

# 轧机旁的“活字典”

## ——记金威铜业分公司标兵胡健

### 学习身边的榜样

在金威铜业分公司SDW轧机生产线旁,胡健的身影总是步履匆匆。这位板带分厂轧机组长,十四年扎根一线,从普通操作工成长为轧制技师。他被同事们亲切地称为“轧制活字典”,2024年胡健荣获金威铜业分公司标兵称号。

2011年5月,怀着对铜加工行业的憧憬,胡健加入金威铜业分公司,被分配在该分公司关键机组——板带分厂SDW二十辊冷轧机组。初入职场,他便一头扎进生产现场,从最基础的设备操作、参数记录学起。“那时候跟着师傅在现场,在设备旁、操作台、收卷处看质量来回跑,脚上的茧子换了一层又一层。”回忆起入行那段时光,胡健的眼神里透着感恩。正是这份脚踏实地的学习态度,为他日后的技术突破奠定了坚实基础。

2014年,这个勤奋的年轻人迎来了职业生涯的第一个高光时刻。他独创的特硬态黄铜板型控制工艺成为板带分厂一个闪光点——该工艺使成品率提升5%,每年为分公司带来数十万元的效益。同年,他主导的《提高特硬态黄铜带材板型优良率》课题更是荣获安徽省冶金行业QC成果特等奖,让同事们第一次见识到这位年轻人的“狠劲”。

凭借对轧制工艺的深刻理解,从

2018年到2020两年时间内,他主导完成5项设备技术改造,使机组运行效率提升20%。2019年,在该分公司推进高端市场战略的关键期,胡健迎来了职业生涯的“硬仗”——攻克C1940合金框架材表面擦划伤难题。这种应用于精密电子领域的高端材料,对表面质量要求近乎苛刻,而行业内该类产品成品率普遍不高。“没有先例可循,那就自己闯出一条路来!”胡健带领团队吃住车间,连续72小时守在轧机旁。他们从轧辊精度、轧制油配比到张力控制参数逐项排查,甚至趴在轧机旁分析每一道擦划伤的痕迹,并多次进行工艺调整改进。最终,他们找到了各项轧制参数的平衡点,使这款产品的机组成品率稳定在96%。2024年1月,面对轧制油参水这一长期困扰生产线的难题,他带领团队开展专项攻关。通过优化过滤系统、设计模块化回收管路,月均节油12桶,年节约成本超50万元。由于攻关成效突出,他所在的QC小组3次被中国有色金属行业评为有色金属行业优秀(一级)质量管理小组。

在个人成长的同时,胡健始终心系团队发展。2021年,公司粗轧机产线面临人员紧缺困境,已是技术骨干的胡健主动请缨支援。在支援期间,他凭借扎实的理论功底与丰富的实践经验,在粗轧机编组改造、开卷收纸机改造项目

中表现突出,提出宝贵意见,在短时间内完成两项关键技改。这不仅缓解了产能压力,更是提高了产品质量,提升了回收纸的再利用。

2024年,胡健以技师身份接过机组组长的聘书,他在笔记本扉页写下:“一人强是点,团队强是面”。身份转变的背后,是更重的责任:“以前是自己干好,现在要让整个团队都变强。”让胡健骄傲的是“传帮带”成果:在担任组长期间,为了打造更强的团队,他放弃休息时间一对一、手把手培养的3名操作工,如今都已成为分厂技术骨干,其中两人更在该分公司技能比武中获得名次。“看到年轻人能独当一面,比自己拿奖还高兴。”在2024年分厂“赛马”活动中,班组成员各显神通,不仅完成了生产任务,还保质保量地完成了高附加值产品的交付。

