

安全是企业的“生命线”，是每位员工家庭的“幸福线”，更是企业稳健发展的“底线”。今年6月以来，铜山铜矿分公司以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，以高度的责任感，常态化排查身边隐患；以如履薄冰的危机感，严防安全事故的发生，共同构筑起安全生产的坚固防线！

一、提升思想意识 加强教育培训

铜山铜矿分公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，牢固树立“人民至上、生命至上”理念。强化全员安全教育培训，严格按照《中华人民共和国安全生产法》《金属非金属矿山安全规程》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《金属非金属矿山重大事故隐患判定标准》等法律法规及规定，有针对性地开展专项培训，确保不漏一岗、不漏一人。

作为矿山企业，我们要统筹处理好发展与安全的关系，以预防和遏制重大事故发生为目标，以防范化解重大安全风险为主线，以改革创新为动力，完善安全管理体系，从源头上消除安全事故隐患，深入推进治本攻坚三年行动方案，全面提升安全综合治理效能，实现矿山安全高质量发展。

二、聚力科技兴安 层层压实责任

坚持科技创新，推动信息技术与安全生产深度融合。安全生产工作绝不能仅凭经验主义和一时热情，必须坚定不移地加大安全生产领域的投入，持续驱动科技进步与装备升级，积极推广成熟且适用的新技术，特别是在高危作业岗位上，大力推进机械化替代人工操作，力求构建一个既安全可靠又能实现减人增效、节能降耗的全新安全生产模式。我们应充分利用科技创新这一有力杠杆，为构建本质安全型企业奠定坚实的科技基石。

坚持分层分级管理，层层压实安全生产责任。针对自身责任区域内的风险点，从工程技术、安全管理、教育培训、应急处置以及有个体防护这五个方面，制定详尽且具针对性的防范措施。所有防范措施的制定与执行，均需严格遵循分级管控原则，明确相应的责任人，确保每项措施都能得到有效实施。对于防范措施的执行情况，我们将实施严格的监督与考核机制。一旦发现责任人在防范措施上存在不尽职、不落实或不到位的情况，将严格按照规定进行责任追究，绝不姑息迁就。此外，常态化开展“三违”行为的自查自纠工作，严格管控动火作业、爆破施工、水仓清理、运输提升、密闭启封等关键环节的风险，同时加强井下炸药库、总降配电所等重点场所的消防安全隐患排查，确保安全生产无死角、无盲区。

三、多措并举防范 杜绝安全隐患

全力做好防洪防汛减灾工作。当前，我国已较常年提前17天进入汛期。根据气象部门预测，今年极端灾害性天气频发重发态势仍将持续，区域性、阶段性洪涝灾害风险较大，登陆台风强度总体偏强。面对严峻形势，我们要切实提高思想认识，坚决摒弃麻痹大意、消极厌战、心存侥幸及懈怠的思想情绪。需抢抓主汛期到来的“窗口期”，迅速行动，对防汛安全工作进行全面、细致的部署与安排。同时，要确保各项防范措施精准对接基层末梢与现场一线，有效预防并应对暴雨、洪水、雷电、滑坡、泥石流等自然灾害可能引发的矿山安全事故。

定期开展重大隐患排查治理。根据《铜山铜矿分公司重大事故隐患专项排查整治行动方案》，每月开展隐患排查，排查发现的隐患按“五定”要求落实整改。

扎实开展应急演练。分公司开展尾矿库、井下防洪抢险应急演练以及井下中暑、中毒窒息应急演练，民爆物品防盗抢和防火应急演练，查缺补漏，提升全员应急抢险实战能力和后勤保障能力。

强力推进责任落实。每周召开安全环保例会，每季度召开一次安委（环委）会会议，总结安全环保等方面存在的问题，分析解决问题的经验和方法，部署下一阶段的工作，对重点推进的工作或存在重大安全隐患的问题，指定专人或部门牵头负责，做到有方案、有步骤、有结果。

