铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年6月28日 星期六 农历乙巳年六月初四 第5158期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5475期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

丁士启接待省外办党组成员、副主任王年宝一行

本报讯 6月26日上午,集团公司党委副书记、总经理丁士启在金新铜业分公司接待了省外办党组成员、副主任王年宝一行,双方共同参观了该分公司智控大厅。

丁士启向王年宝一行介绍了金新铜业分公司建设投产历程及当前运营情况,共同参观了智控大厅对该分公司硫酸、熔炼、渣选等生产系统的实时管控。他还介绍了集团公司铜精砂供应基地——厄瓜多尔米拉多铜矿的建设情况。他表示,希望加强与省外办的合作,借助外事办的资源和平台优势,进一步拓展国际市场。

王年宝对金新铜业分公司展现出来的现代化生产水平和管理效能予以高度评价。他表示,发展新质生产力要求传统产业转型升级、焕发新活力,金新铜业分公司的实践正是积极响应的生动例证。王年宝关切询问了铜陵有色米拉多铜矿项目的员工队伍建设情况,并表示省外办将积极发挥职能作用,为铜陵有色海外重点工程建设提供高效的外事服务保障。

省外办新闻文化处、出国管理处相关负责人,集团公司办公室负责人、金新铜业分公司负责人陪同。

本报见习记者 王慧玉

集团公司举办2025年电焊工技术比武

6月26日至27日,集团公司2025年电焊工技术比武在铜冠投资装备制造公司举办。此次技术比武旨在提高集团公司电焊工理论和实践操作技术水平,比武通过理论考试和实践操作两部分开展,来自集团公司14个基层单位的24名电焊工参加了技术比武活动。集团公司党委副书记、总经理丁士启到考场巡视了考试情况。

本报记者 王红平 摄

铜冠电工公司:发挥产业链协同优势 推动高质量发展新突破

本报讯 近年来,铜冠电工公司通过深化产业链一体化协同创新,在组织协同、技术创新、客户结构调整等方面取得显著成效,为企业高质量发展注入新动能。

聚焦组织协同,打破"信息孤岛"。该公司以责任清单为抓手,明确部门权责边界,建立专项工作例会制度,在空调线品质攻关、MES系统建设等项目中实现多部门高效联动。通过标准化管理优化流程,有效提升工作效率。目前,MES系统已实现生产数据实时采集和智能排产,采购、生产、销售等全环节数字化水平显著提升。

强化技术创新,延伸产业链价值。依托产品多元优势,该公司在空调线、漆包扁线等技术攻关中,同步推进低氧铜杆品质提升和无氧铜杆工艺改进。创新研发的高纯无氧铜新能源汽车用异形铜线,在行业内形成独特竞争优势。通过废丝废线循环利用,实现资源集约使用,在降低成本的同时减少排放。

优化客户结构,布局高端市场。该公司积极推动产品向新能源汽车、太阳能光伏等战略新兴领域转型,成功研发碲铜合金、新能源汽车电机用异型电磁线等新产品。同时,实施漆包机铜改铝技改,应对市场替代化趋势。通过发展优质实体客户,有效优化客户结构,防范资金风险。

深化对标管理,激发内生动力。该公司创新开展内部对标工作,在漆包线、铜杆、电磁线等产品线间建立指标监测预警机制。通过根因分析深挖管理问题,推动从"数据对标"向"管理对标"转变,实现治理能力持续提升。

当前,该公司产业链价值持续提升,规模效益不断显现,产品成功进入新能源汽车、太阳能光伏等高端领域,"线上+线下"联动营销模式日趋成熟,并积极开拓国际市场,企业竞争力显著增强,迈入高质量发展新阶段。

下一步,该公司将深化"管理扁平化、经营自主化"改革,强化小集团化管理;完善内部对标体系,促进内部各生产单位优势互补、资源共享,加快同类业务资源整合,进一步提升运营效率。

本报记者 陈幸欣 通讯员 岳 莹

金磊矿业公司多点发力推进矿山智能信息化建设

本报讯 "成功了,2号平台边坡位移在线监测系统可以正式投用了!"日前,金磊矿业公司生产机动部智能信息室传来阵阵欢呼。

"现在我们就像给边坡装上了'千里眼'和'顺风耳'!"该公司智能信息室的"技术新兵"许兵兵兴奋地演示着操作界面,指尖轻点间,边坡位移数据在PC端和手机APP上实时跳动,"一旦监测到异常,预警短信会秒速送达,矿山安全生产多了层'智能铠甲',简直成就感满满!"

