

有力度 有深度 有氛围

铜冠建安公司“三有”安全管理法筑牢防线

本报讯 今年以来,铜冠建安公司安全管理以“责任落实有力度、教育培训有深度、文化营造有氛围”为抓手,构建全链条安全管理体系,在保障项目施工质量的同时,实现安全文明生产水平显著提升,为企业高质量发展筑牢安全防线。

责任落实有力度。该公司严格落实“党政同责、‘一岗双责’、齐抓共管”和“三管三必须”要求,同时要求各分子子公司建立相应管理制度,完善两级领导班子安全职责。今年以来,该公司与8个基层单位责任人、11个机关各部室负责人签订安全环保责任书,机关各部室、各单位按照各岗位职责层层分解安全环保责任,切实落实全员安全环保职责。截至目前,该公司各单位、机关各部室已落实安全环保责任书签订1350余份,实现“全员有责、全员担责”。

为强化管理,该公司先后制定《铜冠建安公司2025年度“生命至上,绿色发展”活动实施方案》,修订《铜冠建安公司安全环保奖惩规定》《铜冠建安公司中层管理人员安全环保绩效考核办法》《铜冠建安公司中层管理人员安全环保事故责任追究有关规定》等,进一步强化安全过程考核管理,严格落实安全环保责任制。

教育培训“有”深度。该公司扎实推进安全环保教育培训质量提升工作,以“我会安全”为目标,严格实施“逢查必考”。今年年初,该公司就制定了覆盖全员的安全环保、职业卫生知识精细化培训计划,通过“理论考试+实操练兵+竞赛检验”多维提升人员素养。组织1193名员工开展安全环保职业卫生知识全员考试,完成2名新入职员工的三级安全教育、11名“安管人员”证书延期培训及8名新取证人员培训,实现培

训全方位覆盖。完成143名员工参加危险源辨识及评价知识、职业健康安全业务知识培训,帮助员工更好地了解危险源辨识和评价的方法以及职业病防治的重要性和相关措施。组织174名安环管理人员、班组长及劳务负责人参加安全环保职业卫生知识竞赛(考试)、“以赛促学、以考促练”强化风险管控能力。

除此之外,今年以来,该公司还开展了班组岗前安全教育交底(视频)及现场安全员评选考核活动,截至目前,共评选优胜班组40个,发放奖励金额6800元。

文化营造“有”氛围。今年以来,该公司安全环保部联合相关部门和基层单位,总结分析施工生产过程中的重要环节、重点问题及重点区域,结合该公司施工特点,组织编制了《铜冠建安公司安全生产隐患排查手册》,聚焦施工

关键环节与重点区域,为现场隐患排查提供“可视化指南”,助力管理人员提升精准治理能力。利用电子显示屏、宣传栏宣传“生命至上,绿色发展”主题活动内容,督促各单位在车间、施工现场悬挂、张贴宣传条幅和标语,营造浓厚活动氛围。该公司还积极开展“青年安全环保示范岗”创建工作,激励和引导广大团员青年强化安全环保意识,提升安全环保技能,参与安全生产管理,充分发挥共青团组织在安全环保工作中的“哨兵”作用。

与此同时,该公司高度重视施工现场安全文化建设,对新开工项目均按照《公司安全标准化手册》要求来创建建筑安全标准化示范工地。今年该公司在铜基新材料铜加工项目上开展了“标化工地”创建工作,创建申请已上报行业主管部门。

通讯员 赵 旸



安全环保知识宣传

日前,金隆铜业公司团委结合冶炼企业实际,开展了安全环保宣传活动,为推动企业高质量发展贡献力量。图为该公司青年志愿者在厂区进行安全环保知识宣传。

通讯员 田沁雨 张家源 摄



培训提技能

6月10日,铜山铜矿分公司开展了消防安全培训(如图),普及消防知识,增强义务消防员、安全员及重点防火部位工作人员的消防安全意识和应知应会的水平,不断提高处理火灾事故的能力。