企业家话安全

浅析如何提高企业党委中心组学习质量

提高企业党委中心组学习质量，是加强领导班子思想政治建设、提升领导能力、规范组织生活、推动企业高质量发展的重要举措之一。身为领导干部要在加强理论学习、厚实理论功底上带好头做表率，避免学习流于形式、内容空泛、学用脱节等，确保中心组学习达到期许目标，这需要系统性思考和针对性施策。

一、什么是党委中心组学习

党委（党组）理论学习中心组学习，是各级党委领导班子和领导干部在职理论学习的重要组织形式，是加强党的政治建设的、思想建设的重要制度安排，也是提高党的执政能力和领导水平的重要途径。用党的创新理论武装全党，提高企业党委中心组学习质量，必须把党委中心组学习抓得紧而又紧、实而又实。

二、提高企业党委中心组学习质量的具体表现

2023年9月，中央宣传部、中央组织部联合印发《关于进一步提高党委（党组）理论学习中心组学习质量的意见》（以下简称《意见》）。《意见》提出，必须从深入推进党的新的伟大事业和党的建设新的伟大工程的战略高度，充分认识党委中心组学习的重要意义，着力提高党委中心组学习质量。笔者认为提高企业党委中心组学习质量的要求，具体应表现在：

学风要扎实，看有没有形成工作机制。落实党委领导责任制，科学制定学习计划，严格规范学习管理，建立评估反馈机制等。确保中心组学习有人抓、有人管、有人问，切忌学习出现蜻蜓点水型、学用脱节型、照本宣科型和长篇灌输型等不实学风，做到真学、入脑、管用。

领导要带头，看有没有发挥示范和表率作用。作为第一责任人的企业党委书记，必须亲自审定学习计划、确定研讨主题、主持集中研讨、指导和检查中心组成员的学习情况。并带头在顶层设计上持续凝神用力，学习前提出明确要求，既点题又破题。中心组成员要充分发挥示范和表率作用，主动学习、主动调研、主动研讨、主动撰写心得体会或理论文章，从而达到学习上快一步、认识上高一筹、领会上深一层。

聚焦学习内容，看有没有突出政治和理论性。政治性和理论性是党委中心组学习的首要属性与基本要求，学习应始终将党的创新理论（特别是最新成果和重要会议精神）作为首要任务，必须从深入推进党的新的伟大事业和党的建设新的伟大工程的战略高度，深刻领会其核心要义、精神实质、实践要求，

及时传达学习党中央重大决策部署、重要会议精神 and 上级党委工作要求，确保在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

要结合实际，看有没有解决实际问题。企业党委中心组学习必须紧紧围绕党和国家工作大局，紧密联系企业改革发展面临的重点、难点、痛点问题（如战略转型、科技创新、市场开拓、风险防控、安全生产、人才队伍建设等），将理论学习与解决实际问题紧密结合，从政治高度着眼，从实际工作入手，摒弃官僚主义和形式主义，实实在在推动工作取得成效。

三、提高企业党委中心组学习质量需解决的三个前提性问题

第一是应解决好关于“理论学习”的行为习惯问题。学习是一个老生常谈的话题，这里主要讨论如何让理论学习有质量、有效果。笔者认为学习的关键是四个字——“坚持主动”！为说明这个问题，类比“孩子学习”为例：每个孩子的家长都非常重视自己孩子的学习，但效果不见得一样，除去智商等先天因素，决定小孩学习成绩的就是他的学习习惯、态度和方法等。什么是好的学习习惯、态度及方法？一个很重要的考量因素就是这个孩子在学习中是主动还是被动，是否通过思考和实践掌握了适合自己的、行之有效的学习方法。在这里讨论的中心组学习，首要突出学习的政治性和理论性，有一定深度，本来就有难度，再加上理论学习的枯燥性，更是难上加难。作为党委中心组成员，应该从思想上认识到中心组学习的重要性和必要性，将学习不仅仅安排在中心组学习会上，还要自己“开小灶”主动将一知半解和不甚了解的内容等一点点弄懂吃透；要自觉端正态度，养成“坚持主动”这样的良好习惯，让自己尽快领悟，学有成效。因此，我们中心组每一个成员能不能在学习中坚持主动，这是提高学习质量的前提！

