

匠心淬炼 细照笃行

——记集团公司劳动模范、特级技师江河



“滚滚长江东逝水，浪花淘尽英雄。”奔涌不息的长江，以千年不变的浩荡之势见证着时代的变迁，也见证着金隆铜业公司的辉煌。在这片热土上，无数劳动者以赤子之心投身于国家工业建设中，其中便有这样一位平凡而卓越的楷模——集团公司劳动模范、特级技师江河。作为一名共产党员、渣选课磨浮班大班长，他扎根生产一线三十余载，以创新精神、精湛技艺，在平凡的岗位上书写了不平凡的人生篇章。

扎根一线：以技术筑基，以担当攻坚

1990年，江河参加工作，从事浮选工作，自此与选矿结下不解之缘。浮选工序是选矿流程的核心环节，工作中，矿石性质复杂多变，生产参数需不断动态调整，这一环节决定着产品品质与金属回收率的高低。江河深知“技术立身”的重要性。白天，他跟随老师傅学习操作要领；夜晚，他挑灯研读工艺手册，从矿石分布规律到药剂配比的细微差异，皆成为他钻研的对象。三十余年的沉淀，让他从青涩的学徒逐步成长为公司公认的“浮选工匠”。他常对青年员工言传身教：“技术不是空中楼阁，必须扎根一线，脚踏实地。只有经年累月地积累，才能磨出一身真本领。”

2016年，一场突如其来的设备故障考验着整个团队。渣选1号球磨机励磁电机突发故障，若按常规维修流程需停产20天，日均3000余吨的炉渣处理量的生产将被迫中断，上游工序的生产链也将面临连锁冲击。危急时刻，江河挺身而出，带领团队连夜制定应急方案。凭借对设备性能的掌握，他大胆提出“单球磨机试验性生产”的创新思路，通过临时改造工艺流程、调整物料配

比，仅用两天时间便恢复生产。此举避免了数千万元的经济损失，保证了精矿品位与回收率的稳定。事后，有员工感慨：“江班长的决策看似冒险，实则是几十年经验的积累。”

日常工作中，江河将“匠心”融入每一个细节。2024年，他带领团队实现了选矿关键技术指标的历史突破，尾矿含铜创投产以来的历史新低。为响应国家“双碳”目标，他主导优化两渣生产切换工艺，将电炉渣与转炉渣的无缝衔接时间缩短至行业最低水平，年节约用电30万千瓦时；推广新型渣浆泵，设备维修频率显著降低，年节省费用40万元。这些数字背后，既是对生产效率的极致追求，更是对生态责任的担当。正如他所言：“生产任务与环保指标，从来不是选择题。我们必须用技术实现双赢。”

创新驱动：以革新破局，以智慧增效

在江河看来，创新不是标新立异的口号，而是破解难题的钥匙。面对传统选矿工艺能耗高、金属流失严重的行业痛点，他始终以问题为导向，推动技术革新项目落地生根。两渣分选阶段，针对电炉渣与转炉渣切换过程中能耗激增、金属回收率波动的顽疾，他带领团队展开攻关。通过数百次试验，最终开发出“两渣生产无间隙切换”技术，将切换时间压缩至15分钟以内，年减少铜流失量达50吨，节约用电超120万元。该技术不仅填补了行业空白，更被集团公司列为重点推广项目，成为同行竞相学习的标杆。

2024年，江河带领班组员工，积极配合协助主管部门对14台浮选机与3台渣浆泵驱动系统进行全面升级。项目完成后，年节电量达66.3万千瓦时，年节约成本39.78万元。与此同时，他优化钢球补充方法，通过动态监测磨矿效率，精准调整补充周期，使钢球单耗同比下降14.5%，年节省辅材费用

119万元。车间一位老师傅评价道：“老江总能在细节里挖出金子，这本事不服不行！”

作为一名班组长，江河同志深知“科学管理是传统工业焕发新生的关键”。他完善了覆盖全工序的设备点检台账，推行预防性维护制度。通过数字化手段实时监测设备运行状态，磨浮班从依赖经验的“粗放式管理”转向数据驱动的“精细化管控”模式。2024年，A类设备故障率有效下降，生产效率显著提升。

