

科技创新赋能绿色发展

近年来，我国取得了丰硕的科技创新增和产业创新成果，新质生产力实现稳步发展，科技创新在新质生产力发展中起的作用越来越突出。习近平总书记强调，“以科技创新开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势，是大势所趋，也是高质量发展的迫切要求，必须依靠创新特别是科技创新实现动力变革和动能转换”，“推进经济社会发展全面绿色转型”。我们要以绿色发展理念为引领，培育壮大新质生产力，激发新动能、塑造新优势，加快构建新发展格局，推动高质量发展取得新成效。

绿色发展是高质量发展的底色

新质生产力是新发展理念引领下的生产力，绿色发展是新发展理念的重要组成部分。习近平总书记强调，“绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力”，“必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和”。二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和，是以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局，经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。在新发展阶段，做好碳达峰碳中和工作，加快经济社会发展全面绿色转型，对于实现高质量发展具有重大意义。实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，发展新质生产力是加速能源转型革命、催生以绿色低碳为特征的新一轮产业革命的强大动力和重要源泉，是解决发展动力、发展不平衡以及人与自然和谐共生问题的关键路径。

如何发挥公立医院基层党支部纪检委员的作用

公立医院是服务人民群众的重要窗口，并在社会系统构建中发挥出重要、特殊的作用。面对全面从严治党的大背景，如何将公立医院党支部纪检委员作用凸显出来，并且确保医院高质量发展成为当前需要解决的重要问题。为此，公立医院党支部纪检委员强化自身监督职能尤为重要，需提高成员履职能力。

一、公立医院基层党支部纪检监察工作存在的问题

(一)对职责的认识不到位

目前医院纪检委员，大多具备医疗专业背景，对于法律相关知识了解较少，难以有效发挥监督作用。少数党支部纪检委员对纪检工作认识不全面，不能清晰明确工作职责、定位及机制，工作缺乏主动性。据深圳市对公立医院调查，纪检委员中约有93.1%的人认为日常工作作为反映本支部党员纪律执行情况，有77.58%的人认为是监督、处理党员违反党纪的案件。

(二)履职能力不足、缺乏专业理论知识

目前各大医院党支部纪检委员存在履职能力不足、政治理论知识掌握程度

发展新质生产力，需要促进高污染高耗能发展模式向绿色发展模式转变。新型绿色产业是新质生产力的重要载体和绿色可持续发展的重要依托。习近平总书记指出，“坚持绿色发展，加强绿色发展战略创新，建立健全绿色低碳循环发展经济体系”。发展新型绿色产业，要壮大数智结合、绿色低碳的新兴产业和未来产业，通过技术研发、生产方式、业务模式、组织结构的全方位革新，持续优化经济结构，形成经济发展的新动能新优势。

发展绿色生产力必须以科技创新为核

心要素

习近平总书记强调，“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素”。绿色生产力是先进生产力，不仅充分体现新质生产力的内涵、要求和特征，而且为新质生产力发展提供动力源泉。发展绿色生产力，需要充分发挥科技创新的引领作用。

发展绿色生产力，需要科技创新推动实现关键核心技术的革命性突破。”双碳”目标下，新能源技术和节能技术的突破和创新，将持续改进生产过程，提高生

产效率，大大降低能耗，减少化石燃料排放和废弃物污染物的产生。智慧电力系统、智慧用能模式涌现，将推动能源生产消费方式的深刻变革。人工智能、大数据、5G、云计算、物联网等新一代前沿技术，引发新一轮科技革命和产业变革，实现传统产业生产过程的精细化管理和智能化改造，减少无效能耗和浪费，优化增长动能。发展绿色生产力，需要科技创新促进生产力三要素的绿色化。打造秉

持绿色发展理念、掌握绿色新技术、熟悉全球科学范式、具有国际竞争力的新型劳动者队伍；以原创性、引领性的科技攻关催生绿色生产工具和物质资料，形成更智能、更高效、更低碳、更安全的新

