一边回应，一边迅速扣上安全帽，大步流星地朝车间走去。

进入电解车间，热浪扑面而来，刘家听来到3号行车旁，示意操作员启动设备。行车缓缓启动，发出沉闷的声响，他侧耳倾听，眉头微微皱起，凭借多年积累的安全工作经验，他敏锐地察觉到，这看似不起眼的异响背后，极有可能隐藏着不容小觑的安全隐患。事不宜迟，他立刻联系动力车间，要求对行车进行全面细致的检查。动力车间的维修人员接到通知后，不到10分钟便携带工具赶到了现场。维修人员小心翼翼地爬上行车，对行车的各个部件展开细致排查。

经过近一个小时的紧张检查，问题终于浮出水面——行车的制动装置出现了严重磨损。这一发现让在场的所有人都倒吸一口凉气，因为如果继续使用这台行车，极有可能在吊运重物时发生制动失灵的严重故障，导致重物坠落。一旦事故发生，不仅会造成巨大的财产损失，更可能危及现场工作人员的生命安全，后果不堪设想。

“必须马上更换制动装置！”但此时新的制动装置库存不足，需要紧急采购。该公司领导得知情况后，迅速启动应急流程，安排专人负责采购事宜，并要求生产部暂时停止使用3号行车，同时增加其他行车的检修频次。

新的制动装置顺利送达。维修团队早已严阵以待，他们争分夺秒地投入到更换和调试工作中。每一个螺丝的拧紧、每一个部件的调试，都凝聚着他们的专注与负责。经过一系列严格的检测，确认3号行车恢复正常运行状态，且各项安全指标均达标后，才重新投入使用。看着行车平稳运行，大家悬着的心终于落了地。

通讯员　刘　丹

铜冠电工公司漆包线分厂员工日前正在生产漆包线。铜冠电工公司漆包线分厂今年以来持续深化降本增效工作，优化排产，取得一定成效，铜漆包线产品单耗同比下降2.74%。　本报记者　王红平　通讯员　岳　莹　摄

冬瓜山铜矿党建赋能谱新篇

本报讯　近年来，冬瓜山铜矿坚持党建引领，推动党建与中心工作深度融合、同频共振，取得显著成效。

深植思想根基，凝聚奋进力量。该矿党委始终把党的政治建设摆在首位，严格落实党委会“第一议题”和党委理论中心组学习“首要内容”要求，规范各党支部学习活动。通过扎实开展主题教育与党纪学习教育，引导全体党员衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。同时，构建起多层次学习体系，从党委中心组学习到党支部“三会一课”，再到职工“讲台10分钟”等，确保党的创新理论入脑入心。在宣传方面，“井口党校”“井下党校”、广播等阵地全面发力，有效凝聚思想共识。

筑牢组织堡垒，激发先锋作用。该矿党委持续完善组织体系，推进党支部标准化规范化建设。通过明确党建工作要点及任务分工、制定相关考核标准，确保谈心谈话、积分考核等制度有效落实。实践中，“党员安环先锋队”“党员示范岗”“党员责任区”等创建活动蓬勃开展，党员先锋模范作用在一线得到充分彰显。为丰富组织生活，连续48年举办党员学习班，并创新开展红色观影、革命教育等活动。其中，建在负930米深处的“井下党校”尤为亮眼，不仅成为党员学习交流的新阵地，更是展示该矿改革发展成就的重要窗口。

党建生产相融，驱动稳健发展。该矿党委坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”。为促进深度融合，积极推动“党建项目攻关行动”，2025年各党支部新立项15项，通过制作攻关看板、举行承诺践诺仪式等方式，切实将党建优势转化为攻坚克难的实效。坚实的政治和组织保障，有力驱动了矿山稳健前行：生产经营稳中有进，主产品产量连年超计划；智能矿山建设提速——5G网络覆盖重点区域、AI监控系统全面投用、无人值守泵房实现远程控制。

