

为保全工作注入源源不断的新活力

——记金隆铜业公司保全课青年人才建设工作

今年以来,金隆铜业公司高度重视设备点检员保全能力提升,切实推动人才培养提质升级,让有能力的人脱颖而出,培养出了一批可堪大用、能担重任的生力军。

懂技术,青年人才“挑大梁”

12月20日,在金隆南厂区,一整个上午,机械点检员吴培贵奔波于不同的工段,开完晨会后立刻无缝衔接到生产场所,他的身影穿梭于各类机械设备之间测量、记录参数。这些生产设备运行参数,就是每台机器的体检报告。在他的电脑上,这些记录已经填满了一页又一页表格……

“90后”点检员吴培贵从贵州大学机械专业毕业后,年少青春的他怀揣着一股干劲走进了金隆铜业公司,融入了保全课这个大家庭,和机械设备打起了交道。他扎根一线、一路行走,将自己的所学与金隆现场生产状况结合起来,解决生产上的疑难杂症,让青春的汗水伴随着铜水作响,挥洒在这片八宝之地。2022年夏季,已经在硫酸岗位工

作两年的吴培贵接到通知轮岗去渣选区域——金隆机械最难的区域之一。区域轮换对于点检员来说,是机遇也是挑战。在渣选的这段时间里,他不仅迅速掌握了渣选设备基础知识,还利用浮选工序中浮选机的工作原理,去改造硫酸的曝气机,使得原本效率低下的曝气机曝气量大幅提升。

吴培贵的突出表现也得到了大家认可,金隆铜业公司机械首席技师周正大给予其高度评价。通过一个个项目的历练,吴培贵逐渐具备了项目管理的能力,成长为保全团队的骨干成员之一。如今,像吴培贵这样靠实践一步步培养出来的青年技术骨干,已经逐渐成为金隆铜业公司保全课的主力军。40名职工,35岁以下青年点检员占比达到约60%以上,其中5年内培养出来的点检员占比约37%,名副其实的青年人才“挑大梁”。

爱钻研,创新成果解难题

保全的青年点检员,大多有一个共性特质,就是有魄力、爱钻研。渣选缓

冷场,渣包淋水降温的地点。一直以来,冷却塔电机频繁烧毁,平均几个月就有一台冷却塔电机送去维修。试车时运行电流始终不到电机额定电流75%,为什么过了一段时间电流会发生突变,成为大家思考的问题。

面对这样的难题,渣选机电点检员群策群力对整套冷却塔运行原理展开分析。他们将缓冷冷却塔运转机彻底解体与硫酸,精炼对比后发现,渣选冷却塔在设计方面有缺陷,机械扇叶使用的材料为玻璃钢,不仅笨重而且在高速运行情况下易发生形变,一旦形变就会造成负载增加,让电机处于满负荷状态运行,这也是导致电机烧毁的直接原因。

分析完原因后该区域机械点检员杨承皓对症下药,将原先的玻璃钢扇叶更换为不锈钢扇叶,不锈钢材质不易形变的同时减轻了负载。运行后发现22千瓦的电机,电流由原先的30安培变为了20安培。不仅让电机处于一个稳定负载的状态运行,而且减少了耗电量,目前改造后的2号冷却塔电机已经

连续工作一年多没有出现故障。

肯担当,众人拾柴火焰高

“中核的液位计谁会调整?250液位故障,液位数据持续波动需要更换,库房只有中核的液位计,试过好多次都不行,有没有懂行的帮忙设置下参数?”今年10月13日晚上7点,保全微信群里传来点检员求助的信息,得知情况后,洪威、徐玉林、高建强、杨军、何超等5名青年机电点检员第一时间赶往现场实行援助。

面对突如其来的困难和挑战,无论是帮助同事解决工作遇见的难题,还是主动担任起点检员的角色,保全课的青年点检员都挺身而出,展现出强烈的担当和责任感。保全课就像一座大熔炉,每个人的一点一滴努力都在燃烧,一个人的力量有限,但当每个人都愿意付出,就能凝聚形成光芒四射的火焰。同时让优秀人才在实践工作中历练,也为金隆铜业公司设备保全人才队伍源源不断注入了新鲜活力。

通讯员 朱德平

天马山矿业公司开展反风试验

本报讯 “请操作组完成南北翼风机关停准备,反风试验正式开始!”12月20日,随着专业人员的全部就位以及井下人员的撤离,天马山矿业公司2024年度反风试验正式拉开了帷幕。

本次试验结合该公司生产作业进度,在全矿范围进行,主要从矿井通风角度调节改变风流与烟流,以最快时间、最佳路径排出烟流,为受灾人员安全疏散和下井应急救援争取时间和创造条件,同时缩小火灾波及蔓延范围,减少矿井火灾可能引发的次生危害。