第二是应解决好关于“理论学习”的思想认识问题。学习的重要性，这一点大家都毋庸置疑，但是谈到理论学习有些同志往往有错误认识，认为党建理论有些高大上，与企业关系不贴切。实际工作中，企业党委要作为工作多、任务重、时间紧等，中心组学习一定程度上存在“为学而学”“应景而学”，甚至当成“任务”来完成、出现过场等现象。作为领导干部，这种思想千万要不得。须知有什么样的思想，就会有什么样的认识，上述的错误认识必须彻底扭转！只有理论上清醒，才能政治上坚定。正确认识“理论学习”的重要性，是提高学习质量的本质要求！

第三是应解决好关于“理论学习”方式创新的问题。新时代理论学习是个大熔炉，其内容更丰富、要求更高、制度更规范，在实践中要推动集中学习+研讨、个人自学与专题调研等模式。要创新优化学习形式，提升吸引力与实效性，每次集中学习前，明确自学内容和思考题，要求成员提前研读、深入思考、撰写发言提纲或心得体会，集中学习重点放在交流研讨、深化认识、解决问题上。要突破“一人读、众人听”模式，拓展“请进来、走出去”渠道，善用“线上+线下”平台等等，实现“读、看、听、思、论”联动对接，真正把“要我学”变成“我要学”，把“被动学习”变为“竞相追逐”，推动理论学习成果转化工作成效，只有这样才是提高学习质量的关键！

四、提高企业党委中心组学习质量的对策思考

我们党历来高度重视领导干部理论学习，用党的创新理论武装全党是适应新时代发展的必然要求。提高党委中心组学习质量，党委（党组）理论学习中心组应当结合本地区本部门本企业实际，创新学习方式，改进学习方法，增强学习的吸引力、针对性和实效性。

一是提高党委中心组学习质量，要聚焦主主题。新时代催生新思想，新思想引领新时代。党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃，在指导新时代伟大实践中展现出强大的真理力量和实践伟力，是我们认识世界和改造世界的强大思想武器。党委中心组学习要更加聚焦主题，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，引导党委班子成员读原著、学原文、悟原理，深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，深入把握贯穿其中的立场观点方法。要认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、重要指示精神，结合本地区本单位实际抓好落实，扎实推进理论学习往深里走、往实里走、往心里走。

二是提高党委中心组学习质量，要示范带动。党委中心组学习是我们党独具特色的一大创造，是全党理论学习的“风向标”“排头兵”和“示范班”，从一定意义上讲，党委中心组学习质量关乎全党理论学习质量。各级领导干部要通过党委中心组学习，先学一步、深学一层，用扎实的理论学习凝心铸魂、锤

炼品格，坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领。同时要以党委中心组学习为引领，发挥“关键少数”的示范和表率作用，通过专题党课、研讨班、读书班等其他形式的集体学习，教育引导广大党员、干部、群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，真正让思想的自光照亮前行之路。

三是提高党委中心组学习质量，要解决问题。理论的价值在于指导实践，学习的目的在于实践运用。在学习、联系实际，才有对现实中的问题进行深入思考，才能真正将理论学深悟透。要坚持学思用贯通、知信行统一，把党委中心组学习与专题调研结合起来，和推动高质量发展结合起来，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的基层去，“一竿子插到底”，现场看、当面听、深入问，真正把问题找准、把情况摸透、把对策真正。在调查研究中，要深刻领会党的创新理论的理解，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程，成为转变作风、增进同职工群众联络感情的过程，成为提高履职本领、增强责任担当的过程。

