

企业信访工作关乎稳定大局,不是中心但影响中心,不是全局但牵动全局。在信访工作中,我们要从大局看问题,把信访工作放到大局中去思考,定位,摆布,切实把信访工作摆上位、抓到位,为各项工作营造良好环境。现以九华新材公司为例,对新形势下企业信访工作进行几点思考:

一、当前信访工作面临的五大挑战

(一)历史遗留的问题叠加效应

九华新材公司历史上多次改制,管理机制变化,带来部门调整、机构优化,部分人员多次转换部门、调整岗位,加上随之而变的工资结构,导致了许多的矛盾积累,有时会处于想解决但没有政策支持,不解决就疲于应付的两难境地。

(二)诉求群体的代际更替特征

近年来,公司新进年轻人较多,他们的维权意识很强。加上在工作和生活问题上,由于配套衔接的问题或其他原因,导致个别问题迟迟得不到解决,有的最终会成为信访矛盾,这部分信访人员数量目前呈逐步上升趋势。新生代信访人呈现“三强”特点:一是维权意识强,善于运用《中华人民共和国劳动合同法》《信访工作条例》等法规条例维护权益;二是网络运用能力强,经常通过网络渠道反映问题;三是组织化程度强,通过微信群联动,在短时间内形成集体诉求。

(三)敏感节点的集中爆发风险

信访人普遍存在“敏感期施压”的博弈心理,认为“过节期间领导重视,解决问题更快”,试图通过在全国两会、国庆、春节等时期,或者是在上级巡视巡察的时间来上访闹访来扩大影响、施加压力,寻求个人利益诉求的最大满足。

(四)诉求表达的利益异化倾向

目前信访人员所反映的问题,大部分是基层已处理,因不符合政策规定已给予答复的问题,信访人员在明知个人诉求不会得到满足的情况下,就转向索要经济补偿。

(五)涉及范围的多样化特征

作为综合性工业企业,信访问题呈现显著的人员结构复杂性与诉求领域广泛性。企业的正式员工、劳务派遣、业务外包等多类用工形式,不同群体在劳动权益、薪酬福利、职业发展、工伤处理等方面存在差异化诉求,需要系统性解决方案。

二、做好信访工作的思路与对策

(一)构建五维责任的闭环

信访问题都是敏感事、棘手事,更需要有强烈的责任意识。

1.承担群众立场责任,践行服务宗旨

信访人员大多是基层职工群众,在维护权益上可选择的方式非常有限,信访不少是无奈之举、唯一之举。面对信访人员,我们不能也不应该躲避,要理解他们的难处和心情,关心他们的疾苦。实际上,很多信访事件的出现,一开始都是一些很细小的事情,正因为一些党员领导干部的漠不关心,导致小问题发展成大问题,小矛盾累积成大矛盾,最终导致信访、上访。

2.承担岗位担当责任,破除推诿扯皮

每名领导和党员干部都有接访处访的责任,这也是纠“四风”、转作风成效的最直接检验。必须内大力弘扬我党密切联系群众的优良传统和作风,切实把信访工作当成分内之事,对信访人员来访要做到来者不拒、言者必听、有事必办,绝不能出现层层转送、相互推诿、敷衍塞责等不良现象。

3.承担制度底线责任,维护公平正义

信访工作具有很强的群防效应,一次破例就会被迫次次破例。绝不能为求一时一事的解决,违反有关政策规定,无原则地迁就照顾信访人员,最后引起攀比,引发新的矛盾,造成“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的错误导向。

4.承担事业传承责任,强化久久为功

信访问题的形成并非一朝一夕,彻底解决也不可能一蹴而就,需要下长功夫、苦功夫,要坚持不懈、锲而不舍地抓。必须充分认清信访工作的长期性、复杂性,既下定一年解决几个问题的决心,又保持几年解决一个难题的韧劲,始终以饱满的热情投入信访事业中。

5.承担历史责任,清理遗留问题

信访问题不是历史的产物,解决信访问题还是的历史账,不解决信访问题留的也是历史账。我们必须站在对历史负责的高度,既要有新官理旧账的觉悟,竭尽全力解决好前任的遗留问题,又要有前人栽树、后人乘凉的境界,全力以赴地解决好当前存在的实际问题,不留新包袱。