为确保试验能在规定时间内完成,该公司事前结合实际,与测风单位对接,拟好《通风系统反风试验实施方案》,召开反风试验预备会,召集参与试验的各个单位对演习流程进行全面梳理,并按照各自分工优化实施方案。成立了反风试验指挥部以及地表指挥组、应急管理组、机站风机操作组、通风测定组四个工作组,

确保密切配合、协同作战。试验前,各单位对地表南北翼风机进行了认真排查,梳理可能存在隐患的因素并及时处理,保证试验期间设施稳定、通讯畅通。各参加单位组织人员认真学习反风试验方案以及安全措施,明确责任分工,为此次试验的顺利开展夯实了基础。试验过程中,各单位相互配合、协调联动,10分钟内完成了风机从正转到反转的操作。随后对通风系统运行、温度、风量等情况进行了检测,待风机恢复正转,同样对各值进行检测并恢复正常后,演习圆满结束。

此次反风试验时长90分钟,验证了矿井反风期间主扇运行的稳定性,增强了主扇操作人员反风操作的熟练程度,为确保矿井安全生产和防灾减灾能力提供了保障,充分检验了矿井的综合指挥、协调调度能力,为矿井的安全管理积累了宝贵经验。

通讯员 杨俊晖

改造溜井保安全



日前,在冬瓜山铜矿采矿区负950米64-1出矿溜井,出矿工鲁政正娴熟地驾驶着电铲,用铲斗轻巧地将溜井格筛上的石块挑下来,送往爆破点,集中爆破处理。该区出矿溜井改造以前,因溜井设计问题,铲斗无法触及大块,需要职工站在溜井格筛上,将大块用撬棍撬下或去用炸药爆破处理。这样的工作,被称为“下溜井”。而“下溜井”存在着一定的安全风险。

该区各生产中段出矿溜井,承担着矿石从采场到井下生产工序运送的一个重要环节。因受到采矿工艺制约,该区采出的矿石大块率较高,致使该区基本上班班都会“下溜井”作业。回忆起“下溜井”情形,出矿班班长余涛感慨万分:“那时,尽管系着保险绳,但站在格筛上,脚下就是黑漆漆的井眼,感觉就像站在悬崖边,令人胆战心惊,旁边监护的人也揪心不已,领导更是时刻担心,为此不厌其烦地叮嘱注意安全。”

为了改善这种状况,区里也采取了多种举措,但是始终不能在源头上解决问题,职工都迫切希望改变这种状况。

面对职工的殷殷期盼,该区经过慎重考虑,结合出矿现场的实际,决定对溜井进行彻底改造,旨在不仅消除安全隐患,更要兼顾出矿效率的提升。为此他们展开多方协作,查阅资料、设计图纸、现场测试,最终经过重新改造后的溜井,铲斗不仅可以轻松将溜井格筛上的大块挑走,从源头上消除了安全隐患,使职工彻底告别了“下溜井”,同时出矿效率也大大提高,实现了安全和生产双赢的局面。

谈及首个溜井改造时,余涛面带笑容地说:“起初大家都半信半疑,不知改造效果到底如何。但在后面溜井陆续改造时,大家都争先恐后来帮忙,打运材料,搅拌砂浆,很多职工甚至主动放弃了休息日,这种情形真是难得一见。”

目前,该区在用出矿溜井已全部完成了改造,“下溜井”也彻底成为历史。

通讯员 英锋

工程技术分公司专业项目部 守牢岁末“安全阀”

本报讯 连日来,针对岁末年初安全事故的特殊状况,工程技术分公司专业项目部积极行动,全面加强检修项目现场的安全监管力度,全力防范各类事故发生,确保员工生命财产安全和社会稳定。

月初该项目部就强调了岁末年初安全工作的重要性和紧迫性,要求项目部全体员工深刻汲取以往事故教训,将安全落实到每一个检修项目现场。

该项目部相关负责人及班组长迅速响应,深入项目检修现场。针对八大危险作业等中高风险作业,进行了全面细致的检查和督查,对事故隐患“零容忍”,严格实行闭环管理,确保隐患整改到位,绝不姑息任何违规行为。

各班组也积极配合,主动加强动火用电安全管理。严格执行动火

作业审批流程,在作业前后认真落实安全确认工作,做到不安全不作业。同时,对项目部用电设施设备开展了地毯式排查整治,及时修复线缆破损、接头包扎不全等问题,并加强池州驻点员工宿舍用电管理,杜绝大功率取暖电器的违规使用,从源头上预防火灾事故的发生。

近期,铜冠铜材停工开展检修工作。对此,该项目部制定了严格的检修方案和安全措施,严禁无计划施工。同时,随着元旦、春节假期的临近,项目部加强对假期值班人员的安全教育培训,加大隐患自查自改力度,确保假期安全。

