铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年6月19日 星期四 农历乙巳年五月廿四 第5154期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5471期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

宜宾市委副书记、市长廖文彬一行来集团公司参观考察

6月16日上午,宜宾市委副书记、市长廖文彬,副市长刘勇一行来集团公司参观考察,铜陵市委副书记、市长孔涛,副市长汪发进等陪同。集团公司党委副书记、总经理丁士启接待了廖文彬一行并陪同参观了集团公司展示馆和金新铜业分公司,向客人介绍了集团公司基本情况和金新铜业分公司建设情况。五粮液股份公司党委副书记、总经理华涛等参加考察活动。**图为廖文彬(前排左三)一行在金新铜业分公司参观。** 本报记者 王红平 摄

领导干部多“下马走走” 别在“马上”不下来

有一句谚语“骑驴的不知赶脚的苦”,用来形容坐享其成的人不知劳动者的辛苦。“骑驴的”只知道驴慢,却不知道驴累得很,牵驴人也是疲惫不堪。不让骑驴人牵牵驴,跟着驴跑一段路,哪能知道“赶脚的苦”?同样道理,作为领导干部,不深入实际,不深入群众,不深入一线,对群众的疾苦不感同身受,哪能正确认识自己和别人,真正了解情况和问题呢?习近平总书记明确要求:“全党同志要站稳人民立场,践行党的宗旨,贯彻党的群众路线,保持党同人民群众的血肉联系。”不论何时何地,党员干部都必须摆正自己的位置,认清自己的角色,永远做人民的公仆、人民的勤务员。

横看成岭侧成峰,远近高低各不同。同一个问题,骑在马上看和站在地上看,会得出不同的结论。延安时期,是中国革命物质条件最困难的时期之一。延安位于黄土高原之上,地形以山地为主,那时候的延安,连柏油路都没有,道路主要是山路。为了便于打仗和工作,一些领导干部便骑上了马。如果自以为骑上了马,就不是从前的自己了,不仅仅把骑马看作工作需要,更看作一种“身份”的象征,认为只有“领导”才有“资格”骑马,那就背离了一名共产党员的初衷。事实上,骑马与走路,只是革命工作分工的不同,如果骑上了马就在基层官兵、人民群众面前架子大、口气大、脾气大,则是万万要不得的。

2022年10月27日,习近平总书记带领新一届中共中央政治局常委瞻仰延安革命纪念地。习近平总书记强调:“延安时期,党提出全心全意为人民服务的根本宗旨并写入党章,强调共产党‘这个队伍完全是为着解放人民的,是彻底地为人民的利益工作的’,要求党的干部‘把屁股端端地坐在老百姓的这一面’,形成了‘只见公仆不见官’的生动局面。”我们党自诞生之日起就一直以全心全意为人民服务为根本宗旨。党的干部都是人民公仆,自当在其位谋其政,既廉又勤,既干净又干事,更要时时刻刻提醒自己,别骑上马后就脱离实际、脱离群众。

当前,在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,也是为了让广大党员、干部牢记无论“马上”还是“马下”,自己都是人民群众中的普通一员。作为一名党员,尤其是党的领导干部,不能有高人一头的想法,更不应该有任何的特权行为。当官显摆,是封建残余思想作祟,根源是官本位思想严重、权力观扭曲,不是共产党的干部应有的形象和作风。要时刻端正思想、摆正位置,站稳群众立场,增进同群众的感情,克服一切脱离群众、违背群众意愿、损害群众利益的私心杂念。

“骑在马上”的领导干部,应该多“下马走走”。和战士走在一起,和乡亲们走在一起,和工人走在一起,和学生走在一起,和科研人员走在一起,和企业经营者走在一起……多看看群众的生活,多听听群众的意见,多了解群众的感受。“下马走走”才能深入一线、了解实情,“下马走走”才能融入群众、增进感情,“下马走走”才能启迪思路、改进方法,“下马走走”,才能正确认识自己,真正摆脱“官气”。别在“马上”不下来,常“下马走走”,才能不忘自己从哪里来,才能知道自己要到哪里去,才能更好地做人民的公仆,更好地为人民服务。

人民日报

·锲而不舍落实中央八项规定精神·

集团公司各党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育(二)