据悉,今年以来,金磊矿业公司围绕矿山智能信息化转型升级持续加大建设力度,通过一系列举措为企业高质量发展注入强劲动能。安全监测领域,2号平台边坡位移监测系统堪称"黑科技担当"。高精度传感器如同忠诚的"电子哨兵",24小时不间断扫描岩层变化,配合自动分析算法,任何细微位移都逃不过它的"火眼金睛"。如今,该公司矿山的每个作业面都被高清摄像头织成的"安全网"覆盖,办公楼、生活区也纳入实时监控范围,真正实现"无死角守护"。

核心基础设施升级同样亮点频出。5号地磅完成智能计量系统改造,升级后的系统能够自动采集数据、智能分析重量,彻底告别司磅员人工操作的"手忙脚乱"。通过远程座席端,工作人员在屏幕前就能"遥控"称重,原本忙碌的磅房如今变得"静悄悄",人力成本大幅降低,计量效率却直线飙升。

目前,金磊矿业公司已实现加工工区自动化系统、OA办公系统、视频监控系统、智能计量系统等多系统协同运行。从岩层监测到物料称重,从生产调度到日常办公,通过构建稳定可靠的信息化与自动化体系,为企业安全生产、高效运营提供全周期技术保障。

通讯员 余 娟

梧桐引凤栖 匠心筑云台

——铜冠建安建材公司党支部加强人才队伍建设侧记

于长江之畔,铜都沃土间,铜冠建安建材公司如一棵梧桐树般,在新时代的春风里舒展枝丫。这家以固废资源综合利用为核心的创新型企业,秉持"筑巢引凤"的远见卓识和"匠心育苗"的执着信念,在人才强企的征途上奏响了一曲动人的乐章。

以爱为墨 绘就人才成长工笔画

当清晨的霞光穿透办公楼玻璃窗,该公司新进员工刘文曦的工位上洒满斑驳光影。入职近一年来,她深切感受到该公司对青年人才的关怀备至:"前段时间,我提及想了解铜陵市的购房补贴政策。隔天,支部便找来相关政策资料,王书记还专门组织了相关政策解读会,详细为我们答疑解惑。"

该公司始终将关心关爱青年人才成长作为党支部的重要工作内容,建立起领导班子成员日常联系指导机制。领导班子成员为深入了解人才队伍的发展状况,主动与年轻人开展谈心谈话,以朋友的姿态倾听他们的心声,及时掌握他们在工作和生活中遇到的困难与需求。

这种润物无声的关怀,早已融入该公司发展的血脉。领导班子成员办公室的门永远向年轻人敞开,职业规划从抽象的概念化作清晰的发展路径图;党支部会根据青年人才的专业背景和个人特点,为他们提供个性化的职业发展建议,帮助他们明确职业方向,让年轻人才在公司感受到家一般的温暖,从而更加安心地工作,全身心地投入到企业发展中。

不仅如此,该公司党支部还在员工的成长之路上精心铺就每一块砖石。主动引导符合职称申报条件的人员筹备申报材料,从资料收集到流程指导,都给予细致的帮助,确保他们能够顺利参加各类职称评审。2024年,该公司6名员工顺利完成职称评审工作,"95后"张峰成功取得了中级注册安全工程师资格,汪炜取得了二级建造师证书。

该公司鼓励大家积极学习文化知识,提升管理水平,助力自我成长。2025年初,该公司组织开展管理人员应知应会考试。为确保考试能够精准对接各部门的工作内容,党支部牵头,联合各部门的分管领导,针对综合、财务、安环、商务、生产、技术研发6个类别精心命题,编拟出6套试卷。每一道命题都经过精心设计,将岗位所需的专业知识和技能要求转化为可量化、可评估的考核内容。无论是理论知识的深度辨析,还是实践技能的实操模拟,都能精准锚定岗位胜任力标准。通过考试,员工们查漏补缺,进一步提升自己的专业能力,为未来的职业发展积聚能量。

