

“陈”在球团一线 “健”行实干创新

——记铜冠冶化分公司标兵陈健



平常话不多、但工作较真的陈健，是铜冠冶化分公司球团车间生产二班值班长。17年来，他扎根该分公司球团生产一线，亲历车间设备迭代升级，见证生产工艺革新突破，在日复一日的琐碎工作中，书写着自己的奋斗故事。

作为生产一线值班长，陈健深知生产系统的稳定运行在于日常的巡检到位。他当班时总是从细致的巡检开始，每次都会提前到岗，戴好安全帽，

穿梭在车间的各个角落。以严苛的目光审视着每一个设备的工艺运行状况，任何细微的异常都难以逃过他的“火眼金睛”。

皮带秤，是安装在皮带上的称重设备，负责实时监测原料输送量，是经济运行的重要指标参数。一次工艺巡检中，陈健发现膨润土配料皮带秤的计量数据显示稳定，但生球的落下强度却不够。经过一番排查后，发现是皮带秤传感器因长时间使用出现磨损，导致计量失准。

“这可不行！”膨润土配料精准与否，直接关乎球团产品质量与生产效益。陈健立即安排人员重新校准精

度，联系设备厂家技术人员进行多次沟通，提出更换新型高精度皮带秤、提高配料精度及稳定性的建议，并积极参与设备选型和安装调试。新皮带秤运行效果显著，不仅提高了球团产量的稳定性，还降低了吨球能耗，每年节约维修费用约20万元。

有心人总能从细节中发现问题。在对球团成品球运输皮带巡检中，陈健留意到成品球振动筛间隙可能过大，会导致球团成品球中的结块筛除不彻底，影响球团成品球质量。他提出对振动筛进行优化改造，网格筛间隙从原来的45毫米缩小到20毫米，并将振动筛的结构由原先的网格式改为

条形式，减少堵塞情况。

此外，他还建议在振动筛处新增监控摄像头，实时监控振动筛的运行状态，提前发现设备故障。改造后的振动筛运行效率良好，成品球质量保持稳定，每年可节约人工成本超13万元。

陈健常说：“巡检和操作都容不得半点马虎，要敢于在细节上‘较真儿’。”而在球团生产线上的每个平凡岗位上，都有像陈健一样的身影，他们用汗水与智慧，诠释着责任与担当。陈健也因他的实干创新与成绩，荣获了该分公司2024年度标兵荣誉。

通讯员 胡永斌 范世耀

王登证：用劳动创造“别样之美”

在冬瓜山铜矿选矿车间磨浮厂房里，浮选机昼夜轰鸣，泡沫翻涌。在这里，浮选工王登证凭借精湛技能与不懈钻研，今年以来，连续多月稳坐磨浮生产班浮选指标头把交椅，成为当之无愧的“指标王”。

2007年，年轻的王登证怀揣着矿业报国的憧憬与热忱，踏入冬瓜山铜矿选矿车间浮选区域，这一干就是十八个春秋。工作之余，他一头扎进专业书籍的海洋。他深知，只有不断学习，才能在这日新月异行业中站稳脚跟。每一次理论知识的突破，每一次实践操作的进步，都成为他在浮选领域不断攀登高峰的坚实阶梯。

当被问及连续多月指标数据在四个班组排名第一的秘诀时，王登证

憨厚地笑着说，自己始终秉持“眼勤、手勤、脑勤”的原则。眼勤，就是时刻关注着泡沫的颜色、大小以及矿浆的流动性。通过观察泡沫的细微变化，及时调整浮选机的液位层高或风量，确保浮选过程处于最佳状态。手勤，就是严格按照规程操作，让溜槽冲洗水、充气量等参数得到精准控制，使每一道工序都整齐有序。脑勤，深入分析班组指标数据，对比差异，从中积累宝贵经验，不断优化操作方法。

徒弟黄翔对师傅满是敬佩：“师傅常说，井下工人出矿不易，我们一定要最大化将矿产资源有效利用。”