本报讯 连日来,集团公司各党委聚焦主题、压实责任,加强统筹谋划,精心组织实施,坚持边学习边检视边整改,确保学习教育扎实有效开展,真正做到融入日常,抓在经常。

“学”讲方法,深学细悟中央八项规定精神,以切实的学习成果推动纪律规矩内化于心,筑牢拒腐防变思想根基。安庆铜矿党委搭建“三大平台”强化作风建设实效。学习教育平台同向发力,通过“五学联动”开展专题学习7次、读书班6期、基层党支部学习122次,网络培训班已结业246人;警示教育平台持续发力,组织职务犯罪中心参观1次、全矿警示大会1次、廉洁谈话57人次,以典型案例强化震慑;宣传教育平台综合发力,制作学习教育展板、滚动播放警示片、内部播报案例,发布内部学习教育稿件10余篇,构建多维宣传矩阵。金隆铜业公司党委扎实开展理论学习,组织“全体党员进党校”专题培训,分10批对260名党员进行2天脱产轮训。领导班子开展中心组学习2次,研讨16人次,各党支部通过“三会一课”、主题党日开展学习研讨14次、主题党日活动14场。开展“书记领学读书班”活动,党委书记带头领学《论党的自我革命》等原著,已举办7期,确保理论学习全覆盖、分层推进、学深悟透。

“查”有措施,直击痛点,破除作风顽疾,警示党员干部以案为鉴,确保查摆问题精准深入。九华新材料公司党委对照2个清单逐条逐项“过筛子”,查摆突出问题4个,已完成整改3个。开展廉洁风险防控排查,梳理排查廉洁风险点208个。按高、中、低风险等级划出三重防线,对20个高风险点实施重点围剿。建立专项督查机制,对112个中风险点紧盯不放,定期复查堵漏洞,对76个低风险点启动未病先防,通过警示教育筑牢屏障。工程技术分公司党委制定10条问题清单,对查摆的2个问题进行集中整治,建立集中整治台账,推动整治工作落实见效。各党支部班子及班子成员结合工作实际查摆问题50个,新提拔干部、年轻干部、关键岗位管理人员等重点人群查摆问题15个,制定整改措施101项。

“改”见成效,结合单位生产经营实际,坚持主动开门教育,将作风建设转化为服务广大职工群众的工作效能。技术中心党委深入践行“四下基层”制度,制定领导班子调研方案,下沉一线解决职工急难愁盼问题;召开学习教育座谈会,通报整改情况并面对面征求意见,推动问题清单高质量形成;设立党员示范岗和责任区,明确责任到人、服务到岗,引导党员亮身份、树标杆,确保先锋作用发挥在一线。铜冠冶化分公司党委紧盯职工所需所盼,提档升级“我为职工办实事”活动,从四个维度切入,办好“10大实事”和“20件小事”。环境改善方面,维保公厕、维修生产岗位桌椅、更新浴室更衣柜、增设女更衣室,优化工作条件;文化建设方面,打造“冶廉”廉洁文化广场,改造企业文化荣誉墙,增强凝聚力;关爱服务方面,增加劳保用品供给、扩建电动车库及充电桩,保障职业健康与出行便利;生活细节方面,关注洗衣、饮水等琐事,以“小切口”解决职工“微需求”,提升归属感。通过精准对接职工急难愁盼,营造舒适环境,激发干事热情。

清风赋能、护航发展,以中央八项规定精神为标尺,持续巩固学习教育成果,集团公司各党委让作风建设“沉下去”,让“真抓实干”奔起来。

本报见习记者 汪志胜

6月15日下午,集团公司在万达广场开展“安全生产月”宣传咨询日活动,通过设立咨询台、展板、现场讲解应急救援知识、发放安全知识手册等方式进行安全生产知识宣传,营造良好的“人人讲安全,个个会应急--查找身边安全隐患”主题活动氛围。

通讯员 陈 平 摄

一心一意干工程

日前,笔者走进铜冠建安钢构公司承建的安徽龙桥矿业技改项目建设现场。“守住安全环保红线,严格遵章守纪,提高消防安全意识,切实防范诈骗,坚决服从指挥,积极履行职责,保证安全生产……”清晨,随着一阵洪亮的安全宣誓声后,施工机械的轰鸣声渐次响起,打破了矿区的寂静。“粉矿干选节能改造项目有11个子项,在控制总工期的基础上,我们主动与业主沟通各子项节点工期缓急,形成生产加工和施工顺序,采取打‘歼灭战’进行各项突破,施工中涉及旧建筑物拆除工作,安全是重中之重,也是监管重点。”项目经理陈国平边走边说。

