

# 铜冠投资经贸分公司文化赋能促发展

本报讯 近一段时期以来,铜冠投资经贸分公司开展了企业文化精神理念征集活动,员工们集思广益,通过收集并筛选出相关理念内容24条。该活动展现了该公司员工昂扬向上、爱岗爱企的良好精神风貌。

近年来,该公司高度重视企业文化建设工作,结合企业发展实际,不断增强企业“软实力”,助力该公司在贸易服务领域实现高质量发展。

强化服务文化。作为集团公司有色金属灰渣销售企业,该公司将服务好集团公司冶炼企业,实现有色金属灰渣的产销平衡作为首要任务。该公

司通过业务及专业培训,不断提升员工贸易服务意识和能力。在面对水泥行业淡季和经济形势严峻的双重压力下,该公司积极引导营销人员立足市场做好服务,做表率、当先锋,从客户角度思考问题,帮助客户解决生产需求矛盾,全力维护客户利益,对发出的货物进行全程跟踪服务,确保实现贸易服务再提升。

筑牢人才文化。作为贸易企业,该公司高度重视营销队伍建设。在营销人才成长方面,该公司立足实际,通过轮岗机制,将营销人员安排至发货、综合管理等岗位,并进行轮岗交流,帮

助新进营销人员了解公司业务全流程。同时,为提升营销人员应急处置能力,该公司在突发应急情况时,鼓励新进营销人员挺身而出。有色金属灰渣易受雨水影响,在雨季来临时期,该公司采取24小时应急工作机制,营销人员轮流值守发货现场,利用停雨的间隙组织发货,有效提升了货物品质,得到了客户一致好评。

夯实党建文化。为强化党建引领,该公司党支部根据公司发展实际,积极开展党员安环先锋队,多次前往该公司物资中转中心库区及遗留事务部开展安全环境整治,提高了党员

的责任意识和安全意识。

同时,该党支部积极提炼该公司党建与贸易融合上的优秀做法,创建了《党建引领 创优服务》党建特色品牌,为该公司高质量发展注入了思想动力和组织保障。该公司高度重视人企共同发展,强化职工关心关爱,积极为职工群众办实事。该公司物资中转中心库区较远,部分职工骑车通勤电量不足,为解决职工通勤“后顾之忧”,该公司主动在车库处按规定设置了充电桩,有力提升了职工的幸福感和归属感。

通讯员 王敬涛

## 殷建民:处处留心为安全

3月14日8时10分,金冠铜业分公司商务放酸工殷建民在例行罐区巡检时,发现2号酸库B区1号酸罐人孔下方原本刷了黄色油漆的混凝土基座发生变黑现象,凭借经验,他初步判断为硫酸腐蚀所致。殷建民立即向酸库班长汇报后,在保持安全距离的前提下,俯身寻找具体渗漏点,并根据酸罐人孔下沿挂有透明酸滴,迅速判断出渗漏点。

1号酸罐发现渗漏时罐内硫酸液位高度仅2米,该商务部迅速动员,抢抓低液位抢修进度,立即联系人员赶赴现场,安排当班人员提前将常用备件送往现场备用。

为便于酸罐清理检修,每个酸罐离罐底约0.75米处,都设置一个孔径0.6米用盲板封盖的检修人

孔。8时25分,抢修人员与酸库人员现场确认渗漏点并分析原因,判断因受近期气温差大等因素影响,导致人孔盲板与罐体人孔口法兰密封松动。在确认密封垫片完好的情况下,采取紧固人孔螺栓的检修方案进行处置。8时40分,抢修完毕,经检查确认,处置后的漏点无渗漏。

自2号酸库移交该分公司运营以来,该酸库岗位员工严格执行巡检要求,全力保障酸库安全运行。该分公司商务部组织生产、安全、维保等专业人员进行现场指导,强化责任落实,推动实现一体化管理,确保工作实效。

