

跨越山海的担当

——记铜冠建安公司优秀项目经理宋林



在铜冠建安公司厄瓜多尔米拉多铜矿粗碎站及矿石胶带项目施工现场,机器轰鸣,一片繁忙。项目经理宋林头戴白色安全帽,穿梭在错综复杂的矿石胶带输送管网施工现场。

2023年10月,宋林和团队踏上厄瓜多尔这片土地,开启了在异国他乡的奋进征途,用智慧与汗水培育项目成长,以创新和担当诠释铜冠建安人的责任。

米拉多铜矿 4620 万吨/年(扩建) 选项目,钢结构工程主要涉及磨矿、浮选车间和粗碎站及矿石胶带等子项,其中磨矿、浮选车间建筑面积 17104 平方米,跨度 39 米,用钢量约 6800 吨,钢柱为双支格构柱,单根柱点长 37.06 米,重达 20 吨,分 3 段组装拼接。项目初期,班组平均每天只能拼装焊接 2 根钢柱,施工进度非常缓慢,这让宋林心急如焚。

“照老样子干,肯定不行,必须得创新,找出路!”他对技术员陈龙说。

项目部所在的萨莫拉-钦奇佩省属

于热带雨林气候,高温、高湿、全年降水充沛。在此环境下,他决定以提升焊接效率为核心,对拼装焊接工作模式动“大手术”。项目部打破传统集中拼装焊接、安装模式,推行更适合场地受限的模块化小组组模式,分组劳动竞赛,将人员分组,2 名焊接技术骨干带领 3 名厄方辅助人员(主要构件焊缝打磨)分工明确,责任到人,同时采取搭设移动帐篷,形成紧密协作的支持体系,为焊接工作全力护航。

“这办法真管用,焊接效率比以前提高不少呢!”改进后,每天可以焊三四根,相比之前效率提高了很多,这让班长周有忠非常兴奋。

宋林却并未满足,他明白,这只是个开始,整个施工流程都得优化。于是他趁热打铁,“日事日毕、日清日高”工作法应运而生。每天傍晚,项目部会议室灯火通明,宋林与团队成员及时总结,规划次日任务,确保问题不过夜,施工稳步推进。

在经营成本管控上,宋林同样妙招迭出。一次,看到成本报表,他神色凝重:“这个月机械台班成本过高,必须深挖原因,优化流程、降低机械台班成

本。”当地市场机械设备大都老旧、效率低,通过与业主单位沟通协调新的起重设备,并安排安装起重指挥人员学习简单西班牙语,实现了进度与成本的平衡。正如宋林所说:“创新是破局的利刃,精细管理是前行的轨道,二者兼具,项目才能稳步向前。”该项目的磨矿和浮选项目提前完成后,受到业主和监理单位一致好评,为承接后续项目打下坚实基础。

该项目部引进了一些厄方当地人员工作,经培养筛选,留下一批愿意学、肯实干的人员。同时,项目部精心制定“引、育、留、用”管理办法,对优秀者给予奖励,对岗位能力不足者,则采取培训、激励等措施,充分调动了厄方员工积极性。

项目初期,语言障碍严重影响施工。宋林通过“自己人管自己人”方式,通过与厄方领班人员交流,如何开晨会、规章制度学习和下达绩效指标。领班(班长)艾了朗表态:“一定竭尽全力完成任务。”此外,项目部不断完善考核激励机制,定期与员工座谈,尊重他们的诉求。

人心齐,泰山移。宋林用创新的用

工模式,让厄方员工找到了归属感,不仅有效控制成本,还大幅提升施工效率,为海外项目用工树立了典范。

在宋林心中,安全是项目建设不可逾越的红线。项目伊始,他便将安全管理扛在肩上,每天清晨,他带领安全员排查安全隐患,确保工地无死角。他常叮嘱员工:“安全无小事,时刻要警惕。”他充分利用安全晨会作为安全宣传窗口,通过厄方领班宣讲安全注意事项,让员工在工作开始前就绷紧安全这根弦,增强员工的安全意识。他常说:“大家远离家乡聚在一起,如同家人,要相互关照。”在他严格管理下,项目安全一直在可控范围内,为施工筑牢了安全基石。

“熊石存,这焊接点必须复查,不能有丝毫马虎。”说着,宋林拿起焊缝检测仪,目光紧盯着检测部位,全神贯注检查起来。这是近日宋林在施工现场的一个工作场景。面对经验丰富的焊工,他更加严格要求:“质量是项目的生命线,任何疏忽都可能酿成大祸。”同时,成立质量小组进行“大跨度屋架安装”QC 攻关,将技术成果转化为提升工效的动力。