通讯员 张 震 摄

安徽九华新材料公司特殊作业监管提档升级

本报讯 今年以来,安徽九华新材料公司聚焦特殊作业安全风险管控,采取“无方案不作业”“每单必查”“违章‘零’容忍”三项关键措施,全面强化特殊作业安全监管,筑牢安全生产防线,推动安全管理水平提升。

推行“无方案不作业”,筑牢安全根基。该公司将“无方案不作业”作为硬性要求。年初制定《施工(检修)安全管理办法》,对检修作业任务进行系统梳理分类,重点筛选高处作业、有限空间作业等高风险项目。要求各分厂、主管部门和施工单位必须对作业准备、实施到结束的全过程,制定详细的安全风险防护措施。所有方案需经过两轮全面的风险辨识和安全防护措施评审,最终形成施工作业方案,确保施工单位安全作业和现场监管有据可依。

实施“每单必查”,强化过程监管。为实现高风险作业旁站式监管,该公司近期组织了148人参加特殊作业监护人专题培训,重点讲解有限空间、高处、动火等作业的安全监护

要点及防护措施,并对94名合格者颁发监护人证书,确保高风险作业“一点一监护”。同时,该公司严格要求每张特殊作业票证的审批人员、技术人员、作业人员必须到现场进行安全确认和技术交底。此外,每日安排3名安全巡检员,对照施工作业方案中的安全防护措施,对每项特殊作业执行情况实行“每单必查”,督促施工单位细致落实各项安全防护要求。

坚持违章“零容忍”,压实管理责任。该公司对违章行为采取“零

容忍”态度。近日,该公司锌分厂检修现场安全监管员发现一处施工单位人员在吊装作业下方危险区域作业情况,该起违章行为被作为典型案例通报。该公司将管理者安全监管不到位、未按方案落实防护措施列为今年违章查处重点,旨在促使属地管理人员严格督促施工单位按章作业,形成公司、属地部门、施工单位三方齐抓共管的局面,以对违章“零”容忍推动特殊作业安全“零”事故。

通讯员 王进明

全力冲刺关键节点

6月6日上午9时,铜冠建安公司第二事业部承建的铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用项目现场机械轰鸣,热浪翻涌。作业现场,该工程过滤车间副跨三层的施工如火如荼,砌筑、架体搭设、土方开挖等作业环环相扣,该事业部建设者们正与时间赛跑,全力冲刺关键节点。

在管架基础施工区域,土方开挖作业已进入关键阶段。挖掘机驾驶员紧盯操作面板,精准控制开挖深度。“开挖

深度要控制在设计标高±50毫米以内。”该事业部技术员姜涛反复复核数据,确保施工质量。由于该工程基坑地下水较多,项目团队采取了边开挖、边抽水、边施工的作业模式,全程监督确保基坑土方的稳定性。

在架体下方,该工程技术负责人张泉正在检查垫木的设置情况。“每根立杆下都必须设置垫木,而且要保证基础平整坚实。”他蹲下身,用水平尺仔细测量。安全员夏磊穿梭其间,反复检查安全带悬挂情况和踏板稳固性。项目团队

仍能感受到灼人的热度。“每根立杆的间距必须严格按照规范要求进行控制,并根据专家论证后的施工方案进行操作。”胡班长边说边用扳手再次检查扣件的紧固程度。

在架体下方,该工程技术负责人张泉正在检查垫木的设置情况。“每根立杆下都必须设置垫木,而且要保证基础平整坚实。”他蹲下身,用水平尺仔细测量。安全员夏磊穿梭其间,反复检查安全带悬挂情况和踏板稳固性。项目团队

严格执行“搭设一段、验收一段”制度,确保架体垂直度偏差在规范要求范围之内,为大跨度结构施工筑牢安全屏障。

“现在是结构施工黄金期!”项目经理王成三介绍,项目团队通过“抓早晚、避午间”错峰施工,并配备防暑物资保障作业安全。目前,过滤车间副跨三楼外脚手架已完成80%,满堂脚手架进度达40%,土方开挖超八成,为后续节点目标奠定坚实基础。

