

## 学习身边的榜样

1998年,金伟从有色技校毕业分配至原有色第一冶炼厂保卫科,从基层经济护卫队员做起,勤学苦练、善于钻研、甘于奉献、勇于担当,在平凡的工作岗位上谱写了华章。

## 智勇双全,“战功”显著

在外人看来,保卫科经济护卫的工作既轻松又简单,只需在门岗处站岗岗、值值勤,其实不然。金伟在原第一冶炼厂从事保卫工作时期,由于当时物资匮乏、人们生活水平不高,再加上用工形式多样化、人员结构繁杂、安保硬件设施较为落后等原因,偷盗厂内物资等治安事件时有发生。像金伟这样的保卫科经济护卫队员不仅要负责门岗管理,还承担着侦破偷盗案件和抓捕偷盗嫌疑人的重任。别看金伟个子不高、体型偏瘦,每次在抓捕偷盗嫌疑人时,他总是冲在最前面,在与身高马大的“嫌疑人”对峙时也丝毫不惧。他善于思考,他想出的点子多次在侦破偷盗案件时发挥了作用,为企业挽回了大量经济损失。因“战功”卓著他被任命为经济护卫队长。走上管理岗位以后,他无丝毫懈怠,更加从严要求自己,坚持原则、遵守规矩、率先垂范,积极发挥“头雁”示范作用,带领经济护

卫队员们维护厂内治安稳定,保卫企业财产安全。

## 坚守岗位,顾全大局

因生产工艺落后、设备设施陈旧老化、环保等原因,2007年原第一冶炼厂实施突破,成立了稀贵金属分公司。原本上千人的员工队伍需要通过竞聘上岗的方式留用500余人,其余人员将被安排劳务输出或待岗。一时间人心浮动、众说纷纭,保卫科的正常工作也受到些许影响。由于经济护卫岗位的工资收入较生产性岗位低不少,而此时正是经济护卫队队员调换工作岗位的良机,经济护卫队员中有趁机报名参加劳务输出的,也有报名参加生产车间竞聘的。金伟则认为,非常时期安保维稳工作较以往更为重要,他主动放弃去生产车间工作的机会,积极协助科室负责人带领经济护卫队队员们加强厂内治安维稳和安保管理,白天严查出入车辆,防止车辆夹带物资出厂;夜间带领经济护卫队员们加大巡逻力度,预防偷盗案件发生,从而避免资产损失,确保了企业关键转产期间平稳过渡。

## 身先士卒,勇挑重担

原第一冶炼厂贵金属车间的生产原料铜阳极泥,从江苏张家港市和内蒙古赤峰市采购,需要通过重型货运车辆运输。由于铜阳极泥中富含金、银等贵重

## 恪尽职守的安保卫士——记金隆铜业公司保卫干事金伟

金属,价值昂贵,运输途中一旦发生意外,其后果将不堪设想。当时未实施GPS定位和视频监控,每一次运输需由经济护卫人员护送,一次护送任务有将近30个小时的车程,一路的颠簸和长时间高度的紧张戒备常常令人身心疲惫,承担铜阳极泥武装护送的工作,对于旁人而言唯恐避之不及,而金伟则主动请缨承担这项工作。几年下来风雨无阻,他每次参与的护送任务都能圆满地完成。

让旁人不解的是金伟利用业余时间取得了驾驶证B级执照,具备了重型货运车辆驾驶资格。同事开玩笑问他是不是准备转行。实则他考取重型货运车辆驾驶执照是专门应对运输途中突发意外而储备的应急技能,为铜阳极泥长途运输增添一道安全屏障。同事们在得知真相后,都由衷地为他点赞。

## “悍将”变“新兵”,“新兵”成行家

2018年,原稀贵金属分公司与金隆铜业公司进行整合,因工作需要,金伟的工作内容发生了改变,侧重于公司消防安全管理方面。突然间从保卫“悍将”变成了消防“新兵”。面对工作内容的改变,他并无怨言,欣然接受,保持着踏实苦干、勤勉尽勉的干事劲头。为了尽快适应新岗位的工作,他主动加强消防管理业务知识的学习,积极参加各类专题培训和上网课学习新业务、新技术、新技能,不断充电蓄能提升自身本领,并取得