型劳动资料；通过科技创新拓展新领

域新赛道，形成统筹自然与社会、拓展生产

边界空间的新型劳动对象。

为经济社会绿色发展提供科技支撑

以科技创新驱动新质生产力，全面支撑经济社会绿色低碳循环发展，应从构建绿色科技创新体系入手，加快形成绿色发

展新格局。

以基础研究引领原创性、颠覆性成

果涌现。基础研究是科技创新的基础。应持续加大基础研究投入，推动学科深度交叉，鼓励科研人员在科技前沿基础

领域的创新探索。以有组织科研推进战

略导向、前沿导向、市场导向的基础研

究体系，引领原创性、颠覆性的科技创

新，带动重大原始创新成果萌发。聚焦人

工智能、量子科技、生物制药、新能源等前

沿科技领域，推进教育、科技、人才一体

化发展，大力培育领军人才、青年才人和

应用人才，提升国家创新体系整体效能。

以技术攻关和应用促进绿色产业体

系建设。习近平总书记强调，“要瞄准世

界能源科技前沿，聚焦能源关键领域和

重大需求，合理选择技术路线，发挥新

型举国体制优势，加强关键核心技术联

攻关，强化科研成果转化运用，把能源技

术及其关联产业培育成带动我国产业升

级的新增长点，促进新质生产力发展”。

应加快推动前沿科技引领下的重大技

术攻关和成果转化，提升能源资源综合利

用水平，激发制造业绿色内生动力，锻造

“双碳”目标下全球产业链的竞争优

势。顺应科技革命发展趋势，把握产业

转型的重要机遇，推动新一代前沿技术

全面赋能绿色产业体系。

以绿色转型培育新动能、更新旧动

能。以绿色生产力倒逼技术创新、实

现传统模式的绿色可持续转型。以标

准化的绿色和智能生产，倒逼技术创新实

现生产力的“最优解”。推进能源经济

体系的绿色安全可持续转型。处理好新能

源与传统能源、全局与局部、政府与市

场、能源开发与节约利用的关系，推动“绿

电”“绿氢”等产业的零碳化耦合。形

成开放、公平、包容、科学、可持

续的制度供给，以绿色金融催化技术创

新和绿色治理创新，促进新质生产力发

展。

以绿色制造推动国内价值链和全球

价值链的跃升。一方面，持续推进原材

料、生产制造、销售和售后的全过程绿

色化，加速发展绿色制造业、绿色服务

业、绿色能源产业，扩大绿色基建、绿色能

源、绿色生活等绿色转型领域的投资，打

造高效绿色产业集群。加速培育构建低

碳高效的绿色产业链，普惠创新、动态差

异、阶段推进的金融链，掌握绿色前沿技

术的人才链，促进创新链产业链资金链

人才链深度融合，形成倍增效应。另一

方面，继续扩大高水平对外开放，构建面

向世界、内外循环的绿色创新链，提升我

国在全球价值链的位势和话语权。积极

发展服务贸易、绿色贸易、数字贸易，推

动高质量共建“一带一路”走深走实，进

一步完善技术服务体系。

李阳阳 何光喜

企业信访工作关乎稳定大局，不是中心但影响中心，不是全局但牵动全局。在信访工作中，我们要从大局看问题，把信访工作放到大局中去思考、定位、摆布，切实把信访工作摆上位、抓到位，为各项工作营造良好环境。现以九华新材料公司为例，对新形势下企业信访工作进行几点思考：

一、当前信访工作面临的五大挑战

(一)历史遗留的问题叠加效应

九华新材料公司历史上多次改制，管理机制变化，带来部门调整、机构优化，部分人员多次转换部门，调整岗位，加上随之而变的工资结构，导致了很多的矛盾积累，有时会处于想解决但没有政策支持，不解决就疲于应付的两难境地。

(二)诉求群体的代际更替特征

近年来，公司新进年轻人较多，他们的维权意识很强。加上在工作和生活问题上，由于配套衔接的问题或其他原因，导致个别问题迟迟得不到解决，有的最终会成为信访矛盾，这部分信访人员数量目前呈逐步上升趋势。新生代信访人呈现“三强”特点：一是维权意识强，善于运用《中华人民共和国劳动合同法》《信访工作条例》等法规条例维护权益；二是网络运用能力强，经常通过网络渠道反映问题；三是组织化程度强，通过微信群联动，在短时间内形成集体诉求。

(三)敏感节点的集中爆发风险

信访人普遍存在“敏感期施压”的博弈心理，认为“过节期间领导重视，解决问题更快”，试图通过在全国两会、国庆、春节等时期，或者是在上级巡视巡察的时间上来信访闹来扩大影响，施加压力，寻求个人利益诉求的最大满足。

(四)诉求表达的利益化倾向

目前信访人员所反映的问题，大部分是基层已处理，因不符合政策规定已给予答复的问题，信访人员在明知个人诉求不会得到满足的情况下，就转向索要经济补偿。

(五)涉及范围的多样化特征

作为综合性工业企业，信访问题呈现显著的人员结构复杂性与诉求领域广泛性。企业的正式员工、劳务派遣、业务外包等多类用工形式，不同群体在劳动权益、薪酬福利、职业发展、工伤处理等方面存在差异化诉求，需要系统性解决方案。

二、做好信访工作的思路与对策

(一)构建五维责任的闭环

信访问题都是敏感事、棘手事，更需要有强烈的责任意识。

1、承担群众立场责任，践行服务宗旨

信访人员大多是基层职工群众，在维护权益上可选择的方式非常有限，信访不少是无奈之举、唯一之举。面对信访人员，我们不能也不应该躲避，要理解他们的难处和心情，关心他们的疾苦。实际上，很多信访事件的出现，一开始都是一些很细小的事情，正因为一些党员领导干部的漠不关心，导致小问题发展成大问题、小矛盾累积成大矛盾，最终导致信访、上访。

2、承担岗位担当责任，破除推诿扯皮

每名领导和党员干部都有接访处访的责任，这也是纠“四风”、转作风成功的最直接检验。必须大力弘扬我党密切联系群众的优良传统和作风，切实把信访工作当成分内之事，对信访人员来访要做到来者不拒、言者必听、有事必办，绝不能出现层层转送、相互推诿、敷衍塞责等不良现象。