四是提高党委中心组学习质量，要加强组织领导。坚强有力的组织领导，是各项工作落到实处、取得实效的关键和保证。切实提升党委中心组学习质量，要进行全面系统、具有可操作性的制度安排，要健全完善组织管理、列席旁听、考核问责、成果转化等方面的工作机制。如结合实际制定党委中心组年度学习计划，建立科学有效的学习评价机制、改进督促检查方式，把党委中心组学习纳入党的政治建设调研、党建专项督查内容，既了解有没有完成规定内容，也看开展得是否规范；既看安排部署，也防范形式主义等弊病；既看党委（党组）班子成员的学习情况，也看党员干部特别是年轻干部学习的情况，切实提升学习成效。

提高企业党委中心组学习质量，核心在于“真学、真懂、真信、真用”。要坚决克服形式主义，把学习的着力点放在解决企业实际问题、提升班子领导能力、推动高质量发展上。通过精准选题、创新形式、深化研讨、强化学用结合、完善长效机制，将中心组学习真正打造成为企业领导班子统一思想、提升能力、科学决策、推动落实的“思想熔炉”和“实践平台”，为企业持续健康发展提供坚强的思想政治保证和组织保障。

彭长月

“粗线条里”的“细功夫”——记铜冠铜箔公司五六工场副场长丛浩

安全无小事 责任大于天——记安徽九华新材料公司安环员章礼胜

学习身边的榜样

在铜冠铜箔公司五六工场，副场长丛浩那风风火火的身影总是格外引人注目。他性格大大咧咧，走路带风，生活中时常有些粗心的小插曲，车钥匙不知被他随手丢在哪个角落也是常有的事儿。然而，ML列生箔工段长伍雨辰却对他有着别样的评价：“浩哥就像有两副面孔，生活里粗心得像个‘漏勺’，可一上生产线，立马就变成了‘电子显微镜’，精细得让人惊叹！”工友们也常常能看到他趴在生箔机台上，全神贯注地钻研问题，一待就是好几个小时，那股不达目的誓不罢休的劲儿，让人由衷敬佩。

攻坚路上的“钻研派”

十三载春秋流转，当年那个初出茅庐的新人已成长为独当一面的技术骨干。办公桌椅抽屉里，“标兵”“安全环保先进个人”的证书摆得老高，但42岁的丛浩最珍视的，是电脑桌面上密密麻麻的技术攻关文件，每份都记录着他技术攻关的艰辛与执着。

去年11月，该工场ML生箔工段铜箔表面出现了像针眼一样的孔洞，这一问题严重影响了生产进度和质量，工场迅速委派丛浩组建攻关小组攻克此难题。他一头扎进生产现场，与工友们深入交流，仔细查看每一处生产细节，对设备运行数据进行全面排查。在他的办公桌上，一份针孔问题攻关文件格外醒目：表格里清晰记录着每台生箔机每日的针孔数量，问题突出的设备还用亮黄色重点标注；情况汇报材料从现象描述到原因剖析，再到解决方案，逻辑严密、分析透彻，字里行间尽显严谨与专业。

与此同时，五六工场R列生箔工段迎来转产HVLIP铜箔的重大挑战。转产之路困难重重，产量始终难以提升。面对这一“卡脖子”难题，丛浩带领技术团队一头扎进生产线，28个昼夜与设备、数据为伴，连续4天没回家，值班室成了临时住所。他们精心调配添加剂，大胆改造生箔机，逐一攻克铜箔划伤、起皱、铜瘤等技术难题。PR列生箔班长徐亚堃回忆起那段日子，感慨地说：“在办公室，总能看到浩哥一个人

一边默默地查看电子显微镜图像，一边又看着手中有问题的铜箔样品，进行仔细对比，一遍又一遍，不放过任何一个细节。等他想到了可行的措施，就会立刻把工段长和班长喊过来，一起商讨具体的解决方案。很多时问题，都是在浩哥这样细细比对、反复琢磨中，才一步步找到解决办法的。”

