

贾定柱的“三心”秘诀



瘦高个儿,戴着眼镜的贾定柱,是铜冠冶化分公司动力保全中心电气助理工程师兼主任助理。工作4年多,从一名技术小白成长为独当一面挑大梁的“技术尖兵”,贾定柱有着自己的“三心”秘诀。

“初心”:咬定青山不放松

到生产一线去摸爬滚打,是贾定柱给自己定下的“初心”。

2020年7月大学毕业的贾定柱,分到该分公司动力保全中心未满一个月,就接手全厂24个低压配电室和4个高压配电室的点检维护工作。半年后,他又接管了10千伏和110千伏供电系统的检修运维工作。

初生牛犊不怕虎。他主动深入现场,不懂就问,从硬件结构入手,统计全厂电气设备型号,汇总成台账。不懂就学,从软件系统入手,了解DCS控制技术的分布式架构,分析温度、压力、流量等参数如何在DCS系统中监测和控制。

用时3个月,他先后规范低压配电设备巡检规程等制度,完善各类设备台账。在整合分析关键设备检修记录时,他发现电气抽屉故障率高问题,通过制定维保计划,有效降低故障发生率。同时,实行大功率设备错开启动,减小用电需量,外购电量逐年下降。

“恒心”:宝剑锋从磨砺出

面对大量繁琐的基础工作,坚持不懈的恒心是他把每一件事做精、做细、做好的基石。

“备件选型看似很简单,但却是一

门大学问,各种参数都要根据实际需求来选型,就看你细不细心。”贾定柱常说。

为保障系统稳定运行,他对低压开关柜进行升级改造,将插件连接方式更改为铜排连接,增加软启动器,降低启动电流。在硫酸月修中穿插维修,重点检查维护大功率设备和单台无备用设备的抽屉,大幅减少跳电故障发生。

他能从一排排电器柜中的细微变化发现隐患。一次贾定柱发现硫酸一期动力波循环泵抽屉内C相电缆头线鼻子颜色有异。经检查,电缆温度高出30摄氏度,立即安排更换C相电缆,排除了设备隐患。他将硫酸二期90千瓦及以上功率的低压电机抽屉改造后,稳定率达到100%。

“热心”:小荷敢露尖尖角

“别看我老实腼腆,其实我内心是

个很热情的人。”贾定柱笑着说。回顾入职4年多的工作经历,可以发现他是一个内心热爱工作、热爱生活的人。

2023年8月,金泰化工项目施工需要全厂停电,这是近十年来治化停电时间最长的一次,也是厂区供电系统检修的最佳时机。已兼任主任助理的贾定柱抓住停电时机,解决了一批供电系统中的“老大难”问题。

2023年10月,该保全中心承接全厂传动设备检修运维任务,贾定柱的担子更重了,负责全厂的电仪维修。为应对跳电事故,编写跳电应急处置流程、绘制流程图,每月开展2次跳电应急处置培训,每季度开展1次应急演练,巩固操作技能,保障安全生产。一分耕耘一分收获,2024年度他被该分公司评为“优秀员工”。

通讯员 胡永斌 孙秀磊

工程技术分公司开展应急救援培训

本报讯 为增强团员青年的应急救援能力,近日,工程技术分公司团支部组织团员青年前往市曙光应急救援队,开展了一场应急救援培训活动。此次活动旨在通过专业培训,提升团员青年应对突发事件的能力。

本次培训内容涵盖了应急救援的多个方面。救援队的专业人员通过理论讲解,向团员青年介绍了心肺复苏术(CPR)、海姆立克急救法等基本急救技能,并结合实际案例,详细讲解了在日常生活和工作岗位中针对不同人群出现突发事件的应急处理方法。

随后,培训进入实践操作环节。该公司团员青年们在专业人员的指导下,利用模拟人进行了心肺复苏术的实操,学习了如何正确进行胸外按压和人工呼吸。

培训过程中,团员青年们积极参与互动,踊跃提问并动手操作。救援队专业人士通过生动的演示和手把手地指导,帮助大家纠正错误动作,确保每位学员都能熟练掌握急救技能。“这次培训非常实用,不仅让我学到了急救知识,还增强了我在紧急情况下帮助他人的信心。”一位参训的青年员工在现场感慨。

通讯员 柯永康



技能工作室授牌

3月18日上午,铜冠黄铜公司为“江飞技能工作室”举行了授牌仪式。为弘扬工匠精神,发挥示范引领作用,激发拉拔工序全员学技术、提技能、解难题、做贡献的热情,铜冠黄铜公司设立了“江飞技能工作室”。