了《消防设施操作员》证书。在工作中,他认真贯彻落实“预防为主,防消结合”的消防安全工作方针,着力加强公司消防安全“四个能力”建设,狠抓消防基础工作、严查火灾安全隐患、严格动火作业管理,防微杜渐,预防各类火灾事故发生,全力保障公司消防安全。

为强化金隆铜业公司消防安全工作,他专门从档案室借阅公司建(构)筑物平面图,并对照建(构)筑物实体手工绘制了消防水管网简易布置图,一个个地标注出消火栓配置位置,并依据消防安全相关管理标准和技术规范增加配置了微型消防站、应急消防柜和灭火器等消防设施,夯实公司消防工作基础。他全程参与公司智慧消防项目建设,根据各区域关联生产紧密程度和火灾风险等级选定热成像感温火灾探测器、烟雾探测器以及七氟丙烷自动灭火系统的安装位置。在项目实施过程中,积极做好组织协调工作,确保项目安全有序实施。智慧消防系统投入运行后,效果显著,多次因及时发现火情并采取妥当处置避免了火灾事故的发生。

为及时消除厂区内火灾事故隐患,他每月组织开展消防安全检查,每到到一个消防设施,他都会认真仔细地检查,查看灭火器的状况是否完好,消防水袋水枪是否齐全,沙池内的沙子是否松软,办公场所是否存在私拉电线和使用大功率电器等情况,督促存在问题的责任单位



图为金伟(中)正在生产现场检查消防器材。

及时整改消除隐患。他严格厂区内动火作业管理,每当生产现场需要进行一级动火作业施工,他总是早早赶到作业现场,认真确认是否具备动火作业条件,提醒现场作业人员必须遵守公司动火作业相关规定,确保动火作业安全。为增强公司员工消防安全意识,提升员工的应急逃生能力和初起火灾扑救技能,他专门编制了《消防安全手册》供员工学习,并且经常深入基层课堂“传经送宝”,开

展消防器材正确使用现场教学,无私地把自己多年以来在工作中积累的宝贵经验毫无保留地教给大家。

无论是在保卫管理还是在消防安全管理岗位上,他总是兢兢业业、恪尽职守,在平凡的工作岗位上干出不平凡的业绩,先后荣获集团公司“综合治理先进个人”、金隆公司“优秀共产党员”“安全生产先进个人”“岗位能手”等荣誉称号。

通讯员 钱红志

## 智能化建设的动力“先锋”——记动力厂电仪高级工程师叶军



图为叶军(左)在供水系统自动化改造现场。

日前,在动力厂热电机间一处流量计旁,身穿蓝色工作服,头戴红色安全帽的动力厂仪表高级工程师叶军,手持现场通信手操器,正在诊断流量计故障。他一边测量,一边向身旁的年轻技术员小杨讲解着要点:“测量元件应与管道横截面平行,与流体轴向运动方向垂直直,而且测量管应处于管道正中央,不可前后左右偏移。”

## 勤于钻研,在专业深耕中解难题

在大家眼中,叶军是一名标准的“技术咖”。自2012年作为人才引进到动力厂热电项目,他已在电气仪表专业领域深耕了13年。勤于钻研的他知道,无论是电气仪表的安装、调试,还是维护、检修,都需要深入了解热电生产的全流程,才能使数量庞大的电气仪表在整个系统中发挥“眼睛”和“耳朵”的作用。从机组建

设时起,叶军就一头扎进项目建设和设备调试现场,白天是施工员,晚上是技术员。从现场勘查到编制方案,再到现场实施,叶军硬是用一股钻劲,设计了以DCS为基础的供热控制方案,构建了供热在线计量与管损在线监控系统,承担了铜箔供热管道减温减压站相关自控图纸设计、后期施工、运行调试。热电生产运行以后,他又牵头制定了动力厂热控专业技术规范及标准化规程,主导了锅炉除盐水泵变频自控改造、锅炉燃油泵节能自控改造、化水中和池环保多点测PH控应用、热电厂内热网孔板蒸汽计量节能改造等软、硬件技改项目,多方位提高了设备的安全性能,促进了节能降耗。

