铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年4月29日 星期二 农历乙巳年四月初二 第5133期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5450期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开党外代表人士情况通报会

本报讯 4月25日上午,集团公司在九华新材公司召开党外代表人士情况通报会,会议旨在搭建沟通桥梁,凝聚共识,引导党外代表人士继续发挥优势,为集团公司高质量发展建言献策,与集团公司同频共振、携手前行。

会议通报了集团公司2024年高质量发展情况、2025年一季度生产经营情况及集团公司统战工作。2024年,集团公司坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,齐心协力,敢作善为,交出了一份高质量发展的优异答卷。2025年,集团公司将围绕"稳中求进抓发展,改革创新争一流;铜超十九过百九,挖潜降耗增效益。"的方针目标,紧盯"坚定信心、干字当头,改革创新、奋发有为。"的工作主题,全力助推高质量发展扎实推进。

会议就做好集团公司今后的统战工作,加强与党外人士的合作,提出三点希望。一要强化思想引领,在凝聚共识上抓实见效。党外人士要不断加强政治理论学习,提高政治站位,坚定政治立场,始终与集团公司党委保持高度一致,不断增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。二要聚焦中心大局,在助力发展上尽心出力。希望党外人士能紧紧围绕集团公司的中心工作和发展目标,充分发挥自身专业优势和才学,聚焦重点领域和关键环节,积极建言献策,共同推动企业持续健康发展。三要加强自身建设,在履职尽责上担当作为。党外人士要不断加强自身建设,提升能力素质,更好地适应企业发展的需要。加强作风建设,树立良好形象,以实际行动赢得广大员工的信任和支持。

会上,全体参会人员学习了中央党外人士座谈会、中央经济工作会议精神、全国两会及省两会精神,共同观看了《敢作善为当先锋——2024年铜陵有色集团高质量发展巡礼》专题片以及九华新材企业宣传片。

会前,党外代表人士实地参观了九华新材产业研究院和生产车间。

集团公司党委统战部主要负责人,九华新材公司主要负责人,省级无党派人士、市级无党派人士和党外知识分子建言献策展翅工作室成员、部分民主党派成员及党外代表人士参会。

本报见习记者 汪志胜

推进作风建设常态化长效化

党的作风关系人心向背,关系党的生死存亡。执政党如果不注重作风建设,听任不正之风侵蚀党的肌体,就有失去民心、丧失政权的危险。习近平总书记深刻指出:"在改进作风问题上,我们不能退,也退不得,必须保持常抓的韧劲、长抓的耐心,在坚持中见常态,向制度建设要长效。"这一重要论述彰显了我们党不断把作风建设引向深入的坚定决心,同时也指出了推进作风建设常态化长效化的方法论。

风气养成重在日常教化,作风建设贵在常抓不懈。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央站在巩固党的执政地位、完成党的使命任务的战略高度,从中央八项规定这个"徙木立信"之举破题,以"十年磨一剑"的韧劲持续推进正风肃纪。从公款消费的一条条红线划定,到会风文风的一寸寸纠偏,再到公务接待的一分分压减,以钉钉子精神步步为营、层层深入。全党上下以"节节发力"换来清风扑面,靠"寸土不让"涤荡顽瘴痼疾,党风政风焕然一新,社风民风持续向好。然而,纠治作风顽疾如治沉疴,难以骤愈。病愈尚有恢复之期,若疏于调理,潜伏的病原体仍可伺机复起,终成肌体之患。当前,作风建设虽已取得显著成效,但如若放松警惕,一些已经初步压下去的问题很可能死灰复燃。

"善除害者察其本,善理疾者绝其源。"破解作风难题,需坚定决心、保持耐心,像防止疾病复发一样反复抓、常巩固。具体而言,就是推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设,都要落实作风建设具体要求,形成抓作风促工作、抓工作强作风良性循环。要把作风建设时刻摆上位置、有机融入日常工作,做到管事就管人,管人就管思想、管作风。还要经常分析班子和干部队伍作风状况,经常分析本地区本部门干群关系状况,及时掌握苗头性、倾向性问题,采取有针对性的措施。

