

# 转变作风重在担当实干

## 持之以恒加固中央八项规定堤坝

重任呼唤担当,实干成就未来。习近平总书记强调:“要培养担当实干的工作作风,不尚虚谈、多务实功,勇于到艰苦环境和基层一线去担苦、担难、担重、担险,老老实实做人,踏踏实实干事。”这一重要论述要求党员干部要自觉培养真抓实干的工作作风,以奋发有为的精神状态和“时时放心不下”的责任意识把各项工作落到实处。

好作风离不开实干,好办法离不开实践。担当实干是确保作风建设取得实效的重要途径。担当的大小体现的是党员干部的胸怀和格局,有多大担当才能干多大事业;是否实干反映党员干部的素质和作风,尽多大责任才会有多大成就。老百姓看作风建设,主要不是看开了多少会、讲了多少话、发了多少文件,而是看解决了什么问题。干得怎么样,要用事实来说话、凭成果来说明、以实绩来检验。党员干部要立足岗位、躬身实干,以积极的心态、主动的作为夯实事业发展之基,把解

决实际问题与作风问题、共性问题与个性问题、眼前问题与长远问题结合起来。对标党风要求找差距、对表党性要求查根源、对照党纪要求明举措,什么问题突出就着重解决什么问题,什么问题紧迫就抓紧解决什么问题。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,坚持自上而下、以上率下,解决了新形势下作风建设抓什么、怎么抓的问题。中央八项规定抓住了作风建设最突出、最紧迫的问题,成为改变政治生态和社会面貌的标志性举措,推动了全面从严治党,推动了党风政风社风好转。与此同时,我们必须清醒地看到,“慕虚荣、务虚功、图虚名”等顽疾仍不同程度存在。有的重虚绩轻潜绩、重面子轻里子;有的不怕群众不满意、就怕领导不注意;有的喜欢“作秀”而不是“做事”,热衷于“造势一时”而不是“造福一方”;有的对实际情况不了解不关注,不愿帮助基层和群众解决

实际问题,甚至不愿同基层和群众打交道;有的在抓落实方面,只是“蜻蜓点水”“水过地皮湿”,没解决实际问题。这类不愿真抓实干的作风,要么是形式主义突出,要么是官僚主义严重,要么是解决实际问题能力不足,阻碍党的事业发展,削弱党同人民群众的血肉联系。

者为常成,行者常至。作风的改进,最终体现在实干中,从实际出发谋划事业和工作,使计划方案符合实际情况,以创造性工作把党中央决策部署落到实处。一是树牢造福人民的政绩观,坚持以人民为中心的发展思想,不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠;坚持出实招求实效,不搞华而不实、投机取巧、数据造假;坚持打基础利长远,不搞急功近利、竭泽而渔、劳民伤财。二是明确解决问题的新导向,增强问题意识,聚焦实践中遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题,提出真正解决

问题的新理念新思路新办法。三是鼓足干事创业的精气神,恪尽职守、担当作为,迎难而上、敢于斗争,严肃整治拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象,完善担当作为激励和保护机制。四是形成狠抓落实的好局面,不折不扣贯彻落实党中央决策部署,积极主动抓落实、聚合众力抓落实,以钉钉子精神抓落实,聚焦实际问题抓落实,在抓落实上取得新实效。

唯有实干,方能干实。我们靠实干创造了辉煌的过去,还要靠实干开创更加美好的未来。转变作风不是一个抽象的概念转化,而是一个实事求是解决实际问题的过程;不是一蹴而就的事情,而是一项长期的艰巨任务。党员干部要自觉树立求真务实的工作作风,以高度的政治自觉和强烈的责任担当,以作风转变促工作落实,以实际行动诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

吴荣生

## 大胆干事是最质朴的方法论

“大家这么信任我,得了,豁出去了,干吧!干就得干好!”前不久,《榜样9》播出,河北省承德市滦平县周台子村党委书记范振喜这句质朴的话,令人印象深刻。

豁出去干,是担当的勇气,也是干事的方法。拿范振喜来说,村里的发展难题如何破解?整顿矿点,先从自家“开刀”;办铁选厂缺资金,按下230多个红手印向村民借款,承诺挣了钱是村集体的、赔了由村干部担着……

大胆干事才能攻坚克难,一片公心自然赢得信任。范振喜和村两委带头干,党员干部领着村民一起闯,让周台子村从欠外债的贫困村,一跃成为年人均收入超3万元的富裕村。

周台子村的嬗变,印证着一个深刻的道理:大胆干事是最质朴的方法论。

习近平总书记强调:“凡是有利于党和人民的事,我们就要事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干。”看准了就抓紧干,用好作风好形象把群众牢牢团结在周围一起干,就没有过不去的坎,没有干不成的事。