本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

示范打样 责任到人 动态管控 铜冠铜箔公司五六工场推行5S标准化管理

本报讯 今年以来,铜冠铜箔公司五六工场以精细化管理为抓手,采用“示范打样、责任到人、动态管控”三步走策略,全面落实“三清四无五不漏”标准,推动该公司5S管理质效双提升,员工素养及现场管理水平显著提高。

走稳“示范打样”步

“去年四季度,我们工场进行了重新整合,大家的5S管理理念和标准难免会有差异。”据该工场场长李超介绍,为统一5S管理理念与标准,工场召开了专题会议,集思广益,整合各工段优秀管理模式,形成了独具特色的5S标准化管理流程。随后,该工场采用“教一会一用”递进式教

学流程,确保让全场所有员工都掌握这套流程。“教”即工段负责人亲身示范标准操作,细致讲解要点及标准要求;“会”则要求员工掌握操作要领,明确执行标准;“用”旨在培养员工5S素养,实现理论向实践转化。“经过近两个月的指导与实践,我们工段的所有员工都已熟练掌握了这套流程。”该工场溶铜工段长章晋自豪地说。

走好“责任到人”步

“我们工段将5S管理区域细分为12个网格单元,并为每个单元配备网格员,并明确了各自职责,这样就不存在推诿扯皮的现象。”在该工场配液工段,工段长王琦向记者展示了他们工段明

确泵体“无油污、性能优”、过滤器“零漏液、无锈斑”等10余项可视化标准。该工场通过“一区一策”责任清单,实现岗位职责全覆盖。

同时,该工场建立责任区激励机制,将员工的5S表现同绩效奖金挂钩,将优秀案例固化常态化规范管理,此举充分调动了员工的积极性,现场管理达标率也明显提升。“如今,无需督促,员工们已自觉将5S工作融入日常,操作结束后便是他们开展5S工作的开始。”王琦欣慰地表示。

走实“动态管控”步

针对5S管理中容易出现的反弹问题,该工场采取“动态管控”策略,打造

“曝光—整改—验收”三步闭环管理机制。每天,该工场巡检人员会将发现的问题通过工作群即时曝光,要求相关责任人“即拍即改”,整改反馈进行验收。对于整改不彻底的区域,该工场不仅扣除所在工段的5S考核分数,还责令工段负责人亲自监督,直至问题彻底解决。“以往,当天的曝光整改可能拖到第二天才能完成,现在响应时间最快仅需半小时就完成整改了,而且重复性问题明显减少。”李超感慨道。

“下一步,我们将继续更新优化5S管理流程,让精细化管理成为我们工场的鲜明‘标签’。”李超介绍。

通讯员 杨雨婷

设计院获评我市“2024年度优秀勘察设计公司”

本报讯 日前,市住房与城乡建设局对2024年度全市住房城建行业优秀单位、优秀项目及优秀个人进行表彰。设计院被评为“2024年度优秀勘察设计公司”,该院两名职工荣获“2024年度优秀勘察设计师”称号。

为扩大外部市场,该院聚焦公司资质资信及品牌建设,充分发挥再生铅及有色金属二次资源综合利用方向的技术竞争优势,不断发掘潜在市场。2024年,按照进度要求开展了江苏海宝、安徽鲁控及广西高峰等项目设计工作,新签外部设计咨询项目46项,合同额约2000万元。

近年来,该院立足铜陵,辐射周边,积极开拓省内外设计咨询市场,承担了一批包括矿山、冶金、铜加工和资源综合利用工程设计项目。2024年组织开展项目300余项,精心组织绿色智能铜基新材料、赤峰金通二期、金冠协同处置危废、12万吨硫酸仓储等重点项目施工图设计和现场技术服务,开展了铜箔表面处理和金威重点实验室等项目施工图设计,完成金冠铜业

阳极泥扩建、金威铜业年产4万吨新能源铜带材升级改造、沙溪铜矿尾矿综合利用等项目可研等。

在积极拓展市场的同时,该院高度重视项目质量管理,以ISO9001质量管理体系标准为抓手,遵循以客户为中心、领导作用、全员参与、过程方法、系统管理、持续改进等原则,优化设计审核流程,确保每个环节都有相应的质量控制措施。建立设计审核机制,确保设计方案符合规范标准和客户要求。建立有效的沟通协调机制,确保设计团队内部以及与其他相关方之间的信息畅通。每周召开设计例会,及时解决设计过程中遇到的问题。积极推进三维工厂设计软件应用,升级电子出图设备,加强图纸出版前的审核,提高设计的效率、准确性和可视化。2024年,该院荣获省部级设计咨询成果奖5项,通过打造精品工程持续赢得市场和口碑。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 王光跃