以智为泉 浇灌创新发展沃土

走进该公司技术研发中心,实验台上各类仪器设备,电脑桌面上密密麻麻的实验数据,恰似科技生长的年轮,无声却有力地记录着团队在科研道路上的探索轨迹。在这里,"90后"工程师朱延明正带领团队攻关适应新矿山尾砂性质的胶凝材料配方。"上次授课提到的激发剂给了我很大启发。"他所说的,正是该公司的"管理人员授课制"——每位管理人员都要经历从"学员"到"讲师"的蜕变。每次培训前,该公司对培训课件进行严格审核把关,从内容的准确性、实用性到培训方法的合理性,都进行细致的考量,确保培训内容质量。

在培训过程中,该公司各部门、车间管理人员轮流当上讲师,结合自身工作实际,分享专业知识和实践经验。这种以教促学的方式,极大地激发了管理人员自我提升的动力。为了讲好课,他们需要深入梳理工作内容,总结经验教训,不断充实知识储备,这在无形中提升了自身的知识水平和业务能力。不同部门、车间的管理人员在授课和交流过程中,增进了彼此的了解,打破了由于业务差异导致的沟通障碍,促进了团队协作。

这种智慧传承的生态,在该公司生产车间里呈现出另一种生动图景。该公司车间副主任武志伟带着新入职不久的大学毕业生周子骏穿梭在轰鸣的流水线间,手中的万能表化作传承技艺的接力棒。"听,设备运行的声音有明显的波动,得马上排查原因。"武志伟向周子骏耐心讲解。2024年,周子骏来到铜冠建安建材公司。该公司党支部将其先送至绿色智能铜基新材料项目部接受淬炼,跟随安装公司高级钳工倪晓宏学习设备的维修和安装,让他快速完成从理论到实践的跨越,这段宝贵经历成为其职业发展的重要基石。该公司党支部"导师带徒"制度,让匠心之种在"传帮带"的沃土中播撒、发芽、开花、结果。2024年,该公司党支部新结4对师徒。

为加速青年人才成长,该公司构建了"理论+实践"双轨培养体系,积极组织大学生进班组跟班作业,让年轻人深入生产一线,参与到项目建设中,在实践中磨炼意志,积累实际操作经验,提高解决实际问题的能力。2024年,该公司党支部积极主动作为,将"红色基因"注入2个党建攻关项目,充分发挥党建引领作用,为项目开展提供坚实的思想保障和组织支持。此外,该公司党支部成功申报5个"高新技术企业"项目、4项QC课题,"降低胶凝材料出厂时长"课题参加安徽省质量管理小组活动成果发布赛,并荣获二等奖,展现了该公司在科研创新方面的实力和青年人才的卓越贡献;申报4项发明专利、8项实用新型专利,完成了企业标准《矿用充填胶凝材料》的修订工作;该公司提出的合理化建议荣获2024年度铜冠建安公司合理化建议一等奖1项、二等奖2项、三等奖1项、优秀奖1项。在该公司党支部的积极培养和引导下,年轻的技术人员正逐渐成为项目推进的主力军,他们凭借自身优势,为项目的成功贡献着显著的力量。

通讯员 王抒凌

"七一"前夕,安庆铜矿组织党员过政治生日,以"重温入党誓词、回溯初心、共话担当"的庄重仪式汇聚起新征程上再建新功的磅礴力量。

通讯员 丁丽华 摄

冬瓜山铜矿正式启动无人铲运机自主出矿

本报讯 近日,冬瓜山铜矿井下负800米中段41线采场拟定的试验区域,集控室启动远程遥控铲运机,实现铲运机"铲、装、运、卸"独自无人化作业,这标志着该矿"无人矿卡铲运协同工业应用研究"项目的全面落地。

