

青春在基层绽放的“多面手”

——记铜冠建安公司“优秀青年”滕敏



在铜冠建安公司第二事业部工程部,28岁的青年员工滕敏以“满格”状态,日复一日书写着新时代青年答卷。她用四年时光完成了从职场新人到“多面手”的蝶变,在基层沃土绽放出绚丽青春。

成长路上的“挑战者”

2020年7月,滕敏大学毕业后来到了铜冠建安公司工作,工作之初,她主动请缨前往冬瓜山新辅助井项目。在机器轰鸣的施工现场,她戴着安全帽每天与钢筋水泥为伴,工作服上总蒙着白色粉尘。白天,记录施工实况;夜晚,她对照图纸梳理施工日

志。在项目的180天里,她深入了解了施工流程和工艺,提高了对结构图、施工图的解读能力,在多方协作中磨炼了沟通本领,学会了如何高效传递信息。

现如今,她作为该事业部党支部第一党小组组长,始终保持着初入职场时的拼劲。她把“工地就是课堂”的理念带到党建工作中。每月组织的学习会上,她结合自己在线积累的经验,把安全生产规范与廉政要求讲得生动具体。

业务赛道的“小能手”

去年,铜冠建安公司推广使用新办公软件,她主动肩负起该事业部软件推广工作,连续两周泡在测试系统中摸索功能,帮助项目攻克线上审批难关。她的微信24小时为项目亮着

“绿灯”。

有一次,铜基新材料项目深夜报送进度遇系统卡顿,她远程调试至次日凌晨解决难题;金泰化工项目审批延误,她直接驻扎现场两天,带着技术员逐项梳理线上节点。仅2024年,她就解决软件应用难题150余次,推动了该事业部线上审批效率提升60%。

在业务精进的同时,她的努力也获得了认可:2022年她斩获该公司质量知识竞赛一等奖,同年通过二级建造师考试;2023年拿下资料员证书。将每次比赛当作学习的机会,她更看重备赛过程中对施工规范、安全条例的深度学习。

团队中的“小太阳”

在铜基新材料项目现场大扫除队

伍里,在义务植树等活动中,总能看到滕敏的身影。“有困难找滕敏!”在同事洪叶眼中,这个总是眉眼弯弯的姑娘有着神奇的能量。新同事不会用统计软件,她手把手教;部门会议前,她默默备好所有资料;新软件系统更新后,她也能用思维导图画出功能迭代图谱。“她一笑,上班都变得轻松了。”在调节同事情绪方面,她更是有着独到的技巧和方法,总能在关键时刻给予大家最贴心的关怀和鼓励,这种温暖的力量感染着团队。

值得一提的是,不仅业务娴熟、乐于助人,文艺舞台上的她同样耀眼。在该公司迎春晚会和安环文艺汇演中,她所在的团队屡获团体奖项,用活力点燃企业文化兴盛之火。

通讯员 张春苗

动力厂打好汛期安全“主动仗”

本报讯 近日,动力厂抢抓防汛“窗口期”,对工程施工现场防汛工作作出周密安排,落实落细各项防范措施,打好汛期施工安全“主动仗”。

该厂严格落实汛期应急预案响应工作机制,提升预警避险能力。时刻关注天气变化情况,通过施工现场微信群等方式及时向全体施工人员发布雨情、水情预警信息,制定应对措施。在边坡治理现场,该厂及时安装位移监测点,时刻监测排水情况,确保施工现场安全平稳运行。同时,加大对施工现场作业人员的安全教育培训。

全面开展汛期施工安全风险隐患排查治理。由该厂和监理单位、施工单位组成检查小组,定期开展隐患排查,

重点聚焦桩基开挖及周边环境是否变化,边坡现场防护措施以及截排水设施是否完善,工地和临建设施是否存在滑坡、垮塌等安全风险,施工现场材料堆放覆盖是否安全等。对排查出的风险隐患制定有效整改措施,明确责任人和整改期限,实现隐患整改闭环。

同时,根据施工现场实际情况成立抢险救灾应急小组。梳理完善汛期应急预案,配备数量充足的沙袋、钢管桩、急救包等应急物资,并开展现场塌方应急处置演练。严格执行汛期24小时值班值守和带班制度,及时应对处置各类突发事件,全面提升预防暴雨、台风和滑坡等事故的应急处置能力。

通讯员 吴陈燕 董玲

铜冠房地产公司团委多维发力推动楼盘去库存

本报讯 为破解楼盘库存压力,连日来,铜冠房地产公司团委主动担当,组织开展了形式多样的宣传推广活动,通过青工座谈、创意视频、联学共建等举措,为该公司楼盘去库存注入动能。

