

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2025年3月29日 星期六 农历乙巳年三月初一 第5120期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5437期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司党委部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

本报讯 3月27日上午,集团公司四楼多媒体会议室召开党的建设领导小组会议,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述,传达学习中央及省委党的建设领导小组会议精神和有关通知要求,审议集团公司开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育《实施方案》等文件,启动部署集团公司学习教育工作。集团公司党委书记、董事长龚华东主持会议并讲话,集团公司党委领导班子成员丁士启、蒋培进、陶和平出席会议。会议指出,开展深入贯彻中央八

项规定精神学习教育,是今年党建工作的重点任务。习近平总书记高度重视,发表重要讲话,作出重要指示批示,为开展学习教育提供了根本遵循、指明了努力方向。我们要认真落实中央有关要求,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。会议就开展好学习教育提出三点要求。一要统一思想提站位,充分认识学习教育的重大意义。开展学习教育是巩固深化主题教育和党纪学习教育

重要举措,是推进全面从严治党的重要抓手,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。二要聚焦主题抓关键,精准把握学习教育的目标要求。要突出“深”字,确保学有质量;要突出“实”字,确保查有力度;要突出“严”字,确保改有成效;要突出“活”字,确保学有成效。三要履职尽责勇担当,聚力确保学习教育的实践成果。要层层压实责任,加强指导督促;要注重统筹兼顾,加强分类指导;要坚持简约务实,力戒形式主义。

会议强调,要把目标要求,以“钉钉子”精神抓学习、抓整改、抓落实,为集团公司高质量发展提供坚强保障。要自觉增强学习教育的责任紧迫感,以更严的要求、更实的举措、更优的成效,为集团公司加快建设世界一流企业作出新的更大的贡献。集团公司、股份公司高管,专家委成员,集团公司党的建设领导小组成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。 本报见习记者 汪志胜

集团公司命名表彰“铜陵有色好员工”张驰

本报讯 3月27日下午,集团公司2024年第四季度“铜陵有色好员工”命名表彰会在技术中心学术报告厅举行,对中心员工张驰进行表彰。张驰是九三学社社员,选矿高级工程师,安徽铜冠产业技术研究院选矿研究所技术主办,集团公司党外知识分子建言献策工作室成员。多年来,他围绕矿山和渣选厂生产实际,先后投身尾砂输送管建设、选矿车间生产和选矿研究所科研工作。现致力于选铜技术的高效提升,以及固废资源综合利用的研究与推广,提出的铜渣渣选分选性技术的阶段性成果可将渣选尾矿含铜品位达到国内先进水平。主持和参与科研课题30余项,其中集团公司重点课题10余项,中国大洋矿产资源研究开发协会深海矿项目1项。受理授权专利31项。获“铜陵有色优秀工程师”奖,参与的项目获科技创新大会科技成果特等奖,多次在省国资委和集团公司阅读朗诵大赛中斩获佳绩。

会上,集团公司党委宣传部、纪委相关负责人,以及技术中心负责人为张驰分别颁发了“铜陵有色好员工”和“技术中心精神文明建设先进个人”证书和奖金。张驰在发言中表示,作为一名技术人员,他深感肩上责任的重大,未来的路仍需要砥砺前行。今后,将继续务实创新、深耕科研,为集团公司高质量发展贡献智慧和力量。张驰在接受采访时说,“梦想是远方的星光,奋斗是靠近它的道路。张驰是一位有思想有抱负的青年。虽然参加工作已8年,但他凭借着那股钉子的劲头,在学术、工作中精益求精,现已成长为渣选中有价元素综合回收领域的坚强代表,为现场生产达标贡献了智慧和力量。”张驰所在选矿研究所领导对其赞赏道。

铜冠(庐江)矿业公司一季度迎来“开门红”

一季度,铜冠(庐江)矿业公司聚焦高质量发展主线,通过夯实安全根基、深挖资源潜力、精益成本管控、不断优化管理效能,完成矿石处理量超计划的5%、铜料生产量超计划的3%,主要经济指标均超额完成任务指标,顺利实现首季“开门红”。

精检修、稳生产,聚力聚效生产组织。该公司强化设备检修,严格落实包机责任制,对采掘核心设备进行“问诊体检”,保证设备检修质量,降低故障率、提高开机率;坚持精准组织生产,以奖惩机制为抓手,严格落实生产任务考核机制;加强推进重点工程项目建设,尾砂项目正在平稳推进;合理组织采场矿源,调配矿、废石运输,加大矿石回收力度,强化矿岩分采管理,抓好采、出矿平衡,提高人磨矿石质量,有效保证了精矿产量。