3、承担制度底线责任，维护公平正义

信访工作具有很强的群防效应，一次破例就会被迫次次破例。绝不能为求一时一事的解决，违反有关政策规定，无原则地迁就照顾信访人员，最后引起攀比，引发新的矛盾，造成“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的错误导向。

4、承担事业传承责任，强化久久为功

信访问题的形成并非一朝一夕，彻底解决也不可能一蹴而就，需要下长功夫、苦功夫，要坚持不懈、锲而不舍地抓。必须充分认清信访工作的长期性、复杂性，既下定一年解决几个问题的决心，又保持几年解决一个难题的韧劲，始终以饱满的热情投入信访事业中。

5、承担历史责任，清理遗留问题

信访问题不少是历史的产物，解决信访问题还的是历史账。我们必须站在对历史负责的高度，既要有关新官理旧账的觉悟，竭尽全力解决好前任的遗留问题，又要有关前人栽树、后人乘凉的境界，全力以赴地解决好当前存在的实际问题，不留新包袱。

(二)提升五种能力，提升信访工作质效

做好信访工作，只有良好的愿望不行，仅靠满腔的热情也不行，核心的还得有过硬的能力素质来支撑。当前，应重点提升五个方面能力。

1.提升依法办事能力

目前接访人员队伍结构比较稳定，执行法规制度“感情味”浓，加之信访问题涉及个人利益，容易得罪人，执行法规制度往往“变软”“变味”。对此，接访人员要增强党性原则，不回避矛盾、不看“来头”、不管“背景”，该受理的信访及时受理，该坚持的底线必须坚持；注重学法懂法，对信访工作有关政策规定和信访人员反映的具体问题的政策规定，做到了然入胸、熟练掌握，不断强化纪法意识，提高执法水平；注重方法培养，正确把握原则性和灵活性的关系，切实在实际中发挥主观作用，达到最终目的。

2.提升教育疏导能力

信访人员大多是多次上访无果，普遍“认死理”“爱钻牛角尖”。对此，从事信访工作的人员，要坚持把教育疏导贯穿于处理信访问题的全过程，搞好调查摸底，切实把每个信访人员的思想问题、思想顾虑、个人诉求搞清楚，一对一定制帮教措施，有针对性地开展工作；加强思想引导，坚持谈心交心经常搞、政策法规反复讲，引导他们不能仅仅是“向钱看”，看眼前利益，最重要的是“向前看”，看未来发展，切实在持续灌输中引导他们正确看待问题、强化理性认识；多关心多帮助，尽量解决信访人员反映的现实困难，主动利用春节、国庆等时机进行走访慰问，不断增强他们对组织的认同感。

3.提升预警预防能力

要发挥信访组织作用，着力提高预警预防能力，定期分析信访形势，清理积怨积愤，研究和解决群众反映的突出问题；对涉及职工切身利益的制度修订，要充分进行“吹风”“预热”，消减信访风险；加强在重要时期对重点人员的教育管理，预防在先，防患未然，牢牢掌握信访工作的主动权。

4.提升应急处置能力

上访事件处理如果不及时、不得当，极易产生信访人员越级访和集体访的问题，甚至引发政治性问题，要完善应急工作预案，强化应急处置机制，确保遇有情况能够快速有效处置；要尽量减少层次指挥环节，切实提高工作效率，防止贻误“战机”而使事态扩大；特别要警惕网络炒作，加强网络舆情监控，对该封堵的坚决封堵，该正面回应的及时回应，尽量减少负面影响。

5.提升协调督导能力

信访问题每时每刻都面临着上下和内外之间各种关系的协调，必须加强督促指导才能确保有力推进。对此，一方面要全面协调，对上及时请示汇报，掌握最新信息、了解最新动态；对下为每名信访人员指定专门负责人，确保不失管、不失控；对内统一内部思想，防止发生内部意见不一致的问题；对外加强有效沟通，一个声音，并充分利用其他可协调的资源，切实形成整体统一、协调顺畅的运行机制。另一方面，要加强督导，建立健全责任体系，注重搞好检查指导，及时跟踪工作进展情况，推动信访工作有关责任有效落实。

信访工作是检验企业治理能力的“试金石”，更是联系职工群众的“连心桥”。在新时期面对新挑战，我们要坚持“事要解决”与“心事双解”并重，持续深化源头治理、系统治理、依法治理，为企业高质量发展营造和谐稳定的内部环境，以实际行动践行“人民信访为人民”的理念。

崔同海

如何做好企业基层单位的保卫工作

基层单位缺乏完善的应急预案和有效的应急处置机制。有少数员工对应急预案不熟悉，有的单位应急演练走过场，导致在突发事件发生时，员工不知所措，无法迅速、有效地应对，从而使突发事件造成损失。

二、加强企业基层保卫工作的策略

(一)完善保卫工作制度体系