通讯员 张春苗

铜冠池州资源公司全面打好安全隐患“歼灭战”

本报讯 6月份以来,铜冠池州资源公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”安全生产月主题,以“零容忍”态度全面打响隐患“歼灭战”,筑牢安全生产屏障。

该公司聚焦“查找身边安全隐患”这一主要内容,利用宣传栏、黑板报、海报、横幅等形式营造浓厚的宣传氛围,开展“安全承诺签名”

“规程在心中,风险我管控”“亲情助安”“安全隐患我查找”等特色活动,扩大宣传面、影响力,掀起隐患排查热潮。

该公司组建6个专业检查组,重点对矿井安全、尾矿库安全、供电系统等开展拉网式排查。同时,积极发动一线员工参与“隐患随手拍”“风险金点子”活动。

在该公司调度中心的大屏幕上,24个分屏实时跳动着井下各作业面的动态。“我们引入AI智能监测系统,可自动识别人员违规行为和环境异常,预警效率提升80%,准确率98%以上,6月以来有效制止员工‘三违’行为3起,成功避免了1起潜在电机车事故。”该公司安全环保部负责人介绍。

实战演练,应急能力再提升。该公司成功举办了一场自救器30秒盲戴技能大比武,检验员工对自救器的熟练使用程度。该公司还将开展井下中毒窒息事故、井下避险逃生、触电事故现场处置方案等专项应急救援演练,进一步提升员工的安全意识和应急自救能力,守牢职工生命线。

通讯员 周文胜

金冠铜业分公司开展铜酸泥协同处置专项交流

本报讯 近日,金冠铜业分公司针对将协同处置铜冠电子铜箔有限公司含铜酸泥事宜,组织相关职能部门及车间技术骨干进行实地调研交流,精准剖析含铜酸泥物料特性,以进一步释放“协同处置废电路板及含铜贵多固废资源化

生产项目”产能,提升资源综合利用效益。

该分公司技术骨干深入铜冠铜箔公司生产一线,直观了解含铜酸泥的性状特征、关键信息。质检中心的随行人员按照采样标准,带回不同批次、多点取样的含

铜酸泥样品,进行全面系统的化验分析,以精准测定酸泥中各物质成分。

通过对含铜酸泥的细致考察与分析,提前掌握物料的品位、杂质等关键信息,为后续判断同类物料处理方式提供了科学依据。同时,该分公

司将结合生产实际,提前规划处置计划,实现与废电路板等其他固废处理流程的高效衔接,在保障生产负荷稳定的前提下,大幅提升项目单位时间内的物料处理量,推动资源综合利用再上新台阶。

通讯员 余永胜

简讯

金隆铜业公司开展廉洁警示教育活动

本报讯 6月10日,金隆铜业公司组织90名中层以上管理人员、新提拔干部和关键岗位人员前往铜陵监狱开展廉洁警示教育,以“现场课堂”零距离感受法治威严,在沉浸式体验中接受思想洗礼。

在第三监舍活动大厅,一名服刑人员讲述了自己的犯罪经历,如何从一名乡镇办事员逐步走上领导岗位,最后腐化堕落成为罪犯。深刻剖析

了自己思想蜕变的根源,告诫参观者要算好人生亲情、自由、经济、荣誉“四笔账”。在犯人宿舍和监狱生产车间,参观者沉浸式感受服刑人员在监狱中的改造、生活环境,让活动人员内心震动。

“我们从单位到监狱只要半小时,但如果犯罪后,从监狱走出来,就不知道要多长时间!”该公司一位参观员工感叹道。

通讯员 陈书文 邵 萌

铜冠池州资源公司开展矿用自救器使用大比武

本报讯 近日,铜冠池州资源公司开展矿用自救器使用技术比武,40名选手同台竞技,以实战演练检验安全技能,进一步提升应急自救能力,筑牢安全防线。

此次比武竞赛紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,模拟在烟雾、黑暗环境中,选手们30秒内完成自救器的正确佩戴和使用全过程,同时确保气