临渊羡鱼不如退而结网,锅内扬汤不如釜底抽薪。推动作风建设常态化长效化,关键要有一整套科学合理的法规制度作保障。没有制度保证,改进作风的成果最后也保不住。作为稳定、系统的行为规范,制度能将作风建设中积累的有效经验固化为长期规则,为党员干部划明"可为"与"不可为"的界限。若缺乏刚性的制度约束,作风建设则易陷入"抓则紧、放则松"的循环。从《党政机关厉行节约反对浪费条例》到《党政机关国内公务接待管理规定》,从《关于规范村级组织工作事务、机制牌子和证明事项的意见》再到《整治形式主义为基层减负若干规定》,我们党先后出台一系列制度规范,针对作风建设加强顶层设计,标出"红线"、划出"雷区",坚决做到令出必行、令行禁止,构建起科学合理的制度体系。

面对新形势新任务,引领作风建设不断走向深入,要在解决体制和制度问题上多下些功夫。坚持系统思维、辩证思维、底线思维建章立制,既坚持解决问题又坚持简便易行,既坚持目标导向又坚持立足实际,既坚持创新发展又坚持有机衔接,努力形成系统完备的制度体系。同时,要强化党内法规制度执行,进一步明确行为规范,形成对党员干部的有效监督和约束,以刚性的制度规定和严格的制度执行实现作风建设常态化长效化。

新征程上,我们要不断推进作风建设常态化长效化,在常抓不懈与制度建设上狠下功夫,坚决遏制作风问题反弹回潮,不断提高党性修养,在反复锤炼中涵养风清气正的政治生态。

中国纪检监察报 王斯英

我市在金冠铜业分公司举行《中华人民共和国职业病防治法》宣传周启动仪式

本报讯 4月25日至5月1日是第23个全国《中华人民共和国职业病防治法》宣传周。4月25日,我市在金冠铜业分公司举行《中华人民共和国职业病防治法》宣传周启动仪式。活动旨在持续推进职业病防治工作,切实保障广大劳动者的职业健康权益。市卫健委、市民政局、市人社局、市医保局、市总工会、市疾控中心相关负责人,以及集团公司安全环保部、金冠铜业分公司相关负责人出席。

一直以来,铜陵有色集团在市卫健委的指导下,严格落实企业职业病防治主体责任,加强工作场所职业卫生管理,定期开展职业健康检查,广泛开展职业病防治知识宣传,持续提升劳动者自我防护意识和能力,切实保障广大劳动者的职业健康权益,为推进健康中国建设贡献力量。铜陵有色集团始终贯彻"以人为本"的理念,营造良好工作环境,关注职工心理健康,提供心理疏导服务,夯实职业健康管理基础。未来,将以更高标准落实法律法规要求,努力打造职业健康管理标杆企业,为全市职业病防治事业作出更大贡献。

铜陵市卫生健康委副主任、市疾控局局长田震表示,今年宣传周以"关爱劳动者心理健康"为主题,这不仅是对职业健康工作的进一步深化,更是对劳动者身心健康权益的全方位保障。职业病防治工作不仅关乎劳动者的身体健康和生命安全,更关系千家万户的幸福安宁、社会的和谐稳定以及高质量发展,是建设"健康铜陵"的必然要求。近年来,在市委、市政府的坚强领导下,我市坚持以人民健康为中心,认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》,凝聚部门合力、压实企业责任、动员职工参与,全市职业病防治工作成效显著,技术支撑体系更加健全,防治能力持续提升,社会共治格局基本形成。下一步,要以法治为纲,强化职业健康保障;以责任为本,彰显企业担当;以预防为先,争做健康守护者。

启动仪式结束后,现场开展了职业病防治宣传、心理健康咨询等系列活动。与会领导及嘉宾还实地参观了金冠铜业分公司生产车间。

金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、金威铜业分公司、铜冠电工公司、铜冠建安公司、动力厂员工代表;市疾控中心宣传人员参加。