干事创业,从来不是四平八稳、顺风顺水就能成功的。面对挑战迎难而上,面对机遇主动出击,面对矛盾积极化解,才能不断把事业推向前进。

党把干部派到一个岗位,就是要解决问题的。怕摔碗就不洗碗,怕出事就不干事,这样的干部,表面看是缺少责任感,从根子上讲是党性不强不纯。从历史上看,那些令党动容、让人感念的党员干部,如焦裕禄、谷文昌、杨善洲等,都有一个重要特质,就是坚持党性原则,

为了党和人民的事业,敢担当、不惜身、不退缩。

一切为民者,则民向往之。正是因为有一批批这样的共产党人,我们党才能凝聚起惊天动地、改天换地的磅礴力量,让绝对贫困成为历史,把电力、公路、光纤、网络建到偏远乡村,让国家发展和人民生活一年比一年好,在群众心中立下不朽的丰碑。

面对与时俱进的发展“新题目”和改革“大文章”,要把前无古人的事业不断推向前进,不断书写实践续篇和时代新篇,党员干部就必须拿出锐气和斗志,敢担当、善作为。改革是有风险的,但不改革是最大的风险;发展是会遇到问题的,但不发展是最大的问题。必须依靠顽强斗争,攻坚克难、干事成事,才能不断打开改

革发展新天地。

干事就会有风险,大胆干事更可能产生“无心之失”或“探索之误”。要激励干部担当作为,就要加强对“挑担人”的关怀和保护。既健全制度化机制“事前撑腰”,也容错免责“事后补救”;既精准执纪明晰行为边界,又树立重实干、重实绩的选人用人导向,才能为创造性开展工作提供更从容的“试错空间”,让干部干事的底气更充足、拳脚施展得更开。

干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。在遵规守纪、清正廉洁的前提下大胆干事,秉持“犯其至难而图其至远”的胆魄,涵养“致广大而尽精微”的智慧,结合党史学,从延安整风运动到新时代作风建设,把握一脉相承的精神密码;结合案例学,通过剖析违规吃喝等典型问题,明辨是非界限;结合岗位学,针对不同领域梳理容易出现的违反中央八项规定精神的风险点。唯有将中央八项规定精神融入日常、内化为价值追

孟繁哲

## 红色文化如何融入思想政治教育

文化自信,提升道德修养。对于企事业单位而言,红色文化更是培育职工爱国情怀、集体主义精神和社会责任感的重要资源。

### 二、红色文化融入思想政治教育的必要性

1. 增强政治认同。新时代党的创新理论是马克思主义中国化的最新理论成果,是指导中国特色社会主义事业发展的行动指南。通过红色文化的浸润,职工就能够更深刻地理解党的理论和路线方针政策,增强对党的政治认同。红色文化中的革命精神和党的奋斗历程,能够帮助职工更好地理解党的初心和使命,从而在思想上与党保持高度一致。

2. 提升思想认同。红色文化蕴含着丰富的思想资源,能够帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观。通过红色文化的教育,职工能够更好地理解中国特色社会主义道路、理论、制度和文化,增强对社会主义的信念和信心。红色文化中的英雄事迹和革命精神,能够激励职工在工作和生活中勇于担当、甘于奉献。

3. 深化情感认同。红色文化不仅是历史的记忆,更是情感的纽带。通过红色文化的浸润,职工能够更加深刻地感受到

党的温暖和关怀,增强对党的情感认同。一段段生动的革命故事和一个个鲜活的英雄人物形象,能够激发职工的爱国热情和集体荣誉感,使他们在情感上与党紧密相连。

### 三、红色文化融入思想政治教育的路径

1. 创新教育形式。传统的思想政治教育往往以灌输为主,缺乏互动和参与感。在新时期,企事业单位应创新教育形式,采用多样化的教育手段,如红色故事会、红色电影展播、到红色教育基地参观等,增强职工的参与感和体验感。在教育的形式上,要更加适应新时代的特点,充分利用现代传播手段,通过微信、短视频、公众号等职工喜闻乐见的形式开展思想政治教育,通过生动活泼的形式,使红色文化深入人心。

2. 融入日常工作。红色文化的融入不应局限于特定的教育活动,而应融入职工的日常工作生活中。企事业单位可以设立红色文化角,展览展示党的历史、党的成就和党的文化传统;开展多种形式的红色主题团队建设活动,组织党的知识竞赛等形式,使红色文化成为职工日常工作生活的一部分。通过潜移默化方式,使职工在不知不觉