密性,安全有序快速撤离现场。比赛中,选手们按照自救器使用流程,熟练操作。

下一步,该公司将持续开展盲戴自救器抽查、灾害情景模拟演练等常态化培训,通过“一对一”“手把手”“面对面”等方式,推动安全技能从“赛场”走向“现场”,切实提高职工在突发事故面前的自救、互救能力。

通讯员 王 敏

金新铜业分公司员工自主完成过滤器滤芯更换工作

本报讯 近日,金新铜业分公司动力车间动力中心操作工自主完成一级反渗透膜(RO)保安过滤器滤芯更换工作,有效提升了水质过滤效果,保障了水处理系统的稳定运行,节约了外委维修成本,也积累了自主维修经验。

由于此过滤器内部滤芯出现不同程度堵塞,过滤效率明显下降,如不及时处理,会影响整个水处理系统

的正常运行。该车间员工主动作为,根据设备图纸,高效完成滤芯更换作业,避免了系统运行风险。

据悉,该分公司动力车间将定期对保安过滤器进行清洗和检查,及时调整维护周期和更换滤芯。同时进一步完善设备运行记录和档案管理,确保废水处理系统始终处于最佳运行状态。

通讯员 孙俊杰

铜冠房地产公司开展主题党日活动

本报讯 近日,铜冠房地产公司与铜陵市房管中心联合开展“政企联动聚合力、共学共进促发展”主题党日活动。

活动中,两家单位党员先后来到铜陵有色展示馆和铜冠房地产公司廉洁文化阵地,在“历史脉络”与“清

风正气”的双重浸润中接受思想洗礼。本次主题党日活动以“联学共建”为纽带,构建起房企与房管部门同频共振的“党建共同体”,以“党建+廉政”双轮驱动,让“红色引擎”持续赋能项目建设、民生服务等重点工作。

通讯员 章 恒

池州铜冠物流公司开展门机技能比武

本报讯 近日,池州铜冠物流公司开展门机技能比武,冠军吴军以4分46秒刷新纪录,较去年提速36秒,创下实战化比武新纪录。

本次技能比武涵盖理论考试与实操考核两大模块:理论考试聚焦门机设备结构原理等知识,实操环

节要求选手在规定时间内完成吊装、精准落位等系列动作。对比2024年的成绩,参赛选手技能提升显著,操作效率实现跨越式增长,标志着门机操作队伍的综合实力得到有效提升。

通讯员 汪 明

动力厂“五个一”打造精益管理示范区

本报讯 连日来,动力厂供水一、二车间党支部持续开展联合共建活动,以党员安环先锋队活动为抓手,坚持做好“五个一”,全力打造5S精益管理示范区。

坚持每周一次环境清扫。每周上班第一天,两个党支部组织党员安环先锋队对生产现场环境进行全面清扫。从生产场所、公共区域,到办公楼道、停车场等地,做到设备清洁、环境优美。

坚持每周一次集中整治。两个党支部在每周车间安全生产例会结束后,组织党员安环先锋队成员和生产骨干,集中开展一次重点生产区域整治。主要针对难点问题进行现场清理,实现5S管理无死角。

坚持每周一次值班检查。两个党支部根据车间管理人员每周值守夜班的实际情况,将5S精益管理任务细化分解,由值班人员检查生产区域、公共区域、办公区域5S管理情况,并督促整改。

坚持每月一次共建活动。两个党支部充分利用党日活动,通过联合举办5S精益管理知识培训,联合组织党员安环先锋队进行5S管理“难点、堵点”攻关,创新形式,确保效果。

坚持每季一次互查提升。围绕“打造5S精益管理示范区”目标,两个党支部书记带队,组织党员安环先锋队开展5S管理现场“互查”行动,通过查找、整改、总结,共同提升5S精益管理水平。通讯员 董 玲 严涛涛



沉浸式安全体验

6月13日,铜冠建安公司第二事业部开展了劳务班组长能力提升培训。在安全实训中心,该事业部员工沉浸式体验了安全帽撞击、倾倒平台等10种安全风险作业场景。图为安全体验现场。

通讯员 赵 旸 李克生 摄