铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2025年4月3日 星期四 农历乙巳年三月初六 第5122期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5439期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

初心如磐 芳华不负

——记“全国三八红旗手”吴群

头条征文

“这是集体的荣誉,我只是一个领奖者。”初见吴群,温和恬静的她谦虚地说道。一头连着企业发展的脉搏,一头系着职工的冷暖,现任金隆铜业公司工会副主席、女工委主任的吴群已经在岗位上深耕20年。炽热的铜水日夜奔涌,这里没有吴群操作炉台的身影,但每一块闪耀的阴极铜、每一滴沸腾的金属熔液,都凝聚着她倾注的心血。

实干创新,助推发展新动能

“工会工作需要全身心地付出,才能服务好职工和生产。”这是吴群常挂在嘴边的话。面对年产45万吨阴极铜、年产值超300亿元的大型合资企业,她深知唯有创新工作形式与内容才能激活职工潜能、释放发展动能。

2018年,吴群被调任金隆铜业公司党群部工作,彼时的该公司刚收购集团公司稀贵金属分公司,不同公司间的职工磨合需要工会搭建协作和沟通桥梁。“尝试了各类文体活动,拔河、篮球和演出晚会等,还要考虑活动的趣味与合作性。”吴群回忆道。一系列的“破冰行动”将以往陌生的职工拉近、加入该公司大集体,这次成果给予吴群空前的信心做好后续工会服务。

“一切工作都要切入公司生产经营的难点与痛点,结合集团公司的工作方案细化到基层,对接好、交流好,才能让职工满意、生产安心。”吴群说,立足实际、创新突破也成为她做好工会服务的“法宝”。

将劳动竞赛打造成驱动生产的“加速器”。过去三年间,吴群系统策划45项劳动竞赛,紧扣生产经营的核心要务,致力于挖潜降耗,并努力提高生产效率,点燃了职工们的攻坚热情,助推企业连续四年利润突破10亿元。

以技术比武为“磨刀石”,针对关键岗位和薄弱环节,吴群致力于推动岗位练兵常态化,2022年至2024年组织37项技术比武,覆盖生产、后勤、商务等全领域,一批批技术能手脱颖而出,其中4人在市、集团公司组织的技术比武中获得第一名。

吴群鼓励职工在提高产品质量、提升管理效能、狠抓安全环保、增效节支、改进服务等多个领域建言献策。自2022年以来,该公司职工踊跃提出的合理化建议已逾3000条,其中创效10万元以上的、获集团公司奖励的合理化建议和技术改进项目高达300多项。

“成立专业评委组,积极反馈职工的每一条建议,同时给予物质奖励,让职工真切地感到被重视。”吴群说。这些来自一线的智慧,不仅创效不菲,更让职工感受到“主人翁”的价值认同。

作为增强企业凝聚力与战斗力的关键之处,班组建设是吴群创新实践的又一“战场”。在吴群大力推动下,该公司现有20个班组被集团公司认定为先进标准化班组,其中渣选课脱水班更是荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组的称号。2019年和2023年,她两次带队参加全国有色行业“中铜杯”班组长综合技能竞赛,均斩获佳绩。

该公司电解课行车班班长邹民感慨:“吴主席让我们明白,小班组也能撬动大发展!”

好学进取,点亮巾帼半边天

“阳光汇聚成星河、众志凝聚成力量”是吴群的座右铭。加入铜陵有色大家庭已经31年,吴群每天都要求自己保持昂扬的姿态,她坚信阳光的心态可以感染身边的人,就连她的爱人都打趣道:“你是属太阳的。”

积极的心态带给吴群无穷向上攀登的动力,从1994年毕业入职到如今,吴群始终将学习视为立身之本。刚毕业的吴群相信知识改变命运,分配到第一冶炼厂一线的她就积极参加铜陵有色职大业余学习,三年的财会学习,让她成为主办会计。2005年,吴群被抽调到第一冶炼厂党群部门工作,从那时起,她就与工会服务结缘。2018年,吴群来到金隆铜业公司……

从岗位的变更到工作的细节,吴群将好学向上贯彻到底。2020年,集团公司开始第一批劳模工作室的建设,接到委托的吴群当时一头雾水,没接触过的她开始查资料、找文件,时值铜陵市开展市级劳模工作室建设,吴群第一时间去请教,学习先进经验,有关劳模人选、设备配套和管理运行等细节记满了笔记本。在吴群和工会的摸索尝试下,该公司成功创建了1个安徽省劳模工匠创新基地、2个市级劳模工匠创新工作室,其中卢鹏劳模工作室的领衔人卢鹏获“全国五一劳动奖章”,其事迹被央视专题报道。党的十九大代表王爱荣创新工作室更成为引领技术进步的标杆。