团队引领：以责任铸魂，以传承聚力

作为一名老党员，江河始终将“责任”二字扛在肩上。他常说：“党员不是称号，而是行动。”尽管头顶“劳动模范”“优秀共产党员”等光环，江河始终保持着工人的本色。每天清晨，他都是提前到岗，检查设备运行状况；深夜加班，他与员工一起清理现场。他的工装沾满油污，但他的眼神始终明亮——那是对岗位的热爱，对初心的坚守。

“独木难成林，众志方为城。”江河同志始终将团队建设视为重中之重。他推行“指标竞赛”与“技术传承”制度，每月根据操作规范、产量质量等完成情况评选“操作标兵”，并设立专项奖励。为提升员工技能，他主动编写《浮选工操作手册》《磨浮设备操作与维护》等教材，组织理论培训与实操演练。2015年，他所在的班组获评集团“优秀标准化班组”；2016年他被集团公司授予“劳动模范”；2024年，他所在的磨浮班获国家级“质量信得过班组”，同时也被公司评定为“优秀标准化班组”。

安全是江河同志心中不可逾越的红线。他创新开展“隐患随手拍”活动，鼓励员工通过工作群实时上报风险点，形成全员参与安全管理的氛围。针对检修、维修作业，他严格执行“操作



图为江河(中)在指导新员工进行浮选药剂的标定。

方、监护方、技术方、管理方”四方确认机制，确保每个环节责任到人。在他的带领下，他所在的磨浮班连续十年实现“安全环保零事故”。

面对青年员工，他推行“导师带徒”制度，在他的教导下，无数初出茅庐的年轻员工一步步成长为磨浮班组的

技术骨干。一名新员工在日记中写道：“江班长教我们调整浮选药剂时，连温度变化对气泡稳定性的影响都讲得透彻。他总说，技术要精，但做人更要正。”

纵观江河的故事，没有惊天动地的壮举，却以三十年如一日的坚守诠释了

“平凡铸就伟大”的真谛。他以技术创新推动行业进步，以管理变革赋能团队成长，以党员担当书写奉献篇章。从青丝到白发，他将人生最宝贵的年华奉献给轰鸣的车间，用行动证明：榜样不必遥不可及，伟大无须豪言壮语。

通讯员 刘 瑞

扎根矿山的生产“尖兵”

——记冬瓜山铜矿采矿工区出矿二班班长崔严兵

他把“敬业”当成一种习惯，热爱岗位，用心履职；他把“钻研”当成一种追求，对每处细节、每个步骤都精益求精；他把“专注”当成一种态度，心无旁骛、扎根矿山井下25年。他就是2024年义务加班60多个工作日，全身心扎根在井下，带领班组全年完成193.5万吨出矿量，完成该区出矿任务60%以上的冬瓜山铜矿采矿工区出矿二班班长崔严兵。

2000年，崔严兵从有色技校毕业后，被分配到矿山当维修工。工作中，崔严兵本着勇于创新的精神，凭着攻坚克难的决心和毅力，几年时间，通过不断学习，了解和掌握了采矿工区所辖设备的线路图、工作原理，解决了理论学习与实践脱节的问题。

作为曾经的维修工，崔严兵深知设备对于企业的重要性。他充分发挥自身优势，经常对班组职工进行设备维修技巧的讲解和培训。“日常点检润滑是基础工作，只有做好基础才能降低设备的故障率，像此类地方……”一次，笔者看到他对该班组职工进行培训，一边示范，一边耐心讲解，让班组成员掌握故障自行维修的能力。在他的言传身教下，该矿出矿二班的设备故障率成为全区最低，为生产任务的顺利完成提供了坚实保障。

面对材料、备件费用压力大的问题，崔严兵积极组织职工开展修旧利废，将看似报废了的备件修复好，重新发挥作用，效果不比新备件差。2024年，修复黄油注油器、清洗机、加油泵等50多件；通过细致的检查和及时维

修更换油管，解决设备“跑冒滴漏”问题，节约液压油40余桶，全年共计节约材料备件费用60余万元，为全区的降本增效做出了贡献，用实际行动践行了“节约就是创效”的理念。

