

铜冠铜箔公司三维赋能提升员工幸福指数

本报讯 今年以来,铜冠铜箔公司持续深化员工关怀体系建设,通过构建健康管理体系、完善文化服务矩阵、健全诉求响应机制三个维度,切实提升员工幸福指数,为企业高质量发展注入内生动力。

构建全周期健康管理体系。在心理健康关怀上,该公司开展了员工心理素质调查摸底工作。从工作压力、职业满意度、人际关系等多个维度全面掌握员工心理状况。后续,该公司计划安排专业心理咨询服务,为员工提供心理支

持。在身体健康管理上,该公司打出“组合拳”,完善职业健康管理体系,梳理并更新职业健康管理制

度;针对不同岗位特点,开展系统化职业健康培训;定期检测作业场所,排查整改潜在职业健康隐患;健全健康监测机制,组织员工定期体检,建立“一人一档”健康档案。

打造立体化文化服务矩阵。针对员工业余生活相对单调的问题,该公司不断完善职工活动中心建设,目前已配备跑步机、乒乓球台、台球桌等健身文

体设施,为员工提供多样化的休闲娱乐选择。同时,该公司精心策划并持续开展一系列文体活动与培训,如举办英语技术比武、团章知识竞赛、职工乒乓球友谊赛等特色活动,激发员工参与热情;积极组织职工参加池州经开区第八届“铜冠铜箔杯”职工运动会、单身职工联谊活动等,进一步增强团队凝聚力与员工归属感。

健全闭环式诉求响应机制。该公司进行“收集一分办一督办一反馈”全流程管理,通过线上问卷、班前会

等多渠道收集建议。今年截至目前,已收集整理“我为群众办实事”10余条问题清单,涵盖工作环境、生活设施、福利保障等多方面。并建立专门台账,对问题进行分类梳理,明确责任部门和解决时限,做到急群众所急、想群众所想。

未来,该公司将继续深化关爱员工举措,不断优化员工工作和生活环境,构建企业与职工命运共同体。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 杨雨婷

小改造让效率提起来

生箔机导轮处容易结晶,既不利于冲洗,且结晶反复出现。结晶不仅影响生产效率,还会加速O型圈磨损,直接波及箔面质量。作为工段长的吴建华,盯着这个“顽固病症”琢磨许久:传统拎管冲洗费时费力,如何让冲洗从“被动应对”变成“主动防御”?

说做就做。吴建华和班组成员围在办公桌前讨论出草图后,很快就在导轮上方加装了冲洗管。然而,实际

运行后却发现效果并不理想,冲洗管不仅容易被腐蚀,冲洗效果也差强人意,结晶问题依旧存在。面对失败,他没有气馁。站在生箔机前,连续多日,他眉头紧锁,反复观察设备结构,大胆提出新方案——在胶辊接水管处开一个小洞,利用水流对导轮进行实时冲洗。

方案一确定,改造即刻开始。当生箔机重新启动的瞬间,水流顺着小孔精

准冲刷导轮表面,原本附着的结晶被持续不断地水流瓦解。员工再也不用守在设备旁“盯梢”,O型圈损坏的概率也大大降低。

如今,再次走进该车间,曾经操作工拎着水管奔波的场景,现被稳定水流的自动冲洗取代,这个源自生产一线的“微创新”,正成为降本增效的生动注脚。

通讯员 吴佳慧

铜冠铜箔公司净液槽温控系统改造成效凸显

本报讯 日前,铜冠铜箔公司五六工场PR列溶铜工段净液槽温度自动控制系统改造项目顺利竣工。这一改造使该工段正式告别传统手动调节阀门模式,迈入“智能温控”新时代,温度控制精准度提升近50%,为该公司节能降耗、工艺优化开辟了新路径。

今年以来,随着市场对该公司新产品HVLP铜箔需求的持续攀升,该公司用电量不断增加,节能改造成为公司降本增效、提升效益的关键。为此,该公司五六工场PR列溶铜工段抓住挂土作业的契机,有序推进净液槽温度自动控制系统改造工作,完成变频器、压力表等关键设备的安装调试。同时,电力自动化工段为PR列溶铜工段电脑安装PLC自动控制系统,双方密切配合,软件与硬件建设同步推进,确保项目按时完工。