该公司团委组织青年职工召开了“楼盘去库存专题座谈会”,围绕如何优化销售策略、提升客户吸引力展开深入探讨。青工们结合市场调研与客户需求,从户型优化、价格策略、售后服务等角度提出23条合理化建议。

为打破传统宣传模式,该公司青年员工自导自演拍摄楼盘销售创意短片,巧妙将购房优惠政策植入经典电影桥段,通过诙谐幽默的表演展现楼盘优势。

联学共建拓展客源,精准对接青年群体。该公司团委联合金隆铜业公司、金冠铜业分公司等7家兄弟单位开展联学共建活动,先后向260余名大学生青年职工定向推介楼盘,详细讲解项目区位优势、户型设计、教育资源等核心优势,重点通过职工购房政策与市场价对比案例,直观展现“首付借款”“学历补贴”等优惠力度。同步组建“青年安家交流群”,持续推送楼盘动态。

除创新宣传外,该公司团委还组织青工同步开展“扫街式”宣传,携带楼盘户型图、优惠政策手册在步行街、万达商圈等人流密集区域发放宣传页500余份。

通讯员 王月中

金威铜业分公司“五小”活动结硕果

本报讯 今年以来,金威铜业分公司团总支组织开展的“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)创新活动成效显著,14项青年创新成果累计创造经济效益逾200万元,展现出青春智慧对企业高质量发展的强力支撑。

今年以来,该分公司青年职工们结合岗位实践,巧妙破解生产难题。该分公司维修车间青年攻关组研发的“粗轧机工作辊轴承座导柱专用工装器具”,通过优化拆装流程使单次维修时间缩短8小时,作业效率提升60%;板带分厂青年团队设计的铜带材边部水迹去除装置,不仅攻克了气垫炉吨化工艺难题,更实现年降本20万元;熔铸分厂青年技术人员首创的“无氧炉悬浮式密封副水箱”,同步解决无氧炉

夹持辊和锯切机设备进水损坏及铸锭表面质量的问题。

“这些看似微小的创新,实则蕴含着青年职工对生产工艺的深刻理解。”该分公司质量技术部部长周晨表示,青年创新成果具有显著的“三实”特征:问题抓得实、方案落得实、成效看得见。特别是在传统工艺优化、设备效能提升等领域,青年技术人才展现出敏锐的洞察力和突破性思维。

该公司团总支负责人介绍,下一步,该分公司团总支将以“五小”活动为抓手,进一步营造“人人敢创新、处处有创新”的浓厚氛围,持续释放青年创新潜能,让更多“金点子”转化为提质增效的“金钥匙”。

通讯员 鲍家明 刘国祥

天马山矿业公司开展合理化建议活动

本报讯 近日,天马山矿业公司启动合理化建议征集活动,通过构建多维度建议征集体系,将职工智慧转化为推动企业高质量发展的核心动能。

该公司确定此次征集活动主题是“降本增效,提质赋能”,聚焦安全生产、生产经营、创新创效三大主攻方向,重点围绕提高产品(质)量、工艺及设备升级改造、节能降耗、安全环保、产品销售、5S精益管理等方面广泛开展合理化建议活动。

针对该公司矿柱回采、深部探矿及周边资源找矿等关键领域及环节,该公司课题攻关组主动“揭榜”攻关。此外,该公司积极开展“五小”活动,解决该分公司安全生产中存在的风险隐患和短板不足。同时,该公司通过“提案、实施、评审、奖励”的闭环管理机制,将职工合理化建议的数量与质量纳入党建工作中进行考核,推动员工从“要我创新”向“我要创新”转变,让合理化建议活动成为提质增效的“金钥匙”。

通讯员 宋俊 方桂英

动力厂“自助式”培训破困局

本报讯 动力厂财务部因两名关键岗位会计退休出现业务交流不畅等困难,为扭转被动局面,日前,该部门积极探索业务提升新模式,启动“自助式”培训破困局、解难题。

培训内容“自助”。自今年以来,该部门以“强基础、共学共进”为目标,每月利用半天时间,开展一次自主培训,安排一至两名会计担任讲师,结合自身工作确定自己的讲课内容,按照“缺什么、补什么”原则,在巩固学习财会规章制度的基础上,重点加强对资金管理、成本管控等方面的培训,在交流业务的同时,也巩固了系统专业知识。

学习方式“自助”。该部门遵循

“怎么讲由你定”的方式,充分发挥讲课人的主观能动性,开展混合教学、系统培训。业务熟练的总账会计通过PPT讲解专业知识,手把手传授投资票据审核要点、共享费用审核等业务内容;新手会计对自己掌握的业务知识全盘“输出”,部门人员集中力量“查漏补缺”,帮助其提高业务能力。