(二)提升五种能力,提升信访工作质效

做好信访工作,只有良好的愿望不行,仅靠满腔的热情也不行,核心的还得有过硬的能力素质来支撑。当前,应重点提升五个方面能力。

1.提升依法办事能力

目前接访人员队伍结构比较稳定,执行法规制度“感情味”浓,加之信访问题涉及个人利益,容易得罪人,执行法规制度往往“变软”“变味”。对此,接访人员要增强党性原则,不回避矛盾、不看“来头”、不管“背景”,该受理的信访及时受理,该坚持的底线必须坚持;注重学法懂法,对信访工作有关政策规定和信访人员反映的具体问题的政策规定,做到了然于胸,熟练掌握,不断强化法律知识意识,提高执法水平;注重法规培养,正确把握原则性和灵活性的关系,切实在结合 actual 中发挥主观作用,达到最终目的。

2.提升教育疏导能力

信访人员大多是多次上访无果,普遍“认死理”“爱钻牛角尖”。对此,从事信访工作的人员,要坚持把教育疏导工作贯穿于处理信访问题的全过程,搞好调查摸底,切实把每个信访人员的思想问题、思想顾虑、个人诉求搞清楚,一对一制定帮教措施,有针对性地开展工作;加强思想引导,坚持谈心交心经常搞、政策法规反复讲,引导他们不能仅仅是“向钱看”,看眼前利益,最重要的是“向前看”,看来发展,切实在持续灌输中引导他们正确看待问题、强化理性认识;多关心多帮助,尽量解决信访人员反映的现实困难,主动利用春节、国庆等时机进行走访慰问,不断增强他们对组织的认同感。

3.提升预警预防能力

要发挥信访组织作用,着力提高预警预防能力,定期分析信访形势,清理积信积访,研究和解决群众反映的突出问题;对涉及职工切身利益的制度修订,要充分进行“吹风”“预热”,消减信访风险;加强在重要时期对重点人员的教育管理,预防在先,防患未然,牢牢掌握信访工作的主动权。

4.提升应急处置能力

上访事件处理如果不及及时、不得当,极易产生信访人员越级访和集体访的问题,甚至引发政治性问题,要完善应急处置预案,强化应急处置机制,确保遇有情况能够快速有效处置;要尽量减少层次指挥环节,切实提高工作效率,防止贻误“战机”而使事态扩大;特别要警惕网络炒作,加强网络舆情监控,该封堵的坚决封堵,该正面回的及时回应,尽量减少负面影响。

5.提升协调督导能力

信访问题每时每刻都面临着上下和内外之间各种关系的协调,必须加强督促指导才能确保有力推进。对此,一方面要全面协调,对上及时请示汇报,掌握最新信息、了解最新动态;对下为每名信访人员指定专门负责人,确保不失管、不失控;对内统一内部思想,防止发生内部意见不一致的问题;对外加强有效沟通,一个声音,并充分利用其他可协调的资源,切实形成整体统一、协调顺畅的运行机制。另一方面,要加强督导,建立健全责任体系,注重搞好检查指导,及时跟踪工作进展情况,推动信访工作有关任务有效落实。

信访工作是检验企业治理能力的“试金石”,更是联系职工群众的“连心桥”。在新时期面对面新挑战,我们要坚持“事要解决”与“事心双解”并重,持续深化源头治理、系统治理、依法治理,为企业高质量发展营造和谐稳定的内部环境,以实际行动践行“人民信访为人民”的理念。

崔同海

科技创新赋能绿色发展

近年来,我国取得了丰硕的科技创新和产业创新成果,新质生产力实现稳步发展,科技创新在新质生产力发展中的作用越来越突出。习近平总书强调,“以科技创新开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势,是大势所趋,也是高质量发展的迫切要求,必须依靠创新特别是科技创新实现动力变革和动能转换”,“推进经济社会发展全面绿色转型”。我们要以绿色发展理念为引领,培育壮大新质生产力,激发新动能、塑造新优势,加快构建新发展格局,推动高质量发展取得新成效。

