

大干快上“项”前冲

春光不等人,奋进正当时。近期,在铜冠建安钢构公司宣城全鑫矿业30万吨采选技改扩建项目现场,工程车来回穿梭,一节节钢桁架正在有序对接,项目部充分利用施工黄金期,以奋力冲刺状态掀起工程大干的热潮。

该项目部紧扣“保安全、重环保、抓质量、促进度”核心目标,铆足干劲逐节点突破,以高标准、高质量推进项目建设,“目前在建还有8个节点工程,我们正抢抓施工黄金期,项目点多面广,全体管理人员坚守施工一线,确保安全生产,力争分秒抢进度,计划5月底全部完工。”现场项目经理

方伟说。据悉,该项目部承建的精矿过滤车间、磨浮车间、筛分车间、提升机房等工程已圆满完成,3号皮带廊管架安装也已完成90%,整个厂区的技改扩建架构已然成型。

该项目是全鑫矿业技改扩建重点建设项目,很多子项目都是边设计边施工。项目建成后,全鑫矿业从传统选矿向智能化运用拓展,有效提升选矿效率、资源利用效率和环保水平。“项目因在矿山不停产情况下施工,耗时因很长,项目实施以来,公司坚持稳步、快进的基调,按照整体统筹、分

步施工的工作思路,工程涉及老旧厂房、设施拆除,危险系数大,我们压实责任、盯关键、梳问题、抓落实,全力以赴推进项目高质量高效建设。”钢构公司党支部副书记邓磊说。

为保障项目进度,项目部和全鑫矿业各部门通力配合,深度优化施工流程,全力保障项目按计划推进,在质量把控上,高标准、严要求,全力打造行业标杆工程;在安全上,定期开展安全培训、应急演练,持续强化施工人员安全意识,严格落实各项安全措施,全方位、无死角筑牢安全堤坝。

工期是压力,进度是动力。项目最多时有4家单位同时施工,为避免各项工种发生冲突,项目部制定了赶工措施,科学、合理利用有限的施工时间,提高施工效率。项目部召集各工种负责人每周召开进度协调会,每日进行工作部署,总结工作内容,解决实际问题。对现场管理人员划分责任区,施工人员划分多个作业面,责任落实到个人,每个人都要有危机感与使命感,避免因盲目抢工导致质量安全等事故的发生,平稳有序推进项目建设。

通讯员 姚胜红

铜冠矿建公司一项目部“两人战队”创佳绩

为保障施工进度,该班组白班人员在高温环境下坚持高效作业,夜班人员克服井下照明限制精准施工,通过默契的交接班配合,实现了24小时连续作业的无缝衔接。通过优化钻头使用角度、科学调整推进参数,月度钻头具消耗量较当地班组减少30%。

通讯员 曾红林 宁力维

金冠铜业分公司安装智能驱鸟器

为及时消除线路安全隐患,金冠铜业分公司及时向国网供电公司申请停电处理,并于3月24日至25日与金新铜业分公司联合开展此专项行动。智能驱鸟器对鸟类无害,其高频声波会使鸟类感到不适而主动远离供电线路。

巡线人员近日发现两家单位的主供线路再次出现鸟类筑巢现象,附近且有鸟巢树枝、铁丝、柴草、鸟粪等杂物。

通讯员 汤志金

天马山矿业公司优化泥矿回收系统

选矿车间通过技术攻关与设备改造,优化泥矿回收系统,实现了泥矿回收过程的精准控制,选别指标稳步提升。

该车间原泥矿回收环节存在泥矿一次性添加量过大、浓度波动明显、浮选系统药剂反应不稳定、矿浆流动性难以精准调控等弊端。该车间技术团队

提出“先浓缩、后均添”的改造方案后,修复并重新安装了高效浓密机,将矿泥预先浓缩至合理浓度范围,再依托泵送系统实现连续均匀添加至选别流程。

浓密机成功运行后有效调节了矿泥浓度,保障了浮选药剂作用环境稳定,确保了选矿车间浮选系统稳定运行,为高效生产奠定了基础。

通讯员 夏王浩

铜冠房地产公司织密反诈“防护网”

制定反诈宣传工作方案,多维度开展反诈宣传。

该公司将反诈知识纳入“三会一课”学习内容,通过班组会、安全例会布置落实反诈各项工作,利用户外宣传栏、信息公示栏、电子显示屏,以标语、真实案例、温馨提示等方式建立反

诈宣传阵地。

通过该公司OA平台、微信群积极宣传有关法律法规,普及高发案件类型及防范措施,引导职工识别骗局。加强国家反诈中心APP等反诈软件及措施的推广,邀请反诈专家举办专题讲座,提高员工防诈能力。

通讯员 周尚青

冬瓜山铜矿选矿车间加大设备巡检力度

面对设备老化磨损的现状,冬瓜山铜矿选矿车间电仪班化身“设备医生”,加大巡查点检力度,全力保障生产的顺利进行,让老设备疑难杂症全部清零。

在近期的巡查中,该班组连续揪出三处电气隐患,并迅速处理。同时,还发现了磁选总管出现磨洞导致漏沙的问题。发现问题后,点检

人员第一时间组织沟通协调,确保问题得到及时解决。机修环保泵泵体磨通喷水的问题也未能逃过该班组巡查的“火眼金睛”。该班组迅速将问题反馈给相关部门,并协助制定维修方案,确保环保泵能够尽快恢复正常运行。

