

# 党旗飘扬在一线

## ——记工程技术分公司金冠项目部党员安环先锋队奥炉大修安全工作

连日来,金冠铜业分公司奥炉大修现场,戴着红色袖章的工程技术分公司金冠项目部党员安环先锋队成员们每天都要对作业现场进行“过筛式”排查。此起彼伏的规范指令与标准化的作业节拍交织回响,“安全”二字深深烙印入每名党员的神经末梢。

**制度筑基:将“红色网格”嵌入安全链条**

金冠铜业奥炉大修期间,面对多线路、跨区域的作业挑战,该公司金冠项目部党支部创新构建“党支部抓总——先锋队包区——支部党员盯点”三级安全管理网络。党员主动下沉“责任田”,化身“安全细胞”,将管控标准化嵌入到防护用品规范穿戴、工器具定置化摆放等标准细则。在熔炼检修现场,党员安全员刘学强发现作业区域的警戒线布设不规范,当即叫停作业、责令整改,并详细记录隐患情况,形成台账。“制度不能悬在半空,必须拧紧责任。”刘学强的话引发现场作业人员共鸣。

为强化制度穿透力,该党支部建立“日排查、日通报、日整改”机制;每天组织党员安环先锋队对动火作业、受限空间等八大危险作业进行全覆盖检查,发现隐患立即叫停施工并督促整改。

**科技助力:视频监控织就“天罗地网”**

在22余米高的环集洗涤塔下方,四组高清摄像头组成了全天候“安全观察哨”。作为该公司“无视频不作业”安全管理体系的核心载体,金冠项目部党支部将视频监控系统深度融入大修全流程。通过多角度、无死角覆盖,实时捕捉未系安全带、跨越警戒线等违章行为,并同步推送至项目部监控中心大屏。安全员徐再胜指着屏幕上的画面介绍:“这个平台全天候运转,我们发现隐患后立即通知责任单位进行整改,并赶到现场处置。”

针对大修项目广分布广、作业环境复杂的特点,金冠项目部党支部建

立“监控辅助+监护人联防”机制:监护人在现场重点盯守高危作业区域,同时通过监控实时掌握全局动态。3月26日,一作业人员在奥炉渣缓冷区域进行破碎作业时未规范佩戴防护口罩,被监控系统抓拍后,项目部安全员曾云陵立即电话通知作业人员纠正并记录违规行为。“以前光靠‘跑腿’提醒,现在有了‘电子眼’盯着,安全弦绷得更紧了!”曾云陵边说边将整改照片录入“每日隐患排查”文档中。

**培训固本:筑牢全员安全思想防线**

该公司金冠项目部党支部将安全教育作为每日必修课,在安全教育室常态化组织作业人员观看安全事故警示片。党员骨干结合当日检修任务,针对画面中的违规操作开展即时剖析,让“安全无小事”的理念融入作业全过程。通过每日大修安全传达会,回顾当日的大修项目情况,对典型违章行为进行全员讨

论,并分析原因、提出改进措施。同时,建立约谈问责机制,对重复出现同类违章或整改不力的检修单位,采取约谈负责人、停工学习、通报批评等刚性措施,推动安全责任层层压实。以实战为导向,该党支部在大修前组织全区域消防应急演练,重点锤炼灭火器使用、应急疏散路线熟悉、初期火灾扑救等基础技能。党员安环先锋队现场示范标准操作流程,对演练中暴露的防护装备穿戴不规范、救援响应迟缓等问题进行现场纠偏和指导。

安全生产永远在路上。随着视频监控系统常态化运行和网格化管理机制的深化,大修期间形成的“全天候守护、全流程把控”工作模式正转化为长效保障机制。在这场没有终点的安全生产护航中,鲜红的党旗始终飘扬在最前沿,为生产系统的稳定运行注入源源不断的红色动能。

通讯员 余顺仕

## 铜冠房地产公司获市“2024年度优秀房地产开发企业”荣誉

本报讯 日前,铜冠房地产公司荣获铜陵市住房和城乡建设局颁发的“2024年度优秀房地产开发企业”荣誉。

这个公司结合工程质量检查、住宅工程分户验收、“三标一体”优化流程,加强质量管理。严格落实“三检”制度,加强工序交接质量验收,深化工程质量动态管理。加强对竣工验收组织形式、程序及贯彻执行验收规范等