绿色发展是高质量发展的底色

新质生产力是新发展理念引领下的生产力,绿色发展是新发展理念的重要组成部分。习近平总书记强调,“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力”,“必须加快发展方式绿色转型,助力碳达峰碳中和”。二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值,努力争取2060年前实现碳中和,是以习近平同志为核心的党中央统筹国内国际两个大局,经过深思熟虑作出的重大战略决策,事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。在新发展阶段,做好碳达峰碳中和工作,加快经济社会发展全面绿色转型,对于实现高质量发展具有重大意义。实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革,发展新质生产力是加速能源转型革命、催生以绿色低碳为特征的新一轮产业革命的强大动力和重要源泉,是解决发展动力、发展不平衡以及人与自然和谐共生问题的关键路径。

发展新质生产力,需要促进高污染高耗能发展模式向绿色发展模式转变。新型绿色产业是新质生产力的重要载体和绿色可持续发展的重要依托。习近平总书记指出,“坚持绿色发展,加强绿色发展技术创新,建立健全绿色低碳循环发展经济体系”。发展新型绿色产业,要求壮大数智结合、绿色低碳的新兴产业和未产业,通过技术研发、生产方式、业务模式、组织结构的全方位革新,持续优化经济结构,形成经济发展的新动能新优势。

发展绿色生产力必须以科技创新为核心要素

习近平总书记强调,“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素”。绿色生产力是先进生产力,不仅充分体现新质生产力的内涵、要求和特征,而且为新质生产力的发展提供动力源泉。发展绿色生产力,需要充分发挥科技创新的引领作用。

发展绿色生产力,需要科技创新推动实现关键核心技术的革命性突破。“双碳”目标下,新能源技术和节能技术的突破和创新,将持续改进生产过程,提高生产效率,大大降低能耗,减少化石燃料排放和废弃物污染物的产生。智慧电力系统、智慧用能模式涌现,将推动能源生产消费方式的深刻变革。人工智能、大数据、5G、云计算、物联网等新一代前沿技术,引发新一轮科技革命和产业变革,实现传统产业生产过程的精细化管理和智能化改造,减少无效能耗和浪费,优化增长动能。发展绿色生产力,需要科技创新促进生产力三要素的绿色化。打造秉

持绿色发展理念、掌握绿色新技术、熟悉全球科学范式、具有国际竞争力的新型劳动者队伍;以原创性、引领性的科技攻关催生绿色生产工具和物质资料,形成更智能、更高效、更低碳、更安全的新型劳动资料;通过科技创新拓展新领域新赛道,形成统筹自然与社会、拓展生产边界空间的新型劳动对象。

为经济社会绿色发展提供科技支撑

以科技创新驱动新质生产力,全面支撑经济社会绿色低碳循环发展,应从构建绿色科技创新体系入手,加快形成绿色发展新格局。

以基础研究引领原创性、颠覆性成果涌现。基础研究是科技创新的基础。应持续加大基础研究投入,推动学科深度交叉、鼓励科研人员在科技前沿基础领域的创新探索。以有组织科研推进战略导向、前沿导向、市场导向的基础研究体系,引领原创性、颠覆性的科技创新,催生重大原始创新成果萌发。聚焦人工智能、量子科技、生物制药、新能源等前沿科技领域,推进教育、科技、人才一体化发展,大力培育领军人才、青年人才和应用人才,提升国家创新体系整体效能。

以技术攻关和应用促进绿色产业体系建设。习近平总书记强调,“要瞄准世界能源科技前沿,聚焦能源关键领域和重大需求,合理选择技术路线,发挥新型举国体制优势,加强关键核心技术联合攻关,强化科研成果转化运用,把能源技术及其关联产业培育成带动我国产业升级的新增长点,促进新质生产力发展”。应加快推动前沿科技引领下的重大技术攻关和成果转化,提升能源资源综合利

用水平,激发制造业绿色内生动力,锻造“双碳”目标下全球产业链的绿色竞争优势。顺应科技革命发展趋势,把握产业转型的重要机遇,推动新一代前沿技术全面赋能绿色产业体系。

以绿色转型培育新动能、更新旧动能。以绿色生产力倒逼技术创新,实现传统模式的绿色可持续转型。以标准化的绿色和智慧生产,倒逼技术创新实现生产力的“最优解”。推进能源经济体系的绿色安全可持续转型。处理好新能源与传统能源、全局与局部、政府与市场、能源开发与节约利用的关系,推动“绿电”“绿氢”等产业的零碳化耦合。形成开放、公平、包容、科学、可持续的制度供给,以绿色金融催化技术创新和绿色治理创新,促进新质生产力发展。

