

莫道桑榆晚 为霞尚满天

——记铜冠建安公司2024年度优秀项目经理陈昌胜



有这样一个人,临近退休仍拼搏在厄瓜多尔米拉多铜矿的施工一线。在“深耕海外”的6年里,他带领团队在输送废石量上不断创下新高,赢得业主的一致好评,他就是铜冠建安公司2024年度优秀项目经理陈昌胜。

青丝伴白发 镌刻奋斗足迹

时光仿若一位无声的雕刻家,在陈昌胜的身上留下了一道道深深浅浅的痕迹。初入行时,他一头乌发,意气风发,怀揣着对建筑事业的无限热忱,踏上了逐梦之旅。多年后的他身处厄瓜多尔,那一头青丝已悄然夹杂了缕缕白发,而这白发,正是他一路拼搏奋斗的生动见证。

2020年,一纸重任落在陈昌胜肩头,他毅然挑起铜冠建安厄瓜多尔分公司多个安装项目的大梁,其中涵盖了废石重型宽胶带安装这一关键工程。虽然工期紧迫,施工任务繁重,但是他没有怨言,兢兢业业投身其中,默默扛起所有压力,最终圆满完成了多项安装工程的施工任务。

“那段日子真的太难了,废石重型宽胶带的安装工作施工沿线环境复杂,而且当时是疫情,没人、没物资,每项工作都像是在荆棘丛里走……”谈到那段艰苦的日子,陈昌胜仍历历在目。5条胶带机,累计敷设长度3600米,项目的施工难度超乎想象,工期紧、专业人员不足、资源匮乏等难题如巨石般横亘在前。

但陈昌胜骨子里就有一股不服输的劲儿,面对困局,他没有丝毫放弃的念头,而是迅速冷静下来,积极筹划工作。在管理上,他将每一个环节拆解细化,责任到人,制定出一套高效有序的管理流程;在技术层面,他凭借自身扎实的专业知识和丰富的施工经验,对各项技术难题逐一攻克。为了保证在长距离大倾角下将运皮带安全释放,他日夜钻研,结合现场实际情况大胆创新,对施工工艺进行优化改进,指导设计了胶带牵引敷设、胶带硫化等一系列专项装置和作业方案,为施工提供了坚实的技术支撑。2021年,他提出的《厄瓜多尔米拉多铜矿重型大倾角皮带释放控制技术》课题获得了铜冠建安公司合理化建议一等奖。

施工期间,陈昌胜每日早早编排好细化的施工方案并及时下派,让每一位

施工人员都清楚知晓当日工作内容。不仅如此,他更是以身作则,常常与一线人员并肩作战,在烈日下、在风雨中,加班加点,一同攻克一个又一个难题。在他的带领下,团队士气高涨,大家齐心协力,最终圆满完成胶带机的安装与调试任务,所有胶带机均一次性试车成功。2021年,主要由他负责的安装施工项目,皆优质高效地完成提前交付。项目的出色完成,让铜冠建安厄瓜多尔分公司收获了ECSA的工期奖励,受到ECSA方的通报表扬,为该公司在海外市场树立了良好口碑,为后续拓展海外业务铺就了坚实道路。

桑榆犹启晨 肩负榜样力量

2023年起,陈昌胜迎来新的挑战,担任铜冠建安厄瓜多尔分公司废石运维项目部经理,工作量变大了。米拉多铜矿废石运维系统是该矿生产的重要环节,关系到米拉多矿废石排放和尾砂库筑坝材料的供应,铜冠建安厄瓜多尔分公司承接此系统运营维保工作。

废石系统作为24小时运营的生产系统,现场各种突发状况随时可能发生。无论什么时候,只要现场有突发情况,他都能够随时在线并第一时间赶到现场,与员工一道分析情况、解决

问题。

他在工作勤于思考、善于总结。他发现废石系统存在一些影响运行效率和安全的问题,于是他主导对系统进行了多项技术改造。他自行设计,组织实施,实现了变频连锁自动供水;针对废石粒径偏大、异形和不规则等实际情况,通过增加限位、优化触发装置,完善了应急报警响应系统,同时还成功解决了运行过程中料仓堵料、废石划带、皮带张紧控制、密闭空间开放等多项难题;通过自行设计改进各类保护装置,有效降低了在生产过程中和胶带机停产检修期间的安全隐患,保证了系统运行的稳定和安全,降低了事故频发率。

他在日常管理中要求十分严格,对运维人员每日设备点检维护、现场安全交底、线路巡查记录、班次交接内容等工作作出了具体要求并严格考核,强化了职工的责任意识,从而提高了设备完好率和运行效率。2024年,该项目部在去年矿区电力紧张导致生产严重受限的情况下,完成年运输废石3165万吨,比2023年运输量大幅提高。