情况的监督检查。坚持“每周一问”对质量通病进行分析提出整改方案,对工程项目加强质量考核力度,不断健全质量管理体系,落实质量责任制,打造精品工程。

该公司大力完善工程质量管理控体系,建立质量管理标准化制度和评价体系,推进质量行为管理标准化和工程实体质量控制标准化。

通讯员 周尚青 伍志承

## 铜冠矿建公司铜山铜矿项目部实现首季“开门红”

本报讯 截至3月底,铜冠矿建公司铜山铜矿项目部全面超额完成一季度各项生产任务,顺利实现首季“开门红”,为全年目标达成奠定坚实基础。

面对复杂地质条件,一季度,该项目部通过优化工艺、强化现场管理,实

现掘进量1.25万立方米、支护量1328.8立方米,完成采矿量11.3万吨,充填量3.05万立方米,大孔钻进7930米。

同时,该项目部通过常态化安全培训、责任制落实及隐患动态排查,实现安全生产零事故。

通讯员 余同海 曾红林

## 天马山矿业公司加大物资管控力度

本报讯 日前,天马山矿业公司从“人、管、领、盘”四环节,加大矿山物资管控力度,最大限度降低成本。

把好物资“入口”关。采购物资入库时,该公司商务部验收人员、库房管理员和专业技术人员需同时在场,做好品牌品种、规格、数量与合同要求是否一致的三项验收;把好库房“SS管

理”关。不定期全面梳理材料、备品备件台账,规范物资分类和定位;把好“领用”关,该公司严格执行ERP物资领用管控程序,做到三层审批、层层把关,做到材料非必要不领用;把好“盘库”数据关,实行库房物资监督管理常态化,同时确保库房物资账实相符。

通讯员 沈晓平

## 铜冠铜箔公司三四工场多举措提升节能降耗水平

本报讯 近日,铜冠铜箔公司三四工场抢抓气温回暖的有利时机,多措并举,通过设备更新迭代、生产工艺优化升级以及基于AI模型的通风空调控制系统等,全面提升节能降耗水平。

冷却塔作为该工场工艺冷却系统的核心设备,长期暴露于大气中,易受泥沙、藻类沉积及老化、填料损坏、布水不均衡等问题影响,导致冷却效果下降,能耗逐年上升。为破解这一难题,2月初,该工场积极联系外协厂家,对5台旧冷却塔进行了逐步拆除,并更新换代为高效节能的新型冷却塔。新冷却塔的功耗是之前的两倍以上,预计每年可节约电量15万千瓦时。

为进一步提升节能降耗效果,该工场还对通风系统二次表冷器进行了改造。通过增设管道,将空调冷冻水分流至二次表冷器,使得外界新风除湿工艺进一步优化,处理后的绝对湿度进一步降低,在空调机组后

段使用少量蒸汽或不使用蒸汽,就能将空气的相对湿度调节到合格范围内,从而减少了通风系统的蒸汽消耗量。改造完成后,每年可节约蒸汽300多吨。

此外,该工场还积极引进了基于AI模型的通风空调控制系统,对铜箔生产车间的温度、湿度、压差等实施了更为严格、精准的智能化控制。以往,数据采集和空凋调节等工作全靠人工完成,时效性和精准度都难以保证,对铜箔品质也造成了一定影响。现在通过增加温湿度、压差、风速等在线传感器,实现了对各动态数据的精准监测。同时系统可根据当前室内外温湿度、历史同时期温湿度曲线建立新的模型,实现对车间温湿度、压差的精准控制,这一举措不仅减少了冷冻水和蒸汽用量,同时每年可节约电量约60万千瓦时。

通讯员 方知炜 丁星亮



## 小措施解难题

日前,金冠铜业分公司双闪硫酸车间针对中和废水管道内壁结垢导致频繁堵塞难题,针对性在易堵塞管段加装可拆卸短接,大幅提升了疏通效率,解决了生产实际难题,同时极大缩短日常检修耗时,降低了维修成本。图为该车间技术骨干正在检查中和废水输送管道短接运行情况。