## 敢于创新,在技术攻关上求突破

为践行国家“绿色低碳循环发展”

要求,努力实现“双碳”目标,叶军推动并起草了大功率锅炉给水泵节能与母管制运行技术方案,推动氨法脱硫与脱碳产业政策及技术应用、智能工厂、信息调度中心建设等多项技术攻关。2024年10月,他负责的《氨逃逸检测与SCR脱硝工艺应用研究》项目,在热电锅炉大修周期适用时启动,11月成功投入常态化稳定运行,彻底解决了困扰动力厂热电10多年来锅炉脱硝氨逃逸无检测数据、过度喷氨所造成的锅炉综合运行成本高的难题,实现了氨逃逸及相关数据精确高速检测,保护脱硝设备的使用寿命,预计年降低综合成本超过100万元。叶军撰写的多篇论文曾在集团公司及中国有色冶金工业协会获奖。

## 勇于探索,在智能建设中展特长

在集团公司“机械化换人、自动化减人”的智能化建设要求下,叶军担负起包含热电与供水系统在内的全厂自动化与信息化工作。为了做好智能化工厂建设,叶军几乎“泡”在生产现场,扎根一线解决难题。在对金新铜业供水项目的自动化改造工作中,他带领技术人员先后实现了生产供水自动领运行、平流池及加药远程自动化、生产水浊度远程控制,以及取得了取水口与二车间远程联动、供水单耗在线统计与监控、热网供热远程在线计量与管损统计、水电热能源计量数字化、物联网应用等一系列新成果。他提出的供水系统无人值守4G及协同管控系统建设方案与网络架构,随主体项目建设完成后在主井与长江取水口已顺利投入运行,实现了无人值守目标。为了让职工更快更好地掌握信息化操作,他常常现场指导,传授经验。对待年轻的技术人员,叶军更是像对待孩子般地关爱他们的成长成才。

通讯员 董玲 杨江

## 摄影作品“镌刻”安全

在安庆铜矿机修厂电修车间里,一幅摄影作品引人注目:一群身着蓝色工装、头顶安全帽的女工正全神贯注地检修电机。这幅《电修娘子军》摄影作品,在2024年第十二届“书香三八”全国评选中荣获摄影阅读类优秀奖,并摘得铜陵市“书香三八”一等奖。作品背后,不仅展现了女工们对安全生产的坚守,更是矿山“她力量”的生动写照。

一直以来,安庆铜矿机修厂党支部积极探索,将女工们的成长与安全生产紧密结合,打造“党建+关爱”双引擎模式。电修班组女工占比高达90%,针对这一特点,党支部专门开设“女工讲堂”,邀请资深技师传授电机绕组修复、角接技术等工艺。该班组担负着全矿近千台电机的维修工作,拆线、绕线、下线、烘烤、浸漆、清理转子、更换轴承等,每年修理各类电机及维护保养约110台次。

走进班组作业区,工具摆放整齐划

一,区域标识清晰如新,地面干净整洁,设备不见一丝油污——这是矿级5S标杆的“硬标准”,也是女工们精心呵护的成果。近年来,班组将5S管理与安全生产深度融合,推出“四步检修法”,即一查找隐患、二制定方案、三标准操作、四试机检验。这一方法的实行使得电机平均维修周期缩短25%,合格率达100%,也因此她们多次获得矿山优秀班组称号。

在车间的荣誉墙上,中华全总颁发的“全国五一巾帼标兵岗”奖牌格外耀眼。“在这里,我们既是技术工人,也是安全生产的‘吹哨人’,女性特有的细致,让我们们在隐患排查中更具优势。”优秀共产党员蔡媛自豪地说道。确实,一年来班组累计发现并解决电机隐性故障50余起,成为矿山安全生产的“巾帼卫士”。