从“公司青年岗位能手”到“公司标兵”,从一线操作工成长为技师并担任组长,胡健的成长轨迹映射新一代产业工人的奋斗之路。分公司那台高速运转的SDW轧机见证了他的青春,而他身上闪耀的工匠精神,正如同轧制出的金属板带,在岁月的淬炼中愈发闪亮。当被问及未来目标时,他指着高端的生产线说:“现在要学的东西更多了,咱们产业工人,就得跟着时代跑,永远让自己‘不过时’。”这就是胡健,一个在铜加工行业追逐梦想的匠人,用十四年如一日的坚守,在金属轧制领域刻下新时代产业工人的奋斗坐标。

通讯员 张城



图为胡健正在操作SDW轧机。

# 平凡会计岗 不凡财会人

## ——记铜冠冶化分公司标兵许小刚

他,整天和数字相伴,常年与票据为友,在繁忙的日常工作中,始终保持敏锐的洞察力,凭借扎实的专业能力和高度的责任心,成功解决多项历史遗留难题,成为财务精英。他就是铜冠冶化分公司财务部会计许小刚。

他是勇挑重任的“排头兵”。2022年,许小刚接手固定资产核算岗位工作,面对的是多年以来积压的“在建工程未转固”难题,账面上存在大量资产暂估,严重制约资产管理效率。工作繁杂、单一、重复,他迎难而上,一摞摞凭证和报表看了又看,查了又查,算了又算,不允许有一丝一毫差错。历时两年,分阶段完成了数百个项目的转固手续。他创新采用“预算动态管控”机制,严审费用,精准核算,确保资产合规入账,打通资产管理的“最后一公里”。

他是精益求精的“多面手”。在会计档案管理中,许小刚始终秉持“零差错、高标准”原则。他熟练掌握会计档案的收集、分类、编目、装订、归档等操作,建立“月度整理-季度核查-年度移交”的全流程标准化体系,实现档案管理“零疏漏”。积极与档案管理部门沟通对接,建立协同工作机

制,推动财务档案管理工作规范有序开展。他工作严谨,严格执行规范化的操作流程,多次获得上级档案部门的高度认可,也让他成为档案管理的“标杆案例”。

他是言传身教的“许师傅”。工作中,许小刚始终以“精进技能、争创一流”为目标,既注重理论知识“源头活水”,又注重日常实操带来的“经验之泉”,并积极参加业务比武提升技能。2024年,在冶金行业工会会计业务比武中他荣获优胜奖;同年,他又取得该分公司业务比武第一的好成绩,并在集团公司业务比武中成绩位列第一方阵。现在的他,早已是该分公司财务部的“顶梁柱”,年轻同事遇到财务问题,他总是耐心细致地讲解,把自己积累的业务技能和工作经验毫无保留地“传帮带”。

持筹握算、利析秋毫。他是财务战线上的一颗普通螺丝钉,默默奉献,不计较个人得失,精益求精,勇于攻坚克难。在每一笔收入、支出上,在每一个数字、小数点审查上,他注重细节,分毫必算,用实干诠释初心,以专业书写担当。

通讯员 胡永斌 姚方兴



图为许小刚在整理归纳财务票据。

# 在一线书写青春的故事

## ——记铜冠建安公司“青年岗位能手”叶唯才



图为叶唯才(右一)在施工现场指导钢构件安装。

“部班长,上午吊装的D区A轴钢柱地脚螺栓没有紧固到位,抓紧时间,下班前必须完成。”在铜冠新材料铜加工项目建设中,身为钢构项目副经理的叶唯才正在施工现场忙碌着。“小叶,可以啊,管现场的感觉有了。”身边经过的同事,对叶唯才不吝赞许。叶唯才有些羞涩地笑了,他知道,这样的自信和底气离不开现场的历练和老师傅的指导。

2025年3月,叶唯才来到铜冠新材料铜加工项目,成为钢构项目副经理。

“去年虽然负责过冬瓜山铜矿技改项目,但现在面对上千万元的大型项目,不免感到紧张与忐忑,好在遇到难题有师傅汪锡陵的指导,遇到棘手难题师傅都会协助解决。”叶唯才边走边说。