出实招、重实效,落实落细降本增效。该公司全面落实预算管理,认真做好指标分解和费用管控,深化细化挖潜增效措施,全力降低生产成本;充分利用班前会等形式向职工讲形势、讲任务、讲责任,引导广大职工牢固树立“过紧日子”思想;做细材料成本管理,通过预警、限额、停发管控机制,强化材料费用双控意识,严格交旧领新,回收复用材料,大力开展创新创效、小改小修、修旧利废活动,鼓励职工在工艺设备技术中寻找短板,将实际问题转化为创效增收。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 胡婷婷

2024年度全国“三八红旗手”吴群表彰会举行



本报讯 3月27日下午,2024年度全国“三八红旗手”吴群表彰会在金陵铜业公司举行。集团公司党委副书记蒋培进出席并为吴群颁发荣誉证书(如图)。

吴群现任金陵铜业公司工会副主席、女工委主任。工作中,她将竞赛与生产经营深度融合,策划并组织了45项劳动竞赛,推动该公司53项技术经济指标优化,20项指标创历史最好水平;她以技术比武为抓手,培养了一批技术能手,4人在市、集团公司技术比武中荣获第一名;她以班组建设为抓手,20个班组获评“先进标准化班组”,两次参加全国有色行业“中铜杯”班组长综合技能竞赛,均斩获佳绩;她带领女工争创“巾帼文明岗”,涌现出一批“三八红旗手”“最美媳妇”“最美家庭”等先进典型。

表彰会上,集团公司工会负责人宣读了颁奖词,金陵铜业公司负责人为吴群颁发奖金。吴群发表获奖感言,吴群所在机关党支部代表作了发言。参会人员观看了吴群先进事迹短片。 本报记者 王红平 通讯员 章庆文/图

安庆铜矿一管理创新成果获省二等奖

本报讯 日前,安徽省企业联合会公布了“第二十届安徽省企业管理现代化创新成果”获奖名单,安庆铜矿《矿山企业构建耦合驱动“四大机制”强化安全管理体系》获二等奖,并被《新时代基层思想政治工作创新与实践》收录。

据悉,该项成果从卓越企业安全领导力创建、“反三违”机制强化安全行为控制、信息流动机制提升现场管控水平、以“统计分析”机制建立体系基础以及以“五一”会议机制耦合驱动体系运转等五个方面创新提出具体的管理措施,使得矿山安全管理制度与体系进一步健全、安全意识与责任意识进一步提高、安全风险进一步

管控,顺利实现全年安全目标,两年间实现安全生产零死亡、零重伤的安全目标,并取得全年无生产性轻伤的突破。该矿高度重视此项成果的应用推广,修订制定50余项安全管理相关制度,体系制度的更新频率、创新意识、合理适用等方面均达到历史新高。严格执行外协队伍一体化管理,外协单位管理人员下井带班履职达到要求,“三违”部门查处数量提高20%~50%,基层单位、外协单位自查自纠工作形成规范体系,重复性“三违”以及因态度问题而产生的“三违”呈下降趋势。在现场,每班作业点全覆盖检查,现场隐患出现频次降低70%以上,

金冠铜业分公司“电解阴极板清洗顶升装置”获发明专利

本报讯 近日,金冠铜业分公司申报的“电解阴极板清洗顶升装置”发明专利获国家知识产权局授权。该发明成功应用,不仅提高了阴极铜的生成效率,降低了设备故障率,保证了电铜生产的顺利进行,同时也减少了生产人员的工作量,以及有效提高阴极铜的优质品率。

现代PC电解生产中,电解槽内的阴极铜由吊桶吊运至清洗工位前端的输送链上,由输送链或称之为洗涤链将阴极铜输送至洗涤槽内清洗,通过洗涤槽内设置的喷淋单元对阴极铜进行

喷淋洗涤,将阴极铜表面的附着酸及污物冲洗干净后,再由输送链继续向刮片机所在的下游侧输送。刮片机组机器手从洗涤链后端拾取冲洗后的附有阴极铜的阴极板,通过转位装置到刮片机上实施铜板与阴极板的分离动作。由于阴极板导电梁与电解槽导电铜排接触的部位,在洗涤链运转清洗时大部分都落在洗涤链上,致使洗涤水无法将阴极板导电梁上的接触部位附着的污物完全清洗干净,导致剥离了阴极板的导电梁再次入槽使用时,未冲洗干净的导电梁与电解槽导电铜排间发生导电障碍,造成入槽阴极板烧蚀,阴极板不长铜,影响了阴极铜的生成效率,增加了生产人员处理阴极板的工作量。