由于出色表现,他再次被评选为2024年度铜冠建安公司优秀项目经理。

平凡的坚守,意义更非凡。今年十



图为陈昌胜(左一)在现场指导设备日常巡检。

月份陈昌胜就要退休了,但他仍然奋战在厄瓜多尔米拉多铜矿的一线,站好最后一班岗。对他来说,这里早已不是一个简单的工作地点,而是他的第二故乡,

是他倾注了无数心血和感情的地方,他用自己的行动诠释了一名项目经理的责任与担当。

通讯员 赵 阳

职工的贴心人

——记铜冠电工公司工会干事李海燕

在铜冠电工公司,有这样一位令人交口称赞的巾帼人物,她就是工会干事李海燕。同事们提起她,脸上总会不自觉地漾起笑容,亲切地称呼她为“李姐”,还纷纷感慨:“有难处找李姐,她是真把咱们当家人。”

铜冠电工公司有工会会员700多名,分属6个基层分会,李海燕是唯一的专职工会干事。面对千头万绪、纷繁复杂的管理服务工作,她以女性独有的细腻与坚韧,将工会打造成职工心中的“暖心驿站”。走近她的办公桌,最引人注目的是电脑边贴满的便利贴和抽屉里磨破边的记事本。94户困难职工的家庭情况、大病救助的申报进展、文体活动的策划创意,都被她工工整整、密密麻麻地记录在册。在李海燕心中,职工利益无小事,工会就是职工最贴心的“娘家”。

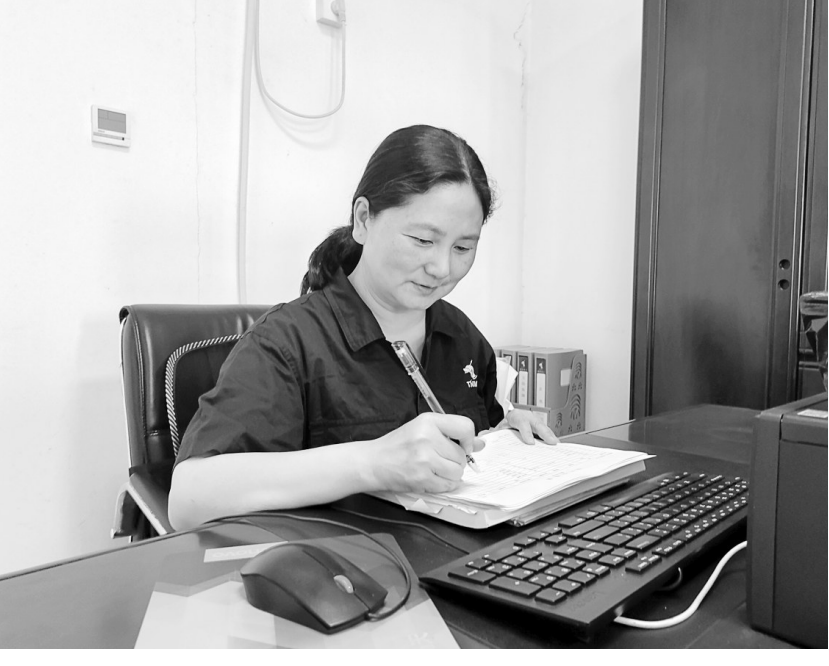
在日常工作中,她时刻将职工的冷暖挂在心头,主动了解职工是否遇到困难,一旦发现问题,便第一时间与党支部书记沟通,并及时向领导汇报情况,全力帮助职工申请补助;积极为工会工作建言献策,把文体活动办得热热闹闹;精心组织开展岗位练兵、技术比武,引导职工争做爱岗敬业、学技术、钻业务、强素质的好员工。她把自己的智慧与汗水,精神与情感,毫无保留地融入工作中,在平凡的岗位上干出不平凡的

事业。

2024年底,李海燕在和同事聊天时,偶然得知食堂的小朱父亲去世了。了解这一情况后,她立即向领导汇报,随后便找到小朱,为她办理“送温暖”补助。近三年来,她积极开展“送温暖”活动,累计慰问职工308人次,组织女职工健康体检333人次,申报大病救助88人次,真正做到了“雪中送炭”,让职工感受到了实实在在的关怀。

在青年职工眼中,“海燕阿姨”就像自家长辈那样关怀备至。2024年新入职的几名大学生报名参加了集团公司的羽毛球比赛,常常训练到晚上九点以后。李海燕担心孩子们天黑回宿舍不安全,便主动当起“后勤部长”,不仅每晚护送他们回宿舍,比赛那几天更是全程接送,无微不至。青年员工小陈感慨:“海燕阿姨总说看我们就像看自家孩子,总想多关心两句,让我们心里暖乎乎的。”