崔严兵不仅在工作中兢兢业业，还善于动脑筋，积极提出技改举措。在出矿维修点，他提议修建维修地槽，彻底解决了维修工以往只能躺在车底进行维修的不便与危险问题。针对出矿过程中产生的大块，他提议改用打眼进行爆破，大大降低了对作业现场顶板板的破坏和炸药的用量。他提议的采场出矿巷及进路路面浇筑硬化，减少了对矿车轮胎磨损，增加轮胎的使用寿命；在路面硬化后，因为路面的平整降低了因颠簸而造成铲车的结构件的损坏，大大提升生产效率……他的一系列建议被采纳后，大大改善了作业环境，提高了生产效率。

按照区部要求，该矿采矿工区中深孔班人员转岗进入出矿班从事铲运机操作工作。如何在保证生产高产稳产的前提下，迅速提升这些新人的操作水平，成了摆在崔严兵面前的一道难题。经过梳理，他为原中深孔班人员精心制定了详细的教学方法。

“启动铲运机前，一定要先检查各个部件……”他亲自示范，从铲运机的启动、行驶、到装载、卸矿，每一个操作步骤都讲解得细致入微，并将自己多年积累的操作技能和宝贵经验毫无保留地传授给同事。在他的悉心指导下，原中深孔班职工的操作水平得到了显著提升，很快就能熟练地投入到生产工作中。

“上班是战友，下班是兄弟，要让同事放心，让家属安心，在安全问题上，绝不能有丝毫含糊！”崔严兵始终将职工的安全置于首位，强化安全责任，加强安全质量标准化、精细化管理，并强化劳动组织纪律管理。在一次安全检查中，他发现一名班组成员未按规定佩戴安全帽，毫不留情地处罚并严肃批评：“安全帽不是装饰品，他是保护伞，关键时刻能救你的命！立刻戴好，以后绝不能再犯！”正是他的这份严格，让班组成员时刻保持着高度的安全意识。

工作时间之外，他又像一位贴心的兄长，关注班组每个职工的生活点滴。当职工遇到困难时，他总是想尽办法帮助解决。有的职工家里老人患病，他帮忙联系医院；有的职工孩子上学遇到问题，他四处打听咨询如何解决。他对班组成员的这份真诚，让整个出矿二班紧密地团结在一起，大家心往一处想，劲往一处使，共同筑起了安全生产的坚固防线。

崔严兵在平凡的岗位上，用自己辛勤的汗水、过硬的技术和丰富的实践经验，为矿山的安全生产默默奉献着。辛勤的付出得到了大家的认可，他先后获得集团公司青年岗位能手、优秀共产党员和冬瓜山铜矿“十大标兵”等荣誉。从维修工到出矿工，崔严兵的脚步从未停歇。他说：“我是矿山的职工，也是新时代的追梦人。只要还干得动，就继续在千米深井里‘挖’出更多惊喜。”

通讯员 甘芳芳 英 锋

烟化炉前写青春

——记安徽九华新材料公司岗位能手江刘泽



图为江刘泽在操作设备。

在安徽九华新材料公司的生产现场，有这样一位年轻人，凭借扎实的专业知识、勇于创新的精神以及持之以恒的努力，为三连炉烟化炉的生产带来了显著的进步与提升，宛如一位技艺高超的“守护神”，呵护着烟化炉的健康运行。他就是该公司90后的三连炉技术助理江刘泽。

生产平稳运行的守护者

入职三年以来，他从一线员工，一步一个脚印，成长为班长，如今又担任了三连炉技术助理这一重要角色。

走进三连炉烟化炉的生产现场，炉火闪烁，各种管道纵横交错，这里的每一台设备都关系着整个生产的顺利进行。2024年，在江刘泽的精心维护下，烟化炉未出现任何影响生产正常运行的状况。这看似简单的成果，背后却是他日复一日严谨工作的积累。