本报记者 陈幸欣  
通讯员 程志 宋志华

## 春风催新绿 植树正当时 铜冠建安公司第二事业部开展党日活动

本报讯 阳春三月,草长莺飞,正是植树造林的好时节。3月20日上午,铜冠建安公司第二事业部组织24名党员及入党积极分子开展一场以植树为主题的党日活动,以实际行动践行绿色发展理念。

在植树现场,大家热情高涨。在认真听取了专业人员讲解的植树要领和注意事项后,大家便自发分组,迅速投入紧张的植树工作中。有的员工挥锹铲土,动作娴熟有力,将一块块坚硬的土地翻松;有的员工则小心翼翼地将树苗扶正,轻轻填入挖好的坑中,再细心地将周围的泥土填平,确保树苗能够稳稳地扎根于土地。每个环

节都一丝不苟,大家相互协作,配合默契,现场呈现出一派热火朝天的劳动景象。

在大家的共同努力下,一棵棵新栽种的树苗迎风而立,充满了生机与活力。该事业部参与植树的志愿者们看着自己的劳动成果,脸上洋溢着喜悦的笑容。

此次植树活动,不仅美化了公司环境,也增强了员工的环保意识和团队协作精神。大家纷纷表示,能够亲手为该公司增添一抹新绿,感到非常自豪和有意义。今后将继续积极参与此类活动,为建设美丽建安贡献自己的力量。

通讯员 张春苗

## 冬瓜山铜矿掘进一区交接班清单拧紧责任链条

本报讯 冬瓜山铜矿掘进一区按照“你交底,我确认”的方式,明确建立“清单式”交接班模式,在原有交班的基础上,做到作业面进度交接清,安全隐患交接清、设备状态交接清,待办事项交接清。每天每班交接时,一份涵盖“人、机、环、管”四要素的标准化清单,已成为该区安全生产的“通关文牒”。

这种“清单式”交接班是通过班前安全技术交底及具体内容签字确认,明确交接双方的责任,实现两班次透明交接,使得上一班次中可能存在的问题情况有处可查,权责分明,避免交接对某些生产问题产生分歧影响生产效率。“清单式”交接班使得下一班次更好地安排生产任务,提高了隐患排查效率,形成安全生产的闭环管理。

在现场隐患处理上,交接班清单增设“隐患动态台账”栏,要求当班必须处理或标注未完成风险点,使得井下支护滞后、通风不畅等重复性隐患发生率大大降低。在生产衔接上,通过清单明确标注当班掘进进度,下一班次可提前准备设备及材料,减少井下无轨设备故障。通过将交接班清单同步上传企业微信管理平台,不仅实现全员实时查阅,也加强了职工作业现场的管控能力,了解作业地点每时每刻的变化,实现了以岗位为单位的精细化管理。

通讯员 王朝

## 铜冠建安公司第一事业部组织学习新标准

本报讯 近日,铜冠建安公司第一事业部组织全体工程技术人员参加了新版《建设工程工程量清单计价标准》线上宣贯会,与会人员认真学习了新版清单计价标准。

此次线上宣贯会由国内建筑行业专家详细解读了新标准的修订背景、主要内容及实施要点,重点围绕工程量清单的编制、计价规则、合同管理等方面内容,进行了深入讲解。行业专家通过切合实际的案例分析,结合实际工程场景,帮助该事业部技术人员更好地理解新标准的意义、应用及有关内容,为今后该事业部规范工程计价行为,提升项目管理水平奠定了坚实基础。

当日,该事业部19名技术人员参加了此次新标准的线上学习。学

习中,技术人员们就日常工作中遇到的实际问题、难点与堵点,结合专家讲解内容,进行了相互探讨与充分交流。

今年以来,铜冠建安第一事业部将提升技术人员专业技能作为一项重要工作来抓,积极搭建各类学习平台,鼓励或督促技术人员开展结合工作实际的学习,引导青年技术人员之间开展探讨、交流,锻造了一支业务能力过硬、综合素质较强、理论结合实际的人才队伍,为该事业部全年工作的顺利完成奠定了一定的基础。同时,该事业部良好的学习氛围也引来了青年员工的共鸣。如今,该事业部青工学技术、钻业务的良好氛围浓厚。

