铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年5月24日 星期六 农历乙巳年四月廿七 第5143期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5460期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

·锲而不舍落实中央八项规定精神·

集团公司各党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育(一)

本报讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作开展以来,集团公司各党委聚焦主题、压实责任,加强统筹谋划,精心组织实施,结合所在单位特点,把开展学习教育作为重大政治任务,以高度的政治自觉确保学有质量、查有力度、改有成效。

注重学深悟透,以切实的学习成果推动中央八项规定精神落地生根。金冠铜业分公司以党委理论学习中心组学习、读书班、青年理论学习小组学习,以及基层党支部"三会一课"、主题党日等方式,引导全体党员、干部深入学习领悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,准确把握学习教育的目标任务,同步启动实施红色廉政教育、"全体党员进党校"活动,以沉浸式党性教育进一步提升全体党员理论素养。铜冠铜箔公司党委成立工作专班并制订工作方案,明确具体工作措施,确保学习教育全覆盖无死角。通过第一议题、党委理论学习中心组学习、读书班、专题研讨等形式,组织广大党员干部深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神。同时,突出学习教育主线,利用媒体平台强化宣传引领,营造浓厚学习氛围。

抓实整改整治,以掷地有声的查摆力度确保整治工作落实见效。冬瓜山铜矿党委综合运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、督促检查、调查研究、信访反映等途径,从改进文风会风小切口入手,到公务接待、公务用车、差旅报销、项目招标等关键领域,全面深入查找在落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题,为后续整改落实锚定了清晰坐标。铜冠矿建公司党委把开展学习教育与整治形式主义为基层减负、整改巡察反馈问题等重点工作相结合,定期召开巡察反馈问题整改落实推进会,确保巡察反馈问题整改落实到位。领导班子及成员对照问题清单,结合安全督查分赴各项目部征求意见,认真查摆形成问题清单,建立集中整治台账,逐项制定整改措施。

坚持主动开门教育,以解决职工群众实际困难需求让学习教育"看得见""摸得着"。铜冠建安公司党委为持续改进工作作风,切实为职工群众办实事、解难题,4月17日,印发了《铜冠建安公司2025年"为群众办实事"项目清单》,列出5项党委层面和5项支部层面的为群众办实事项目清单,明确了实施时间和责任单位、部门,目前正逐项实施中。金威铜业分公司党委深入一线调研,听取意见建议,深入开展"我为群众办实事"活动,已解决职工群众急难愁盼问题25件,努力将学习教育成果转化为服务职工的实际行动。

持续巩固深化学习教育成效,健全长效机制建设,集团公司各党委将以永远在路上的韧劲推动学习教育向纵深发展,让清风正气充盈集团公司加快建设世界一流企业新征程。

本报见习记者 汪志胜

集团公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育优秀年轻干部读书班暨综合素质提升培训班开班

本报讯 5月21日至23日,集团公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育优秀年轻干部读书班暨综合素质提升培训班在五松山宾馆国际会议中心开班。集团公司优秀年轻干部273人参加。

本次培训班为期两天半,课程设置包括专题辅导、案例分析、专题研讨和交流发言,邀请铜陵市委党校教授、安徽日报资深记者及集团公司内部业务骨干授课,内容涵盖《习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记考察安徽重要讲话精神》《深入贯彻中央八项规定精神》《宣传思想文化及意识形态工作》《企业合规管理》《违反中央八项规定精神典型案例剖析》《保密管理》等。

会议指出,要提高思想认识,深刻领会培训的重要意义。开展此次培训是推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实的重要举措。开展本次培训,旨在引导年轻干部明辨是非、增强定力,补短板、强弱项,自觉践行中央八项规定及其实施细则精神,锤炼优良作风。开展此次培训是集团公司建设高素质专业化干部队伍的具体举措。集团公司必须坚决贯彻落实党中央决策部署,把年轻干部培养作为一项重大政治任务抓紧抓实抓好。通过加强培训,帮助年轻干部坚定理想信念、提升政治素养、增强专业能力,确保集团公司发展后继有人、薪火相传。开展此次培训也是推动集团公司高质量发展的现实需要。当前形势和发展要求大家必须加强干部队伍素质建设,为集团公司高质量发展培育核心竞争力。

会议要求,要严格纪律要求,确保培训取得扎实成效。要端正学习态度。带着问题学、带着思考学,做到学有所悟、学以致用。要加强互动交流。促进优势互补、共同进步,营造浓厚的学习氛围。要严守培训纪律。遵守课堂秩序,注重言行举止,展现集团公司优秀年轻干部的良好形象。

会议强调,要坚持学以致用,在实践中展现担当作为。要筑牢思想根基。年轻干部必须把政治建设摆在首位,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保在大是大非面前头脑清醒,在复杂局面中立场坚定。要勇于担当作为。立足岗位需求,加强专业学习,努力成为本领域的行家里手,以实干实绩体现培训成效。要锤炼过硬作风。深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,一体推进学查改,做到以学促干、以干实践行,以作风建设新成效为集团公司高质量发展保驾护航。

