

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年3月20日 星期四 农历乙巳年二月廿一 第5116期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5433期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委召开中心组学习会议

传达学习全国两会精神

本报讯 3月17日下午,集团公司党委书记、董事长龚华东在公司主楼四楼多媒体会议室主持召开党委中心组学习会议。会议传达学习全国两会精神。集团公司党委领导班子成员丁士启、蒋培进、陶和平出席。

集团公司党委副书记、总经理丁士启传达学习习近平总书记在两会期间重要讲话精神,十四届全国人大三次会议以及全国政协十四届三次会议精神。

会议集中学习习近平总书记在中共中央政治局第十九次集体学习时的重要讲话精神,中央党的建设工作领导

小组会议精神,《中国关工委关于加强新时代企业关工委工作的意见》。

龚华东传达学习全省传达学习全国两会精神大会精神。他强调,要把学习贯彻全国两会精神与学习党的二十大精神、二十届二中全会精神结合起来,与学习习近平总书记考察安徽重要讲话精神结合起来,锚定建设世界一流企业目标,奋力谱写高质量发展新篇章。

龚华东指出,今年全国两会是在“十四五”规划收官之年召开的重要会议。习近平总书记在全国两会期间的重要讲话具有很强的政治性、时代性、指导性,为做好今年集团公司工作提供

了根本遵循。集团公司广大干部员工要坚定信心、干字当头,改革创新、奋发有为,高质量完成2025年目标任务和“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础。

龚华东强调,集团公司上下要深入学习贯彻全国两会精神,全面兴起学习宣传贯彻热潮。要拉高标杆,加压奋进,团结一心、真抓实干,全力以赴冲刺集团一季度“开门红”。要强化科技创新,加快产业优化升级,努力提高生产经营质量,塑造更多高质量发展新动能新优势。要认真组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,紧密结

合企业实际,精心组织实施,做好宣传引导,推动作风建设常态化长效化。

会议还要求自学习近平总书记重要文章《经济工作必须统筹好几对重要关系》《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》,习近平在看望参加政协会议的民盟民进教育界委员时的重要讲话精神,全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会、全国老干部局长会议、全省关工委工作会议精神和“安徽省优秀共产党员”张宏先进事迹。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关各部门党政主要负责人参加会议。 本报记者 陈幸欣

集团公司召开2025年设备能碳工作会议

本报讯 3月18日上午,集团公司2025年设备能碳工作会议在五松山宾馆三楼A会议室召开。

2024年,集团公司设备管理工作全面完成年度主要目标,设备管理体系不断完善,严控设备资产管理进出关。集团公司设备智能化运维平台项目建设持续推进,降低设备维护费用,强化特种设备管理工作不断落实,设备各专项管理有声有色。2024年,集团公司能碳管理工作聚力攻坚,节能降碳成效显著,全面完成能碳管理年度主要目标。集团公司能碳管理专项考核工作落实落细,

过程管理取得新突破,大力实施节能技改与设备更新,强化用电管理,提升供配电安全,新能源项目统筹管理不断完善,工作体系标准化得到强化。

2025年,集团公司设备管理工作将持续完善设备管理体系,夯实管理基础;健全设备管理机制,提升管理水平;巩固对标管理成果,多措并举增效;统筹协调各方力量,保质保量完成重点工作。2025年,集团公司能碳管理工作将围绕“加压驱动、考核引领;实干为本、降本增效”的方针目标,加大压力,强化节能考核工作;加

大力度,实施节能技术改造;加强管理,实现全面节能增效;加强培训与标准化工作,夯实专业管理基础;加强低碳技术推广。

会议宣读了《关于表彰集团公司2024年度设备管理先进单位和先进个人的通报》《关于表彰2024年度能源工作成绩突出单位和个人的通报》及集团公司2024年度“优秀变电所”检查评比结果,并现场进行了颁奖。同时,受表彰单位代表上台作会议交流发言。

