

掘进面上的安环先锋队



清晨七点半的晨雾未散,冬瓜山铜矿正52米井口已亮起一抹抹明黄色反光条。5月5日,周一,大多数人还在享受假期尾声的慵懒,冬瓜山铜矿掘进一区区长洪照华已带着他的安环先锋队队员整装待发,这是属于他们的“安全星期一”——每周雷打不动的井下安全隐患排查,正随着罐笼的轰鸣声在负850米深处拉开帷幕。

作为有着25年工龄的矿山人,洪照华手中的笔记本已经不知道换了多少本。但每一个笔记本扉页总是写着“安全是最大的任务”,内页则密布着上千条隐患记录;2025年4月21日,负875米60线穿脉通风阻力异常;4

月28日,RB281凿岩台车液压系统渗油……这些潦草的字迹,构成了他了解矿山安全运行的“动态心电图”。这支成立于2020年的安环先锋队,党员占比100%,至今累计查处作业面安全隐患上千条。他们的巡查路线被工友们称为“红色安全链”,连接着从负850米到负980米将近20个掘进一线作业面,也关乎着100余名矿工的家庭幸福。

今年以来,该矿掘进一区推陈出新,提出并实施了“任务清单法”,该办法以细化责任分工、强化过程管控为核心,将安全生产责任落实到每一个岗位、每一个环节,将安环先锋队排查对象覆盖到顶板帮管理、通风系统、设备状态、作业面排水情况、5S亮点改善等关键环节。通过任务清单法,安环先锋

队对这些关键环节进行逐一排查,并按照清单内容进行详细记录、及时反馈、跟踪整改,形成闭环管理。从一月份至今,掘进一区安环先锋队查处安全隐患五十余条,整改率达100%。

“洪队长,掘进三班负930M作业面风筒破损严重!”在负930米新开掌子面,队员周营平大声提醒。为切实加强安全生产责任落实,有效防范和遏制安全事故的发生,掘进一区今年在安全责任落实上狠下功夫,结合区队实际,独创了“三维扫描法”——看作业现场、查流程闭环、使责任到人,三者相互支撑、协同作用,构成了一个有机的整体。对待人员“三违”现象,明确责任、落实到人。今年前三个月,该区安环先锋队督查上报“三违”8人次。

在负875米破碎硐室大型整改现场,4盏防爆头灯同时照亮顶板破碎带。“方案确认:采用‘锚网索+钢带’联合支护;隔离确认:已设置机械围栏;交底确认:施工人员复述关键步骤;监护确认:区干全程跟班。”针对大型巷道顶板帮整改这一挑战,掘进一区安环先锋队结合现场实际,创新推行了“四方安全确认”机制:作业前确认机械整改方案、确认无关人员隔离,确认施工人员交底、确认领导区干监护,给每项操作套上“防错环”,有效避免了因方案不当、人员误入、交底不清、监护不力等原因导致的安全事故。新机制推行后,该区机器处理顶板破碎与网兜矸石等大型巷道安全隐患十余起,都获得圆满成功。

通讯员 李朋枫

铜冠环科公司一发明专利获国家授权

本报讯 近日,铜冠环科公司“一种电化学循环水处理设备”发明专利获得国家知识产权局的正式授权。该专利通过巧妙设计内部结构,提高设备处理能力,并使设备具有更低的能耗以及更广泛的适用性。

近年来,铜冠环科公司深耕电化学水处理技术,特别是在循环水处理领域的创新应用。随着技术的不断成熟和市场需求的不断增长,该公司在这一领域的业务发展逐渐崭露头角,与集团内部多家单位达成合作协议,共同推动电化学水处理技术的商业化应用。合作对象涵盖了金属冶炼、加工、化工等多个行业,其中部分项目已进