党支部平日里很重视女工们的想法,党支部书记经常与她们一起座谈,

倾听她们的心声和诉求。党支部还邀请女工家属走进车间,观看她们在岗位上的标准化操作,观赏她们排演的“反三违”微视频,将安全意识从单位延伸到了家庭。

在《电修娘子军》的画面中,女工们专注维修电机的眼神与身后的“反三违 除隐患 保安全”标语相互映照。“画面就是让大家知道,安全生产不是一句空洞的口号,而是要在每个细节上较真。”女工孙梦凡解释道。

这幅作品是该矿“文化赋能”行动结出的一颗硕果,像“安全一家亲”用纽带紧紧连起工作与家庭,像“安全家书”里满是亲人的殷殷嘱托,像“隐患随手拍”第一时间为安全生产“排雷”。在这些活动的助力下,女工们以独特的方式展现风采,诠释着安全文化的内涵,为矿山的高质量发展筑牢了坚实根基。

通讯员 操移山

程宏雨,现任铜冠建安公司第二事业部副经理。从技术员到跨国项目副经理,他的成长道路浸透着“泥泞”与汗水。他的故事,不仅是一个普通技术员的奋斗史,更是一种敬业、坚韧、担当精神的生动写照。

## 敬业与奉献的践行者

1986年,程宏雨出生在安徽淮南的一个普通家庭。2010年,24岁的他从安徽理工大学毕业,怀揣着对未来的憧憬,踏入了社会的大门。他的第一站是铜冠建安公司承建的九华冶炼厂熔铸车间项目。作为一名技术员,他每天与设备、图纸、数据打交道。在这个充满挑战与机遇的工地上,程宏雨展现出了超乎常人的敬业与奉献精神。

周末,其他同事回家休息,他却选择留在工地,与工地相伴了整整一年。他说:“工地就是我的家。”

2011年7月,程宏雨被调往庐江,负责大包庄项目资料决算工作。对于刚接触决算的他来说,这是一项全新的挑战。资料决算涉及的数据繁杂,稍有不慎就会出错。程宏雨凭借在熔铸车间项目积累的细致与耐心,一步步摸索,从零开始学习,直至掌握。这段经历让他明白,工程不仅需要技术,更需要细心与耐心。

2013年10月,程宏雨来到沙溪铜矿,这一待就是六年。从矿山的成立、投产到维保,他全程参与。在沙溪矿的六年里,程宏雨遇到了许多困难。2013年,当时的沙溪铜矿还是一片荒山,程宏雨经常背着测量仪器攀上陡坡,时常山风裹挟着碎石扑打在安全帽上叮当作响。刚开始,对资料决算不熟悉,他就加班加点学习;施工过程中遇到技术难题,他就带着技术员一起攻关。他说:“每个项目都不一样,遇到的问题也不同,但只要脚踏实地,总能找到解决办法。”

宝剑锋从磨砺出。程宏雨在沙溪铜矿积累了丰富的经验,逐渐成长为一名技术过硬、管理能力突出的骨干。凭借出色的表现和对矿山项目的深刻理解,2018年1月,他被任命为庐江矿业工程项目部项目经理,这也是建安公司独立设立的项目经理岗位。肩上的担子更重了,他也更为执着。正如他自己所说:“我并不是最年轻的项目经理,但我却是成长速度最快的。”

2019年,安徽金鼎矿业选矿工程开工,这是一项合同金额高达5000多万的工程。程宏雨带领团队克服了人员进场难、工期紧张等重重困难,提前四个月顺利完成了所有工程量。得到了业主方的高度肯定:“铜冠建安公司能在6个多月时间内建成年处理矿石量100万吨选矿厂,创造中国矿山建设史上一个新纪录。”

凭借在金鼎矿业的出色表现,2020年底,程宏雨再次被委以重任。他被调往金磊矿业,担任该项目分管领导兼项目经理。这项工程,占地面积19.6万平方米,合同金额更是达到1.41亿。从桩基基础、主体结构到装饰装修,他一步步见证了工程的崛起。桩基施工时,地质条件复杂,部分地区出现溶洞和塌孔现象。于是他带领技术团队连夜研究解决方案,采用钢护筒加固