“质量是工程的命脉,返工就是最大的成本浪费。”在干选转运站框架施工现场,陈国平指着一块墙面板介绍。这是项目部大力推行的“首件认可”机制,即每道工序开工前先打造一个标准化样板,工人按样板施工,有效避免因标准认识不统一导致返工,提升了施工质量和效率。施工过程中,该项目部对材料质量、施工工艺等每一个细节都严格把控,确保工程质量高标准。

在施工现场,安全第一的理念无处不在。该项目施工负责人每天按时召开班前安全晨会,宣誓是其中一环,并对当天施工安全任务要点进行详细讲解与强调。而下班前必须做到工完料净场地清,这也是项目5S管理必查内容。项目部坚持对进场施工人员进行全方位安全教育培训,通过案例分析、实操演练等方式,将安全意识、作业标准深植于每一位施工人员心中。项目部通过持续完善过程监管,织密安全防护网,紧盯现场高风险作业以及盲点、薄弱点,从施工方案审查严格把关到人员入场合规性手续,做到管理一丝不苟,从对不安全行为严肃查处到动态开展风险辨识,每一个环节都不容丝毫懈怠。现场持续开展日常检查、周专项检查、月度综合检查,确保安全风险始终处于可控状态。

创新是推动项目建设的强大动力,也是降低成本、突破技术瓶颈的关键。陈国平介绍,目前难度最大是技改项目点多面广、施工场地受限,很多构件无法在生产车间一次组装成型,尤其皮带廊钢桁架,只能单片运输到现场进行拼装。山坡上施工,每根柱、梁的平面位置、标高、垂直度控制是安装质量的关键点,施工中该项目部打破常规的吊装方法,现场组装好钢桁架,利用经纬仪和电葫芦控制水平度。通过经纬仪控制好水平度并保持住,利用吊车跨外吊方式吊至吊点,通过电葫芦缩减来控制水平度,最后再进行对接方式,避免了二次调整,提高安装整体工效。

夕阳西下,金色的余晖洒在施工现场,连接干选、粉矿仓皮带廊犹如一条长龙横卧山腰。不远处,粉矿干选平台正在安装,工人们熟练地焊接着,焊花如星辰般闪烁。

通讯员 姚胜红

冬瓜山铜矿西山隐蔽致灾治理项目顺利投产

本报讯 日前,冬瓜山铜矿西山隐蔽致灾治理项目顺利投产,实施充填作业。该项目建成投产后,将有效解决西山历史遗留空区安全隐患,同时大幅降低尾矿处置成本,对矿山可持续发展具有重大意义。

冬瓜山铜矿西山矿段空区当年受限于各种条件,仅充填至西山正20米水平附近,正20米以上空区尚无尾砂充填。此外,空区由于通往地表人工爆破形成的“天窗”和塌陷坑,地表水可直接补给至老空区中,存在安全隐患。同时,矿山现有尾矿库均已排满停用,尾矿消纳途径制约矿山可持续发展,目前过剩尾矿需长距离输送至新桥硫铁矿露天坑制备回填,成本较高。针对这些亟待解决的问题,矿山启动“西山隐蔽致灾治理”项目,针对西山矿段正20米以上采空区及正134米以下范围的地表塌陷坑,在充填站处安装一台活塞输送泵,利用原有充填站制备砂浆,将制备好的适合于泵送的低胶砂比尾砂充填料浆,采用“自下而上分段间断充填,分层凝结溢流排水”的充填工艺进行治理。今年年初,项目通过集团公司审议通过后正式启动,历时三个月,西山隐蔽致灾治理项目一期正50米以下充填准备工作就绪,5月25日充填试水成功,5月27日充填试砂成功,6月1日充填作业正式开始,这也标志着该矿西山隐蔽致灾治理项目顺利投产,将彻底解决西山老空区带来的安全隐患,增加矿山尾砂处置途径,降低尾矿堆存处理成本。同时,也为矿山地表良好生态环境建设,有效延长矿山服务年限起到积极的推动作用。