金隆铜业公司设备管理成效显著

本报讯 日前,集团公司授予10家单位2024年度“设备管理先进单位”称号,金隆铜业公司以完善的设备管理制度和出色的设备管理成果荣获B类治化片第一名。

去年以来,该公司强化设备基础管理,提升设备综合效能,以设备管理为抓手,有力促进了生产经营持续稳定发展。该公司机动能源课围绕生产经营等中心工作,立足服务生产,加强设备管理建设,提高设备运行效率,降低设备故障率,取得了明显成效。2024年,该公司设备主要指标完成年初下达的指标数值,积极推进设备预防机制,减少突发故障,保障设备稳定运行,确保了该公司年度生产经营任务的顺利完成。去年,该公司闪速炉作业率创历史最好纪录。

与此同时,该公司机动能源课还积极利用设备管理系统平台,对设备从采购、领用、安装、运行到报废的整个过程进行全程跟踪和管理,积极推

动红旗设备可视化看板工作。2024年该公司共建立51块TPM可视化看板,并增设设备信息二维码、点检标准图片,帮助操作人员及点检人员做好重点设备的预防点检工作。

设备管理系统上,该公司新增了设备故障动态管理、晨会记事动态管理内容,提高了设备故障隐患处理效率。该公司备品备件采购、领用、管理实现了全流程管控,打通了ERP与设备管理系统壁垒,控制备品备件合理申报,合理降低了该公司库存。同时将申报和领用备件与设备进行关联,实现设备检运维精细化管理与分析,使资金、人力配置更加合理、高效。

2024年,该公司月度计划检修率提高了14%,其中夜间及节假日期间突发指令书下降了45%。设备故障率的降低也带来了日常设备综合运维管理费用的持续下降。

通讯员 丁红琴

拾金不昧暖人心

近日,在安庆铜矿机运工区,一女士紧紧攥着失而复得的金手镯,向胡小路和工区管理人员连声道谢:“真是太感谢胡师傅和各位领导了,没想到手镯还能找回来!”

这场暖心重逢始于3月3日的傍晚。该矿机运工区职工胡小路下班后,在往返职工澡堂的路上,捡到一只金手镯。“这么贵重的东西丢了,失主该多着急。”想到这里,他戴着手镯直奔工区办公室。

该工区立即启动寻人程序,积极转发遗失信息,胡小路也一并协助联

系失主,数天后,终于寻得失主。当胡小路亲手将手镯交还时,对方十分激动:“发现丢失后整夜没合眼,太感谢了。”

“不是自己的东西,拿了心里也不踏实。”面对赞誉,胡小路朴实地说道。时值“学雷锋”活动月,胡小路拾金不昧的事迹成了该工区开展活动的鲜活材料。职工们纷纷表示要学习胡小路的善举,弘扬正能量,让中华民族传统美德在矿山绽放。

本报见习记者 汪志胜
通讯员 董明峰 冯俊



全力推进项目建设

3月11日晚,铜冠建安公司第二事业部组织施工人员加班加点对宣城全鑫项目生产调度中心第一层框架结构实施混凝土浇筑作业,为后续第二层框架结构脚手架、钢筋、模板施工奠定基础。图为施工现场。

通讯员 张春苗 摄

蔡声唐同志逝世

中国共产党员、退休干部、铜陵有色集团股份有限公司安庆铜矿原总工程师蔡声唐同志,因病医治无效于2025年3月17日逝世,享年86岁。

蔡声唐同志,1939年5月出生,江西省赣州市人,1958年9月参加工作,1984年4月加入中国共产党。历任安徽南陵沙湾脚铜矿筹备处任技

术员,铜陵有色铜山铜矿技术员、助理工程师、工程师、区长、副厂长、总工程师,铜陵有色安庆铜矿总工程师等职。1996年12月退休。

蔡声唐同志的遗体告别仪式于2025年3月19日上午8时在安庆市殡仪馆举行。

安庆铜矿
2025年3月17日



从初入职场的“技术小白”到如今的钢结构技术“攻坚能手”,铜冠建安钢公司技术质计部部长朱冠煜,至今已与钢结构建设结缘十一载。他勤于钻研,善于总结,无数次理论与实践的碰撞交融只为将施工方案最优化,从铜陵周冲变电站技改到安徽龙桥铁矿群体项目,再到金冠铜业奥炉升级改造、上海海亮铜业重点项目历练,他凭借严谨细心的业务工作态度和脚踏实地的工作作风,成为大家口中的“‘90后’实干家”!