通讯员 章倩雯



日前,金冠铜业分公司保全车间通过“修旧利废”活动,成功修复进口冰铜磨主润滑泵设备,实现降本增效的同时,也为技能人才培养提供了实践平台。  
通讯员 纪永杰 杨年 摄

## 开好“班前会” 把好“安环关”

天清晨7时40分,该班班长一声令下,全体组员准时进行每日班前会,班长在班前会上点名,主要针对班组成员清点与潜在风险个体的识别,通过直观观察每位员工的精神状态。对于识别出的“重点关注对象”,主动介入,提前了解其状况,有针对性地进行安排工作。

常态化、制度化的班前会,激活了该公司安环管理活力。班组长利用班前会强化安全环保教育,根据现场实际详细部署当班工作,细化下达的各项任务,突出安环重点,明确目标任务,员工各负其责,做到工

作日清日结,进而提高当班安全生产工作质量,确保整体工作协调推进。针对工作中的重点、难点问题共同探讨解决方案,强调注重产品质量、设备操作,严格按照工艺标准进行操作,杜绝不合格产品出现。同时,通过表扬先进、激励后进的方式,营造积极向上的工作氛围,激发员工的工作热情和创造力。

“蒋成翔,焊接气管漏气怎样进行紧急处置?”“首先立即关闭气阀,同时向班长汇报情况,然后班长组织岗位人员及时处理……”在下料班前会上,班长阮丹健对员工

现场提问,以检验员工对生产安全应知应会知识的掌握情况。各班组不断探索班前安全教育新路径,有效利用每日班前会,通过“每日一问”“现场模拟”等方式,随机抽选员工现场答题、演练、实际操作,将理论与实操相结合,确保安全教育持续有效。

该公司将紧密结合生产实际,积极探索提升班前会效能的新思路,不断创新班前会形式,为员工开启安全生产第一道关口,为企业的安全生产提供坚实保障。

通讯员 姚胜红

## 天马山矿业公司强化5S定置管理重实效

本报讯 日前,天马山矿业公司以“规范化、定置化、科学化”大力开展施工现场环境卫生整治活动,不断强化5S定置管理工作,推进生产现场标准化建设持续提升。

该公司制定了《天马山矿业公司现场定置管理办法》和《要与不要物品的判定基准》,规范了生产现场物品的放置位置,处理好人与物、人与场所、物与物之间的关系,明确了“要”与“不要”的物品,及其处理方法和存放场所。在生

产作业区域,根据备品备件的种类和大小进行了详细的分类并制作了标识牌,减少了寻找物品的时间和资金、空间的占用,营造了“清洁规范、安全有序、优质高效”的工作现场。

同时,该公司进一步完善了《天马山矿业公司5S精益管理实施办法》,以“5S”定置管理为核心,细化生产区域、现场作业区域、公共区域、办公区域等方面的管理标准,制定明确的5S推行计划和目标,包括时间

节点、实施步骤、责任分工、评估标准等,确保5S工作有序推进。在安全、环保5S精益管理月度综合检查中,不打招呼、不定时间、直奔现场,对于检查过程中出现的履责不力、推诿扯皮等行为,从严考核问责,促进生产现场环境“5S”定置管理工作闭环,形成检查、整改、落实、联动的良好运行机制。

此外,该公司注重对员工5S习惯的培养,将5S知识列入党小组、车间、班组学习范围,教育引导员工

领会5S活动内涵,提高职工的5S意识。同时,持续推进5S曝光台与“每日一查”活动,营造全员参与、人人监督的氛围,积极开展员工喜闻乐见的5S活动,让员工实现由“要我5S”到“我要5S”的转变,增强员工对5S工作的认同感,带动员工自觉参与到5S工作中,维护5S成果,培育员工养成“工完场清”的良好习惯,全面提升该公司整体5S精益管理水平。