叶唯才深知自己身上的担子,从年初组建钢构项目部起,他就整天待在工地上,从大临设施筹建到地脚螺栓预埋、基础验收、标高复测等,他都跟随施工班组,调度工序合理开展,并对进度

进行纠偏分析,在现场旁站监督,发现问题时立刻书面要求班组整改落实。无论正常工作日还是节假日,只要工地上需要,他都会第一时间出现在一线。

少年负壮气,奋烈有时。他脱下“长衫”,带领技术员和施工班组从图纸会审、项目策划,到施工计划的制订及落实,事事都严格、认真,与师傅汪锡陵共同梳理关键工序和节点,倒排施工计划,并调配人、材、机等资源,为工程的顺利开展打下了良好的基础。

叶唯才深知“打铁还需自身硬”,只有打造一支团结高效、充满战斗力、对技术精益求精、对质量“吹毛求疵”的团队,才能使业主满意,顺利完成施工进度。作为项目副经理,他坚持技术管理规范化,严格按照施工管理办法的要求,结合本项目的特点,在施工过程中不断创新,实现施工技术管理的标准化、程序化和工程质量管理的有效可控。

不知不觉在项目现场已有2个多月,师傅汪锡陵也因项目需要穿插负责其他项目施工,很多事情要靠叶唯才独立去完成。钢结构钢梁高强螺栓安装终拧是安全、质量管理的重要环节。这天,师傅汪锡陵到现场例行检查,正巧遇上叶唯才。“小叶,厂房主体已安装过半了,有没有发现什么问题。”这一问,把叶唯才问得一怔,一时语塞。“那我再问你钢结构主体结构重点要关注什么?”汪锡陵继续追问。“钢柱垂直度、系杆、柱间支撑同

步安装,形成稳定系统,钢梁连接高强螺栓终拧检查。”叶唯才很快答道。“高强螺栓是否按时进行终拧?”“问部班长了,都已按时完成。”“那你到屋面上去过吗?知道高强螺栓初、终拧都做标记不是终拧到位?”一连地追问让叶唯才低下了头,“现场管理不能只问施工人,要用眼、更用脑。我们管理现场脚踏实地很重要,但很多时候也要多留点心眼儿,这是对项目负责也是对自已负责。”汪锡陵的话让叶唯才开始反思,现场管理不仅仅要管好进度更要管好人,其中有很多管理技巧要钻研。随着经验的积累,叶唯才也渐渐学会如何更好地管理施工队伍。比如,5月1日要完成的节点,要通知施工班组4月27日完成,提前放出几天的“拖延期”,这样可大大提升了班组工作效率,降低了沟通成本。

从那以后,叶唯才都要定期对现场工作进行复盘,预判安全质量风险,时常跑一跑、量一量、查一查,首先发现问题,进而解决问题。

行之力则知愈进,知之深则行愈达。对于自己叶唯才要求更高,因为没有现场管理经验,遇到不清楚的问题时总是虚心请教别人,如果别人也不会时他会反复查找资料,直到自己全部都懂了再去告诉别人,他的这种严谨态度及谦虚精神得到了领导的一致赞赏。

通讯员 姚胜红

30年,她扎根基层,淬炼成钢,从一名初级工成长为电工技师;30年,她坚守初心,苦干实干,从基层职工发展成一名优秀共产党员;30年,她勤奋学习、钻研技术,以“巾帼不让须眉”的豪气和班组成员一道勤奋耕耘在矿山发展的道路上;30年,她从青春少女成长至天命之年,会干巧干,她所在的班组曾获得“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号,她多次获得安庆铜矿“优秀共产党员”“矿山企业明星”“安全先进个人”等荣誉,为新时代矿山发展的“她力量”写下了闪亮脚注。她就是安庆铜矿机修厂电修女工——蔡媛。