本报记者 陈幸欣

铜冠建安第一事业部让党员在安环管理上发挥作用

本报讯 今年以来,铜冠建安公司第一事业部以"党员安环先锋队"为抓手,扎实开展党员身边安环无事故(事件)、无隐患、无三违活动,保障安环工作走深走实。

年初,该事业部党支部划分了党员安环"三无"工作责任区,与党员签订了"三无"承诺书,并将一事业部18名党员、入党积极分子、团员青年在内的共30名人员划分在8个工程施工现场,以安环生产"双零"为目标,负责管理、操作、监管三个层级安全管理工作,形成安全网格化管理。同时党员亮身份戴"袖章"、持口哨上岗,作为"安环吹哨人"通过宣传、巡查、制止、帮教等方式,确保作业人员安全作业,保障施工生产顺利进行。

该事业部严格落实全员责任制,层层签订责任书。党员监督各层级管理人员严格履行安环职责;党员带头严格执行领导带班巡查制度、监督安全部门每周检查及专职安全员日常检查制度,对施工现场进行安全隐患排查治理,查处各类违章行为;党员监督项目部严格把控外协队伍准入关,进行"无差别""全覆盖"和"动态化"管理。还鼓励全员取证,配齐项目专职安全员。

一季度,该事业部"党员安环先锋队"以"查隐患、保落实"为主线,聚焦危险作业、危大工程等高风险环节,开展系列专项活动19次,查出安全、环保、消防及5S管理问题45项,并建立隐患整改台账,由党员牵头督办整改,实现问题闭环率100%。

3月中旬的内蒙古赤峰市的气温零下10摄氏度,该事业部赤峰金通项目部要在这样的气温下完成电解车间北附跨地坑底板780立方米混凝土浇筑任务,困难可想而知。该项目管理团队不等不靠,迎难而上。党员安环先锋队成员潘昌安带领党员、积极分子、团员青年一起,施工前研究制订周密的施工方案,严格落实各项安环措施,从技术交底、施工用电、临边防护到防寒防冻措施逐一落实。施工过程中,党员、发展对象冲在前,加强过程监管,检查人员上下楼梯及扶手的牢固性及防滑情况,夜间施工轮流值班确保全程跟班。项目部安全员、入党积极分子代良玉还针对农民工朋友,设计了"安全知识顺口溜",将操作规程转化为朗朗上口的方言口诀,让操作工人树立"我要安全"的安全主动意识。经过全体人员的共同努力,保质保量保安全地完成了混凝土浇筑任务。

通讯员 陈卫娟

铜冠电工公司铜材公司员工日前正在叉运铜杆。铜材公司针对铜价高位运行,积极加强原料、在制品库存管控,探索最优库存周期,努力降低生产成本和市场波动风险。

本报记者 王红平 通讯员 岳 莹 摄

金隆铜业公司首次获批"法透"融资授信

本报讯 近日,金隆铜业公司在集团主管部门统筹安排下,资金管理与风险防控工作中取得重要进展,通过完善资金管控风险预案、深化与金融机构深度交流合作,成功获批"法透"专项融资授信。其中农业银行铜陵分行、建设银行铜陵分行分别向该公司给予超大额度"法透"授信。

据悉,该额度将为企业优化资金配置、应对资本市场波动提供灵活支持,特别是对该公司短期资金缺口起到重要的应急保障作用,增强企业资金链安全稳定性,助力企业在复杂市场环境中提升抗风险能力与高质量发展。

通讯员 罗 新 钟海霞

安徽九华新材料公司酸雾净化技术获国家发明专利

本报讯 近日,安徽九华新材料公司自主研发的《一种锌冶炼用均匀喷淋的酸雾净化装置》通过国家知识产权局审核,正式获得发明专利授权。此项专利标志着该公司在锌冶炼绿色生产领域取得重要技术突破。