通讯员 李媛 摄

## 安徽九华新材料公司财务共享系统上线运行

本报讯 近日,安徽九华新材料公司财务共享系统正式上线,该公司也正掀起学习财务共享系统热潮,推动财务管理向智能化、集约化方向迈进。

此次财务共享系统的引入,标志着该公司财务管理模式从传统分散式向集中化、智能化转变。该系统通过标准化流程、自动化处理和智能化分析,大幅提升财务核算效率,降低运营成本。此外,该系统还强化了资金管理和风险控制能力,依托财务共享平台构建了以风险防范为核心的管控体系,有效提升了资金使用效率。

为确保员工上手快、会操作,该公司多方面推动财务共享系统的学习,通过召开专题培训会议,邀请集团公司财务共享方面的专家进行系统讲解,剖析系统结构及运行原理,帮助员工理解系统功能及运作机制,对操作中的易错点予以提醒,对员工现场提出的问题予以解惑。同时,该公司采取“老师辅导+PPT使用手册”的方式,通过QQ群建立双向沟通机制,老师在线实时解答员工疑问,通过实操演练,让其他员工熟悉报销、审批、资金结算等流程。

下一步,该公司将持续优化财务共享系统的学习与应用,通过系统培训、问题优化和长效机制建设,逐步构建高效、智能的财务管理体系,为企业高质量发展注入新动能。

通讯员 祝毕胜

## 铜冠建安公司织密反诈防护网

本报讯 今年以来,铜冠建安公司通过全方位、多层次、广覆盖的反诈宣传,切实提高全体职工识骗防骗的意识和能力,有效遏制电信网络诈骗案件发生,为职工财产安全和企业稳定发展保驾护航。

强化责任落实,加大督促检查力度。该公司明确反诈宣传防范责任部门,将反诈宣传工作任务纳入部门年度考核指标,定期对基层车间班组反诈工作开展情况进行督促检查,确保各项工作落到实处。这种将责任与考核挂钩的方

式,充分调动了各部门的积极性,形成了上下联动、齐抓共管的良好局面。

融入日常工作,营造浓厚宣传氛围。该公司将反诈宣传内容融入班前安全誓词、检查派班记录和安全学习记录等日常工作中,利用班前会、安全学习等时机,常态化开展反诈宣传,让反诈意识在耳濡目染中扎根于职工心中,形成浓厚的反诈氛围。

聚焦“最后一公里”,确保宣传落地见效。针对基层车间班组反诈宣传

“最后一公里”落实难的问题,针对每个班组的实际情况,制定个性化的宣传方案。该公司精准发力采取“一对一”包保、“点对点”指导等方式,确保反诈宣传覆盖到每一个车间、每一个班组、每一位职工,真正做到宣传无死角,让每一位职工都能接收到反诈知识。

创新宣传形式,提升宣传实效。该公司精心收集整理典型案例,制作成图文、视频等多种形式,通过微信公众号、企业内部网站等平台广泛推送,以真实案例为依据

进行释法说理,极大地增强了职工的防范意识。同时,该公司定期组织人员深入现场开展反诈宣传,面对面为职工讲解诈骗手段,有效提高职工的识别和应对能力。该公司还会邀请公安反诈专家举办专题讲座,通过专家深入解读“诈骗原理”,细致剖析各类诈骗手法,引导职工提升“举一反三”和“以不变应万变”的能力,让职工面对复杂多变的诈骗手段时能够从容应对。

通讯员 赵旻

## 为青工成才铺设“快车道”

### ——铜冠建安钢构公司人才队伍建设小记

针对一线技工短缺、专业技术人员断层、青工学习积极性不高等现实状况,近年来,铜冠建安钢构公司党支部在人才队伍建设上大胆创新,在制度建设、方式方法、赏罚分明上多点发力,开展了多层次、多维度的有益探索,并取得积极成效。

为加快青工岗位成才,鼓励青工岗位建功,近年来,该公司制订了《钢构公司“导师带徒”青工培养实施方案》《钢构公司技工培训岗位补助规定》等制度,将“导师带徒”作为人才培养的重点工程,鼓励各部门建立起“导师带徒”长效机制,积极发挥管理和技术人才的“传、帮、带”作用,为青工成才铺设“快车道”。