以绿色制造推动国内价值链和全球价值链的跃升。一方面,持续推进原材料、生产制造、销售和售后的全过程绿色化,加速发展绿色制造业、绿色服务业、绿色能源产业,扩大绿色基建、绿色能源、绿色生活等绿色转型领域的投资,打造高效绿色产业集群。加速培育构建低碳高效的绿色产业链,普惠创新、动态差异、阶段推进的金融链,掌握绿色前沿技术的人才链,促进创新链产业链资金链人才链深度融合,形成倍增效应。另一方面,继续扩大高水平对外开放,构建面向世界、内外循环的绿色创新链,提升我国在全球价值链的位势和话语权。积极发展服务贸易、绿色贸易、数字贸易,推动高质量共建“一带一路”走深走实,进一步完善技术服务体系。

李阳阳 何光喜

如何发挥公立医院基层党支部纪检委员的作用

公立医院是服务人民群众的重要窗口,并在社会系统构建中发挥出重要、特殊的作用。面对全面从严治党的大背景,如何将公立医院党支部纪检委员作用凸显出来,并且确保医院高质量发展成为当前需要解决的重要问题。为此,公立医院党支部纪检委员强化自身监督职能尤为重要,需提高成员履职能力。

一、公立医院基层党支部纪检监工作存在的问题

(一)对职责的认识不到位

目前医院纪检委员,大多具备医疗专业背景,对于法律相关知识了解较少,难以有效发挥监督作用。少数党支部书记委员对纪检工作认知不全面,不能清晰明确工作职责、定位及机制,工作缺乏主动性。据深圳市对公立医院调查,纪检委成员中约有93.1%的人认为日常工作为反映本支部党员纪律执行情况,有77.58%的人认为是监督、处理党员违反党纪的案件。

(二)履职能力不足、缺乏专业理论知识

目前各大医院党支部纪检委员存在履职能力不足、政治理论知识掌握程度

不足等问题。同时,在公立医院中,党支部纪检委员身兼数职,兼顾临床工作与纪检委工作,因临床事务繁杂,进而占据了大部分精力、时间,在纪检工作中存在被动应付的情况,如组织要求什么便落什么,缺乏主动性、创新性,无法全面履行医院纪检工作职责。

(三)工作机制有待进一步健全

党支部纪检委员自身监督职能与自身工作机制之间紧密关联。在纪检工作中受党支部、上级纪检双重领导,从“同体监督”转变为“异体监督”。一方面,因纪检委成员并非为中层干部,因职级原因,影响到纪检委员日常监督的独立性、有效性,无法全面发挥监督作用。另一方面,在党支部纪检委员日常管理中,还存在考核、激励机制不健全情况,难以激发出纪检委员工作热情。

二、公立医院基层党支部纪检委员作用发挥的路径

(一)加强基层党支部纪检委员队伍建设

党支部纪检委员在监督过程中,应加大对自我的监管力度。对于执纪者,党支部纪检委员应该有高标准,应以完

成医院全面从严治党向基层延伸的重要任务,发挥出纪检委员作用。在党支部纪检委员的选拔上,要求人员政治素质硬、作风好并且坚持原则,热爱党务工作,真正让能力强、在职工群众中威信高的人员,担任党支部纪检委员。在党支部设立支部副书记时,可由支部副书记兼任纪检委员。在党支部纪检委员需要调动时,应征求医院纪检委的意见。同时,对党支部纪检委员,要加强专业培训,提高他们的纪检专业知识水平。

(二)开展培训,强化党支部纪检委员专业素质

建立线上与线下、院内与院外相结合的培训模式,加强医院基层党支部纪检委员的培训。在医院,建立纪检委员微信工作群、网上学习交流平台等,并通过网上交流平台推送相关纪检监察知识,如“工作动态”“党纪法律知识”等。经常组织党支部纪检委员集中学习党纪及相关的法律,并让他们分享工作心得,提高他们的理论水平和业务水。邀请医院内外有关专家对党支部纪检委员进行有关的理论和业务培训,提高他们从事纪检工作的能力和水平。