平日里，师傅常叮嘱他要与磨矿工序保持密切沟通，确保磨矿粒度稳定，

为浮选环节提供优质的“原料”。同时，还要与调度及其他班组浮选工等保持良好交流，取长补短，保障生产现场稳定，避免因矿浆满溢等小问题导致的金属流失。师傅不仅跟他详细讲解防护措施、应急流程，还分享典型故障和事故案例，分析原因并告知解决方法。

当原矿性质发生变化时，王登证总能迅速做出反应。凭借着丰富的经验和敏锐的判断力，他让浮选机始终保持高效运转。去年，有一次浮选指标波动，他凭借多年经验，判断是矿浆浓度和药剂用量这两个关键参数出现了问题。他立刻投入到细致的观察和调整工作中。在矿浆浓度方面，他增加取样频次，每隔一段时间就精确测

量，并根据测量结果逐步调整给矿量和补水量。经过多次尝试，他将矿浆浓度控制在最佳范围内，使矿浆中的矿物颗粒能够更好地与药剂接触，提高了矿物的选择性分离效果。在药剂用量上，他精益求精，不仅参考以往生产数据，还结合当前原矿性质特点，对各类药剂的用量进行小幅度、多批次的调整。经过连续几天的努力，他找到了最佳的药剂配比和用量，使精矿品位显著提升，达到了生产要求，解决了生产中的难题。

多年来，王登证用自己的双手和智慧，在浮选岗位上创造出了劳动之美。他凭借出色的表现获得该车间“岗位能手”荣誉称号。

通讯员 叶玉敏



重温入党誓词

6月7日，铜冠投资经贸分公司党支部组织党员、入党积极分子前往黄山市红军北上抗日先遣纪念馆，开展红色教育活动，并举行了重温入党誓词仪式(如图)。

通讯员 陆文武 摄



集体安全宣誓

6月11日早上，铜冠黄铜公司在该公司广场举行安全集体宣誓活动(如图)，强化全员安全意识，压实安全生产责任，推动安全生产形势持续稳定向好。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

一项小举措 暖了职工心

临时就餐补充，职工反映比较强烈。

2022年年中，该公司党委根据晚班广大职工需求，给晚班职工配送了方便面、火腿肠、面包、饼干、咸鸭蛋等不同包装食物，每月配送三次，配送品种根据需要，每10天进行调配。经过一段时间运营后，职工反映较好。今年5月份，该公司党委在深入基层一线调研

时，广大职工反映对现有配送的包装食物存在意见，希望能为晚班的职工提供热气腾腾的米饭或面条等。

为更好地为办实事，逐步实现职工晚班中餐从“有没有”到“好不好”的实质性转变，该公司后勤服务分公司经过广泛调研，制定了更完善的实施方案和措施。自6月9日开始，公司将

过去包装式晚班中餐，调整为熟食配送，每天晚上10点20分开始，至夜间11点结束。工作人员会将热气腾腾的饭菜送到采矿综合楼和选矿车间，并搭配馒头、花卷、五香蛋、青椒肉丝等小炒，让晚班职工吃到热气腾腾的饭菜，既暖心又暖胃。

通讯员 吴树华

与时间赛跑的10个小时

6月5日，铜冠(庐江)矿业公司采矿工区千群奋战10小时，上演了一场与时间赛跑，抢修生产关键设备故障的精彩片段。

早上7时，该工区负530米中段传来急报：1号废石溜井放矿漏斗汽缸拉杆横梁在长期冲击下疲劳变形，闸门卡死！废石溜井如同矿山“肠道”，一旦堵塞，井下的废石无处可去，掘进面就得停工。

调度抢修命令瞬间下达。该工区区长钱海忠反应迅速：“赵玉石，

带人封锁上口，清浮石、设监护！杨锐……”井口上方，赵玉石系紧安全带，手持撬棍，沉稳地将边缘松动的浮石一一撬落。下方巷道，杨锐指挥工人用厚重挡板严密封堵溜井口，醒目的警戒线拉出安全禁区。

作业平台上，维修班长陈迎欢半跪在变形的拉杆旁，重重敲击着弯曲变形的拉杆横梁。“拆！必须换上新闸门和汽缸！”