会议指出,本次设备能碳工作会议需要大家认真贯彻落实会议内容,深刻

学习会议指示,要深化协同联动,共同推动集团公司“双碳”战略的扎实落地,并提出五项举措:一要优化绿色能源结构,低碳高效就近消纳。二要数智赋能绿色制造,低碳驱动产业升级。三要持续推动低碳技改,共同提升能源效率。四要筑牢能源管理基础,引领能效管理标杆。五要强化资源循环利用,促进循环经济绿色发展。

股份公司高管,集团公司有关部门,各单位分管设备能碳负责人、机电技术高管、设备能源科长及相关管理人员参加会议。 本报见习记者 汪志胜

冬瓜山铜矿「智慧无人驾驶」系统进入试运行

本报讯 日前,在冬瓜山铜矿采矿工区井下负800米41线盘区,一辆完成智能化改造的LH410铲运机,正首次进行装载、运输、卸载等连续性工作,一套操作行云流水。令人惊奇的是,这辆铲运机驾驶室中并没有操作工,完全由“5G+智慧无人驾驶系统”操控运行。

“智慧无人驾驶系统”是冬瓜山铜矿党委重要党建攻关项目,是在集团公司统一部署下,与国内多家科研单位联合开展,经过数月的通力协作,密切配合,目前在井下负800米41线盘区铲运机智慧无人驾驶系统调试接近尾声,进入试运行阶段。

为保证该项目的成功运行,该矿采矿工区秉持高标准、严要求的宗旨,积极筹划,克服工期短、人员紧缺等困难,充分发挥党员骨干先锋模范作用,历经数月的奋战,对项目区域内千米长巷道的路面、照明、管缆及通风设施、5G基站、辅助安全设施进行集中整治、铺设,完成了LH410铲运机和MT2000矿卡智能化改造,搭建了井下5G+WiFi6无线局域网,以及一系列辅助工程的施工与安装。该区域高标准创建工作的圆满完成,不仅更好地展示了矿山形象,还为今后其他区域标准化创建工作提供了模板。

该项目投入运行后,井下负800米作业现场铲运机出矿、卡运矿车将实现人员远程控制,达到“自动化减人、智能化无人”等效果,大幅度提高矿石运载能力和安全管理水平,具有良好的经济效益和社会效益。这标志着冬瓜山铜矿在利用5G网络技术优势赋能智慧矿山建设的同时,实现“5G+智慧矿山”应用拓展,为进一步打造绿色、高效、安全、智慧化的现代化矿山提供了技术保障。

通讯员 黄爱国



铜冠黄铜公司员工日前正在生产中认真调整设备。铜冠黄铜公司今年围绕质量效益主题,切实把产品质量放到更加突出的位置来抓,做到以质促销、以质增效。同时,规范员工操作行为,加大技能培训力度,培养适应多岗位多机台的复合型技能员工。 本报记者 王红平 通讯员 汪勇 摄

铜冠建安公司电控设备厂获国家矿用安全标志证书

本报讯 近日,铜冠建安公司电控设备厂成功取得国家矿用产品安全标志中心颁发的矿用产品安全标志证书,标志着该厂正式获得进军矿山领域的“通行证”,实现了业务领域的重大突破。

矿用产品安全标志是矿山企业采购相关设备的必备条件,也是产品进

入矿山市场的强制性准入凭证,此次矿用产品安全标志证书的获得,是对该厂产品质量和安全性能的充分肯定,也为该厂进一步拓展业务领域,提升市场竞争力奠定了坚实基础。

近年来,该厂始终坚持以科技创新为驱动,以市场需求为导向,不断加大研发投入,提升产品技术含量和附

加值,开展了光伏专业低压开关柜的优化设计及应用和智能化铜排库的应用等党建项目攻关,有力地推动了产品创新和技术升级。该厂将以此证书取得为契机,持续加大科技创新和产品创新,提升企业核心竞争力,推动企业高质量发展。