通讯员 姚胜红

冬瓜山铜矿提升一区积极开展防洪准备工作

本报讯 近日,冬瓜山铜矿

提升一区全面开展防洪准备工作,从防洪计划和应急预案的制定、防洪材料备件的准备、设备设施检查到水仓清理,各项措施稳步推进,为矿山安全度汛奠定坚实基础。

该区成立了专业的防洪设备设施检查小组,对水泵、电机、排水管、闸阀、供电系统、水仓容积等关键设备设施进行了细致入微的检查与维护。检查小组严格按照相关标准和规范,逐一测试各水泵的性能,确保其在关键时刻能够正常运行,排水能力满足防洪需求。同时,对排水线路进行了全面排查,清理水沟内的杂物和沉积物,修复了部分受损管道,更换了部分闸阀,保障排水畅通。此外,检查小组还对供电系统进行了专项检查,保障排水设备的电力供应稳定,避免因停电导致排水中断。

水仓作为矿山防洪的重要设施,其清理工作至关重要。该区组织了经验丰富的施工队伍,采用先进的清理设备和科学的清理方法,对水仓进行了彻底清理,有效提升了水仓的蓄水能力和排洪效率。

后续工作中,该区将继续密切关注天气变化,加强值班值守,不断完善防洪措施,确保矿山安全度过汛期,为企业的稳定发展保驾护航。

本报见习记者 汪志胜
通讯员 吴小玲



攻坚克难保节点

3月28日,铜冠建安公司第二事业部历时40天顺利完成宣城全鑫项目安全生产调度(应急)中心顶层554.88平方米混凝土浇筑(如图),标志着首个关键节点达成。目前,项目团队正紧锣密鼓推进后续施工,确保该项工程5月底竣工并顺利投产。

通讯员 张春苗 摄

铜冠矿建公司广西岑溪项目部开展消防演练

本报讯 近日,铜冠矿建公司广西岑溪项目部组织开展了消防应急演练,进一步提升员工消防安全意识和应急处置能力。

此次演练以“预防为主,消防结合”为原则,重点围绕公共场所消防安全知

识普及与实战技能提升展开。培训内容涵盖“九小”场所及人员密集场所火灾防范要点、消防器材使用规范、初期火灾扑救流程及应急逃生技巧等。演练中,专业安全员详细讲解了灭火器、消火栓的操作方法及日常维护要求,

并现场演示水带水枪连接、火源扑灭等关键技能。参训人员分组进行实操练习,模拟火情发生时的疏散逃生、协同灭火等场景,确保掌握正确的应急处置措施。

该项目部负责人表示,此次演练有

效检验了应急预案的可行性,强化了员工的火灾防控能力和自防自救意识。项目部将持续加强安全教育培训,严格落实节日期间值班巡查制度,为安全生产保驾护航。

通讯员 张 望 曾红林

青春扬正气 廉洁伴我行

廉洁单元”,组织50余个员工家庭签订“廉洁家风承诺书”,发放廉洁倡议书,通过亲情纽带将廉洁教育融入日常。家属们化身“廉洁监督员”,用温情提醒织密家庭护廉网,让员工在柴米油盐中感受清风正气。

以青春话清廉,涵养青年初心。该公司针对青年干部思想活跃、可塑性强的特点,创新推出“青廉成长计划”。通过廉洁读书活动,从传统文化中汲取清廉养分;组织青年撰写廉洁从业心得,将

纪律要求内化于心;开展“扣好第一粒扣子”廉洁教育,以青春之声传递廉洁信念。自活动开展以来,已有8名青年骨干在关键岗位公开亮出“廉洁承诺”,形成“学廉、思廉、践廉”的浓厚氛围。

每逢节日,该公司紧盯“四风”问题易发节点,依托青年播音员队伍打造“清廉之声”专栏,用鲜活案例解析纪律红线,以方言快板传唱廉洁新风。开展“廉洁文化作品征集活动”,团员青年创作廉洁主题剪纸、漫画作品,将教育融

入实践,让清风正气在寓教于乐中浸润人心。

“当我们把清廉作为青春最亮的底色,奋斗之路才能走得更稳更远。”新进大学生涂友乐在心得体会中表示。从一封家书的亲情浸润,到青春座谈的思想碰撞;从广播声波的纪律提醒,到文化作品的创新表达,铜冠(庐江)矿业公司正构建起多维立体的青年廉洁教育体系。