“找李姐办事没有‘研究研究’,只有‘马上办’。”车间的陈师傅提起李海燕,忍不住竖起大拇指。每次发放福利助农产品,若有职工反映发的鸡蛋有坏的、米袋子有破损的,李海燕当场联系供应商要求更换。听到有职工不小心受伤,她二话不说,马上打电话给党支部书记,询问能否申请意外伤害补助。李海燕有一句口头禅:“职工的事没有



图为李海燕正在梳理“送温暖”补助发放情况。

小事。”她一直将这句话奉为圭臬,在工作中身体力行。

当面对同事们的感谢和夸赞时,李海燕总是摆摆手,笑着说:“工会就是要把公司的温暖传递到位,让职工感受到家一般的温暖。”

深耕工会工作16年,李海燕用实际行动诠释了工会作为“娘家”的温暖。在她的影响下,铜冠电工公司的工会工作开展得有声有色,职工们的归属感和幸福感也如芝麻开花——节节高。

通讯员 方星宇

一心在职 其职必举

——记铜冠冶化分公司“冶化好员工”李文军



图为李文军在排查高压辊磨机运行故障。

在铜冠冶化分公司球团系统生产线上,经常会看到一个忙碌的身影穿梭设备之中,他就是球团车间工艺设备专巡李文军。凭借对工作的无限热忱和高度负责的态度,他在平凡岗位上找到属于自己的价值坐标,成为球团生产领域中的佼佼者。

把本职工作做好,无关学历高低、境遇优劣,李文军坚守的是一种态度、一份坚持。2008年3月,从铜官山铜矿司炉工转岗至铜冠冶化分公司球团车间担任焙烧工,面对全新复杂的工艺设备专巡,他经常抱着生产工艺、操作规程及运行参数资料反复钻研;遇上难

题,他便虚心向身边经验丰富的同事和技术骨干请教,并勤学苦练打磨操作技能。2013年在该分公司球团焦炉煤气技术比武中,他脱颖而出获第一名;2015年又在该分公司球团班组长中控比武中获得第二名。因工作积极负责、技术精湛,2018年被公推直选为值班长。

再简单的工作,也要用认真的态度去干好。一次夜班,李文军巡检至5转1皮带时,远远听到有异常声响,立刻警觉起来,上前仔细觀察,敏锐捕捉到跑偏的皮带中间部位有划痕。凭借丰富的生产经验,他停料检查,发现出料口卡着一块钢板,将皮带中间部位深深划伤。他立即上报,并迅速协助抢修,分秒必争恢复皮带正常运转。在受到车间表扬时,他笑着说,唯责任和细心也。

遇事不推诿、不拖延的李文军,干工作从不分分内分外。2020年3月的一次大夜班,他接班巡检发现环冷机卸料槽格筛被烧结块堵塞,严重影响生产,存在较大安全隐患。面对班组工友“大半夜夜工清理太辛苦,反正是上个班遗留问题,可以交给白天再处理”的劝说,他果断减负荷生产,身先士卒,带头清理,手持铁钎,奋战近5小时,最终成功排除堵塞,保障生产正常运行。他顾全大局、不畏艰难的担当精神得到车间表扬和同事们的一致称赞。

2023年,李文军被抽调出来任工艺设备专巡。新岗位责任重大,他负责5大类近60台设备及大量管网的巡检维护。虽然工作繁杂艰巨,但他毫不退

缩,全身心投入日常点检,一旦设备突发故障,他总是第一时间奔赴现场。在煤气加压、脱硫及烟气除尘等系统抢修中,他凭借精湛技术迅速判断故障根源,制定精准解决方案,如同“设备医生”一样,奔波在现场,为生产系统稳定运行保驾护航。

在工作中,李文军不满足于设备常规维护,积极探索技术创新,力求提升设备运行效率、降低维修成本。他创新提出将地下循环水管道架空、脱硫酸液管网改用钢衬PO管等改造方案实施成效显著,年节省维修成本近75万元,提升系统作业率2%。

2025年初,为抢抓球团市场机遇,李文军主动扛起重担,带领巡检人员逐台检查设备,毫无保留地分享多年积累的巡检经验。车间成立专项攻关小组,李文军和小组成员不断钻研调试,成功将成品球碎球率降至5%左右,抗压强度稳定在合格范围内,有力保证产品质量。他协同推动建立生产数据反馈机制,依据实时数据及时调整工艺参数,确保生产始终处于最佳状态。