该公司在制度制定、规范管理的基础上,紧紧扣住了“部门负责人不想管”与“职工不想学”两个关键点。经理把关问责,各部门负责人作为培训责任人,每月绩效与培训情况直接挂钩、公开通报。这一手段,使得该公司各部门负责人再也坐不住

了,“睁一只眼闭一只眼、应付应付”的消极局面逐渐转变成了“走进部门、班组,主抓主管,严格考核,全力支持”。

解决了领导想管、职工想学的问题,该公司将“怎么学”的落脚点放在了实战上,所有培训紧紧围绕理论知识、实践、提升技能、解决问题开展。该公司根据工种进行分类,选派工种技术骨干担任培养负责人,建立学习群,每月布置理论和实操培训任务,对培训成效进行考核。新入职职工与技术骨干一对一签订师徒协议,采用周培养模式,注重过程培养效果,师傅列出培训内容、举措和达标时间节点,考评小组根据培训协议中节点时间验收考核。同时,该公司对车间、施工现场每个工种操作规程、质量要求,安全等制作了专题视频,作为日常培训教材。“理论+实操”紧密结合,有效消化,力争新职工按期达到独立操作水平。

在培养目标上要“专”也要

“多”。该公司生产工艺部以培养“一专多能”的复合型人才为目标,下料、组装、焊接、安装打破工种限制,师傅们紧盯“一专”,重视“多能”,根据徒弟的专业、能力、特点,因人而异,制订详细培养计划及培训内容,推动生产工艺部青工队伍从专业精通向跨岗全能转变。安装班组根据每位员工掌握技能多少作为绩效考核评分点,此举不但夯实了技术培训基础,也有效减轻了班组负担,提升了职工“我要学”动力。

培训工作事关企业长远,亦是一项长期、系统而艰巨的工程,唯有齐抓共管,形成良好氛围并持之以恒才能真正取得实效。在培训过程中有师傅也有团队,该公司全力打造“传、帮、带”培训平台,由分管领导、技术员、班组长、技术能手等组成培训团队,开展专题培训讲座,帮助青工提升专业技能和职业素养。

此外,为保证“导师带徒”工作落地落实,该公司一方面通过检查及时

了解培养进度和培养效果,协调解决开展过程中存在的困难,对不合适的师傅“对子”进行调整;另一方面,完善考核激励体系,采取动态评价考核方式进行奖惩,督促师傅不断提升带教质量,激励青工积极学习新技术、主动钻研业务,不断提升工作成效。2024年,在上级公司举办的电焊工、铆工、电工技能比武中,该公司多人获得“技术标兵”和“岗位能手”称号,再度激发了众多年轻职工内心“向上”的进取心。

“传”出师傅的真才实学,“帮”出徒弟的快速成长,“带”出一支年龄结构合理、技能水平较高的人才队伍。“导师带徒+精准培训”正在为铜冠建安钢构公司人才队伍建设和转型发展源源不断地输送着新鲜血液。

“把职工技能素养工作抓出成效来,是对企业和职工的未来负责。”该公司经理张友如是说。

通讯员 姚胜红



## 电气设备“健康体检”

日前,铜冠石化分公司动力保全中心组织专业技术人员对球团系统重点电气设备进行“健康体检”,全面检测生产区域高压电机绝缘阻值,重点监测变压器运行关键参数,深度排查配电系统开关柜,及时消除隐患。图为该保全中心专业技术人员在检查高压电机软启动开关柜。

通讯员 胡永斌 摄



## 开展白蚁防治工作

近日,铜山铜矿分公司对职工家属区近40户受白蚁影响的住户开展白蚁防治工作。随着气温不断升高,白蚁活动逐渐频繁。铜山铜矿分公司聚焦职工“急难愁盼”问题,通过入户走访登记、实地查看等方式,对受白蚁侵害的职工房屋建立档案,并与专业的白蚁消杀机构联合开展治蚁、灭蚁行动。

通讯员 张霞 摄