激发群团活力，共建和谐矿山。在凝聚职工合力方面，该矿党委强化群团纽带作用，着力构建和谐劳动关系。在具体工作中，做实做细节日慰问、生日关怀、困难帮扶等暖心举措。同时，深入开展劳动竞赛、技术比武、“青年安全环保监督岗”等活动，有效激发全员干事创业热情。作为技能人才培育平台，“杨邦能劳模创新工作室”持续发挥“孵化器”作用。文明创建也结出硕果，该矿荣获省、市多项文明单位称号，大团山工区出矿二班摘得“全国工人先锋号”荣誉。

本报见习记者　王慧玉
通讯员　汤　菁

月山矿业公司超额完成“双过半”目标

本报讯　上半年，面对资源濒临枯竭、开采条件复杂的严峻挑战，月山矿业公司以“破局求生”的奋斗姿态交出亮眼答卷。该公司完成铜精矿含铜量384.57吨、铁精矿(60%)13931.52吨，分别达年度计划的66.30%和63.33%，超额完成“时间过半、任务过半”目标，并实现连续安全生产21周年。

向资源“贫瘠”要增量，以技术创新破解开采困局。面对可采储量锐减、矿石品位下降的生产形势，该公司实施“贫富兼采、高低搭配”动态开采策略，最大限度提高资源利用率。针对矿山开采末期边、难、残、小矿体的回采难题，组建技术攻关小组，采用分段空场嗣后充填工艺，上半年累计回收残矿3150余吨，补充铜金属量23.80吨，相当于在资源“贫瘠区”开垦出新增量。在采场数量锐减至3个的极端条件下，通过三维地质建模优化采掘布局，提升单采场生产效率，最终在作业空间极其有限的条件下实现均衡生产。

在设备“老龄化”中提质增效，以精细管理激活生产动能。针对主井提升系统服役近30年、破碎设备故障率上升的现状，推行“设备健康档案”与“预知性维护”相结合的管理模式。建立全生产系统设备老化预警清单，对23台核心设备实施“一班三检”制度，减少了故障停机时间，提高了关键设备的开动率。强化选矿工艺的过程控制，根据原矿品位的变化及时调整工艺参数，稳定选矿指标。在此基础上，上半年选铜回收率、选铁回收率分别达到96.80%、71.79%的较高水平，分别超出集团公司考核指标1.8%、15.8%。真正实现了对矿石资源的“吃干榨尽”，充分挖掘了效益空间。

在人力“紧平衡”中强化协同，以党建融合筑牢安全防线。在作业人员大幅减少的情况下，通过“党员责任区与技能矩阵”建设优化人力资源配置，党员先锋岗承担关键工序作业。将安全生产责任制细化为28项具体指标，融入“党建项目攻关”“安环先锋队”、主题党日等活动。该公司持续加大安环管理力度，推动隐患排查整改，实现安全管理重心下移、关口前移。

本报记者　陈幸欣　通讯员　姚　芬

铜冠房地产公司扎实推进党建项目攻关

本报讯　今年以来，铜冠房地产公司针对生产经营中的重点难点——一品江山23号至27号楼交付任务，以党建引领攻坚，扎实开展党建项目攻关工作。

一品江山23号至27号楼项目自2022年5月开工以来进展顺利，目前主体工程已基本完工，室外景观工程和绿化种植正有序推进，计划于9月如期交付。

该公司党委坚持务实作风，强化项目进度管理。以项目推进中的重点难点问题为导向，明确责任分工，细化时间节点，严格落实“定事项、定目标、定人员、定责任、定时限”要求。该公司党委坚持一线督导、靠前指挥，通过基层调研切实解决交付过程中的突出问题，示范带动攻关组成员落实党建责任，形成齐抓共管合力。

构建网格化管理体系，确保任务落实见效。完善工作联动机制，加强系统统筹和资源整合，扎实推进绿化、景观、道路、消防等配套工程建设，以“小工程”的按期完工保障“大项目”的整体交付。按照“党建引领、区域管理、分级负责、职责到人”的原则，实施“人员下沉网格、事项网格办理、问题就地解决”的工作模式，有效整合项目部全体成员力量，充分发挥党员先锋模范作用，凝聚项目攻关合力。