员工心里的“暖大哥”

“浩哥来我们工段之后，减少了我们劳动强度。”东区生箔的杨伟东由衷地说道。去年10月，丛浩在十四、十五工场进行生箔机的调试生产。期间他发现，每到2到3小时班组人员就要冲洗一次带有硫酸铜结晶的导轮，工作十分辛苦。看着工友们疲惫的身影，丛浩暗下决心：“一定要解决这个问题，减轻员工劳动强度。”于是，他尝试用各式各样的新工具捣捣结晶，可都没有取得好的效果，便转头询问底下老班长们有没有好的改善办法。众人拾柴火焰高，最终，他们通过加装导管引水的方式解决了导轮结晶难清洁的问题。“现在我们轻松多了，不用再清洗导轮了，导管引出的水滴落在导轮上，硫酸铜结晶就溶解了。”杨伟东开心地说道。

今年4月起，员工小杨请假次数增多，引起丛浩注意。他主动找到小杨，耐心地开导他，经过多次促膝长谈，小杨终于道出了实情：自己的身体状况已经不适应原岗位的高强度工作。了解情况的第二天，丛浩就将小杨调整到合适岗位。员工小胡家境困难，丛浩主动了解情况，帮他申请困难职工补助。小胡来交材料，丛浩发现他脸上通红，询问得知是周末在建筑工地干重活晒伤，心疼地叮嘱：“要注意休息，身体是革命的本钱。”

安全生产的“守护者”

作为五六工场的安全负责人，丛浩深知安全生产的责任重大。凭借近12年在溶铜一线工作的丰富经验，他主持制定了《二期二段溶铜调试安全操作规程》和《现



图为丛浩正在巡查箔面外观情况。

场安全注意事项》，并组织全员学习，确保每一位员工都能严格执行。作为党员安环先锋队成员，他坚持对该工场进行安全环保自查。在检查过程中，他仔细觀察每一个细节，从扶梯的安全状况到设备的运行情况，不放过任何一个细小的隐患。有一次，他下班路过电力值班室，看到纱窗没关好，便立刻提醒员工关好纱窗，防止猫进入引发危险。在他的严格管理和细心守护下，迄今为止，该工场未发生一起安全环保事故。

有一次，员工老李正准备运输切切机。丛浩发现行车吊带纤维露出，原本随和的他立刻严肃起来，大声喝止：“老李！吊带纤维都露出来了，你看不见？”等老李下来，他语重心长地说：“行车吊带安全不能忽视，我们生产的HVLIP铜箔，钛辊研磨次数多，吊带使用频率高，一定要定期更换、检查吊具。想想家里等你下班的人，安全回家最重要。”如今，老李学着他较真的样子，连灭火器压力差0.1兆帕都要追着人整改。

丛浩以他独特的人格魅力，在生活“粗线条”的表象之下，用严谨细致、勇于担当和古道热肠，书写着对铜箔事业的追求。他常说：“咱们手里握的不是铜箔，是中国制造的‘金名片’。”说不定哪天你去车间，看到一位趴在机台，用手电筒照着箔面，眼睛都不眨一下的人，就是我们的浩哥。

王慧玉 杨雨婷



图为章礼胜（左一）正在给新入职员工培训报警器使用方法。

在安徽九华新材料公司铅分厂原辅料工序的生产一线，安环员章礼胜如同一颗牢固的螺丝钉，日复一日坚守在安全环保岗位上。这位心直口快的中年人，凭借高度的责任感、扎实的专业素养和无私的奉献精神，在2024年度“强化意识，防控风险”活动中表现突出，荣获该公司“安全先进个人”称号。

筑牢安全责任体系的“施工员”