(三)健全工作机制,提高党支部纪检委员责任感和工作能力

进一步明确党支部纪检委员各项日常工作的监督、管理的内容和程序,制定出科学考评机制,做好激励工作。在制定考核内容时,应结合医院的重点工作,根据党支部纪检委员工作职责,明确考核重点和内容。在考核中,对于表现优异者,在后续职称、职务评聘中优先考虑。要建立纪检委员监督机制,并联合相关人员和部门对党支部所在党员和人员进行廉政监督和共同考评,发挥监督管理作用。

要强化党支部纪检委员的责任意识,让他们发挥学习引领作用,带头学习党规党纪,组织好党支部的党规党纪学习教育。要进一步发挥党支部纪检委员的监督保障作用。党支部纪检委员要时刻保持监督意识,将坚持以人民为中心作为纪检工作的出发点和落脚点,要对工作中的不良苗头、同事身上的不良倾向多问一句;研究工作、思考问题的时候多想一想是否符合相关制度规定;要对违反规定的事项要敢于说“不”,不回避问题、不放任错误、不养痍遗患。

梁建宏

如何做好企业基层单位的保卫工作

企业基层单位作为生产经营活动的前沿阵地,其保卫工作是企业稳定发展的重要保障。从一线车间到基层办公场所,基层保卫工作涉及人员、财产、信息等多方面安全,关乎企业运营的各个环节。在竞争激烈、环境复杂的商业环境下,企业面临着盗窃、破坏、商业机密泄露等诸多安全风险,做好企业基层单位保卫工作是企业实现可持续发展的必然要求。

一、当前企业基层保卫工作面临的挑战

1.人员管理难题。企业基层员工数量众多、来源广泛、背景复杂。部分员工安全意识淡薄,对企业保卫制度缺乏重视,存在违规操作、随意进出重要区域等行为。同时,员工流动性较大,新入职员工的背景审查和安全培训难以做到及时、全面,给企业安全管理带来隐患。此外,基层员工之间可能因工作矛盾、利益纠纷等产生冲突,若处理不当,可能影响企业正常生产秩序。

2.财产安全威胁。企业基层存放着大量生产设备、原材料、成品等资产,这些财产容易成为不法分子盗窃、破坏的目标。一些企业基层的物防设施老化、损坏,如部分企业基层单位仓库门窗防盗性能差,监控设备覆盖不全等,无法有效防范财产安全风险。此外,在生产过程中,因操作不当、设备故障等原因导致的财产损失也时有发生。

3.信息安全风险。随着企业数字化转型的加速,基层工作中涉及大量商业机密、客户信息、生产数据等重要信息。然而,部分企业基层单位在信息安全管理方面存在漏洞,如员工随意使用移动存储设备拷贝敏感信息、内部网络安全防护薄弱、信息系统权限管理混乱等,容易导致信息泄露。一旦信息泄露,不仅会给企业带来经济损失,还可能损害企业声誉,影响企业的市场竞争力。

4.应急处置能力不足。面对突发事件,如火灾、盗窃、暴力冲突等,一些企业

基层单位缺乏完善的应急预案和有效的应急处置机制。有少数员工对应急预案不熟悉,有的单位应急演练走过场,导致在突发事件发生时,员工不知所措,无法迅速、有效地应对,从而使突发事件造成的损失扩大。

二、加强企业基层保卫工作的策略

(一)完善保卫工作制度体系

建立健全保卫工作规章制度。企业应结合自身实际情况,制定涵盖人员管理、财产安全、信息安全、应急处置等方面的保卫工作规章制度,明确员工在日常工作中的安全行为规范,如进出厂区的登记流程、重要区域的访问权限、信息保密要求等。同时,制定详细的违规处罚措施,对违反保卫制度的行为进行严肃处理,确保制度的权威性和执行力。

(二)加强财产安全防护

1.完善物防设施建设。加大对企业基层单位物防设施建设的投入,对仓库、车间、办公场所等重点部位进行安全改造。安装坚固的防盗门窗、保险柜、防护栏等设施,提高物防水平。合理布局监控摄像头,实现对企业基层单位区域的全覆盖监控,确保无监控死角。定期对物防设施进行维护和检查,及时修复损坏的设施,确保其正常运行。