改造完成后,PR列溶铜工段操作流程实现智能化升级。工作人员在控制电脑上设置参数,系统即可自动完成流量、温度调节,实现精准控制。此次改造,为该公司节能降耗、工艺优化提供了坚实支撑,也为其可持续发展增添了新动能。该工段通过此次改造可节省年用电量12万千瓦时。在工艺优化方面,温度控制精度有效提升,从原来的正负0.4摄氏

度提升至正负0.2摄氏度,有效提升了产品质量的稳定性。

通讯员 杨雨婷



金隆铜业公司把职工技能学习培训挪到生产岗位上,组织技术人员到职工操作岗位上现场教学,促进职工技能水平提高。图为近日该公司技术人员(右)在精炼现场对新职工进行手把手教学。

通讯员 刘胜 章庆 摄

班前会上的“精准滴灌”

炼课每次班前会都有一项特别的安排——组织一个知识点的“应知应会”学习,并随机提问。

“我们班前会的每日一问,早就成了大家常年的习惯。”在该公司精炼课转炉工序干了6年的班长胡大胜感慨地说。为了打造一支技术过硬的班组队伍,该课在班组建设方面推出了“班前会每日一问”活动。就是在开班会前,先学习一个应知应会的知识点,内容包含各项规章制度、操作流程、工艺指标、安全防护措施落实情况等,将以往“我讲你听”的被动灌输模式,演变

成“一问一答”的主动接受模式,进一步提高班组职工的学习能力、风险防控能力和应急处置能力,确保当班职工作业安全。

“一次班前会掌握一个知识,一年365天,职工所学的知识就能达到300多个。为确保此项活动不走形式不走过场,我们精心准备班前会上提问的问题,注重日常操作中的薄弱环节,根据每名职工的掌握情况有针对性地制定题库内容,真正实现了培训活动的‘精准滴灌’。职工在班前会上回答问题,解析操作重点,分享好的经验做法,既

加深了对工艺、设备、操作等各方面的理解,又提高了表达能力,还教育了他人,起到了事半功倍的效果。”该课党支部书记介绍。

自从开展班前会“每日一问”活动以来,该课无论新入职青工,还是老师傅,技能都有了显著提升。在设备运行监管、维护、维修和操作技能方面,职工们也有了更独到的见解和更好的处理能力。设备的故障率明显下降,大大降低了生产和设备运行成本,为该公司带来了实实在在的效益。

通讯员 刘胜

杨威:书写新时代铜冶炼工人情怀

术的道理。为此,他工作之余几乎把所有的时间都用在钻研技术上。他把手上的活当作对手,不断检验自己,提升自己。

2019年,杨威成为转炉班长。接任班长后,他把提升组员技能水平放在首位,除了将自己平日所学倾囊相授,还定期组织组员对工作进行分析,总结经验。此外,他还善于因人施教,对于接受能力不同的组员,利用不同方式进行指导。

成长后的杨威始终没有忘记自己

的初心和梦想。那就是,做一名技术全面与水平过硬的铜冶炼操作者。每当天他和工友们奋斗在现场,仿佛与整个世界“绝缘”一般,无论夏日酷暑还是冬日严寒,他始终坚守这份初心,立足工作岗位,埋头苦干。正是这份执着,他先后被该公司授予“优秀员工”“优秀共产党员”“技术能手”等荣誉称号。2021年,在集团公司转炉长技术大比武活动中斩获第一名;2022年,全国有色金属行业班组长网上练兵活动中,他获得一等奖。

裘婉霞:踏实做事的年轻技术员

的职责,就是负责金新铜业分公司两个区域的管道安装技术工作。

谈到选择这份职业的初衷时,裘婉霞说:“也没有什么特别的原因,我和这个行业的结缘实属偶然。其实我家人认为干这一行对于一个女孩子来说会很累,但我觉得,我干得还行。”

第一次来到金新铜业分公司项目上时,裘婉霞跟随项目经理将几个区域的现场都看了个遍后,感慨道:

“这个厂区好大呀!估计每天的步数有几万步吧。”在金新铜业分公司电解区域智慧大厅防排烟管道施工过程中,施工区域在搭设的脚手架顶面,施工空间层高较小,无门无窗,空气流动不畅。当时正值高温,天气酷热。多名施工人员因作业环境温度高和流感而身体不适,耽误施工进度。但裘婉霞一直坚持在施工现场。

施工中,业主需要再新增6个消

防支管。为了确保消防验收通过,裘婉霞提出新的防排烟管道安装方案。在收到图纸当日,裘婉霞就按图提出材料计划,迅速联系好班组负责人着手施工,最终在最后期限前完成了所有消防支管安装任务。

一分耕耘一分收获。在入职铜冠建安安装公司的第一年,裘婉霞就获得了该公司2024年度“青年岗位能手”荣誉。

通讯员 庆文强

铜冠矿建公司防灾减灾宣传活动成果显著

本报讯 今年的“全国防灾减灾宣传周”期间,铜冠矿建公司紧扣主题,组织所属生产经营单位及部门开展系列活动,全方位提升安全管理效能与应急处置能力。

该公司结合矿山建设行业特点,制定科学活动方案。围绕隐患排查、培训教育、科普宣传、应急演练四大任务,构建“领导带头、部门协同、全员参与”的三级联动机制,织密安全治理网络。

隐患排查行动中,该公司下属各单位对矿山采掘现场、炸药库等重点区域开展了“地毯式”排查。专业团队运用先进设备,对边坡稳定性、巷道支护等进行精准评估,累计发现46项安全隐患。该公司所属各单位建立了整改台账,明确责任与期限,通过“日调度、周通报”跟踪进度,确保隐患整改闭环。

培训教育方面,该公司各单位主要负责负责人、安全负责人开展专题讲座,结合矿山事故案例,讲解风险识别与应急处置知识。活动期间开展了23场培训,覆盖627人次,并以理论测试与实操考核检验效果。

该公司安铜采矿项目部、金鑫项目部等单位创新开展多场景实战演练。针对矿井火灾、露天边坡坍塌等易发灾害,模拟警报拉响、人员疏散、火情扑救等环节,应急指挥、抢险救援等小组高效协作,检验了应急预案可行性,提升应急响应能力。

此次活动为该公司安全生产积累了宝贵经验。该公司将持续完善长效机制,深化双重预防体系建设,强化科技、文化、制度保障,以更高标准夯实安全根基,为企业高质量发展筑牢防线。

通讯员 张顺国

冬瓜山铜矿成功完成环保砂过滤系统自主大修工作

本报讯 近日,随着冬瓜山铜矿选矿车间停滞十年之久的1号环保砂过滤机系统顺利启动运行,该矿历时一个多月的环保砂过滤系统自主大修工作圆满完成。

因场地设施局限性,该系统一直未大修。为进一步降低产品水分,该矿决定开展1号环保砂过滤机系统恢复的自主维修工作。承担此项任务的该矿选矿车间一方面自主组织维修人员对1号环保砂陶瓷过滤机进行翻新,另一方面组织人员拆除现场无关设施并清理场地。一旦翻新维修失败,可以为新过滤器进场提供足够的空间。

此过滤机历经多年运转,设备零件的老化和磨损问题日益严重,过滤机转子和支架部分的结钙物厚度达5.6公分,给拆除工作带来了挑战。大修过程中,该车间面临着日常生产维护

与大修工作并行的难题。为此,该车间统一调度,多班组协同作战,通过精心布置,分步实施,确保了维修工作的顺利进行。

为保证最大程度保护设备主体完好,维修人员采用人工清理结合电动工具的方式,打碎结钙物,再进行清理拆除,确保每一个步骤精准无误。在电气控制柜方面,团队进行全面检查和测试,修复了损坏的电路和元件,并进行了必要的升级和优化,以提高其稳定性和可靠性,确保过滤机在运行过程中更加稳定,减少故障停机次数。