刻苦钻研 提升业务本领

“刚来公司,看到周围同事在绘图、算量方面技术娴熟,我心里很紧张。为尽快了解钢结构生产、安装工艺,部门相继把我安排到生产和安装班组实习。那时候,工地上的环境恶劣,每天都要面对烈日暴晒和灰尘弥漫,为学到知识,我坚信脚踏实地从基层学起,就能真正掌握钢结构安装工艺和技术要点。”朱冠煜回忆道。

“每天工作结束后,小朱都会拿着

图纸和笔记本,一遍遍地研究施工方案和技术细节,不懂就问我们。”班长项增斌说道,“他总是第一个到工地,最后一个离开。”

2014年,初出茅庐的朱冠煜担任了周冲220千伏变电站改造项目技术员,该项目规模虽不大但施工安全监管要求很高。为保障周边企业供电,项目施工不允许整体停电,按照施工作业区间进行断电,意味着施工区之外都是带电高压线路。吊装作业环节更要格外谨慎,施工难点高压区域防触电,场地狭小。不仅是要分段作业,还要根据现场实际情况边施工边设计。白天,他跟随项目经理在施工现场奔波,认真测量记录每一个技改施工要点;夜晚,他在灯光下研读专业书籍,对施工图纸细化、绘制变更图,项目现场的经验让他体会到技术员工作的细致和严谨,也尝到建筑人的艰辛。

严格要求 工作精益求精

安徽龙桥铁矿缓冲堆场工程是朱冠煜技术员生涯中又一次挑战。该工程整体呈折线形状异形结构,是该公司承接的首个异形的钢结构厂房。该工程结构由下部的堆场和上部的钢结构走廊走道组成,上部为钢门架组成,

下部堆场构造复杂,为单跨48米的双肢空腹异形平面钢桁架结构。钢桁架的上、下弦成品H型钢,桁架斜段腹杆采用双肢角钢,屋面坡度达36度。该工程是本次群体项目中施工工艺最为复杂的一个工程,不仅结构多样、钢桁架构造复杂、跨度大、长度长,而且受场地限制,作业面铺不开,构件超长,只能发散件到现场进行拼接组装。作为项目技术负责人的朱冠煜迎难而上,通过多次理论分析、检算验证、现场试验,最终采用“高空散装吊装方法”。施工现场如战场,分秒必争。为了不影响施工工期,朱冠煜废寝忘食、挑灯夜战,在开工策划阶段,他和施工团队通过周密计算和多方比选论证,精密规划带有“双V结构”特色的施工平面布置,提高施工现场材料运输效率,最大程度减少材料场内倒运频率,最终缩短了施工工期。该项目也成为龙桥铁矿一个标志性的建筑物,项目施工安全、质量和工期都获得业主的肯定。

朱冠煜兢兢业业地付出,也收获了累累硕果。在项目建设中,他参与技术创新成果获得专利3项,工法1项,QC成果1项。

传道授业 薪火相传不辍

各类型项目实战,让他得到历练与成长。2021年他担任该公司的技术质计部部长。朱冠煜牢记“传、帮、带”责任。“自己技术再好,浑身是劲也不能完全派上用场,只有让更多的人掌握了技术,技术质计部整体力量才会发挥得更好。”

技术质计部刚招聘的大学毕业生,初到施工现场经验不足,如何让这些年轻人尽快成长起来,进一步将理论知识转化为技术实践优势,是他一直在思考的事情。

“不管在现场,还是办公室,他总喜欢问一句‘这个你明白吗?’”朱冠煜的徒弟陈龙说道。朱冠煜经常趁工作间隙给新员工答疑解惑,把自己掌握的技术和工作经验毫无保留地传授给他们,并以现场的工程为示范样本,让他们边学边练。

“关爱新员工的成长,不仅要帮助他们磨炼技艺,更要增强他们的认同感、归属感。”朱冠煜说道。在朱冠煜的悉心指导下,他的徒弟们,已经逐渐成长起来,有的成为能够独当一面、技术过硬的技术骨干。

通讯员 姚胜红