本报记者 陈幸欣 通讯员 刘 祥

共建共享 全员健康 ——米拉多铜矿开展健康企业建设纪实

今年全国两会期间,“体重管理”成为全民关注的热点。日前,米拉多铜矿副总裁贾明波在接受采访时表示,员工的健康是公司最大的财富。一直以来,该公司立足于员工健康福祉以及企业可持续发展考虑,综合中厄籍员工不同维度的需求,从制度搭建、办公环境、员工关爱等领域,积极打造企业健康文化,不断提升健康管理和服务水平,实现矿山建设与员工健康协调发展。

米拉多铜矿每年开展全体中厄员工职业体检,通过公开招标,选择具有“员工职业体检及医疗记录专业服务”资质的机构开展合作;医生与专业医疗

设备进驻米拉多营地,不仅为员工提供便利的健康管理服务,还一对一详细讲解各项体检指标结果,并提出个性化的健康管理建议。

同时,为进一步提升诊疗效率,该矿还配备了线上医生,员工从问诊预约、更改预约、体检报告查看和解读、问诊等均可在线上完成全流程操作,对常见病实现智能便捷的咨询问诊。据了解,该矿营地诊所占地160平方米,配有专业医护人员19名,配置医疗设备近10万美元,建立全员健康管理档案,开展数据监测与跟踪随访。近年来,该公司员工对企业健康管理的认知更加

深入,参与度越来越高,满意度不断提升。

为响应“体重管理”号召,米拉多铜矿不断优化健康管理措施,对员工餐进行营养配比,中西餐厅均坚持减盐、减油、减糖并优选植物油,大力推广蒸、煮、炖等健康烹饪方式,从源头严格挑选新鲜蔬菜、水果,搭配鸡肉、鱼虾等优质高蛋白食品。在保证食材营养健康的同时,减少卡路里的摄入量,鼓励员工养成健康的饮食和作息习惯。

为强健员工体魄、舒缓员工压力,该矿还兴建了足球、篮球、羽毛球和乒乓球场馆,在健身房内配备了跑步机、

动感单车、多功能健身器等设施;通过专业设备记录员工的运动数据,综合评估员工的运动表现,对坚持运动、健身取得显著进步的员工进行通报表扬。

在营造健康办公环境方面,米拉多铜矿在每栋办公楼设置了医药急救箱,常态化储备更新碘酒、创可贴、纱布和绑扎带等;配置符合人体工学的办公椅;还根据厄籍员工生活习惯,设置多个茶水间并配备咖啡、牛奶、麦片等,打造便捷、健康、人性化的办公环境,持续加强关怀型企业文化建设。

通讯员 王 丽

姚家岭矿业公司周密部署开好组织生活会

本报讯 近日,姚家岭矿业公司党支部召开2024年度组织生活会,旨在巩固深化党纪学习教育成果,进一步发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

提前谋划,突出“早”。该公司党支部研究制定组织生活会方案,组织做好集中学习、意见征求、谈心谈话、问题查摆等组织生活会前期准备工作。

认真学习,突出“深”。该公司党支部深入学习一系列新思想新观点新论断等指定内容,确保党员学深悟透,入脑入心,融会贯通,为开好组织生活会打牢思想基础。

征求意见,突出“广”。该公司党支部下发征求意见表,深入职能部门、车间、班组,广泛征求党支部及其支委班子成员的意见建议,原汁原味收集员工意见,掌握一手资料,为组织生活会深刻检查剖析奠定民意基础。

谈心谈话,突出“真”。该公司

分层开展谈心谈话:党支部书记与重点关键岗位党员亲自谈,党支部委员之间开诚布公谈,委员与党员深入谈,党员之间交心谈。既谈工作问题,也谈思想问题,既谈自身差距,也谈对方不足,消除隔阂,加深了解,增进互信。

检查剖析,突出“严”。组织生活会上,该公司党员结合自身实际,深刻剖析在“四个带头”方面存在的问题,依次开展批评与自我批评,达到了统一思想、改进作风、增进团结的目的。

整改措施,突出“实”。该公司党支部把落实组织生活会“后半篇文章”工作与深入贯彻中央八项规矩等精神学习教育结合起来,与推动该公司生产经营和各项业务工作结合起来,在强化整改落实上持续用力,切实把组织生活会成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

本报记者 陈幸欣
通讯员 开 礼

金隆铜业公司注重“传帮带”建设

本报讯 3月31日,金隆铜业公司举行了一场隆重的导师带徒签约仪式。签约仪式上,来自熔炼等14个课堂的师徒代表依次登台签署《导师带徒协议》。此次签约仪式再次彰显该公司注重师徒“传帮带”的良好作风。

