

考试后的“风波”

侧着脸愤愤地说。

“是(内容)考深了还是考偏了,大家都通过了就你没通过!你不反思反而发牢骚?!”

“我问你,”容全睿接着说:“你不是正在考驾照吗?科目一没通过允许你上车吗?前段时间还开口声声说科目一要是不下功夫第二次又过不了。你这次如果补考还不及格,那就什么时候通过、什么时候才上岗!”

喝口水,容全睿语气缓下来:“还没考试就要答案!其实考的(内容)都是与我们工作息息相关的安全知识,比如有一道题,问电气火灾可以用哪些灭火器,你居然把泡沫灭火器

也选上!考试可以给你补考的机会,现实生产过程中一旦做错哪有补救的机会啊!”

刘刚欲言又止,讪讪地低下了头,仿佛在思考着什么。

补考的“风波”就这样过去了。次日,该公司井下运输出矿作业面工作如往日一样正有序进行着。突然,作业面灯光瞬间变暗。

“刘刚,赶快叫电工来!”正在操作装岩机的吴剑急促喊道。话音刚落,一股刺鼻的浓烟蔓延过来,原来是出矿迎头配电箱装岩机插头插座燃烧了起来。

“来不及喊电工了,我去把上一级

电源关了之后,你赶紧去拿灭火器灭火,切记!是二氧化碳灭火器!不要拿错了。”刘刚边跑边说。几分钟后,这个突发险情消除了。

下班路上,容全睿喊住了刘刚。“听说你科目四满分通过,恭喜你啊。”刘刚停住了步伐,容全睿一只手搭在刘刚的肩膀上说道:“以后路上开车一定要注意安全驾驶!还有,这次灭火,你就选对了灭火器啊!”

“放心吧,班长,上次安全考试的事给了我很大启发,我会把试卷上的安全知识落实在实际工作中。”

本报见习记者 王慧玉
通讯员 孙黄凯

亲情系牢“安全绳”

急管理措施,近距离感受钢结构生产作业场景,对“劳保用品规范穿戴”“设备操作安全规范”等细节深入提问。

“原来他的工作有这么多安全细节要注意,以后在家我会更细心提醒。”一位家属参观中感慨道。

在公司的安全教育培训中心,VR体验室内,家属们进行VR事故模拟体验,让安全帮教工作实现从“纸上谈

兵”到“实战演练”的转变。

“戴上VR眼镜,仿佛置身于现场,那种紧张感和压迫感让我瞬间明白了安全操作的每一个细节都至关重要。”家属们表示,一定叮嘱爱人在工作中时刻紧绷安全弦,按章操作,坚决杜绝“三违”。

“每天老公下班回家,我都会和他聊聊工作中的安全情况。上班前,我会反复叮嘱他遵守交通安全和生产安

全规定。我希望每一位职工都能把安全放在首位,让我们的家庭都能完整、幸福。”

“他每天出门,我都会叮嘱他,一定要按规程操作,不要图省事。家里不需要他拼命挣钱,只盼着他能高高兴兴上班去,平平安安回家来。”几位职工家属们红着眼眶,为座谈会增添了浓浓的温情。

通讯员 姚胜红



共筑安全防线

6月19日,铜冠建安公司安全生产警示教育培训中,参训人员集体签名(如图),承诺以警示教育为起点,从“要我安全”向“我要安全”转变,为企业安全生产形势持续稳定夯实基础。

通讯员 赵 旸 孙 洁 摄

安徽九华新材料公司首单进口保税矿成功通关

本报讯 6月10日,安徽九华新材料公司从玻利维亚进口的159.2吨含银贵金属矿在皖江江南保税物流中心(B型)完成通关。这不仅标志着企业首个矿产品集装箱进口保税存储项目成功落地,也为皖江保税物流中心打造“矿产资源及贵金属材料分销中心”迈出了坚实一步。

据悉,该批货物总价值约50万美元,分装于8个标准集装箱,将用于企

业生产银锭、铅锭等金属产品及硫酸副产品。依托保税物流中心的政策优势,该公司得以优化进口流程,降低资金占用,提升供应链效率,为后续规模化进口奠定基础。

作为安徽省新材料领域的重点企业,该公司长期专注于有色金属冶炼及深加工。近年来,企业积极拓展国际矿产资源渠道,此次从玻利维亚进口的含银贵金属矿,是该公司在全球化资源布