一场与时间赛跑的硬仗瞬间打

响。三吨重的旧闸门犹如嵌入岩体的巨兽，陈迎欢指挥着两台液压千斤顶，精确地抵住关键承力点。他紧盯着压力表，额角沁出汗珠。年轻工人徐叶阳屏住呼吸，双手紧握操纵杆，随着陈迎欢的口令极其缓慢地加力。巨大的金属构件在令人牙酸的“嘎吱”声中，终于脱离了原位。吊装新闸门更是对精确度的考验。“左五公分！停！好！下……”当新基座“啮合”一声严丝合缝嵌入，陈迎欢紧绷的脸上这才露出一丝如释重负的笑意。最

后的汽缸拉杆连接完成时，已是下午5点。连续鏖战10小时，汗水浸透工装，矿尘沾染脸庞，但大家的眼中闪烁着期待。

“准备送气试车！”钱海忠下令。压缩气嘶鸣着涌入新汽缸，所有人的目光聚焦闸门——新活塞杆平稳推出，驱动拉杆，沉重的闸门应声而起，积压的废石轰然泻下，撞击溜井，发出沉闷声响。

“成功了！”大家的欢呼响彻现场。

通讯员 邱训宝

以教促学 教学相长

铜冠建安公司第一事业部创新“内部讲师制”培训机制

本报讯 近日，铜冠建安公司第一事业部组织技术人员开展了签证办理要点和工程造价知识培训。这是该事业部今年以来开展的第3次工程造价类的培训，也是该事业部“内部讲师制”培训机制的具体实践。

今年年初，该事业部开始推行“内部讲师制”，以机制优化人才培养工作。由内部管理人员和技术骨干陆续担任讲师，以教促学，教学相长，形成可持续的知识传递机制，提升技术人

员专业能力。其培训内容涵盖公司制度、施工技术、预决算、质量、安环、施工方案编制、竣工资料整理、QC课题攻关及工法编制等与实际工作紧密相关的领域。

该事业部“内部讲师制”与传统培训不同，其创新模式的最大特点在于“谁擅长，谁授课”，创造了一个“教学相长”的良性循环。同时，给予讲师充分地发挥空间，使他们能够在自身擅长的专业方向上深入讲解，确保培训内容的

实用性和针对性。授课内容由讲师自行选定，自行准备课件。他们在整理资料、梳理知识体系的过程中，不仅巩固了已有经验，还通过查阅最新行业标准、技术规范等，拓展了专业视野。

今年以来，该事业部开展各类培训共12次、考试3场，并通过培训人员对培训课程的满意度和对培训人员的考试成绩来检验培训效果。一名参加培训的大学生员工说：“给我们授课的都是朝夕相处的同事，培训中的互动很自

然，我们也更愿意提问和讨论。讲师大多是年轻人，讲的课程多是亲身经历的熟悉案例，更贴近日常业务，我们的参与度和学习效果都明显提升，在公司的能力提升考试中我们更有信心。”

该事业部“内部讲师制”培训机制快速提升了年轻技术员的实战能力，强化了项目过程管控，达到了教学相长双提升的良好效果，为该公司工程项目建设高效推进筑牢了人才根基。

通讯员 陈卫娟

简讯

工程技术分公司金冠项目部扎实开展安全月活动

本报讯 连日来，工程技术分公司金冠项目部紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，扎实开展2025年度“安全生产月”活动。

该项目部在办公区、驻点基地精心布置了主题鲜明、内容生动的安全宣传海报。6月5日，开展了

全员安全宣誓活动，员工在横幅上郑重签名。同时，该项目部组织全体员工集中观看典型事故案例警示教育片，并要求全体员工细致排查各自岗位、作业区域及流程环节中潜在的安全风险点，共同织密安全防护网。

通讯员 胡文健

安徽九华新材料公司铅分厂开展安全月活动

本报讯 连日来，安徽九华新材料公司铅分厂紧密围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，精心策划并开展了系列活动，有效提升了员工安全意识和应急处置能力。

“报告！底吹炉炉体出现融通迹象！”刺耳的警报声骤然响起，一场模拟底吹炉炉体融通的应急演练在生

产现场紧急启动。演练结束后，现场及时复盘，总结经验、查找不足、明确改进方向。

铅制酸工序开展了“图片查找隐患”活动，这种直观、生动的形式激发了员工的参与热情和安全敏感度。同时，该分厂建立奖励机制，根据隐患严重程度和影响范围，给予发现、上报者奖励。