中接受红色文化的熏陶。

3. 强化榜样引领。红色文化中的英雄人物和先进事迹是宝贵的精神财富。企事业单位应注重挖掘和宣传身边的先进典型,树立榜样,发挥示范引领作用。展播中宣部的《榜样》宣传片,让职工学习现代优秀共产党员的先进事迹;对职工身边的优秀共产党员进行表彰,开展系列学习活动,激励职工学习榜样、争当先进,形成良好的文化氛围。

4. 加强制度建设。红色文化融入思想政治教育需要制度保障。企事业单位应建立健全相关制度,将红色文化教育纳入职工培训体系,定期开展红色文化教育活动。同时,应加强对红色文化教育的考核评估,确保教育效果落到实处。

红色文化是中华民族宝贵的精神财富,是新时代思想政治教育的重要资源。在新时期,企事业单位应坚持用新时代党的创新理论武装职工,不断增强职工群众对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。通过红色文化的浸润,使职工在思想上与党保持高度一致,为实现中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。

江莹

## 涵养“检身若不及”的自觉

“检身若不及”出自《尚书·伊训》。商朝右相伊尹告诫刚即位的帝太甲:“与人不求备,检身若不及”。意思是对别人不能求全责备,反省自身要唯恐达不到标准。习近平总书记引用这句古语,指出“要有‘与人不求备,检身若不及’的精神,时刻自重自省自警自励”,要求“年轻干部要有‘检身若不及’的自觉,经常对照党的理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党中央部署要求,主动查找、勇于改正自身的缺点和不足”。习近平总书记这一重要要求,可谓意义深远。

为什么党员干部要涵养“检身若不及”的自觉?一般而言,人的行为受制于两种力量,一种是内心的自我约束,一种是法律、规则等的外在约束。外因通过内因起作用,自我约束往往比外在约束更为长久和有效。《礼记·大学》提出“修身、齐家、治国、平天下”,其中修身是齐家、治国、平天下的重要前提和基础。一个人有了自省精神,才能及时校正自己的思想和行为。从实践上看,全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴,关键在党。广大党员干部只有涵养“检身若不及”的自觉,才能不断提升政治境界、思想境界、道德境界,才能永葆共产党人的政治本色,从而推动改革发展稳定各项任务扎实展开。

中国古代历来注重克己修身、为政以德。古人说,“修其心治其身,而后可以为政于天下”。只有自省,方能自知、自律、自强。唐太宗李世民说,“朕每闲居静坐,则自内省,恒恐上不称天心,下为百姓所怨。”北宋名臣范仲淹每晚睡前都要算一算自己所得俸禄和一天所做事情是否相称,若不相称,则“终夕不能安眠,明日必求所以称之者”。清朝廉吏于成龙在《示亲民官自省六戒》中提出为官者“自省六戒”,使基层官员“朝夕观省,自为猛鸷”。

习近平总书记指出:“中国传统文化历来把自律看作做人、做事、做官的基础和根本”“我们共产党人更应该强化自我修炼、自我约束、自我塑造”。回顾百年党史,我们党之所以能够经受各种风险考验,战胜各种困难挑战,很重要的一点就是广大党员高度重视以自省自律来锤炼党性、提高思想觉悟。毛泽东同志认为“有无认真的自我批评,也是我们和其他政党互

求,始终绷紧思想弦,念好“紧箍咒”,才能在诱惑面前稳得住心神,在利益面前守得住底线。

党员干部生活作风的蜕变,往往是从吃喝等看似小事的地方开始的。“堤溃蚁孔,气泄针芒”,这句古训就是强调防微杜渐的重要性。习近平同志曾在《之江新语》中写道:“小事小节是一面镜子,能够反映人品,反映作风。”党员干部要严格按照中央八项规定精神,深刻认识小与大的辩证关系,主动“照镜子”自查。各级党组织要充分运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、群众举报等多种途径“地毯式”巡检,既要查找违规吃喝、公款旅游、变相送礼等显性问题,也要关注形式主义、官僚主义等隐形变异问题,从源头上发现“蚁穴”“蝇巢”,防止“小问题”变成“大窟窿”。

善除害者察其本,善理疾者绝其源。对于查摆出的问题,要坚持有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题。习近平总书记指出:“下大气力解决‘四风’问题,不能虎头蛇尾,不能搞成‘半拉子工程’,更不能搞形式走过场。”这要求我们剑指问题靶心,注重“当下改”和“长久立”的重要节点上,党员干部要聚焦主题,注重实效,一体推进学查改,确保学有质量、查有力度、改有成效。思想上松一寸,行动上散一尺。落实好中央八项规定精神需要有扎实的理论武装。要通过个人自学、专题研讨等多种形式,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,吃透中央八项规定及其实施细则精神,做到思想上真重视、真警醒、真自觉。创新学习方式,结合党史学,从延安整风运动到新时代作风建设,把握一脉相承的精神密码;结合案例学,通过剖析违规吃喝等典型问题,明辨是非界限;结合岗位学,针对不同领域梳理容易出现的违反中央八项规定精神的风险点。唯有将中央八项规定精神融入日常、内化为价值追