李文军用自己出色的工作业绩,生动诠释了个人价值的实现并非遥不可及,它体现在日常的点滴工作中,植根于自身所投身的事业里。他积极参与技术攻关,有他参与的一项QC成果获安徽省质量小组二等奖,其所在的QC小组获有色金属行业优秀(特级)质量管理小组。他曾先后获该分公司标兵、优秀班组长,“冶化好员工”等荣誉称号。

通讯员 胡永斌 裴文昊

干一行钻一行

——记铜冠矿建公司优秀共产党员朱运涛

现任铜冠矿建公司厄瓜多尔分公司米拉多项目部副经理的朱运涛,分管项目部的生产工作。作为项目部的生产经理,朱运涛以“择一事终一生”的执着专注、“干一行钻一行”的精益求精,扎根矿山建设一线30余年,在平凡的岗位上书写了不平凡的人生。

朱运涛在调到米拉多项目部之前,主要是从事地下矿山施工管理工作,在大型露天矿山方面的施工经验相对缺乏。米拉多铜矿位于热带雨林地区,属湿润性赤道气候,降雨频繁且量大,地貌特征为强烈切割的山地,沟壑纵横。北矿体上山道路施工的高边坡较多,土方含水率大,施工难度大,安全风险高。面对挑战,朱运涛没有退缩,而是将它视为提升自我的机遇。他始终保持着对新知识、新技术的学习热情,主动钻研露天矿山施工技术,并将所学知识运用到实际工作中。在北矿体上山道路施工过程中,面临长距离十级高边坡施工难题,他借鉴前期施工六级高陡边坡的经验,经过缜密思考,创造性地提出了“先降坡后半幅路错开推进”的方式。这一方案打破了常规方式,通过分阶段、分区域精准施工,有效降低了边坡失稳风险。在实施过程中,他亲自蹲守现场,根据地质变化实时调整参数。这一创新不仅成功攻克了十级坡的技术壁垒,还将施工效率提升了30%,为及时进入基建剥离期节省了宝贵时间。

朱运涛始终保持高度的敬业精神。在他的时间里,从来没有严格的工作与休息之分。当晨曦微露时,他的身影已出现在北矿体施工现场;当夜幕降临时,他才拖着疲惫的身躯回到营地。

面对同事们的关心,他总是笑着说:“工程就像自己的孩子,多看心里才踏实。”这种忘我的工作态度,源于他对职业的无限热爱与敬畏,他用实际行动诠释了共产党员“不忘初心、牢记使命”。工程开工初期,人员十分紧缺,为确保关键工程施工质

量和安全,朱运涛每天在工地带班12小时以上。因长时间站立导致脊椎变形、腰椎间盘突出压迫神经,但他仍忍着疼痛坚守在工地,后来实在疼痛难忍才去医院治疗。当时因疼痛无法坐飞机回国治疗,只能在当地医院接受手术,切除约拇指大软组织。

朱运涛在组织项目部的生产过程中,展现出卓越的组织协调能力。他打破部门壁垒,建立跨部门协作机制,使机运区、施工区、技术组等团队形成高效联动。在他的引领下,各部门紧密沟通协作,合理分配资源,及时解决各种突发问题。面对业主提出的高标准和严要求,他带领团队成员对工程细节进行反复优化和完善。正是由于这种科学管理与团队协作的完美结合,北矿体每月的开挖量由开工初期的3.8万方提高到后期的36万方,上山道路提前2个月完成,首期排土场修筑也步入正轨,为北矿体基建剥离创造了条件,赢得了业主的高度赞誉。

作为一名基层管理工作的老同志,朱运涛深谙“独木不成林”的道理,在繁忙的工作之余,他主动“传帮带”,毫无保留地将自己多年积累的经验 and 技巧传授给年轻同事,帮助团队成员提升专业技能。他的“教学”不是枯燥的理论灌输,而是结合实战的言传身教。他经常带着年轻技术员到施工现场,观察剥离现场的地质状况;他时常利用午休时间,用筷子在饭桌上画出施工原理图;他利用晚调会的机会,用通俗易懂的语言解析复杂的工程问题。

高山不语自有其巍峨,大地无声自有其广博。朱运涛没有豪言壮语,有的只是对事业的无限忠诚,对技术的极致追求,对质量的永恒坚守,对团队的倾囊相授。正如该公司领导评价的那样:朱运涛同志用平凡铸就了非凡,用坚守书写了担当,他是新时代矿山建设者的杰出代表。

通讯员 荣企鹅 曾红林



图为朱运涛(右)在项目部维修车间工地安排工作。