2.加强财产安全巡查。建立财产安全巡查制度,明确巡查人员、巡查时间、巡查路线和巡查内容。安排专人定期对企业基层单位的财产进行巡查,重点检查生产设备、原材料、成品等是否安全,物防设施是否完好,有无安全隐患。对巡查中发现的问题及时记录,并采取相应的整改措施。同时,利用信息化手段,如利用智能巡检系统,提高巡查工作的效率和准确性。

(三)提升信息安全防护水平

1.加强信息安全意识教育。开展信息安全意识培训活动,向基层员工普及信息安全知识,提高员工对信息安全重要性的认识。通过案例分析,让员工了解信息泄露的危害和后果,增强员工的

信息安全防范意识。培养员工良好的信息安全习惯,如设置强密码、定期更换密码、不随意在公共网络上处理敏感信息等。

2.完善信息安全管理制度。建立健全信息安全管理制度,包括信息分类分级管理、信息系统访问控制、信息存储与传输安全、移动存储设备管理等方面的制度。明确信息安全管理职责,设立专门的信息安全管理岗位,负责企业基层单位信息安全工作的统筹协调和日常管理。加强对信息系统的运维管理,定期进行系统漏洞扫描和修复,确保信息系统的安全稳定运行。

3.加强信息安全技术防护。采用先进的信息安全技术手段,提升企业基层单位信息安全防护能力。部署防火墙、入侵检测系统、数据加密软件等安全防护设备,防止外部非法网络访问和内部信息泄露。加强对员工使用的终端设备的安全管理,安装杀毒软件、进行终端安全加固等,防止终端设备被恶意软件感染。同时,建立信息安全应急响应机制,制定信息安全事件应急预案,定期进行应急演练,提高应对信息安全突发事件的能力。

(四)健全应急处置机制

1.制定应急预案。结合企业基层单位实际情况,制定涵盖火灾、盗窃、暴力冲突、自然灾害等各类突发事件的应急预案。明确应急组织机构、职责分工、应急响应流程、处置措施等内容。应急预案要具有科学性、实用性和可操作性,确保在突发事件发生时能够迅速、有效地进行应对。

2.加强应急演练。定期组织基层单位员工进行应急演练,通过演练检验和完善应急预案,提高员工的应急处置能力。演练要模拟真实场景,让员工在实战中熟悉应急响应流程和处置方法。演练结束后,及时进行总结评估,针对演练中发现的问题,对应急预案进行修订和完善。

3.配备应急物资和设备。根据应急

预案的要求,配备必要的应急物资和设备,如灭火器、消防水带、急救药品、应急照明设备、通讯设备等。定期对应急物资和设备进行检查和维护,确保其处于良好状态,随时能够投入使用。同时,建立应急物资和设备管理制度,明确物资和设备的领取、使用、补充等流程,保证应急物资和设备的有效管理。

(五)加强与外部合作

1.与公安机关建立合作关系。积极与当地公安机关沟通协作,建立良好的警企合作关系。定期向公安机关汇报企业基层单位安全情况,接受公安机关的安全指导和监督。在发生治安案件、刑事案件时,及时向公安机关报案,配合公安机关进行调查处理。邀请公安机关专业人员到企业开展安全培训和讲座,提高企业基层单位保卫人员的业务水平和应急处置能力。

2.与专业安保公司合作。对于一些安全管理难度较大、技术要求较高的企业基层单位,可以考虑与专业安保公司合作。安保公司具有专业的安保人员和先进的安保技术设备,能够为企业全方位的安保服务。通过与安保公司合作,企业可以借助外部专业力量,提升基层保卫工作水平,降低安全风险。

3.参与行业安全交流活动。鼓励企业基层保卫人员参与行业保卫交流活动,与同行业企业分享保卫工作经验,学习借鉴先进的安全管理理念和方法。通过参加行业安全研讨会、论坛等活动,了解行业安全动态和发展趋势,不断完善企业基层单位保卫工作体系。

企业基层保卫工作是一项综合性、系统性的工程,关系到企业的生存与发展。面对日益复杂的安全形势,企业必须高度重视基层保卫工作,采取切实有效的措施,不断完善保卫工作制度体系,强化人员、财产、信息安全管理,健全应急处置机制,加强与外部合作,全面提升基层保卫工作水平。

崔同海

方义标