本报记者 陈幸欣

集团公司召开"十大杰出青年"事迹分享暨"两红两优"表彰会

本报讯 5月22日上午,集团公司2023—2024年度"十大杰出青年"事迹分享暨"两红两优"表彰会在五松山宾馆三楼A会议室召开。集团公司党委副书记、董事蒋培进出席活动并寄语青年员工。

活动以"传承五四薪火 争当岗位先锋"为主题,总结近两年来集团公司共青团工作的成绩与经验。受表彰的"十大杰出青年""青年岗位能手""五四红旗团委""五四红旗团支部"负责人、"优秀团干""优秀青年志愿者"以及省内各直属团组织负责人济济一堂,畅叙青春抱负、共绘担当蓝图。

会上,蒋培进及集团公司相关部门领导为先进集体和先进个人颁发奖牌和证书。

与会人员观看了集团公司团委自编自导、精心谱曲的《我们的模样》微视频以及"十大杰出青年"风采微视频。"十大杰出青年"奖项作为集团公司青年员工的最高荣誉,来自冬瓜山铜矿、金冠铜业分公司、铜冠铜箔公司等集团公司内部多家企业多个行业的获奖者分两批上台,轮流分享了他们的获奖感言、职场心得和成长感悟。

蒋培进代表集团公司党委对广大青年员工提出了殷切期望:

要坚定信念、矢志奋斗,做到心中有理想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习党的创新理论,切实增强坚定拥护"两个确立"、坚决做到"两个维护"的高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉,铸牢听党话、跟党走的立身之本和政治之魂。

要勤学善思、脚踏实地,做到手中有本领。始终保持求知若渴的学习态度,立足岗位、苦练本领,掌握行业一流技术,增强干事创业能力,争当行家里手。坚持树牢创新思维,提高创新能力,敢于、善于探索新技术、新工艺,为推动集团公司创新发展再立新功。

要率先垂范、争当先锋,做到肩上有担当。勇担重任,冲锋在前,在关键时刻站得出来、危难关头豁得出去,勇于到条件艰苦的第一线、技术攻关的最前沿,练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,带头在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

本报记者 陈幸欣

中国驻蒙古扎门乌德总领事柯友生一行到铜冠矿建公司乌兰矿项目工地考察调研

本报讯 5月12日至14日,中国驻蒙古扎门乌德总领事柯友生一行到蒙古国东方省访问,期间参与中蒙生态共建植树活动,深入铜冠矿建公司乌兰矿项目现场调研指导安全生产与党建工作,并召开中资企业座谈会。

13日至14日,调研组赴乌兰矿项目现场,实地查看项目建设进展,慰问一线中蒙员工,并为该片区党员代表讲授专题党课。柯友生在党课中强调,境外中资企业要将中央八项规定精神贯穿生产经营全过程。

在调研过程中,柯友生认真听取了各中资企业关于安全生产和党建工作开展情况的介绍,并针对境外中资企业发展提出七项要求:一是加强政治引领,切实落实好党中央重大决策部署;二是提高政治站位,企业生产经营要与服务国内发展相结合;三是高度重视意识形态工作,提高政治敏锐性;四是加强党建工作,总领馆也将加强对中资企业党建工作的专业指导;五是加大安全生产管理力度,常态化开展隐患排查治理,确保境外企业稳定运营、员工安全工作生活;六是规范用工,保障境外务工人员的合法权益;七是加强属地文化融合,积极履行社会责任,展现中资企业良好形象。

通讯员 吕志远 曾红林

天马山矿业公司扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育

本报讯 在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,天马山矿业公司党委高度重视,坚持严字当头、实字为要,高标准谋划、高质量推进全体党员学习教育工作。

该公司党委把学习教育作为一项重大政治任务,第一时间成立工作专班,迅速召开会议部署动员,制订学习教育实施方案,先后下发5份工作提示,明确重点工作任务和时间节点,统筹协调推进学习教育。

领导干部是作风建设的风向标和"领头雁",该公司抓住领导干部这个"关键少数",充分发挥示范带头作用,通过第一议题、党委理论学习中心组、专题研讨等形式,深入学习领会精神要义。制订学习教育读书班方案,分阶段开展了两期读书班,领导班子成员、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部通过集体研读、交流研讨、典型案例教育、观看警示片、谈心谈话、问题查摆等多种方式接受教育。此外,该公司为全体党员发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,通过"三会一课"、主题党日等带领全体党员深学细悟,组织党员干部参加国资e学网络培训班,通过上门送学等方式,组织离退休老干部参与到深入贯彻中央八项规定精神学习教育中。

坚持严的基调、严的措施、严的氛围,带领党员干部全方位多层次学习违反中央八项规定精神典型案例,深刻剖析反思。强化问题导向,建立"清单+闭环"工作机制,围绕"两个问题清单",聚焦群众反映强烈的突出问题,逐一整治。班子成员带头下沉一线,通过召开座谈会、深入现场调研,征求意见,全面摸排,积极解决基层单位和职工群众急难愁盼问题,先后解决问题12件。在学查改中及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,努力把学习教育成果转化为服务职工群众的实际行动,确保学有质量、查有力度、改有成效。