每天清晨，当大多数人还在享受着清晨的宁静时，江刘泽就已经早早地来到了生产现场。他就像一位细心的医生，对烟化炉进行着全面的“体检”。他仔细检查每一个阀门的开关状态，倾听设备运转时的声音，感受管道的声音变化，如果不是长期与这些设备打交道，很难察觉到其中的异样。尽管问题初现之时看似微不足道，但他没有丝毫的犹豫，当即组织人员展开紧急处理。他详细地向检修人员讲解处理方案，并且全程监督整个处理过程。从拆卸管道、检查故障原因，到更换损坏的部件、重新安装调试，每一个环节他都严格把关，直至隐患被彻底消除。这种严谨负责的态度，让每一位员工都深受感染。

在保障生产平稳方面，他强化了对各个环节的监测，安装了更加先进的传感器，实时收集设备的运行数据。同时，他还制定了详细的应急预案，针对不同类型的设备故障，提前制定了相应的解决措施。为了提升员工的设备维护意识，他定期组织相关培训活动。在培训课上，他会结合实际案例，深入浅出地讲解保障生产平稳的重要意义；组织员工进行应急演练，让大家在实践中提高应对问题的能力。

技术攻关的破局者

在技术领域，江刘泽不断挑战着未知的领域。弃渣含锌较高这一指标长期以来一直是困扰该公司烟化炉生产的一大难题。这不但影响了产品质量，还造成了资源的浪费。每看到那一堆堆含锌量较高的弃渣，江刘泽的心里就充满了忧虑。他暗下决心，一定要攻克这个难题。

面对该公司烟化炉出现的这一问题，江刘泽主动挑起了降低弃渣含锌量的攻关重担。他一头扎进了技术资料的海域中，每天下班后，别人都回家休息了，他却还在办公室里查阅大量的技术资料。那些专业书籍和论文，他一本一本、一篇篇地仔细阅读，不放过任何一个可能有用的信息。他还与团队成员反复深入研讨，大家围坐在一起，各抒己见，碰撞出了智慧火花。他们对每一个生产环节进行透彻分析，从原料的配比到工艺参数的设置，从设备的运行状态到操作人员的操作习惯，不放过任何一个可能影响弃渣含锌量的因素。通过改进工艺参数，优化配料比例等一系列措施，弃渣含锌量逐渐降低。在实验过程中，他们遭遇了多次挫折。有一次，全新的工艺方案实施后，弃渣含锌量不但没有降低，反而呈现上升趋势。那一刻，团队里的气氛变得异常沉重，大家

都感到无比沮丧。但江刘泽并没有气馁，他安慰大家说：“失败是成功之母，每一次失败都是我们向成功迈进的一步。”他带领团队成员仔细剖析数据，查找根源。他们对每一个实验步骤进行了重新审视，对每一个数据进行了反复核对。最终，找到了问题的根源，他们迅速进行了调整和改进。经过一番努力，2024年弃渣含锌指标比2023年下降了20%，创造了历史最好成绩。

科学管理的践行者

为了降低烟化炉非计划停车次数，江刘泽深入钻研生产流程，对整个生产系统进行了全面的分析，制定了一系列科学合理的管理制度和预防措施。

他加大了设备日常维护和保养的力度，建立了详尽的设备档案，上面详细记录了设备的运行状况、维修历史、保养时间等信息。通过对这些数据的实时监测与分析，他可以及时发现设备的潜在问题，并提前进行处理。同时，他还进一步优化了生产调度，增强了各环节之间的协同效率。他重新规划了生产流程，合理安排了人员和设备的使用，使得整个生产过程更加流畅。

在一次设备突发故障时，江刘泽的专业素养和果断决策得到了充分体现。当时，一台关键设备突然出现故障，整个生产流程陷入了停滞。江刘泽凭借丰富的经验和冷静沉着判断，很快就找到了故障的原因。他立即组织人员投入抢修，同时及时调整生产计划，将部分生产任务转移到其他设备上，减少了停车对生产造成的影响。在他的指挥下，维修人员争分夺秒地进行抢修，经过几个小时的努力，设备终于恢复了正常运行。正是他的科学管理和果断决策，使得烟化炉非计划停车次数在2024年降低至5次，大大提高了生产效率和稳定性。

通讯员 江礼凯



图为崔严兵在井下进行设备保养。