通讯员 房振剑

金威铜业分公司创新维保模式跨线共享备件

本报讯 面对1250气垫炉生产连续24小时连轴转,设备检修只能“见缝插针”的困局,日前,金威铜业分公司设备维修部门打破常规,创新设备维保模式,通过跨生产线上共享备件,在保障连续生产的同时,完成10台进口电机预防性维护,有效避免抢修急修问题的发生。

1250气垫炉作为该分公司的关键设备,每日承担着接近饱和的工作量,日均运行时长超过700小时,在这种高强度运转下,安排长时间停机全面检修

极为困难。技术人员发现,650气垫炉部分电机与1250气垫炉电机完全通用,而650气垫炉的开动率要小得多。

基于这一现状,维修车间联合板带分厂创新实施“共享备件维保”方案:先对650气垫炉电机进行预防性维护,再将保养达标的设备替换到1250气垫炉上使用,并立即着手开展电机维保工作。在整个维保过程中,维修团队凭借精湛的技术和严谨的态度,对每一台电机都进行了全面且深入地检查和维修。截

至目前,已成功完成10台套进口电机轴承更换及加油养护工作,不放过任何一处潜在隐患,确保设备性能稳定可靠。

“本次维保工作的最大亮点,在于其极具巧思的资源统筹规划。通过对650气垫炉电机的精心维护,不仅成功消除了该设备自身存在的隐患,更为1250气垫炉储备下了‘安心备件’。”该分公司板带分厂厂长乔华介绍说。据悉,这一创新举措一举三得:一是盘活

了现有设备存量。通过合理调配设备资源,让有限的设备在合理的安排下发挥出更大的效能,实现了资源的最大化利用。二是避免了额外采购新备件产生的成本增量。在保证设备正常运行的前提下,将每一份资源都进行了合理地匹配利用,有效降低了生产成本,提高了企业的经济效益。三是为1250气垫炉的持续稳定运行系上了多重保险。有了充足的安心备件储备,即使遇到突发情况,也能及时进行更换,确保核心设备的安全稳定运行,为生产的连续性提供了有力保障。

通讯员 黄纪斌

丁士启赴金新铜业分公司宣讲全国两会精神并调研

本报讯 3月18日上午,全国人大代表、集团公司党委副书记、总经理丁士启深入金新铜业分公司生产建设一线,宣讲全国两会精神并调研指导工作。他强调,要深入学习贯彻全国两会精神,坚定发展信心,强化责任担当,为集团公司高质量发展注入新动能。

当天上午,丁士启来到金新铜业分公司厂区建设现场,实地查看项目进度,详细了解设备安装、产线规划及安全环保措施落实情况。调研期间,他结合全国两会精神,向基层干部职工进行宣讲解读。他指出,绿色智能铜基项目作为集团公司重点建设项目,要主动对标国家战略方向,聚焦高端化、智能化、绿色化发展路径,加快打造现代化铜产业标杆,以项目高质量建设助力产业能级跃升。

在随后召开的专题座谈会上,金新铜业分公司负责人汇报了当前项目建设进展、生产经营准备情况及下一阶段计划。

丁士启对项目团队攻坚克难取得的阶段性成果表示肯定,并结合该公司实际,就贯彻落实全国两会精神提出四

点要求:一要坚定发展信心,全面提升工作质效。面对复杂多变的市场环境,全体干部职工要锚定目标、迎难而上,以“拼”的劲头推动项目早投产、早见效。要强化执行力建设,确保设备调试、工艺优化、人才储备等重点任务按节点高质量完成。二要精心组织,完成生产经营任务。科学制订生产计划,精准调配人员、物料及设备资源,推动各工序高效衔接。同步推进企业文化建设,塑造具有行业影响力的企业形象。三要切实做好安全管理,夯实稳健发展根基。从严格落实安全生产责任制,强化检修作业、试生产阶段的风险管控。深化隐患排查治理,完善应急预案体系,守牢安全底线。四要凝聚奋进合力,打造标杆示范工程。充分发挥党建引领作用,加强团队建设,激发干部职工干事创业热情。聚焦“当年投产、当年创效”目标,确保项目按期投运。同时,要着眼长远发展,提前谋划市场开拓、技术创新等工作,为项目可持续运营提供坚实保障。