本报见习记者 汪志胜

通讯员 李梦倩



清淤疏通排水沟

日前,金隆铜业公司全方位开展了排水沟清淤疏通工作,以确保雨季到来时厂内外沟渠排水通畅,避免发生洪涝灾害,为生产安全稳定发展奠定基础。图为该公司造选课员工正在清理排水沟内的淤泥杂物。

通讯员 章庆 朱运东 摄

姚家岭矿业公司多措并举筑牢安全“防护网”

今年以来,姚家岭矿业公司始终保持“归零”心态,时刻绷紧思想弦,严抓生产现场管理,完善安全生产长效机制,推动安全生产工作持续稳定向好。

培养“不想违”的安全意识。该公司全面启动“生命至上,绿色发展”活动,进一步压实安全环保主体责任,全面排查风险隐患。该公司定期设置和更新安全标语和安全宣传屏,让“知安全、懂安全”理念不仅扎根于生产现场,更扎根于员工的思想深处。利用班前班后会等,让“三违”人员现身说法,老

员工上台分享安全“心经”,讲述身边的安全事故,用亲身经历警示青年员工,牢固树立反违章意识。设立“党员责任区”“青年安全监督岗”,定期举办家协员、员工代表查隐患活动,将安全意识从工作岗位延伸到家庭生活,全面营造“人人讲安全、人人要安全、人人懂安全”的浓厚氛围。

健全“不能违”的安全机制。该公司坚持“严、实、细”工作要求,严格落实主体责任,构建安全与生产、设备、管理、人员的安全矩阵,强基固本打造本质安全型企业。严格执行“一岗一清

单”要求,落实安全生产承诺制度,签订全员安全生产目标责任书。将安全职责分解为可量化、可追溯指标,形成职责清晰、管理规范、上下衔接、内容具体的安全生产责任体系,促进岗位职责从被动执行到主动实践。常态化应用智慧安防系统,加强对生产现场、集控室等安全生产重要生产作业环节、关键部位的实时监控,提升人的不安全行为治理能力,筑牢安全生产防线。

营造“不敢违”的高压态势。该公司认真开展自查自纠,做好危险点分析和预控,严抓重大作业过程管控,注重

现场风险管控体系运用和执行,持续开展现场有限空间、高空作业、动火作业等专项整治活动,全面辨识设备设施、人员行为、作业环境存在的风险,做到危险可见、风险量化。同时,严格干部走动管理,加大隐患排查整治力度,按照“排查、公示、整改、销号”四个环节,对隐患逐一进行督查督办,落实责任追究机制,建立分级管理、分层考核、覆盖全员的考评奖惩机制,持续完善安全生产“责任清单”,有效遏制违章行为,牢牢守住安全红线。

本报记者 陈幸欣 通讯员 开礼

安徽九华新材料公司筑牢特种设备安全防线

面对142台特种设备的管控挑战,近一段时期以来,安徽九华新材料公司以隐患排查、分级管控、应急提效等方式,护航企业持续保持高产稳产。

深化法规学习与隐患排查。为加强对特种设备安全管理,该公司于1月份组织特种设备安全管理人员深入学习《特种设备重大事故隐患判定标准》,通过专题培训与案例分析,全面提升员工安全意识,为后续的安全管理工作奠定坚实基础。为巩固学习成果,该公司随即启动特种设备隐患排查专项活动,并制定考核办法,激发全员参与特种设备安全管理的积极性。今年以来,特种设备隐患排查整改完成率100%。

推行分级管控与专业点检。在生产规模持续扩大的背景下,如何保障特种设备全生命周期安全管理,成为企业高产稳产的基础。为此,该公司完善相关管理制度,严格落实使用单位特种设备安全主体责任,依据日

管控、周排查、月调度监管体系,通过岗位日检、专业周查、管理层月调度专题会议,形成分级管控网络,及时发现并消除潜在的安全隐患。同时组织具备相应资质的特种设备维保单位,每月对6台余热锅炉和27台重点起重机械进行两次全面“体检”,为特种设备的维护保养提供科学依据。

该公司持续深化特种设备“一机一档”精细管理,动态更新自检记录、检验报告等特种设备安全技术档案,匹配档案数据修订应急预案内容。开展锅炉泄漏、起重失控、压力管道泄漏、压力容器超压等4类场景演练,员工应急处置达标率从72%提升至90%,平均响应时间缩短至5分钟,有效提升了员工应急处置能力。为确保特种设备及安全附件检验及时性,该公司按照在用特种设备及安全附件的检验周期编制检验计划,实现了检验覆盖率、及时率、合格率三个100%保障。