“劳模创新工作室不仅要聚焦技术攻关,解决技术难点,更要起到培育新人的平台搭建作用。”如今的吴群对于劳模工作室建设已经熟稔于心。

“工作中要有亮点,就必须让脑子活起来、学起来。”吴群说。现在的吴群已经能从DeepSeek、小红书等软件中学习,辅助工作,抖音等APP也成为她记录工作生活的好帮手。“吴主席帮助我很多,很耐心也很温柔,年轻人的东西也会向我请教。”刚来该公司党群部门的小田被吴群感染。

作为深耕工会领域十余年的女工委主任,吴群在自我攀登的同时,始终将维护女职工权益、助推女职工发展牢记心中。“女工撑起‘半边天’,工会要做她们的‘娘家人’。”吴群说。近年来,吴群推动“巾帼文明岗”创建,带领化验班斩获市级称号;积极捍卫女职工的合法权益,将女工特殊权益的各项政策措施落到实处,实施多项帮扶举措关爱困难女职工;建立的“巾帼花语”微信群,成为数百名女职工倾诉心声的温暖港湾。在工会和女工委的带领下,3人获评铜陵市“三八红旗手”,1人荣获铜陵市“最美媳妇”,2个家庭入选“最美家庭”……

谈及该公司奋斗在各岗位上的“女明星”,吴群如数家珍,“我们要让大家在这么好的平台上拧成一股绳,点燃女职工建功立业的激情。”吴群说。

潜心耕耘,硕果盈枝。近年来,该公司工会先后荣获全国“模范职工之家”、安徽省“职工职业道德先进单位”、安徽省“机械冶金系统劳动竞赛先进集体”、安徽省妇联系统先进集体等荣誉称号。吴群也先后获得安徽省以及全国“三八红旗手”称号。

本报见习记者 汪志胜

通讯员 章 庆

集团公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

本报讯 集团公司党委启动部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,各党委深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,传达学习中央及省委党的建设工作领导小组会议精神和有关通知要求,严格贯彻集团公司党委有关学习教育工作安排部署,教育引导广大党员干部锲而不舍落实中央八项规定精神,准确把握目标要求,认真落实重点举措,学习教育工作正扎实推进。

连日来,各党委第一时间动员部署,把开展学习教育作为一项重大政治任务,认真研究谋划与组织实施,助推学习教育有序开展。

冬瓜山铜矿党委要求以高度的政治责任感和使命感,认真贯彻落实党中央决策部署,扎实开展好学习教育工作。要通过学习教育,进一步推动党员干部转变工作作风、密切联系群众、提高工作能力和水平,以优良作风推动高质量发展,为集团公司世界一流企业建设作出新的更大贡献。

金冠铜业分公司党委要求一体推进学查改,原原本本学、字字句句悟,深刻领会中央八项规定精神的核心要义。要全面深入查找问题,深挖细查,不留死角。要针对查摆出的问题,制定整改措施,明确整改责任,确保问题整改到位,使学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措,真正把学习教育成果转化为推动企业高质量发展的实际成效。

技术中心党委要求压紧压实主体责任,切实加强组织保障,各党支部书记要担负起第一责任人责任,抓好统筹协调,多方联动推动学习教育取得实效;坚持统筹兼顾原则,实施分类指导;始终秉持务实作风,坚决杜绝形式主义,确保学习教育高质量落实。

铜冠铜箔公司党委要求做好宣传引导,充分运用各类媒体,积极反映开展学习教育的做法成效,营造良好氛围。要严防“低级红”“高级黑”,确保学习教育的政治性和严肃性。要加强正面引导,选树宣传先进典型,发挥示范引领作用。要以这次学习教育为新起点,以更严的要求、更实的举措、更优的成效为该公司高质量发展再立新功。

工程技术分公司党委要求拧紧责任链条,直击顽瘴痼疾,突出融合互促,确保长效常治。要以“咬定青山不放松”的定力,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,用党员干部作风的转变、群众满意度的提升来检验学习教育成效。

下一步,集团公司上下将聚焦主题,简约务实,一体推进学查改,不分批次,不划阶段,融入日常,抓在经常,确保学有质量、查有力度、改有成效,全力推动学习教育走深走实。同时,集团公司党委将切实扛好政治责任,以身作则,以更高标准、更严要求、更实作风,示范带动集团公司学习教育高质量开展。

本报见习记者 汪志胜

金威铜业分公司一项技改年节省燃气73万立方米

本报讯 日前,金威铜业分公司板带分厂步进炉技术团队亮出创新成绩单:通过工艺创新、优化生产组织,持续降低热轧单位产出能源消耗和碳排放,年节约燃气73万立方米,减少二氧化碳排放约1500吨,推动热加工设备向绿色智造转型升级,为行业节能减排提供实践样本。