通讯员 李佳航

『金点子』根治『老毛病』

近日,安徽九华新材料公司动力保全中心维修人员以"金点子"破解设备顽疾,用自行车膨胀螺丝原理根治抛光机"关节炎",借儿童跷跷板灵感矫正传送带"偏瘫"。两项改造使设备故障率下降75%,年节约维修时长超112 小时,让设备运转跑出新速度。

在该公司4号剥锌机组抛光机旁,维修工何师傅指着拆下的零件比划:"以前这设备就跟得了'关节炎'似的,转不了一个星期就咯吱响。"原来,齿轮箱与传动链采用传统平键连接,往复运动就像不停掰手腕,硬碰硬的钢制平键很快就被磨出豁口,每次都得停机8小时"动手术"。何师傅从自行车脚踏板的膨胀螺丝获得灵感:用张紧套替代平键。张紧套就像是橡皮泥,安装时能自动填补轴和齿轮之间的微小偏差,让金属套筒与轴杆"紧紧相拥",并且能随着力量变化伸缩缓冲,既不留缝隙,又避免了硬性碰撞。改造后设备运转稳如磐石,维修时间也从8小时压缩到2小时。

2号剥锌机组斜送线曾是车间有名的"偏瘫患者",改造之前主动轮和被动轮都是通过链轮啮合,运行几天就发生链条左右两边受力不均,出现"一边腿长一边腿短"的滑稽场面。维修人员得像裁缝量尺寸一样反复调整,每次都要3小时。机修副班长蒋金胜在观察儿童跷跷板时突发奇想:把被动链轮改成光溜溜的圆轮,链条与圆轮接触时通过摩擦力自然贴合,形成链条自动找平衡。由主动轮传递动力给链条,被动轮仅需导向,无需传递动力,只要链条保持适度张紧,光面圆轮并不会打滑,反而降低了链条与轮齿的硬性摩擦。改造后维修时间比原先缩减了一半。

通讯员 卢显华

金威铜业分公司员工日前正在专注查看铜带表面状况。近年来,该分公司全力推行全员质量管理体系建设,将质量管控贯穿生产全过程。注重中间过程质量管控,进一步增强巡检力度,通过严格的质量监督机制,确保不合格品不流入下一道工序,向质量管理要效益。

通讯员 刘国祥 摄

铜冠建安公司连续四年获安徽省优秀建筑业企业

本报讯 近日,铜冠建安公司获评"安徽省优秀建筑业企业",这是该公司连续第四年获得该项荣誉。

近年来,该公司始终秉持"以优质工程回报顾客,用一流服务取信社会"的质量理念,将质量意识全方位贯穿于施工生产的每一个环节,强化质量专检职能,对重点部位、关键环节进行严格把控,确保工程质量达到标准。该公司承建的铜陵有色铜冶炼工艺技术升级改造项目"奥炉改造工程–电解工序"荣获2022—2023年度国家优质工程奖、2023–2024年度"中国安装之星"以及华东优质安装工程奖。

除此之外,该公司承建的"铜陵有色金属集团股份有限公司绿色智能铜基新材料项目——电解工序"项目装备率达76%,"池州铜冠书香苑13–21号楼及地库工程"装配率达51%。

注重引进、培育高层次人才,为企业技术创新注入强大动力。设立省级技术研发中心,不断加大研发投入。该公司党委高度重视人才队伍建设,根据不同岗位职工的需求,分别制定提升计划,并定期组织培训和考试,通过以考促学的方式,在企业内部营造了比学赶超的良好氛围。该公司有色冶炼渣充填胶凝材料制备理论和技术获中国黄金协会科学技术成果一等奖。在行业标准制定方面,该公司也积极发挥引领作用,参编的安徽省地方标准《铜尾矿作道路材料应用技术规程》成功发布实施,提升了该公司在行业内的影响力和话语权。

高度重视产业工人培育工作,在自有劳动队伍的基础上定期开展产业技能培训,目前已形成多个规模化培育产业基地,为提升产业工人素质、保障工程质量筑牢根基。同时,该公司积极为高校毕业生提供广阔的就业平台,有计划地接纳高校毕业生就业。凭借其在促进就业方面的突出表现,该公司被铜陵市人民政府认定为"铜陵市高校毕业生就业见习基地",同时还被认定为"安徽广播电视大学铜陵分校土木工程专业实践基地""铜陵学院实习(训)基地"。不仅如此,该公司还分别与铜陵学院签订产学研合作框架协议书,与安徽工业职业技术学院签订产学研合作协议,将人才培养、实践教学与科研创新紧密结合,为行业发展培育了大量高素质专业人才,有力地推动了行业的人才储备和发展。

通讯员 赵 旸

为提高客户满意度,铜冠冶化分公司加强球团产品碎球率、粉末率等质量监控,建立生产数据反馈机制,及时优化工艺参数,稳定球团产品质量。**图为日前该分公司技术人员在球团成品运输皮带上取样检测。** 通讯员 范世耀 摄