通讯员 汤 菁 杨 辉

米拉多铜矿扩建配套培训计划正式启动

本报讯 近日,米拉多铜矿举行厄籍新员工培训开班仪式。随着扩建项目进入设备调试和试生产阶段,此次培训将通过系统化的专业技能培养,助力属地化人才队伍建设。仪式现场气氛热烈,标志着该矿属地化战略进入新阶段。

在经验分享环节,中厄员工代表分享了与矿山共同成长的经历。老员工通过真实案例诠释企业精神,新员工则表达了加入团队的喜悦和对项目的信心。本次沉浸式入职培训为期一个月,由核心部门资深骨干精心设计,内容涵盖企业发展、规章制度、矿业技术、法律法规、管理实务、实操技能及跨文化沟通等。创新采用“互动教学+实地实践”模式,通过安全环保等专题培训,快速提升新员工的业务能力和责任意识。培训既彰显专业水平,又体现人文关怀,为属地化人才培养和项目运营奠定坚实基础。

近年来,该矿深入实施属地化管理战略,通过扩大厄籍员工招聘规模,有效解决当地青年就业问题;定期开展社区交流活动,提升厄政府和民众对项目的支持度;着力营造中厄员工互学互鉴、相互尊重的工作氛围。同时,该矿为每位厄籍员工制定个性化培养计划,搭建职业发展平台,充分激发员工潜能,实现企业与员工的共同成长。

未来,该矿将强化社会责任履行,完善管理机制与人才培养体系;重点建设本土化人才队伍,培育具备独立作业能力的技术骨干;建立标杆引领机制,促进人才梯队发展。通过系统化建设,计划培养大批高素质本土人才,为将米拉多铜矿建设成为“技术先进、环境友好、社区和谐、资源高效利用的世界一流智能化绿色矿山”提供坚实人才保障。

本报记者 陈幸欣 通讯员 詹伍飞

值得欣赏的一篇安全生产好新闻

——评本报6月7日一版头条通讯“21年安全长卷背后的治理密码——解码月山矿业公司安全生产体系构建实践”

6月7日10时,当我收到邮递员送来的《铜陵有色报》时,我的眼球就被一版头条那醒目的标题吸引住了!“21年的长卷”“治理密码”“解码”“体系构建实践”等一些多年未曾出现过的安全生产新词语像“吹尽狂沙始到金”似的,让我捧着报纸连续读了三遍。

笔者认为这篇通讯好在以下几点:

一是标题做得好。标题是新闻的窗户和眼睛。这篇文章的主标题“21年安全长卷背后的治理密码”,既让人感到新鲜,又透露出月山矿业公司21年安全生产无事故的来之不易,对读者有很大的吸引力。特别是“背后的治理密码”在实践中是如何破解的,更激发读者要把全篇文章看完的热情。加之编辑在排版上用头号黑体字的安排,更使此篇标题字号显赫,标题精干简洁明快,易读易记,一瞥之间,尽收眼底。同时,主标题与副标题互相紧扣。

二是导语开门见山,文字精练。请看导语:“截至2025年5月4日,月山矿业公司实现连续安全生产21周年。这份沉甸甸的‘安全答卷,源于该公司始终将‘以人为本,生命至上’理念深植血脉,以责任为基、预防为要、文化为魂,构建起全方位、立体化的本质安全管理体系,为矿山高质量发展构建了不可撼动的安全屏障。”这121个字的导语精湛的叙述,为该矿业公司21年的“安全长卷”作出了很好的诠释。

三是文中四个小标题做得很有味道,增加了“解码”的力度。第一个小标题“党建领航,挺起安全生产的红色脊梁”中,用352个字注释了安全生产是企业发展的“生命线”,党组织是安全生产的“定盘星”,党员是风险防控的“排头兵”。第二个小标题“思想铸魂,厚植安全的文化沃土”用330个字就把全矿浓厚的安全生产文化氛围和对全矿文化宣传的厚度呈现淋漓尽致。读后让人回味无穷。第三个小标题“责任如山,织密齐抓共管的制度铁网”以及第四个小标题“关口前移,锻造本质安全的铜墙铁壁”两段各用432个字阐述了月山矿业公司如何用现代管理模式,认真构建安全生产体系,确保安全生产21年无事故的实践。这四个小标题从党建、文化、规章制度到具体生产现场逐步深入,环环紧扣,使全篇文章更增添了美誉度。

殷修武