步进炉是该分公司的用气“大户”。在“双碳”目标引领下,该分公司组建专项攻坚团队,以步进炉为突破口,坚持“向工艺要效益”,采取多举措技术攻关。推行“小批量精准生产+动态关火保温”模式,取代传统连续加热、在线保温,使燃气单耗下降23%;针对不同规格铸锭特性,创新采用“间隔加热法”,彻底解决空炉待产的不必要浪费。更令人瞩目的是,团队历时7个月完成300余次实验完善工艺参数,最终将铸锭加热温度误差控制在正负5摄氏度以内,在节能30%的同时将铸坯合格率提升至99.6%。

技术创新带来显著经济效益。经测算,73万立方米的节气量相当于减排二氧化碳约1500吨,可满足5000户家庭一年用气需求。在节约生产成本292万元的同时,设备维保周期延长20%、机组金属占用量降低15%。“我们不单在‘省气’,而是在重构生产组织。”步进炉组长刘洋解释道,“现在机组日均有效作业时长压缩3小时,这些时间转化为设备维保窗口,形成了节能、提质、延寿的良性循环。”

这场绿色变革的背后,是金威铜业分公司“改善永无止境”理念的生动实践。目前,该步进炉的“智能加热曲线控制”等创新成果,正被该分公司推广至全公司热处理工序。“我们用0.1摄氏度的精控、1分钟的优化、1立方米的节约,汇成高质量发展的绿色账本。”该分公司质量技术部部长周晨说道。

通讯员 张 城

铜冠电工线材公司员工日前正在生产铜粒。线材公司紧盯铜粒市场重点客户,强化与客户联系,积极推动铜粒产品生产销售,取得了较好成效,目前该公司与苹果、华为保持了稳定供货关系,铜粒产品成为高端手机PCB电路板电镀材料。

本报记者 王红平 通讯员 岳 莹 摄

这个“赌”打得好!

——评2025年3月22日本报一版稿件《请客》

动词打赌的意思是:“拿一件事情的真相如何或能否实现赌注输赢”。打赌也是人们在工作和生活中经常发生的事,而大多数带有开玩笑的味道。而2025年3月22日本报一版刊载的新闻故事《请客》,则是一篇展现“刀在石上磨,人在事上练”,以富有艺术研讨会、辩论会性质来解决生产中碰到的难题,具有“正能量”的“打赌”案例。

这篇只有840字的文章,通过冬瓜山铜矿采矿工区五号铲运机“趴窝”后,如何找出故障这条线索,在设备副区长周卫忠和维修班长文辉各持己见后,在生产副区长蔡顺利“拱火”后,文辉仍坚持自己的看法,在不愿认输和坚持下出现“按老规矩,谁输谁请客”的“打赌”动人故事。笔者阅读这篇文章后,感到此文就像一部扣人心弦的现场短视剧。

一是标题吸人眼球。俗话说,标题是新闻的窗口。众所周知,党的十八大后,从党中央到各级党组织都非常重视党的作风建设,对“请客”两个字非常敏感,特别是在报纸上用“请客”做标题,使读者立马产生了“谁请客、为什么请客”的想法,从而吸引读者的兴趣。

二是文章开头精练。“按老规矩,谁输谁请客”。导语开头只用九个字就点出了维修班长对设备副区长撂下的“打赌”话,为两人对查找铲运机的故障点在哪里各持己见埋下了伏笔。

三是正文中二至五段多有看点,对人物的刻画生动有味道。如文辉不同意按设备副区长“按图索骥”的意见时,出现了生产副区长对文辉的“拱火”后,文辉仍坚持“我的判断就是油道的问题,不行打赌,按老规矩,谁输谁请客!”随即生产副区长也高兴地说:“我赞成文辉的主张!”这个“打赌”打得好,按照文辉的“主张”,对铲运机油道进行检测发现故障的本质,使机器恢复运行。这篇“请客”的“打赌”,是一次矿山设备故障排除生动的技术表演赛,赢得“打赌”也需要能力(技术)的支撑啊!

殷修武

褶皱里的时光

铜冠冶化杯 “我与铜陵有色报的故事”主题征文

午后的阳光斜斜地洒在办公桌上,案头那叠还带着油墨香的《铜陵有色报》氤氲着淡淡墨香。指尖抚过微微凸起的铅字,恍惚间又看见过去的时光,那些藏在报纸褶皱里的光阴,就这样缓缓流淌开来。