一纸墨香 半生情长



1991年的深秋,我告别了热血的军旅生涯,复员至金昌冶炼厂(那时为第二冶炼厂),被分配到条件最为艰苦的转阳车间,成为一名行车工。初入车间,人目皆是灰暗的厂房与陈旧的设备,沉闷压抑的氛围仿若一张无形的网,将我紧紧束缚。那时的我,内心满是迷茫,未来的道路在眼前隐置于一片混沌之中,黯淡无光。

和《铜陵有色报》投稿,努力成为一名优秀通讯员。孙部长的认可与鼓励,如同一束璀璨的光,穿透了我前行道路上的迷雾,让我对写作充满了更为坚定的信念。

那方的文化生活的匮乏,厂里的广播和班组偶尔出现的《铜陵有色报》,成了我们为为数不多的精神慰藉。那一方小小的报纸被我们摩挲得边角翻卷,上面的每一篇文章都被我们反复咀嚼,细细品味。对每一篇文章作者妙笔生花的才华也是无比敬佩。我就对体育有着火热的爱好,尤其是喜欢关注我国女子排球队的赛况。有一段时间,一个新兴的沙滩排球项目悄然出现,而且我国女子沙滩排球队一度连续摘金斩银,内心的激动如汹涌的潮水,难以抑制。于是,我写下了《方兴未艾的沙滩排球》一文,介绍沙滩排球运动兴起的背景以及中国女子沙滩排球队的傲人成绩,怀着满心的忐忑,将我人生中的第一篇稿件投进了《铜陵有色报》的投稿信箱。

1996年,厂里第一次公开招聘管理人员,我毫不犹豫地报名参加。凭借前期的写作锻炼和对新闻工作的满腔热忱,在27个报名者中我一路过关斩将,以第二名的成绩成功被录用,正式成为金昌冶炼厂宣传部的新闻干事。从那一刻起,我终于能够名正言顺地穿梭于各个角落,采访、撰写文章,更是和《铜陵有色报》紧紧地联系在一起了。

命运之齿轮悄然转动,惊喜如春日里的繁花猝不及防地绽放。我的文章竟真的见报了!当工友拿着报纸向我告知这个消息时,激动与喜悦瞬间冲破了内心的“堤坝”,如决堤的洪流奔涌而出,让我一时语塞,难以用言语诉说内心的澎湃。这次小小的成功,恰似在黑暗中点亮的一盏明灯,为我照亮了写作领域的一角,让我在迷茫的人生航道中寻得了前行的方向。

自那之后,我仿若是一位追光的探索者,对《铜陵有色报》上的每一篇新闻、通讯,以及文学作品都反复品味,渐渐地试着将笔触深入车间班组的生活日常,模仿新闻消息的格式,向第二冶炼厂广播站悄悄投稿。每一次听到广播里传出自己的文章,成就感便如春日里的野草,在心底疯狂蔓延,写作的热情也愈发高涨,熊熊燃烧,不可遏制。此后,我利用业余时间,在文字的天地里尽情驰骋,创作诗歌与散文,向《铜陵有色报》和《铜陵日报》投稿,也陆续收获了文章刊载发表的喜悦。

我的努力与坚持,终于被厂宣传部的孙部长注意到。他将我叫到他的办公室,语气亲切和蔼,目光满是期许,鼓励我在写作之路上笔耕不辍更进一步。他还贴心地赠予我稿纸和钢笔,那稿纸洁白如雪,钢笔精致典雅,承载着他对我的殷切期望。他叮嘱我要积极向厂里广播站

1997年,当时第二冶炼厂作为铜陵有色公司骨干企业,在推动铜陵有色股票上市的征程中扮演了关键角色。为了在股票上市期间铺垫造势,推波助澜,在《中国有色金属报》驻铜陵站资深记者王成美老师的策划引领下,我深入挖掘金昌冶炼厂在生产管理、技术进步、质量管理、精神文明建设等多个维度的亮点与成就,写成四篇通讯,经王成美老师妙笔生花地雕琢润色,在《中国有色金属报》头版连续四期刊出,如强劲的东风,有力地助推了铜陵有色股票的美誉度。记得当时厂里的领导班子都特别高兴,每个人见到我都要对我表扬一番,让我深感自豪,也更加坚定了我继续在新闻道路上奋勇前行的决心。

通讯员 刘庆