1号环保砂过滤机系统自主修复成功后,环保砂系统过滤产能较之前能提升30%,促进该矿环保砂产品效益上至至新阶段,也为后续陶瓷过滤机大修积累了宝贵经验。

通讯员 叶玉敏 李梦倩

铜冠建安钢构公司“五廉”绘就廉洁新画卷

本报讯 近一段时期以来,铜冠建安钢构公司组织党员、关键岗位人员持续开展廉洁教育,坚持“思想引领、教育警醒、文化育廉、家风助廉、典型倡廉”协同发力、一体推进,为该公司职工接种廉洁“疫苗”,提升职工拒腐防变“免疫力”。

思想引领。该公司通过“三会一课”、廉政教育、主题党日活动等方式,学习有关党风廉政建设、廉洁文化建设的内容与精神,夯实清正廉洁的思想根基。

教育警醒。该公司通过党支部书记讲党课、组织党员干部观看廉洁教育警示片、征集廉洁文化作品、拍摄廉洁微视频、微党课等活动,在人人参与中形成“人人崇廉、人人尚廉”的良好风气。

文化育廉。近一段时期以来,该公司通过组织党员干部前往新四军第三支队司令部旧址纪念馆、铜陵县首次党代会会址等地,开展廉洁文化主

题党日活动,在红色教育中传承党的廉洁基因。把“历史文献、文化经典、文化古迹”中的廉洁思想和“古圣先贤、清官廉史”的嘉言懿行作为日常廉洁文化教育的重要内容,组织对反腐倡廉历史的专题学习,运用历史智慧持续推进该公司党风廉政建设和反腐败工作。

家风助廉。今年以来,该公司通过发放廉洁家书,倡议家属做廉洁家风的传承者,在家庭中倡导以廉为荣的风气,织密“家企廉防线”,筑牢“家庭防火墙”。同时时刻提醒干部职工深入贯彻中央八项规定精神,杜绝收受各类性质的礼品礼金现象发生。

典型倡廉。该公司通过宣传推介先进人物事迹讲好“钢构故事”,让党员和干部员工学有榜样、行有示范、赶有目标,推动形成崇正守纪、积极向上的、担当作为、求实奋进的良好氛围。

通讯员 张 帅

小班组迸发大能量

走进安徽九华新材料公司铅原辅料甲班的工作区,井然有序的工场场景映入眼帘。这个仅有20人的小团队,却在2024年包揽该公司“优秀标准化班组”“红旗班组”双项荣誉,更创下原辅料工序流动红旗“五连冠”的佳绩。

该班组生产现场,从原料的接收、检验,到烘干、配比,再到输送,每个环节无缝衔接。这背后,是班长吴奎兵对标准化管理的深刻理解与不懈追求。他带领团队对烘干环节优化了温度和时间控制流程,根据不同原料特性设定了精确的烘干曲线,确保烘干效果的同时降低了能源消耗;配比环节细化了配料精度和搅拌时间标准;输送环节则优化了输送设备的运行参数和维护计划,确保输送过程顺畅无阻。这些优化和细化使得整个生产流程更加高效、稳定,为熔炼炉的稳定运行奠定了坚实基础。

面对原料水分不稳定的难题,吴奎兵带领团队根据原料特性,通过多

次调整烘干参数、严控时长,并创新优化切条及链板频率,始终将水分稳定在15%以内。一次,一批含水率较高的原料突然到厂,吴奎兵立即启动应急预案,一边要求操作工灵活应对,一边引导主控工调整烘干机运行参数并不断取样化验,很快原料的水分含量成功地控制在规定范围之内,成功化解生产危机。

加强设备维护和巡检,为生产提供了坚实的安全保障。一次,在日常的设备巡检中,该班组操作工小李发现烘干机的一個关键部件出现了轻微磨损迹象。虽然此时设备还能正常运行,但小李深知这可能是一个潜在的安全隐患。他立即向该班班长报告情况。经过仔细检测,发现该部件如果继续使用,可能会在短时间内出现故障,导致烘干机停机。维修人员迅速对该部件进行了更换,并对设备的其他部位进行了全面维护和保养,确保了设备的安全稳定运行。

通讯员 江礼佩



验收制度长效化

铜冠(庐江)矿业公司采供产品坚持“三方”验收制度,确保备品备件采供工作具有完整的售前、售中、售后查阅系统。图为近日该公司对到货的半自磨钢橡复合衬板进行验收。

通讯员 施发达 摄