自担任铅分厂原辅料制备工序安环员起，章礼胜深知肩上担子的分量——守护工友生命安全，护航企业绿色发展。三年如一日，他严格履职，成为这道工序安全环保管理的中坚力量。

推进安环管理工作时，章礼胜认为提升安全管理水平，必须构建更科学、更落地的安全责任体系。他组织工艺专职、设备点检员、班组长等骨干力量，对各部门职责进行地毯式梳理。他像一位细心的“施工员”，深入每个角落辨识潜在风险，重新编制了贴合实际的岗位安全责任制，让每位员工都明确自身安全职责。

为压实班组责任，章礼胜创新推出“班组月度安环考核制”。他将消防检查、隐患排查、“三违”查处等核心工作纳入考核，对未达标班组进行考核扣款，对表现优异者给予奖励。这项措施取得了良好的效果，2024年此项考核发放奖励金额为540元。员工反馈，该考核制度实施后，工作中更注重细节，有效调动了班组和员工参与安全管理的积极性，为工序安全生产奠定了坚实基础。

提升员工安全素养的“监督员”

章礼胜深知，在安全管理中制度是“骨架”，人的安全素养才是“血肉”。他投入大量精力狠抓安全环保与职业卫生培训教育，成为员工安全能力提升的“监督员”。

他依据公司安环教育培训管理办法，全面修订了班姐级新进人员培训内容，使其更贴近一线实际。同时，他邀请设备点检员、工艺专职

等专业人士加入培训队伍，用丰富的实战经验为员工传授安全知识，使培训内容更实用、更生动。在反“三违”自查

自纠上，章礼胜更是毫不手软。他加强现场巡查力度，坚持每周回看各岗位监控视频，像一位严格的“监督员”，不放过任何蛛丝马迹。去年，他共查处各类“三违”行为26起。这种铁面无私的监督与教育，有效规范了员工操作行为，筑牢了安全之弦。

对于登高、动火、有限空间等特殊作业，章礼胜严把审批关。他首先严格审核作业必要性，对中高风险项目尤为审慎。在作业票证办理和审核过程中，他一丝不苟，确保安全措施有效得力；同时，明确压实班组属地监管责任，强调“人人有责、齐抓共管”。

营造安全管理氛围的“组织员”

为持续提升员工安环素质，营造“人人讲安全”的浓厚氛围，章礼胜积极策划组织各类安环主题活动，成为安全文化建设的“组织员”。

他强力推进岗位描述、手指口述、岗位风险描述及应急处置的“一述两清”工作。为方便员工学习，他精心编制了内容详实、便于携带的岗位“一述两清”学习手册。在推进过程中，员工们积极参与岗位描述和风险排查，围坐一起热烈讨论岗位潜在安全风险。通过相互交流学，大家对自身岗位的安全要求有了更深刻的认识。在今年“安全生

产月”期间，他还组织工序全员关注国家应急科普宣传公众号，参与网络安环知识答题活动。活动题目设计新颖独特，先在图片中查找隐患，再根据隐患点涉及的安全知识进行答题。员工参与热情高涨，在答题中学知识、强意识。大家纷纷表示，这种答题形式逼真，有助于加强记忆，能将相关知识更好地运用到工作当中。

针对粉煤生产特点，章礼胜组织原辅料制备四个标准化班组开展了多轮消防演练。他精心组织、严格要求，确保每位员工都能熟练掌握消防器材使用和应急逃生技能。功夫不负有心人，在分厂消防大比武中，原辅料工序代表队凭借过硬本领勇夺一等奖。

章礼胜还积极落实安全防护措施，为员工创造更优的作业环境。在库区车辆安全管理上，他不定期向驾乘人员现场宣贯库区安全管理制度，耐心讲解注意事项，有效管控车辆出入风险。针对铅酸库车交作业业的视觉隐患，他要求库工全员穿上醒目的黄马甲，让自身“亮”起来。这一看似微小的举措，显著降低了车辆伤害风险。

通讯员 江礼佩