入运维阶段,并已得到业主肯定。该公司始终将技术创新视为企业发展的核心动力,在水处理设备的研发、污染土壤的修复治理、污水中重金属离子捕捉药剂的开发生产等方面不断加大研发投入,积累技术成果,仅2025年就已受理5项专利,累计授权专利四十余项。该公司还与华东理工大学等高校建立了长期合作关系,形成产学研相结合的技术创新模式,加速新技术的转化应用。未来,该公司在保持技术创新的同时,将不断拓展业务领域,加速产品的市场推广,持续增强公司的技术竞争力,推动环保业务的高质量发展。

通讯员 王 锋

月山矿业公司机动车间营造关爱员工心理健康氛围

本报讯 在《中华人民共和国职业病防治法》宣传周期间,月山矿业公司机动车间精心组织了一系列宣传活动,旨在提高职工对职业病防治的意识和能力,营造关爱劳动者心理健康的良好氛围。

活动期间,该车间通过多种形式进行广泛宣传。发放了职业病防治宣传册,内容涵盖职业病的种类、危害及防护措施,帮助职工全面了解相关知识。同时,在车间显著位置张贴了宣传画,悬挂了活动横幅,营造了浓厚的宣传氛围,进一步强化了职工对职业

病防治的重视。此外,该车间组织涉尘、涉噪等高风险岗位的职工在安全活动室进行集中学习,重点讲解职业病防护的重要性及具体措施。通过案例分析、互动问答等形式,职工们深刻认识到职业病对个人健康和家庭生活的严重影响,增强了自我防护意识。为了进一步扩大宣传效果,该车间还将宣传周培训视频上传至工作群,方便职工在业余时间自主学习。

本报记者 王红平
通讯员 方 刚

金新铜业分公司电解车间开展导师带徒活动

本报讯 金新铜业分公司电解车间年轻员工较多。为帮助年轻员工快速成长,近日,该车间开展了导师带徒活动,并组织各类专项培训。

该车间机组班对结成的六对师徒,就各机组工位信号开关专项讲解作了培训,师傅们带领各自徒弟深入电解车间各工位,手把手地进行教学,对每一个信号开关进行解析。从开关的安装位置、外观结构,到工作原理、操作方法和注意事项,无一遗漏。面对徒弟提出的疑问,师傅结合操作手册与自身丰富的实

际经验,用流程图解的方式,耐心地答疑解惑。为了让讲解内容更易理解和记忆,师傅们结合实际生产案例进行分析讲解,徒弟们积极参与互动,现场学习氛围浓厚热烈。该车间还推行“二人同行制”夜间巡检模式,每一次夜间巡检,由一名经验丰富、责任心强的老员工带领一名年轻员工共同完成。在保证安全的前提下,不仅提高了巡检效率和质量,还帮助年轻员工尽快熟悉现场情况,形成岗位培训的闭环。

通讯员 吕艳涛

金隆铜业公司精炼课织密安全防护网

本报讯 为保障生产安全与稳定运行,连日来,金隆铜业公司精炼课闻“风”而动,从防止高空坠物、工艺调整、现场操作等多方面加强管理,织密安全防护网。

在防止高空坠物方面,该公司精炼课迅速组织技术人员力量,对主厂房及周边附属所有高空设施开展全面排查。工作人员仔细检查了高空管道、护栏、挡板、设备标识、彩钢瓦以及各类悬挂物的固定情况,对发现松动的部件及时紧固或更换。同时,在厂区内的危险区域,设置了明显的警示标识,提醒职工和外来人员注意安全。各生产工序班组交接班会向全体职工宣传高空坠物的危害以及应对措施,提高职工的自我保护意识。

工艺调整也是应对大风天气的关键环节。根据大风可能带来的影响,

该课提前对生产工艺进行优化。对于一些对现场环境条件较为敏感的工艺反应,通过调整反应参数,增强反应过程的稳定性,防止因大风引起的外界环境波动干扰生产。在现场操作管理上,进一步强化了规章制度的执行力度。该课要求一线职工在大风天气下严格遵守操作规程,增加设备巡检频次,密切关注设备运行状况。尤其是对室外设备,如储罐、泵体、启停开关等,重点检查密封性能和连接部位,防止因大风造成物料泄漏以及盒、盖、板吹散吹跑事件发生。值班跟班人员加大现场巡查力度,及时纠正职工的不安全行为,对违规操作严肃处理。同时,为职工配备了必要的防护用品,保障职工在大风环境下的作业安全。