图为程宏雨(右)在铜基新材料项目施工现场指导技术工作。

技术,最终克服了难题。主体结构施工期间,他亲自爬上脚手架,检查每一根钢筋的绑扎质量,确保工程安全无虞。正是他一刻也不放松的坚韧与毅力,让他在矿山之路上不断书写新篇章。

程宏雨的脚步并未止步于国内。2023年,他迎来了职业生涯中最大的一次挑战——被公司派往刚果(金)担任子公司副经理,负责工程施工安全。刚果(金)的施工条件艰苦,他每天巡查工地,确保施工安全;与当地员工沟通,解决他们的实际困难;与其他班子成员讨论,制定应对策略。在他的努力下,工程顺利完成,为公司赢得了良好的声誉和经济效益。

2023年底,程宏雨结束了在刚果(金)的工作,回到了阔别已久的祖国。当他回到家中,女儿已经上小学一年级,“爸爸,幼儿园毕业典礼你又在挖山吗?”女儿稚气的质问,让程宏雨心里五味杂陈。他意识到,自己在国外的一年,错过了许多陪伴家人的时光。但他也明白,这是为了工作、为了家庭所做出的牺牲。

此后,程宏雨在二事业部担任副经理,分管技术与经营工作。在投标过程中,程宏雨遇到了不少困难。其中,令他记忆尤为深刻的是去年针对浙江天能项目的投标经历。为确保投标文件的精准性和完整性,他深入市场进行调研,搜集相关资料,详细了解人工及机械成本,同时加班加点地整合技术人员的意见和信息。在此基础上,他对照设计图纸进行复核与汇总工作。

然而,在对比计算结果与业主提供的指导清单时,程宏雨发现存在较大差异。于是他立即重新进行了细致的核算,并主动与业主方进行沟通,根据实际情况对报价进行了相应的调整。就这样他们坚持了55天,尽管最终因价格竞争力不足未能成功中标,但程宏雨对此并无遗憾,他说:“没什么后悔的,只是想为公司争取最大利益。”正是这份坚持与执着,为事业部赢得了新一年首标。2025年2月10日,程宏雨带领团队成功中标铜冠(庐江)矿业公司尾矿综合利用—分级细砂过滤项目建筑

工程。该项目建成后,将有效提升该公司尾矿处理的效率与环保水平,实现资源的循环利用。

## 爱岗敬业的传承者

程宏雨的爱岗敬业精神不仅体现在他对工作的热爱与投入上,更体现在他对徒弟的言传身教上。他常常对徒弟们说:“工程无小事,每一个细节都关系到整个项目的成败。”

在程宏雨看来,每个项目都是独一无二的。从矿山原始地貌到完工的成品,他和技术员们一步一个脚印,走过了无数泥泞的路。如金磊桩基施工,地质报告要具体到每一个桩,面对塌孔桩底部大块石头或有溶洞等复杂情况,必须采取针对性措施;在安庆铜矿铁硫综合利用项目中,他们根据地质报告选挖桩位,但在实际情况中遇到溶洞时,需要加钢护筒防止塌孔。这些细节,正是工程质量的保证。

他的两名“90后”徒弟李军和张恒,均已在多个重要项目中担任项目管理层职务。现任金神耐磨项目负责人李军说:“在项目现场,程经理总能一针见血地指出图纸中的疏漏。从混凝土配比的验算偏差,到桩基施工的沉降控制,他对规范的熟悉程度堪称‘行走的工程手册’。在暴雨突袭工地时,他经常夜冒雨检查基坑支护。在他的指导下,我不仅提高了工程造价和项目管理水平,更领悟了作为项目管理者应有的担当精神。”

在过去的十五载职业生涯里,程宏雨凭借不懈的奋斗与坚持,成功取得了一级建造师证书。2015年,他被评为铜陵市“青年岗位能手”;2020年,他被评为铜冠建安公司标兵;今年,第三次获铜陵市“优秀建造师”称号。值得一提的是,程宏雨作为项目经理负责的金磊项目,在2024年成功摘得“铜都杯”优质工程奖。

从淮河岸边的煤城少年,到横跨两大洲的工程负责人,程宏雨的人生轨迹恰似他挚爱的矿山道路——永远向前延伸。

通讯员 张春雷