2013年,沾着灰尘的工装口袋里,《铜陵有色报》二版上的铅字正发着烫,像揣了块刚浇铸的铅阳极板。那是一个燥热的夏季,热浪笼罩着厂房。我在电解铅车间浇铸阳极板,蓝色工装被铅液溅出星星点点的孔洞,像撒了把盐粒的流星。休息室的长椅上堆着浸透汗味的旧报纸,一篇“九华冶炼厂精铅车间‘三个坚持’提升5S管理水平”的“豆腐干”突然撞进眼帘,油墨在潮湿空气里洇出毛边,像在燥热中劈开一道金线。第一次看见自己的名字蜷缩在二版角落,铅字在日光灯下泛着微光,像极了熔炼锅里翻腾的铅花。我小心翼翼地将报纸折好,插在上衣口袋,又反复取出,读了又读,看了又看。现在看来,当时稚嫩的笔触,像极了蹒跚学步的孩童,但正是报社这次鼓励,犹如一粒种子撒在了麦田,植入了心间。老班长曾说:“写字和浇铸一样,心要热,手要稳。”彼时不懂,如今方知,每个铅字都是岁月的模具。

2016年,刚从铅电解调来的我,又站在锌锭浇铸生产线上,这里没有翻腾的铅液,却有锌液在溜槽里流淌的水银质感。

彼时恰逢厂里冲刺锌锭在上期所注册的关键期,光谱分析室里跳动的曲线,现场员工穿梭忙碌的身影,连同自动生产线锭块掉落的咔嗒声,都在我的文稿上蒸腾成热切的文字。当裹挟着车间轰鸣声的初稿飞向《铜陵有色报》社时,窗外的锌锭堆场正被卤素灯照得雪亮,恍若平地升起一座银山。这篇“铜冠池州公司九华冶炼厂为锌锭注册准备工作绷紧‘发条’”刊发在头版二条。那时的我,还不知道导语精练表达的重要,161字的导语拖沓如“裹脚布”,而报社编辑老师只用了61字就概括了事情的全貌,那些被删去100字的“全面”“深入”等字眼像剥落的锌皮,露出锌锭本真的纹理。

三年后当我调岗至党群综合部后,才懂得当年删去的每个字都浸着墨汗。如今点击电子报,回看被斧削的幼稚与重生的字句,依然如浇铸线上的锭块,在记忆深处泛着永恒的光,激励着我前行。

2017年,厂子还在亏损的泥沼里挣扎,厂区总蒙着一层铅灰色的雾霭。唯独公司内网公告栏的一角,通讯员们每季度稿费公示却亮得明艳,像冻土层里钻出的嫩芽。我伏在电解锌车间办公室的旧木桌上,就着行车轰鸣写稿,工作服上总沾着锌液的晶粒,它们会在电脑荧光下突然闪烁,像某种隐秘的犒赏。年末打开excel表格,12篇刊稿记录如新垦的阡陌。待到2018年深秋,表格里的数字已攀至44篇。突然意识到那些为“挣工分”敲下的文字,早已在不觉间长出根系,它们缠绕着行车轨道,攀附着熔铸炉的管道,最终在报纸的铅字田里抽穗扬花。现在想来,那些曾经支撑我走过工资拮据的铅字,原来早已在岁月的浇铸中,凝成了永不锈蚀的勋章。

2019年春天来得猝不及防,厂区的香樟树爆出新芽。我走进党群综合部那天下着小雨,长长的楼道里浮动着紧张与陌生的气息。推开218办公室的门,桂年友部长正在审核稿件。黑黑的短发依然像三十年前那样根根竖立,深蓝色工作服的纽扣永远扣得严丝合缝。他抬头时,我下意识站直了身子,儿时翻墙捣蛋被逮住的肌肉记忆突然苏醒。此刻,他放下手中的红笔,抬头看向我,目光依旧如当年那般锐利,却多了几分温和。

“小张,宣传稿不是工作报告。”第一次经手修改的“铜冠池州公司打响大修攻坚战”稿件被划满批注,“你看这句‘勠力同心、攻坚破难’,空泛笼统。要写炉前工手套上的破洞,槽面工高温下穿着的高帮胶鞋。”他说他以前,为了采访一名厂里的劳模,记录了整整一本笔记本。

翻开微信中留存的这些稿件,那些被他标色的痕迹依然清晰。从“公司优秀通讯员”到“转出新产业 融入长三角”获得2023年度全国有色金属行业全媒体好新闻二等奖,证书静静躺在抽屉里,而真正的勋章是微信里记着桂部长退休前写的批注:“好文章要像锭块,经得起炉火淬炼。”窗外的香樟已亭亭如盖,新来的大学生正用无人机拍摄厂区全景,但铅字印刷的报纸油墨香,始终在记忆深处隐隐浮动。如今指导新人写稿时,我也学着桂部长的口吻:“去车间里看看,听听员工的声音。”年轻人若有所思的神情,让我想起那个在铅字褶皱里寻找光亮的夏天。

一路走来,感谢《铜陵有色报》这片文字的沃土,让我从一颗青涩的铅籽,在岁月的熔炉中淬炼成钢。

通讯员 张 军