集团公司战略发展部、安全环保部主要负责人陪同调研。

本报见习记者 王慧玉

《铜陵有色报》助我成长



在翻检家中影集时,意外发现一张老照片,是《铜陵有色报》1996年4月12日在五松山宾馆举行《五松杯》征文组稿暨《铜官山》副刊400期座谈会拍下的与会者合影(下图),我当时也是与会者之一。仔细辨认照片中30年前的人物,我所熟悉的有张文林、朱益华、黄言亮、周宗雄、刘顺和、吴笛、王桂及时任《铜陵有色报》副刊编辑的俞惟祥等同志,这些同志后来工作和职位都有了变化,但当年都是《铜陵有色报》副刊的骨干作者,而且至今仍然活跃在文坛上,新创作的作品为时人所瞩目。正值《铜陵有色报》创刊70周年,铜冠冶化分公司成立20周年之际,报社发起“我与铜陵有色报的故事”主题征文,作为铜陵有色公司的老职工,一位业余写作爱好者,不由想起我与《铜陵有色报》的一些往事,特别是对我职业生涯所产生的重大影响。

我于1997年4月从原金口岭铜矿组织部调入集团公司劳动人事处工作,先在人事管理科任干事,后又改任处秘书室秘书。对于我工作的这些变动,其缘由由我是不清楚的,后来听说是处里需要一个文字好的人员,所以才选中了我。而我与当时的处领导同志素不相识,如何知道我的呢?原来当时的处领导是从《铜陵有色报》上知道我的“大名”的。我向《铜陵有色报》投稿始于何时呢?翻检我的剪报本,最早的一篇文章应是1986年10月1日发表的一篇杂文《武松打虎与用人之长》,其时还是一名工区的工人,后来一发不可收,除了经常在《铜陵报》三版的《广言堂》栏目发表言

论文章外,就是在《铜陵有色报》发表杂文、评论与新闻报道文章,1992年11月被矿党委领导看中调入矿宣传科工作。调入矿宣传科工作,由于工作需要更要向《铜陵有色报》投稿了,除了写单位的新闻报道,还写了很多副刊文章,有了一点社会影响,这就有了后来集团公司调动我进入劳动人事处的事情。由于这一系列的缘故,我由一个普通工人,在领导和同事们的帮助下,逐渐成长起来,2016年11月从集团公司人力资源部副部长岗位退休。

退休以后,我与《铜陵有色报》的缘分并没有结束,仍然认真阅读每期《铜陵有色报》,了解公司发展情况,不断为集团公司近些年来辉煌成就感到自豪,成为我退休生活中一项重要内容。由于有了更多闲暇,给《铜陵有色报》投稿便也多了起来,写作的样式有所变化也多样化了,从游记、现代诗、旧体诗、随笔到摄影作品,都有发表,退休至今9个年头了,读报和投稿活动一直持续。离开了工作一辈子的企业,连党组织关系都转入了社区,与企业联系少了,但继续阅读《铜陵有色报》并经常为之投稿,使我与企业仍然紧密地联系在一起。

我是一个不爱回忆往事的人,借着这次《铜陵有色报》举办“我与铜陵有色报的故事”主题征文活动,翻检过去发表在《铜陵有色报》上的稿件的剪报本,往事一回到眼前,不由感慨万千,想起一位著名相声演员为公司发展历程而题的词:有色则光彩,而我则因《铜陵有色报》而光彩。我个人的成长离不开《铜陵有色报》的助力,离不开历任老领导与同事对我的帮助,离不开文友们的长期激励,故特意写此小文以表感念。

通讯员 吕达余