效果检验“自助”。为巩固培训效果,实现“理论+实战”双升级,该部门人员趁热打铁,每次培训结束后,或模拟一次实际操作,或互换一次工作任务,或有针对性地答疑解惑,授课人在旁实时指导。

通讯员 董玲 沈燕萍

金冠铜业分公司完成三大重要设备自动化系统升级改造

本报讯 日前,金冠铜业分公司保全车间充分利用双闪厂区月修时机,顺利完成三大重要设备自动化系统升级改造,并同步消除了一项电气隐患,为生产系统稳定运行夯实了基础。

针对此次双闪厂区月修有两天的检修窗口期,该车间提前制定升级改造施工计划,在短短四十个小时里,成功完成了冶炼干燥大窑变频器升级、干燥排风机仪表柜升级、精炼阳极炉空冷器变频器升级等项目,同时完成了吹炼低配2段低压柜分支母排故障隐患消除。

为抢抓时间完成升级改造任务,该车间新入职的几名大学生员工在班组老师傅带领下主动加班加点,昼夜奔波在现场,边学习,边实践。同时,通过老师傅现场传帮带,新进员工现场学习设备安装、程序调试及通讯连接等关键技术,实现技术经验的有效传承。

目前,此次月修完成的自动化升级改造的设备运行稳定,标志着该车间成功解决了部分自动化设备备件停产的维修难题,为双闪厂区稳定生产提供了坚实的保障。

通讯员 翟轶龙



重温入团誓词

日前,铜冠电业公司团委和金威铜业分公司团总支开展联学共建活动。团员青年们通过实地参观,再次接受了爱国主义教育和革命传统教育,坚定了为企业发展贡献青春力量的理想信念。图为团员们在“独秀园”重温入团誓词。

通讯员 方宇星 摄

逼真演练筑防线

应!按照章家谷尾矿库险情事故专项应急预案,各专业组迅速集结,到调度会议室集合待命……”铜山铜矿分公司应急救援指挥部总指挥史传哲在接到险情汇报后,紧锁眉头宣布立即启动应急响应程序。

章家谷尾矿库值班室内的监控大屏闪烁起刺眼的红光,警报声持续响起。

暴雨倾盆,汛情突袭。应急抢险组组长刘彬带领10名队员就地取土填装沙袋,运送沙袋,填压沙袋。

此时,章家谷尾矿库溢流井口处,

洪水夹杂着树枝不断飞溅。

“总指挥,溢流井排水口有树枝、茅草等杂物堵塞,排水不畅,库内水位持续上升,干滩线目测只有50米左右,有漫坝危险……”技术保障组组长陈金平紧盯监测屏幕上不断攀升的水位曲线,焦急地汇报。

应急抢险队员张树兵、胡成松迅速赶到溢流井排水口处发现,溢流井的排水口处杂草枯枝等漂浮物卡在了横挡着的一根碗口粗的树枝上,他立即拿着绑扎有铁钩的长杆,先一点一点地将杂草捅开、钩出,再用杆将横挡的树枝调

整好方向,利用水流的冲击力成功将树枝冲离溢流井排水口,随着“哗啦啦”的水流声响起,堵塞的溢流井井口逐渐畅通。所有人悬着的心终于落了地。

时间就是生命,险情就是命令。这一场在章家谷尾矿库上演的“生死时速”,并非真的发生了险情,而是铜山铜矿分公司开展的“尾矿库防洪专项应急演练”。演练有效提高职工应对尾矿库突发安全事故应急预案的熟悉程度,提升了协调配合、快速反应及高效处置能力。

通讯员 张霞

人才“活水”润沃土

——铜冠建安公司第一事业部人才队伍建设纪实

今年以来,铜冠建安公司第一事业部党支部以“光彩建筑人生”特色工作构建人才培养体系,围绕“出彩、利他、共享、快乐”工作理念,开展人才队伍建设系列活动。以源头活水、机制活效、文化活态的“三活”人才战略,让人才根植沃土,激活企业高质量发展“一池春水”。

“活”在源头,构建多元人才“蓄水池”

“一事业部是真的好。领导对新人的关心无处不在。”去年7月大学毕业加入铜冠建安公司第一事业部的新员工刘庆平说。“我和王子、王排峰、李天龙是一起招聘进来的。报到第一天,李书记就同我们谈心,还把我们分到重大项目铜基新材料项目上学习锻炼。书记担心我们从公司大学生宿舍去项目部不熟悉路,还特意安排了师傅接送,关心我们的工作和生活。我说给同学听,他们可羡慕了。”刘庆平淳朴的话中满是对未来的憧憬。一季度以来,该事业部党支部开展员工谈心谈话17次。通过谈心谈话,党支部充分了解青年思想状况,为他们量身定制成才规划,提供良好成长平台。