习近平总书记指出:“中央八项规定不是五年、十年的规定,而是长期有效的铁规矩、硬杠杠。”新征程上,面对各种风险挑战,加强党的作风建设尤为重要。党员干部要通过深入学习中央八项规定精神学习教育,在学中思、查中改、改中进,以过硬作风振奋精神、激励斗志、树好形象、赢得民心,推动党中央各项决策部署落到实处,推动中国式现代化行稳致远。

权维伟

## 新经济环境下青工思想政治工作面临的挑战与对策

面对国内外经济环境的变化,青工思想工作面临着许多新情况、新挑战。如何有效地开展职工思想政治工作,调动广大企业员工的积极性和创造性,这是当前企业党建工作的重要课题。对此,笔者以金冠铝业分公司为例,就常见的青工心理问题、解决问题的对策、如何创新思想政治工作进行了思考。

### 一、新经济环境下青工思想政治工作面临的问题

(一)人员构成与特点。当前,90后、00后已逐渐成为企业的生力军。他们成长于改革开放的深化期和网络信息的爆发期,思想活跃、观念新颖、个性鲜明。在价值取向上,他们呈现出多元化趋势,对传统思想政治工作的接受度和认同感与老员工相比存在差异。

(二)心理压力与问题。新经济环境带来了激烈的市场竞争和不断变化的岗位要求,导致部分青工产生逆反心理和抵触情绪。同时,高房价、高生活成本等生活压力也使他们中的少数人产生心理失衡和挫败感,进而影响了其身心健康和工作状态。

(三)新媒体平台的影响。互联网、移动通信等新媒体平台已成为青年工人获取信息、交流思想的主要渠道。这些平台虽然具有即时性、互动性等优势,但也带来了信息内容纷繁复杂、思想观念交织碰

撞的问题,增加了企业思想政治工作的难度和复杂性。

### 二、新经济环境下青工思想工作面临的挑战

(一)个性化需求与差异化的挑战。如何满足不同青工的个性化需求,成为企业思想政治工作面临的挑战之一。企业需要深入了解每个青工的思想动态和实际需求,制定有针对性的工作方案。

(二)心理压力疏导的挑战。如何有效缓解青年工人的心理压力,增强其心理韧性,是企业思想政治工作必须解决的问题。企业需要建立健全的心理疏导机制,为青工提供及时的心理疏导和帮助。

(三)新媒体环境下信息引导的挑战。在新媒体环境下,如何有效引导青年工人获取正能量信息,避免不良信息的侵蚀,成为企业思想政治工作的一项重要任务。企业需要加强新媒体平台的管理和引导,营造良好的信息环境。

### 三、应对新经济环境下青工思想政治工作挑战的策略

(一)因人施教,提高针对性。企业应针对不同年龄段、不同文化背景、不同岗位需求的青工,制定个性化的思想政治工作方案。通过定期开展座谈会、问卷调查等,深入了解他们的思想动态和实际需求,确保思想政治工作的有的放矢、精准

发力。

(二)换位思考,理解青工。企业应鼓励思想政治工作者站在青年工人的角度思考问题、分析问题,以更加开放包容的心态接纳和理解他们的想法和行为。通过换位思考,拉近与青年工人的心理距离,找到更加贴近实际、易于接受的思想政治工作方法。

(三)互动交流,搭建沟通桥梁。企业应充分利用新媒体平台的优势,建立青年工人微信群、QQ群等互动交流渠道。通过这些渠道,思想政治工作者可以及时了解青年工人的思想动态和反馈意见,为他们提供必要的帮助和支持。同时,青年工人之间也可以相互分享经验、交流心得,形成良好的学习氛围和团队精神。

(四)真情感召,提升感染力。企业应关心体贴青工的工作和生活,通过节日慰问、困难帮扶等方式让他们感受到组织的温暖和关怀。此外,还应定期组织青工参加各类文体活动和社会实践活动,让他们在参与中增强集体荣誉感和归属感,更加自觉地投身到企业的发展中去。

(五)寓教于乐,丰富教育的形式与内容。企业应积极探索寓教于乐的思想政治教育新模式,改变传统思想政治工作的单调乏味形式。通过举办主题演讲比赛、知识竞赛等活动,让青工在轻松愉快的氛

倪军

葛亮亮