通讯员 宋俊 李佳航

## 金冠铜业分公司强化综治体系保障大修安全

本报讯 连日来,金冠铜业分公司通过构建消防防护网、治安防控网、交通疏导网“三位一体”的综合治理管理体系,全方位保障检修现场安全。截至目前,该分公司已现场排查整改消防、治安及交通安全隐患42处,其中大修例会通报17处,为大修工作筑牢了坚实的安全屏障。

织密消防防护网。针对大修期间动火作业量激增的特点,该公司消防安全管理专项组提前对奥炉厂区59个消防栓系统、6台火灾报警控制器及2台消防CRT图形显示器系统进行全面

“体检”,确保消防设施、器材正常使用;并在奥炉熔炼、硫酸车间等高风险区域增设2处消防器材临时取用存放点,筑牢检修作业消防安全“防火墙”。同时结合往年大修经验,组织各检修单位开展消防安全培训,规范动火作业票办理,核验作业资质,强化动火作业安全防范措施落实,有效杜绝违规作业行为。

构筑治安防控网。针对大修期间外来施工单位及车辆、人员增多的实际,治安防控专项组通过构建“人防+技防+物防”的立体防控体系,全力维

护平安有序的大修工作环境。根据大修节点推进需求,随时做好外来施工单位车辆及人员入厂手续办理,同步做好相关制度前置宣传教育,并通过门禁系统加强过程管控。同时对接访客系统升级管理,针对大修期间业务来访人员入厂,统一由该公司安环机动部审批。组织10名护卫队备勤人员不定期对检修现场进行治安消防交通综合巡查,加强重点防盗场所、重点项目检修现场和人员密集场所治安检查与夜间巡逻管控,及时排查隐患消除风险。

畅通大修绿色通道。为保证厂区检修通道畅通,该分公司结合治安巡逻,在奥炉厂区主干道等重点检修区域路段设卡布点,在查处车辆超速、溢洒等违章行为的同时,及时疏导规范道路临时停车及大件运输。针对占道检修项目,落实提前报备和安全防范措施,及时发布车辆绕行指引。压实各区域内道路属地管理责任,保障检修绿色通道畅通及消防专用通道无堵塞,全力保障大修工作安全有序推进。

通讯员 徐庆宝



## 开展主题教育活动

近日,铜冠建安公司第一事业部组织员工赴铜陵市法治宣传教育基地,开展主题教育活动(如图),引导青年员工筑牢法治思想防线,扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

通讯员 潘杰 张峰耀

## 冬瓜山铜矿加速推进井下照明变压器升级工作

本报讯 日前,冬瓜山铜矿正加速推进井下照明变压器的升级更换工作,进一步提升井下作业的安全性与效率。

此次更换工作的目标是将井下使用年限较长、可能已不符合现代安全标准的旧照明变压器,全面替换为经过严格认证、带有矿安标志的新型照明变压器。

为确保更换工作的精准高效,该矿采取了量身定制的策略。各生产区根据井下现有照明变压器的数量、容量及功率等关键参数进行了详细的登记与准备工作。

安装新变压器前,各单位技术人员对井下每台原有照明电路的电流进行了全面检测,确保其处于正常范围。同时,根据电流检测结果与所需照明功率,精确计算并选择了合适容量的变压器,以防止因超载而导致的设备损毁。安装过程中,该矿对井下照明电路进行了全面的安全检查与确认,确保无短路、断路等安全隐患。同时,技术人员密切关注变压器的运行状态,及时发现并妥善处理了任何潜在问题。

截至目前,冬瓜山铜矿已成功完成了井下多批5KVA容量与10KVA容量新型矿安照明变压器的更换工作。

通讯员 刘志刚