该技术成功攻克了锌冶炼行业长期存在的酸雾净化系统填料粘结、净化效率衰减等技术难题。该公司技术创新团队经过多年攻关,创新性开发出新一代高效酸雾净化装置,其核心创新点在于采用套筒式动态分离结构与自清洁滚动球体系统双效协同技术,运用旋转作用杆组实时分离粘结填料,确保气液接触面积稳定。独创海绵擦拭部自动清洁球体表面杂质,降低维护成本,采用抗腐蚀涂层与模块化设计,显著提升设备耐酸蚀性能。此项专利的获得,充分体现了企业坚持技术创新和绿色发展理念取得的成果,展现了企业在冶金环保领域的技术实力。该专利技术的应用将有效推动企业绿色转型,同时为冶炼行业清洁生产提供了可复制的解决方案。

通讯员 江少杰

扎根一线练本领 轮岗实践促成长

——冬瓜山铜矿新进大学生轮岗锻炼侧记

为提升大学生能力水平,培养复合型人才,冬瓜山铜矿组织大学生"轮岗补课",近三年入职的31名大学生分两批次开展轮岗锻炼,其中第一批16人已于三月初分别奔赴不同部门,开启充实的实践旅程。日前,提升一区5名女大学生已顺利完成轮岗任务,收获满满,为后续轮岗工作筑牢根基。

提升一区作为矿山生产的核心枢纽,肩负着矿石提升的重任。由于卷扬操作工属特种作业岗位,需持证上岗,参与轮岗的大学生们以"观察员"身份深度融入生产环节。在师傅们的悉心带教与现场实地参观学习中,大学生们逐步掌握了卷扬机的构造原理与基本操作流程,明晰了不同提升任务的调度规则,以及如何依据实际工况灵活调整提升速度、负载能力和运行方向。"轮岗让抽象的知识变得具象,我们亲眼见证了矿石提升系统的运作,对生产流程有了直观且深刻地理解。"轮岗大学生唐诗在小结中写道。

在提升一区轮岗期间,5位大学生接受了全面且细致的安全教育,熟练掌握出入主井的安全准则,包括规范佩戴安全帽、身着工作服,严禁靠近或触碰危险区域等。"现场是最好的课堂",在提升一区轮岗的两周时间里,大学生们不仅见证了矿石的提升过程,自身专业技能也实现了显著提升。分配至电工班的小程,在师傅指导下,系统学习了每周设备检查流程,从主电机安全检测、过卷保护装置测试,到防箕斗开关检查、防风门闭合状态确认,每项检查都严谨细致。师傅还倾囊相授"眼看、耳听、手测"巡检妙招,即通过观察电控柜指示灯状态、聆听电机运行声响、检测设备温度,精准判断设备运行状况。轮岗大学生柯琪表示:"这些实用技能让我能更敏锐地感知设备状态,为今后工作积累了宝贵经验。"

为增强实践体验,轮岗期间大学生们跟随师傅严格执行四班三运转工作模式。"起初倒班的确有点不适应,适应了后对日常影响也不大。"轮岗大学生胡羽琪坦言,"倒班过程能深刻体会到团队协作的力量,即使再忙、再晚,每班人员在交接班前都会详细记录本班生产与安全情况,精准传递给下一班,各班组既独立作业又紧密协作,共同推动生产链条稳步运转,切实领悟到团队协作对保障生产的重要意义。"

随着提升一区轮岗圆满结束,5名大学生带着实践收获与全新感悟奔赴下一站。他们不仅带走了专业知识,更对"矿山"精神有了全新理解:那是深夜抢修时的头灯微光,是交接班时的责任传递,是面对隐患时的职业警觉。

通讯员 朱月月

近日,金冠铜业分公司奥炉熔炼车间员工在进行贫化电炉排渣作业。据悉,该车间利用奥炉厂区大修时机,配合协同处置项目对接,同步完成贫化电炉2号渣口双溜槽改造工作。改造后的溜槽采用"人"字型溜槽结构与布局,极大提高了炉渣排放效率,从而实现有效稳定控制贫化电炉渣面。

通讯员 汪 勇 摄