通讯员 刘 胜 章 庆

天马山矿业公司全力打好防洪攻坚战

本报讯 日前,天马山矿业公司全面部署2025年防洪工作,全面打响防洪攻坚战,确保矿区安全度汛。

该公司各部门在第一次防洪会议的部署下,以“防大汛、抢大险、救大灾”的责任感和紧迫感,高质量完成阶段性任务。该公司安全环保部创新培训方式,通过“理论+实操”相结合的模式,组织各单位安全管理人员、应急队员等开展防汛应急专题培训,提升全员防汛意识和能力。成立30人的专业防汛应急队伍,确保关键时刻拉得出、顶得上、打得赢;机运工区组织精干力量,完成水泵房水仓清淤工作,确保供电系统“零隐患”运

行;选矿车间成立专项检查组,对责任区内边坡、蓄水池等重点部位开展“拉网式”排查;充填工区完成防洪工作准备等。精准施策,织密防汛安全网。该公司要求各单位各部门以“时时放心不下”的责任感,持续加强隐患排查、物资保障,对重点部位再加固,提升应急能力,把防洪工作列在近期工作首位。同时以练备战,明确防洪综合演练时间,以重点部位作为演练地点,重点检验“三级应急响应”机制,着力提升各单位协同作战能力和应急处置水平。

通讯员 吴守麟



近日,金冠铜业分公司组织员工对仪器设备进行专项维护检修,进一步增强员工设备维护意识。图为化验员校准检测设备。

本报记者 陈幸欣 通讯员 汪 维 摄

铜冠建安公司通过标准化良好行为AAAAA级企业复审

本报讯 近日,中国标准化协会组织专家评审后正式批准铜冠建安公司通过标准化良好行为AAAAA级企业复审,此次认证是对该公司标准化建设成果的权威认证,标志着该公司正稳步走向标准化、规范化、科学化的管理发展轨道。

据悉,企业标准化良好行为评价

是对企业标准化工作、企业标准体系以及体系运行的效果是否符合GB/T 35778—2017《企业标准化工作指南》等五项国家标准而实施的第三方评价活动,是衡量企业标准化管理水平的重要指标,其中AAAAA为最高等级。

为持续保持该公司标准体系的适

宜性、充分性和有效性,该公司建立了“标准化良好行为企业”的长效机制,每年组织一次自我修订与评价。目前,该公司已构建起涵盖产品实现、岗位以及基础保障的全方位标准体系。2024年,该公司共修订企业标准49项,废止标准20项,新增30项。其中铜冠建安建材公司参与制订的安徽省地方标准

《铜尾矿作道路材料应用技术规程》于2025年1月24日正式获安徽省市场监督管理局批准发布,并于2025年2月24日起正式实施。该公司还积极借助信息化手段,在致远项目管理软件上搭建标准化信息库,方便公司员工学习引用。

通讯员 赵 旸 宋子杰

工程技术分公司团支部荣获集团公司“五四红旗团支部”称号

本报讯 近日,工程技术分公司团支部收到喜讯,集团公司团委印发《关于表彰共青团工作先进集体、先进个人决定》,该公司团支部荣获集团公司2023—2024年度“五四红旗团支部”称号。

近年来,该公司团支部始终把引导青年员工树立正确价值观、提升思想政治素养作为关键任务,将青年员工的思想建设与成长发展视为重中之重。组

织开展“创新增效,青年担当”“青春领航,青年学习”等主题团课,深入开展政治学习,提升团员政治素质。设立“青年课堂”,选拔优秀青年干部组建“青年讲师团”,结合岗位实际开展讲课,同时邀请部门专职人员,讲授廉洁从业、反诈宣传、安全生产、项目管理、党的建设等方面知识。