多年来,金隆铜业公司本着“传承匠心精神,培育新生力量”的理念,实现导师带徒工作全面覆盖、精准匹配、多元发展,不断完善师徒“传帮带”机制,推动了企业高质量发展。

此次导师带徒活动,在相关部门努力下,该公司共结成162对师徒,涵盖生产操作、专业技术、职能管理等关键领域,配对总数占在岗职工总数的20%,确保人才培养“无盲区”。同时由于生产技术专业化、智能化的特点,该公司将导师带徒范围重点聚焦在金隆工场和技术创新部,根据青年人才所学专业精准匹配导师带徒工作方向。

据统计,金隆工场配对总数达120对,约占总配对数的75%,技术创新部配对总数为18对,约占总配对数的11%,为该公司智能生产和技术创新助推发展能量。

在帮扶中“聚合力”,在带徒中“筑匠心”。该公司此次导师带徒创新构建了多元化的导师队伍,涵盖班组长66人,主管、主办、工艺专职等一般员工39人,中层管理者10人,高级技术主管3人等,形成了“金字塔型”指导体系,为学徒提供全方位、多层次的指导。同时采用灵活的培养周期,根据岗位需要设置了3、6、9、12个月的培养周期,这种灵活的培养周期能够更好地带领学徒适应不同岗位要求和个人发展需求。该公司总经理强调,导师带徒不是简单的技艺传承,更是企业精神的血脉延续。

通讯员 田沁雨 王承乐

冬瓜山铜矿团山副井电控系统升级改造完成

本报讯 近日,冬瓜山铜矿对团山副井电控系统进行了全面升级改造,通过采用先进的技术和设备,实现了提升机控制系统的全面更新。

原团山副井提升电控系统自2007年投入使用以来,DCS600变流器已运行17年,设备严重老化,常态化故障率高。由于该变流器已停产,备件采购极为困难,替代元件兼容性强,存在系统故障后无法恢复的风险。此外,提升机控制系统中的GE90-30等PLC属于早期产品,备件无法采购,替代备件不兼容。提升系统通信信号依靠硬线连接,通信不稳定,故障率高,无法实现全自动运行,目前只能由操作工手动操作,系统可靠性较低。

为解决上述问题,冬瓜山铜矿对整个团山副井提升机控制系统进行了

升级改造。新的提升机电控系统包括全数字直流调速系统,网络化操作系统,上位监控系统,多水平信号控制系统以及相关检测元件和传感器等。各控制系统之间通过光纤环网总线进行通信,形成统一网络,实现数据交换,并预留与矿山局域网联网的接口,具备远程集控功能。其控制系统采用PLC冗余控制设计,以工业以太网为通信链路,构建网络化控制系统,确保提升机安全高效运转。全数字速度、电流、位置闭环控制使提升机在任意速度下行运行稳定可靠,保持较高运行效率。

此次升级改造不仅提升了系统的稳定性和安全性,也带来了显著的经济效益。改造后,预计每年可节省相关费用约18.2万元。

通讯员 甘芳芳 赵西洋

动力厂顺利完成电气设备带电清洗工作

本报讯 近日,动力厂顺利完成电气设备带电清洗工作,保障设备高效运行,提升生产稳定性。清洗过程安全、环保、高效,标志着该厂在电气设备维护方面迈出关键一步。

此次清洗工作该厂采用先进的带电清洗技术,在电气设备不停电、不停机的情况下,使用高分子纳米技术和高绝缘、不可燃、无腐蚀性的带电清洗剂,深入清除设备表面积尘、油污。该技术改变了传统清洗需要停电停机且清洗不彻底的问题,能迅速彻底地清除设备表面及深层的各种静

电、灰尘、油污等污染物,使设备恢复到原有的绝缘水平,防范停机、污闪、火灾等事故。

带电清洗工作的开展,对该厂意义重大。不仅提高电气设备的运行效率,散热性能,还有效降低了设备能耗和故障率,延长设备使用寿命,更有效减少因设备故障导致的意外停电事故,保障了后续电力稳定供应。未来,动力厂将持续关注电气设备的运行状况,运用先进技术和手段,为安全稳定生产提供保障。

通讯员 杨 江 邱文青



精修焕新 降本增效

近日,安徽九华新材料公司动力保全中心采用“精加工+补焊”方式,有效降低了维修费用。图为技术人员正在对受损部件进行精加工。

通讯员 卢显华 摄