充分激发青年潜力,鼓励员工成为多元化人才。该事业部“90后”员工章倩雯入职5年来,在经营部技术员岗位工作兢兢业业,无数个加班加点日夜连轴转的辛勤付出和对工作的极致追求,得到了领导和同事的认可。

“入职5年来,(党)支部书记每年都会跟我谈心谈话,关注我的个人成长,这份来自组织的源头激励,不断给

我注入信心和动力,让我想做好,想在各方面做得更好。除了本职工作,书记还鼓励我参加公司的文艺活动,参与写作,让自己多元化成长。”5月初的一天,说起成长,章倩雯感触良多。

为提升青年员工文字表达水平,今年初,该事业部党支部在“钉钉群”建立了一个“新闻宣传写作交流群”,定期分享写作的技巧和作品,供大家交流学习。目前,群内已有11名成员。一批青年员工的优秀宣传稿件得以变成铅印的文字,频频出现在各类报刊上。一群怀揣各种梦想的青年正在该事业部人才培养特色工作的源头活水下滋养成长。

“活”在机制,锻造出彩工匠“生力军”

“光彩建筑人生”既是该事业部党支部特色工作,也是人才培养工作的目标。

“今年我们的人才队伍建设计划包括学历、职称提升计划;建造师、造价师执业资格取证计划;建筑八大员取证以及技能操作类取证四个部分,每个人员成长规划都经过经理办公会讨论确定,明确目标,列出规划,由负责人签署意见后党支部盖章下发到个人,做到个人成长心中有方向。”近日,负责人才培养的该事业部副经理郑孝宗介绍。同时,该事业部结合导师带徒工作,增加了取证指导帮扶、结对辅导的培养计划。年初,该事业部签订了导师带徒协议共29份,开展一对一、一对多、多对一模式的导师带徒工作,且建立长久师傅关系,不因工作地点变动而变动。该事业部

党支部多次组织召开电解车间施工技能经验分享会,安排有关人员向内蒙古赤峰项目部的全体人员传授施工管理经验,做好传帮带工作。

制度上,该事业部制定了《第一事业部管理人员管理办法》及严格规范的考核制度,并将在岗项目部的建造师考试结果与个人年度绩效收入挂钩。通过考核,凝聚起员工能深刻认知、自觉遵循的良好价值观,鞭策个人成长,促进生产经营。

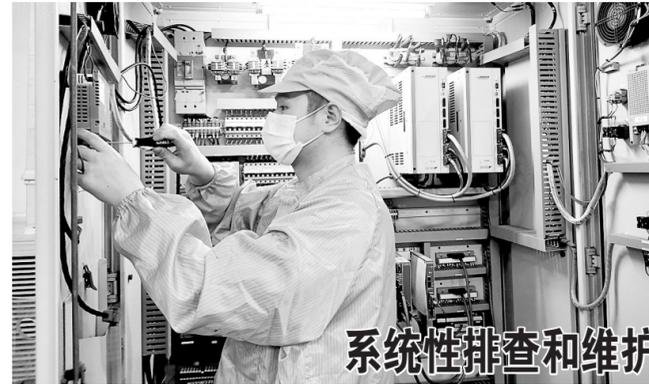
今年以来,该事业部党支部认真梳理细化人才培养工作,强调发挥各职能部门作用,加强跟踪监管,由主管部门安排相应的线上或线下培训。一季度,组织了工程技术人员参加新版《建设工程工程量清单计价标准》线上宣贯会;组织了技术人员技能培训并安排考试,分新、老员工2批次进行成绩排名,根据排名针对性开展培训帮扶;安排项目经理、技术负责人,点对点开展针对性帮扶及培训等措施,深度挖潜和提高员工能力及工作积极性。

在该事业部人才培养机制下,不断有青年“出彩”、工程“出彩”。“85后”的经理都剑被评为“安徽省优秀项目经理”、“90后”的郑飞、任俊堃和吕舜宇带领着铜基项目部团队顺利完成集团公司重大项目建设。该事业部承建的铜箔二期、三期主厂房工程获得省级、市级标准化工地;铜基新材料项目电解车间被评为市级标准化工地。

“活”在文化,厚植优势助推“内驱力”

激活文化,厚植优势助力人才培养

通讯员 陈卫娟



系统性排查和维护

日前,合肥铜箔公司组织技术人员利用生产间隙,对生箔机等关键生产设备开展系统性排查和维护。维护过程中,同步建立数据台账,通过参数对比分析预判潜在风险,为预防性维修提供精准依据。图为该公司员工正在检查生箔机控制系统。

通讯员 吴云霞 摄