该项目由北方矿业、冬瓜山铜矿、铜冠矿建三方合作,在冬瓜山铜矿进行地下矿开采无人驾驶系统相关技术的研究。2023年项目立项后,承担项目建设的该矿采矿工区为确保无人铲运机系统的稳定运行,对项目区域内千余米长的巷道进行了全面整治和优化,保证试验区域现场符合生产要求。该矿信息中心完成5G基站和wifi6无线局域网部署,实现负800米中段平台主巷道信号全覆盖,保障远程操控低时延、高带宽的数据传输能力。在完成基础设施的建设后,矿山持续推进井下5G+Wi-Fi6无线局域网的部署与优化工作,涵盖网络架构设计、智能负载均衡、信道智能切换。网络的初步搭建完成后,技术人员投入大量时间进行全流程路径测试和数据采集分析,包括铲运机导航轨迹优化、障碍物识别响应测试等,并针对辅助安全设施提出了新的建设意见,包括增设监控摄像头、安全防护栅栏、应急通讯设备等,构建起全方位安全保障体系,确保项目具备高度的适应性和稳定性,为矿山后续扩大无人化作业范围做铺垫。

该项目去年5月启动系统架构设计,今年3月完成系统测试,4月正式结题验收后投入生产应用,6月按照预定计划,无人铲运机自主出矿流程成功实现了"铲、装、运、卸"的独自无人化作业,井下驾驶室内无操作人员,全部动作均由"5G+智慧无人驾驶系统"远程控制,展现出高度智能化水平。

通讯员 汤 菁 谭 军

为企业家话安全叫好

铜视角

5月27日,山东友道化学公司一车间轰然巨响,5死6失联的悲剧撕开安全生产的脆弱防线,国务院安委会旋即对该起事故挂牌督办。6月,福建建阳的司法利剑出鞘——全国首例"产运双源"刑事追责,以危险作业罪严惩拒不整改行为。血泪教训与法治亮剑交织的背景下,"企业家话安全"活动热潮奔涌,推动企业安全治理从被动问责转向主动防控,更将安全生产升华为企业家的精神契约。

叫好,因企业家的责任觉醒方能筑牢生命堤坝。建阳案例中,两家企业漠视整改通知最终酿成灾祸。这些惨痛案例警醒世人:安全是发展的生命线,企业家恰是托举生命的擎旗者。唯有企业家以"时时放心不下"的责任感,才能换来"事事心中有底"的行动力。当企业家躬身入局,从顶层设计到一线执行全程参与,安全责任才能真正穿透组织壁垒,从抽象要求转化为具体实践。

叫好,因制度与科技刚柔并济方能固本强基。筑牢安全根基,需以制度为刚,科技为柔。建阳创新的"产运双源"刑事追责,以"必溯源倒查、必责令整改、必持续监管"压实责任链条,让隐患无所遁形;智能监控、风险预警等科技手段的广泛应用,推动安全管理从传统的"人盯人"向高效的"技防智控"跃迁。这生动诠释着安全治理的现代化,离不开制度堤坝的不断夯实与科技之光的持续照耀。

叫好,因大安全观的系统思维方能驭势行远。企业如舟,安全为海,海阔则舟行万里,浪急则锚沉千钧,企业家必须树牢穿透时空的"大安全观"。现代企业的风险图谱早已超越单一的生产现场,安全之网,需覆盖经营全链条、贯穿发展全周期。这意味着既要严守环保合规的硬约束,将其视作生存底线;也要筑牢网络安全、合规经营等无形防线,警惕信息时代的"暗箭";更要提升应急处突能力,让"人人讲安全、个个会应急"从口号落地为本能。

安全之路,道阻且长,惟久久为功者进。"企业家话安全"活动的核心价值,在于点燃更多企业家的"觉醒时刻"。当管理者视安全为竞争之本、品牌之魂;当安全文化从口号沉淀为文化基因,安全便真正成为发展的压舱石与推进器。企业家"明",则万企安;万企安,则社会稳。为"企业家话安全"叫好,正是为高质量发展铸魂!

本报见习记者 王慧玉