通讯员 程给水

矿产资源中心培育发展新动能

近年来,矿产资源中心(铜冠地环公司)地环党支部以党建赋能,始终围绕勘探领域难点问题,将“破难题”理念深深植入党建项目攻关行动中,促进党建工作与生产经营深度融合。

传统勘察手段多采用钻探,存在成本高、效率低、工期长等弊端。该党支部充分利用自身专业优势和一线人员力量,成立了党员骨干核心小组,以多个勘察项目为试点,扎实开展技术攻关。2022年至2024年先后完成了《提高复杂岩溶地区岩土工程勘察质量》《提高小型无人机在工程勘察项目中的应用》《探地雷达在工程勘察项目中的应用》党建项目攻关行动,取得了良好成果,初步实现从传统“人力密集型”向“智能精准化”转型。

该党支部定期组织勘察技术学习交流,不断提升团队的理论素养和业务技能,并实施新老员工结对子、业务骨干传帮带等措施,着力培育一

支具有高学历、高技能和高素质的人才队伍;同时不断加大攻关软件、设备的支持力度,先后引进弹性波孔底溶洞探测仪、无人机、探地雷达、管线探测仪以及理正工程地质勘察软件等,既提高了勘察技术水平,也开拓了新的业务增长点。

该党支部大力弘扬“支部工作融在项目上,党旗插在工地上”优良传统,长期派驻党员干部、技术骨干到勘察现场指导,确保情况在一线了解、问题在一线解决;定期召开党建项目攻关行动推进会,及时了解项目进展,通过定目标、定时限、定责任、定要求,按时按点、保质保量推动各项任务。

下一步,该党支部将继续探索“党建+勘察”新模式,紧密结合业务工作实际,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,形成强大党群合力,站好工程建设第一岗。

通讯员 江莹 潘能军

冬瓜山铜矿掘进一区多措并举提升通风质效

今年以来,冬瓜山铜矿掘进一区聚焦优化通风设施,强化现场管理,提升通风质量三大核心任务,确保通风系统稳定可靠,达到节能降耗效果。

面对井下负875米破碎硐室间距近、独立供风成本高的难题,该区通过现场考察与调查研究,决定创新通风布局方式,将原分供风改为一台局

部通风机供风,同时将通风设施优化。此次局部通风机的优化,减少了噪声,降低了维修成本和电能消耗,极大提升了工作面风量的稳定性与可靠性,为该作业面的掘进生产与炮烟防治工作提供了充足风源,同样的优化改进也落实在负930米负56、58巷,为该区安全高效掘进工作奠定了坚实的基础。

下一步,该区将进一步加强局

部通风管理,在确保安全作业环境的前提下,合理控制通风时间,采用具有显著的变频功能的局部通风机根据实际需求调整功率,最大限度降低井下通风能耗,实现降本增效。

在风筒质量管理方面,该区打出组合拳,最大限度减小漏风和降低风阻,节约了大量通风能耗。

下一步,该区将细化井下作业

现场通风管理,组织开展井下现场局部通风管理专项检查,重点对井下局部通风巷道风筒吊挂质量及风量情况进行详细排查,查找存在的薄弱环节和管理漏洞,进一步提高工作面的有效风量,为矿山实现安全高效生产筑牢坚实屏障。

本报见习记者 汪志胜

通讯员 魏居杰



近日,铜冠建安公司第一事业部承建的全通铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造项目二期工程北附跨地坑底板顺利完成混凝土浇筑任务(如图)。此次浇筑方量780平方米,历时10小时。项目团队采取双重技术措施,实施不间断作业模式,确保混凝土浇筑连续性和质量稳定性。

通讯员 汪垚 陈卫娟 摄



近日,金冠铜业分公司双闪硫酸车间党员先锋队结合生产实际,组织党员及入党积极分子开展巡检,对脱硫和净化区域的重点设备、管道、标识标牌等进行了隐患排查。图为工艺专职正在检查净化铅压滤机给料泵。

本报记者 陈幸欣 通讯员 韩杜荧 摄

日前,天马山矿业公司开展了大病救助暖心服务活动,通过“宣传前置、服务下沉、讲透政策”三大举措,确保帮扶资金精准发放到位。

该公司采取双渠道打通信息壁垒,构建“线下+线上”宣传告知网络,在服务大厅橱窗、办公室醒目区域张贴《大病救助申报指南》,明确身份证、出院记录、社保结算单、发票等6项核心资料清单,申报期限及分时段受理安排;开通线上电话咨询热线,通过退休职工联络群推送电子通知,累计覆盖退休职工千余人。

此外,针对退休老年群体材料整理困难等问题,该公司创新推出“一站式填报服务”。提前印制300份《大病救助申请表》和现场材料登记表,专业人员指导填写须知,实现“领表即填、填完即交”。现场数据显示,材料准备时间由平均30分钟压缩至15分钟。

与此同时,该公司开展专员团队精准解读政策,每日安排2名医保专员提供“一对一”政策讲解。重点阐释救助金发放标准、审批流程、历年典型案例及续申注意事项等,通过“大白话”沟通消除认知盲区。截至3月17日,累计解答疑问150人次,政策清晰度显著提升。

通讯员 郭鑫