局上的重要一步。“保税存储模式有效降低了进口成本和资金压力,同时提高了物流效率。”该公司商务部部长张坤表示,此次通关标志着企业在“矿产资源+保税物流”模式上的成功探索,未来该公司将进一步优化供应链体系,提升贵金属产品在国际市场的竞争力。

皖江江南保税物流中心(B型)作为安徽省重要的保税物流平台,近年来

持续优化口岸功能,吸引大宗商品贸易企业集聚。此次该公司项目的落地,不仅填补了中心在矿产品保税存储领域的空白,也为周边有色金属企业提供可复制的供应链解决方案。

“我们将以此为契机,深化与保税物流中心的合作,探索更多大宗商品保税业务模式,助力区域新材料产业高质量发展。”张坤介绍。

通讯员 凌 坤

金冠铜业分公司奥炉硫酸车间多举措筑牢安全“防护网”

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”这一“安全生产月”主题,精心组织开展一系列活动。该车间在宣传栏、派班室、走廊等显

眼处张贴安全宣传标语和海报,在宣传横幅上郑重签名,以“承诺签名”形式强化安全意识,并将横幅悬挂在车间办公楼门前,时刻提醒全员绷紧安全弦。针对夏季高温多雨的特点,该车间

加强季节性风险管控,扎实做好防暑降温 and 防汛工作。结合典型案例,围绕现场6S管理、个人防护规范、危险因素辨识及泄漏处置等重点内容开展专项培训,提升员工安全技能。动员全员参与

隐患排查,并建立隐患排查台账。通过自查自纠、互查互纠相结合,切实消除作业中的不安全行为。

本报记者 陈幸欣
通讯员 吴 丽

张家港铜业公司:信访工作筑牢发展根基

对信访上行、涉法涉诉、国企改革等难点问题,实行党支部书记牵头、分管领导包案的“一案一策”模式,实现“一升一降一减”目标,着力控增量、减存量、防变量。

党建深度融合,党支部筑牢“堡垒”。各党支部推动信访与党建结合,党员下沉一线收集职工诉求,针对问题认真分析、源头预防、排查梳理,常态化开展“深化源头治理化解信访矛盾”专项工作。通过“三会一课”“主题党日”等形式,开展学习《信访工作条例》“法治信访进班组”活动,构建“线上+线下”宣传矩阵,举办各类职工喜闻乐见的互动活动,引导职工以理性、合法的方式表达自身

诉求。

源头治理增效,多元化解矛盾。该公司建立研判预警机制,坚持抓早抓小,对苗头性问题迅速核查处置,重大节点启动信访安全保障机制。坚持定期与集中排查结合,明确责任主体、限时化解矛盾。将初信初访办理与职工帮扶、思想工作结合,落实分级负责、领导包案制度,合规诉求及时解决,不合理诉求耐心疏导,困难群体帮扶救助,缠访闹访依法处置。

优化考核机制,提升办理效能。该公司将信访工作纳入党建与部门绩效考核,严格执行“一票否决制”,对集体访、非正常上访责任单位,公司党委约谈负责人,进一步提升自办

率、结案率,杜绝重复访、集体访。严格对照考核标准实施动态评估,将信访工作质效纳入党支部季度绩效考核机制与党支部书记考核体系,强化流程管理,确保工作规范高效。

建强干部队伍,激发担当作为。去年至今,该公司着力完善两级信访维稳网络,选配优秀信访工作专兼职干部,保障信访培训经费与办公资源,定期组织政策法规学习。在评优评先、干部选拔中向信访干部倾斜,激励其主动作为,以职工满意为目标提升矛盾化解效能。该公司将持续以法治化、规范化路径深化信访工作,筑牢企业和谐发展根基。

通讯员 陶红亮

简 讯

铜冠冶化分公司开展公文写作和保密工作专题培训

本报讯 日前,铜冠冶化分公司特邀集团公司办公室工作人员为该分公司员工工作“公文写作与保密工作”专题培训,提高员工“写”的本领,增强“密”的意识。

授课人员利用图片、视频等多种形式,结合日常公文写作实际,总结列举了公文写作中的常见问题,详细解读公文标准格式。结

合当前保密工作形势,围绕典型案例进行了详细讲解,对工作生活中可能存在的泄密隐患进行了重点提示。

该分公司通过有针对性的培训,积极推动年轻干部提高公文写作技巧,加深他们对做好保密工作的重要性和紧迫性的认识。

通讯员 马 凯

月山矿业公司开展保密宣传教育活动

本报讯 近日,月山矿业公司深入开展“共筑保密防线,公民人人有责”主题宣传活动,在矿区营造出“全员参与、人人尽责”的浓厚氛围,为企业高质量发展筑牢保密屏障。

广泛宣传发动,通过OA平台、电子显示屏、公告栏等渠道播放公益宣传片、张贴保密公益宣传海报;安排全员观看保密法规解读专题片和微纪录片,增强员工保密意识。结合工作实际,梳理岗位保密风险,落实