通讯员 江礼佩

铜冠矿建公司姚家岭项目部开展安全生产系列活动

本报讯 6月10日，铜冠矿建公司姚家岭项目部举办了安全生产专题座谈会与安全知识竞赛活动。

该项目部相关负责人结合近期隐患排查情况，深入剖析了作业现场的典型风险点及整改措施。与会人员围绕“提升岗位安全意识”“增强应急处置能力”等议题展开热烈讨论，

积极建言献策。来自该项目部多岗位员工参与了安全知识竞赛活动。

本次“座谈+竞赛”的组合活动，凝聚了“安全第一”的共识，检验了日常安全培训成效，有效激发了全员主动学习安全法规、掌握应急技能的热情。

通讯员 王涛 曾红林

铜冠投资金山油品公司开展消防应急演练

本报讯 近日，铜冠投资金山油品公司组织全体员工开展加油站消防应急演练活动。

此次演练模拟了加油站加油机突发爆燃、油罐车卸油管意外泄漏两大高危场景。模拟场景中，因加油站员工操作不当，致使摩托车与加油机瞬间爆燃。“事故”发生后，报警员第一时间拨打119火警电话。各小组迅速响应，立即启动火灾处置应急预案，规范完成应急响应、通知疏散、切断电源、灭火等一系列工作，成功化解“危机”。

随后，演练模拟油罐车接卸油作

业时，因卸油软管老化断裂引发“油品泄漏事故”。该公司迅速启动油品泄漏应急预案，油罐车司机即刻关闭卸油阀门，并通知应急小组切断电源、停止加油作业。疏散引导、灭火行动等小组快速进行疏散人员、准备干粉灭火器等行动，并合力将油罐车推离现场，阻止了“事故”恶化。

此次消防应急演练，进一步夯实了该公司的安全基础，筑牢了消防防线，切实做到防患于未然，为加油站安全运营提供了有力保障。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 王敬涛

金冠铜业分公司分析化验中心开展防洪防汛应急演练

本报讯 近日，金冠铜业分公司分析化验中心开展防洪防汛演练，提升应急抢险能力。

演练模拟突发暴雨险情。应急警报响起后，各小组立即进入战斗状态；通讯组迅速建立联络通道，保障指令传达及时准确；抢险组高效堆砌防洪沙袋，构筑严密防水工事；排水组启动排水设备，快速排除积水险

情。全程组织严密、响应迅速，配合默契，充分体现了应急队伍的专业性与协同能力。

此次实战演练，检验了该中心防洪防汛应急预案的实用性和可操作性，提升了员工应急处置能力，为汛期安全提供了保障。

本报记者 陈幸欣
通讯员 于林

金冠铜业分公司双闪硫酸车间三措施筑牢防线

本报讯 第24个“安全生产月”之际，金冠铜业分公司双闪硫酸车间围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，通过强化宣教、隐患排查和应急保障三措施，全力筑牢安全生产防线。

针对梅雨季节特点，该车间系统讲解防潮防湿知识、作业规范；开展专项培训，组织观看警示教育片，确保安全理念落实到工作环节。

该车间重点检查生产区域围堰状

况，确保排水系统畅通；专项检查配电室及电气设备，排查线路受潮、绝缘老化等隐患；在低洼区域操作室、仓库门口预置防汛沙袋；建立隐患整改台账，实现风险隐患动态管控。

该车间充实应急物资，增配雨衣、雨靴、应急照明等防汛装备；完善应急预案，开展实战演练；组建突击队，要求全员保持24小时通信畅通。

本报记者 陈幸欣
通讯员 韩杜欣



810基米尾矿输送泵站试车成功

由铜冠建安公司承建的米拉多铜矿扩建工程810基米尾矿输送泵站项目，经过5个多月紧锣密鼓的安装、设备管道电气优化调试，于6月9日一次性空载试车成功，为米拉多铜矿后续总体带料生产打下了坚实基础。图为试车安全交底现场。

通讯员 王辉 摄