蔡媛所在的机修厂电修班承担着安庆铜矿所有电动机的维修工作,工作强度大、专业性强。从1996年参加工作以来,蔡媛就一直在机修厂电修班摸爬滚打,一干就是30年。刚接触电机维修的蔡媛仅有20岁,但是她却丝毫没有年轻女孩的娇气和柔弱,像一块急需养分的海绵一样向书本和师傅们拼命学习电气专业知识。在蔡媛的随身物品里,《电工学》《电工作业安全技术》等书籍是她的最爱,她不过所有碎片时间加强业务知识学习。为了了解和熟知本职工作,蔡媛经常向师傅们虚心请教。每当看书遇到不懂的问题或实际操作遇到困难时,她都会围着师傅们问个不停,直到学懂弄通。参加工作仅一周,就在师傅的指导下,独立完成了一台3千瓦电动机的修理工作。起步的顺利并没有让蔡媛对自己的工作满意,她意识到自己在电气专业知识上的欠缺。随后,她更加积极参加培训,阅读电工作业书籍。通过知识积累,让她在工作中更加得心应手。有了实践的锻炼和理论知识的加持,蔡媛同志于2012年通过了电工技师考试。

2012年,蔡媛光荣地成为一名共产党员,她时刻以模范党员的标准严格要求自己,牢记使命、勇于担当。凭着工作中稳扎稳打、敢扛重担的品格和勇涉“险滩”、“硬骨头”的拼劲儿,全矿电机0.4千瓦大到185千瓦,硬她的手都能修完好,电修班所有的工作她全都熟练掌握。一次,矿里动力车间将一个155千瓦的大电机送到电修班并要求尽快修好。经检查,电机里面仅有一组线圈是短路烧掉的,如果按照正常的维修程序,需要把所有的线圈拆除下线,重新绕线装进去,需要为期一周的时间,但是生产上又急着用,如何在两天完成电机的维修呢?就在大家抓耳挠腮之际,蔡媛拿起加热器加热坏掉的那一组线圈,然后重新绕了一组线圈装进去与原有线圈连接,成功消除电机故障,不仅节约了时间和材料成本,更是为高效生产赢得了时间和效益。

由于她工作中表现突出,2016年她获得安庆铜矿最高荣誉——“优秀员工”。自此,蔡媛更加努力了。不但技术过硬,而且工作中遇到敲打拆卸、安装轴承等力气活时她丝毫不畏惧,一点不输于男同志。在矿上年度检修工作中,蔡媛更是以身作则,充分发挥党员先锋模范作用,带领电修班出色完成选矿车间8立方米30台22千瓦6极电机的维护保养等工作。其在班组多次获得安庆铜矿“优秀班组”“先进班组”称号,在2015年度还荣获“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

“生活不会辜负每一个用心对待他的人”,这是蔡媛写在笔记本上的话。2021年,蔡媛的母亲因意外摔伤脑部后就一直卧床不起。她天不亮就得起床照顾母亲洗漱,准备好饭后再赶去上班;晚上回家后再帮老人泡脚擦身,陪她聊天,抚慰老人的坏情绪。同年,儿子即将参加高考,让本不富裕的时间更加捉襟见肘,手机备忘录里存着母亲的复查时间、儿子模考分数的折线图和工

作要点,那时的她闹钟总比别人快两格,保温杯里总泡着重重的浓茶,走路干事带风。“妈妈,我会像你搞定生活一样搞定高考。”在蔡媛的影响下,儿子也铆足了劲冲刺,母亲的病情也不断好转。当儿子录取通知消息抵达时,蔡媛正在给故障电机拆线,电机里缠绕的线圈与儿子成长轨迹的折线图,交织成矿山女工独有的生命图谱,书写了蔡媛“双重身份”下的“双重担当”与收获。

通讯员 丁丽华



图为蔡媛(右一)带领同事进行维修准备。

# 矿山「花木兰」

## ——记安庆铜矿机修厂电修女工蔡媛