保密责任。

同时,积极组织涉密岗位人员参加专业教育培训,重点围绕“手机使用、办公自动化设备管理、计算机与网络安全、涉密载体保管及日常生活保密注意事项”五个方面学习保密知识。通过失泄密典型案例警示教育,结合实际研讨新时期保密工作要求,全面提升员工保密能力。

本报记者 陈幸欣
通讯员 叶剑宏

冬瓜山铜矿大团山工区机动车辆隐患排查筑牢安全防线

本报讯 “安全生产月”期间,冬瓜山铜矿大团山工区掀起一场机动车隐患排查热潮。

该区组织3名安全检查人员逐一检查灭火器的生产日期和有效期、压力是否正常,确保在突发火灾时,灭火器能够迅速发挥作用。随车的三角木塞和三角警示架是车辆应急处置的重要“帮手”。检查人员仔细查看是否配备齐全、放置位置是否合理,确保在车辆出现故障

或紧急情况时,能够及时设置警示标志。车载卡号作为车辆行驶的“安全电子管家”,其运行状况也备受关注。

该区充分发挥科技优势,借助地表电脑监控系统,对井下车辆行驶情况进行实时、全方位的监测,一旦发现超速等违规行为,第一时间通知驾驶员本人。对超速驾驶员,该区会严肃处理并要求参加安全再培训。

通讯员 刘志刚

铜冠房地产公司开展法务合规专题培训

本报讯 为持续提升全员法律素养,强化合规经营意识,日前,铜冠房地产公司举办“举案说法”民法典及相关法律知识法务合规专题培训。

培训以“测试+讲座”和“举案说法+讨论交流”的方式展开。律师通过典型案例,深入浅出地剖析了民法典中与公司运营及员工权

益密切相关的核心内容,解答了员工普遍关心的权利义务问题。并就劳动用工、施工合同、房屋销售合同及租赁合同焦点法律问题和常见风险点进行了详细讲解,并进行了互动交流。进一步提升了该公司员工法律素养,增强风险防控能力。

通讯员 周尚青 王向平

开考

今年以来,安徽九华新材料公司结合“红旗班组”建设,创新开展班组长层级安环测试,在企业内形成自觉学习安全规程、提升管理效能、强化业务技能的良好氛围。

起初,该公司申报“红旗班组”的班组长接到安环考试通知时纷纷议论:“这个考试不是只针对安环员吗?怎么我们也要考?”“平时工作已经很忙了,还要准备考试,这不是增加工作量吗?”“不同生产区域工艺不同,统一考试能反映出大家真实水平吗?”

面对大家的议论与抵触情绪,该公司安环室副主任吕福喜迅速与各部门推进员进行了充分沟通。该公司也会结合各工序生产工艺以及各生产现场风险点,为不同区域的班组长精心设计考题,实现考试题目差异化。

“刚开始接到考试通知时,我心里还有些紧张,毕竟平时工作忙,其他工序生产工艺不了解,考不好难免尴尬。”该公司三连炉丁班班长袁宪林坦

言。考完以后,袁宪林与一起参加考试的班组长交流时发现,每个人试卷前面的基础题目基本一致,简答题则结合各班组长所在工序不同针对性问答。考试内容与实际工作紧密结合,这让袁宪林解答起来得心应手,在5月份的考试中,他的考试成绩在众多班组长中排名第一。

随着考试的深入推进,该公司基层管理工作有明显改善。今年以来,该公司双污处理丙班班长胡杰在坚持常态化学习各类安环知识的同时,还积极利用班组周例会,组织班组成员进行学习。该班组隐患查找的数量和质量在工序内均名列前茅,而且班组申报的隐患在公司每月开展的评比工作中多次获奖。

“考试不是目的,而是促进学习和提升的有效手段。”吕福喜介绍,“我们通过安环考试的常态化开展,激发班组长们持续学习,从而提升基层班组风险管控和隐患排查治理能力,最终实现公司本质安全生产。”

通讯员 纪敏杰



消防演练

日前,矿产资源中心开展灭火应急处置预案演练(如图),此举大大提升了该中心员工消防安全意识与应急处置能力,为企业安全筑牢“防火墙”。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 江 莹 摄