截至目前，一品江山23号至27号楼功能性试验已全部完成；门厅及架空层品质提升工程正在施工，景观工程(含绿化)已完成40%。

下一步，该公司将强化党建引领作用，突出“稳”字当头、聚焦“进”字发力，重点攻克消防验收、规划调整等问题，通过党建项目攻关提升党委凝聚力、战斗力和问题解决能力，确保一品江山23号至27号楼按期交付，助力年度方针目标实现。

本报记者　陈幸欣　通讯员　李为荣

《铜陵有色报》——是我工作生活的动力之源

为纪念《铜陵有色报》创刊70周年，连日来，陆续在报刊上看到过去各厂矿部门单位的老朋友、老通讯员撰写与《铜陵有色报》的故事，心潮澎湃。作为一名与《铜陵有色报》曾经共同学习生活20多年的业余通讯员，时光的年轮仿佛又将我带入那激情燃烧的岁月。

我与《铜陵有色报》的故事可谓是不期而遇。1996年春夏之交，经过40年开采的铜山铜矿正面临着矿产资源萎缩、生产经营下滑的严峻挑战，为鼓舞士气，振奋精神，挖掘矿山发展的潜力，在全矿组织开展“铜山发展大家谈”征文竞赛，当时我所在的单位领导便将这一任务交付给我，身为一名岗位操作工，从未与写作打过交道，确实是不知从何入手。眼看距上交征文时间已迫在眉睫，为不辜负领导的期望，我从铜山地区的人文、资源、环境等七个方面综合阐述了铜山未来发展的架构设想，未成想这篇七千字的稿子竟然荣获此次征文竞赛一等奖。党委宣传部吸收我为业余通讯员，从此便与《铜陵有色报》渐渐地结下不解之缘。

铜山铜矿分公司虽地处市外“飞地”，但新闻宣传一直在铜陵有色行业保持领先，为多写文、写好文，在几任宣传干事和诸多报社老师的谆谆指导下，我本着“小题材，大作为”的写作思路，分别从矿山各个角落撰写出《班组“诸葛”会，结出新果实》《“好人”被罚》以及反映社情民生等职工关心的热点焦点等稿件，产生了较好的反响。

2011年11月8日，是我从事新闻宣传最值得难忘之日，当天正值“记者日”，为鼓励帮助基层厂矿通讯员提高创作采写技能，《铜陵有色报》社在池州(铜冠)铜箔公司专门举办一期全公司通讯员培训班，要求全体参加培训人员在这个特殊的日子里，以一名记者的“身份”，展现“记者”的风采，人人必须完成一篇新闻稿，体裁不限，限时45分钟并由报社领导和记者从中筛选10篇进行现场交流。为体现这次实战培训效果，检验锻炼创作功底，我结合现场考察撰写一篇题目为《透过创新看发展——池州(铜冠)铜箔公司巡记》，热忱阐述了集团公司在转型创新发展道路上结出的硕果，授课老师徐继斌将我这篇作为压轴稿并点评说道：“具有记者目光，能站在更高的层次，现场把握采集细节，是一篇较为完好稿件。”通过此次培训更加使我对新闻宣传工作的追求和热爱，为捕捉好新闻，我自费购买一部数码照相机，无论何时何处始终带着收集新闻的眼光去发现挖掘新闻，逐步成为矿山宣传骨干，还被工友们亲切地誉为“矿山土记者”。

现如今的《铜陵有色报》围绕铜陵有色做大做强战略，不仅信息量大，版面丰富，她以贴近安全生产，辐射员工文化生活，传播世界有色行情为载体，能荣幸与之朝夕相伴，由衷地感到欣慰，祝铜陵有色繁荣昌盛，祝《铜陵有色报》越办越好。

通讯员　吴　健

7月4日下午，金隆铜业公司组织今年新发展党员为该公司廉洁文化园内的入党誓词描红(如图)，以此磨砺新发展党员意志，增强他们党性意识和党员身份认同。近年来，该公司党委高度重视新党员发展教育工作，帮助新党员上好“入党第一课”。　通讯员　田沁雨　张家源　摄