该公司团支部加强党工团衔接,做好志愿服务、青年英语技术比武、困难

团员春节慰问活动,实现党工团组织工作全覆盖。同时利用现有资源,结合工会读书屋、纪委廉洁文化角,优化资源创建“青年之家”阵地,打造有温度的“青年港湾”。开展超龄团员离团主题活动,用满满的仪式感,让离团青年感受到团组织温暖,鼓励他们怀青年之志,共赴新征程。该公司还与技术中心、中科铜都结对成立联学共建支部,联合开展多形式活动,进一步帮助

团青扩大“朋友圈”。自主开展“五月最美青年”风采展和素质拓展活动,进一步凝聚团员的向心力,增强其归属感。未来,该公司团支部将继续围绕公司高质量发展总体工作思路,团结广大团员青年发扬奋斗精神,聚焦主责主业,狠抓从严治团,锐意进取、真抓实干,推动全体团员青年以更加昂扬的姿态书写新时代共青团工作的奋进答卷。

通讯员 杨 姗

铜冠(庐江)矿业公司开展编制修订工作

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司为进一步提升档案管理的规范化、科学化水平,集中力量对该公司文件材料归档范围和档案保管期限进行编制修订。

该公司积极围绕修订重点工作,成立修订工作领导小组,明确责任分工,强化责任落实,以国家档案局第10号令为指引和编制依据,使企业档案成为企业内部控制、健全各项管理、依法规范经营的坚实基础;

召开编制修订专会,对管理类文件归档范围和保管期限表的修订背景、保管期限划分标准第10号令解析、编制修订原则、具体修订工作、时间安排等核心内容进行详细讲解;各职能部门在梳理本部门工作职责和业务流程的基础上,认真调查、研究、分析,全面掌握本部门在各业务环节中产生的所有文件材料的内容与构成。按照机构的主要职责及职能划分,真正将因业务创新和业务

流程变化而产生的、不同形式和载体的文件材料全面纳入归档范围,并分析、鉴别本部门形成的文件材料的现实作用和历史价值,兼顾国家有关法律法规对档案保管期限的要求,准确界定保管期限。同时,在编制修订过程中要充分考虑业务发展的实际需求,确保归档范围和保管期限的科学性和合理性。

同时,该公司以此为契机,修订完善科研开发、业务管理等门类文件材

料归档范围和档案保管期限表,强化全员档案意识,提升档案业务水平,保障档案资源完整性和连续性,确保企业档案的可验证性、可审计性和可监督性,推进档案工作规范化、标准化建设。

下一步,该公司将配合安徽省档案局启动新一轮国有企业《文件材料归档范围和档案保管期限表》编制审核工作。

通讯员 李庆芳

米拉多铜矿援助当地社区发展农业

本报讯 近日,米拉多铜矿与铜达伊米镇政府正式签署合作协议,援助当地社区农户的可可种植项目正式启动。

该项目覆盖米拉多铜矿影响区的8个社区,惠及46户家庭,预计种植面积达37公顷。在项目影响区社区,可被视为具有潜力的经济作物。近年来,随着全球对高品质巧克力产品需求的持续增长,可可种植收益可观,成为越来越多社区家庭实现增产增收的有效

路径。

米拉多铜矿自成立以来,践行合作共赢的发展理念,积极履行社会责任,有规划地开展农资捐赠,持续助农兴农。此次捐赠是今年的第6个社会责任项目。为确保项目顺利推进,米拉多铜矿将与镇政府、地方农业局全程提供技术支持,从种植培训到施肥与病虫害防治,帮助他们增加可可作物产量、拓展可可种植品种,提高可可产量和质量,切实

改善村民的生活条件,实现企业与社区共赢。

铜达依米镇镇长爱迪生·梅尔昌回顾了米拉多铜矿帮助完成的登革热病防治、玉米种植帮扶、当地农产品采购、道路维护、生活用水系统项目援助,感谢米拉多铜矿一如既往地帮助当地发展经济、增加就业、改善民生,主动承担社会责任,为当地社区发展带来了实实在在的改变与提升。

通讯员 王 丽