下一步,该项目部将继续保持高压态势,持续强化现场安全监管,确保岁末年初安全检修形势持续稳定向好。

通讯员 乔雷浩



工程技术分公司循环园项目部 积极做好大修工作

近日,工程技术分公司循环园项目部积极参与了2024年铜冠冶化分公司大修工作,统筹安排,根据节点项目进度计划,合理分配项目部检修力量,分步实施316项大修检修项目。图为循环园项目部电仪综合班维修人员根据停车计划,对低配室进行检修场景。

通讯员 张利华 摄



除旧迎新“光球舞”

连日来,铜冠建安公司第一事业部为迎新春联欢活动准备的“光球舞”节目正在紧锣密鼓排练中。来自该事业部各个岗位的党员团员和新入职的几名大学生一道,利用业余时间,加班加点排练,共同营造和谐向上、快乐融洽的企业文化氛围。图为排练现场。

通讯员 陈卫娟 李明良 摄

扣紧“责任链” 拧紧“安全阀”

入冬以来,气温持续走低。铜冠建安钢构公司针对冬季生产施工中安全存在的突发性、多变性等特点,把安全风险想在前、预案做在前、工作干在前,多措并举,齐心协力扣紧生产“责任链”,拧紧施工“安全阀”。

“对生产车间设备使用情况进行专项排查,进一步加大老旧设备运行状态监控力度,确保关键设备安全稳定运行是近期的工作重点。”该公司生产副经理汪亮在月度安环例会上强调。该公司“因地制宜”制定冬季施工方案,并按照网格化管理要求,制作各类设备网格化点检表,对气库、空压机房、库房等重点场所开展专项检查,做到工作有分工、实施有重点、管理有成效。

冬季施工,防火工作是不可忽视的一个问题,在综合巡检过程中,该公司派人重点检查各类消防设施的完好性,防止在遇到紧急情况时出现无法使用的情况。此外,该公司还利用消防安全宣传月活动,组织职工学习《中华人民共和国消防法》等法规标准,组织职工开展查找身边的消防隐患活动,向职工宣传消防知识,在生产车间和各项施工现场,开展消防演习,安排专业人员教授如何使用消防器材等。同时,每天安排安全监管人员在各作业区拍照上传现场作业点安全设施布置、使用情况至安环工作群,为施工安全上加了“双保险”。

“安环部每天都要派专人对前一天领导带班检查出的隐患问题进行跟

踪落实整改。”该公司安环负责人邓磊对安环部交代道。领导带班检查制度作为该公司夯实安全管理的举措之一,在安全管控方面发挥着巨大作用,目前铜基项目进入收尾阶段,点多面广,该公司为确保施工安全,细化责任区域,利用领导带班检查制度,每天安排领导班子对项目现场进行检查,制定相应防范措施,并在各作业点安排专人进行安全监管,确保安全问题“零遗留”、隐患排查“无死角”。

该公司坚持严的基调,认真开展大反思大排查大整治专项行动,重点对冬季高空作业可能发生的潜在隐患或紧急情况进行预判,做到安全责任落实到人、安全措施落实到位。针对冬季施工特点,该公司组织职工开展

防坠落、防滑、防冻知识培训,要求登高作业前必须做好防滑、防冻措施,正确佩戴防滑鞋、防护手套等,高处作业人员必须系好安全带。同时,加强大型机械设备的安全保护装置检查维护工作,根据机械设备冬季使用特点认真做好机械设备的“换季保养”工作,真正做到“重点环节一个都不少、死角部位一处都不漏、查出隐患一项不留”。对查出的问题坚持“逐条整改、逐项落实”,逐一细化整改措施、明确整改时限和责任人,对重点部位和“容易漏掉”的部位进行不定期“回头看”,发现问题限期整改,确保安全检查不走过程,切实提高安全管理绩效。

通讯员 张帅

金隆铜业公司保卫党支部做细做实职工思想工作

本报讯 今年以来,金隆铜业公司保卫党支部抓住职工思想工作的重点问题,落实“学、宣、谈、帮、访、改”六字工作法,用心用情做细做实职工思想工作,在为职工答疑解惑的同时,及时有效消除职工思想矛盾,确保职工队伍和谐稳定。

坚持理论指导,筑牢思想根基。该党支部通过“三会一课”、主题党日等形式,组织职工深入学习习近平总书记重要讲话精神,集团公司重大决策部署、重要文件制度,大力宣传涉及职工利益的政策制度,加深职

工对企业政策的理解和支持。同时积极开展“党支部书记讲党课”活动,党支部书记向职工讲清楚公司面临的安全形势、主线任务、目标措施,组织集中观看警示教育片,并以问答形式加强互动、答疑解惑,引导职工自觉增强安全意识。

畅通沟通桥梁,注重暖心关怀。该党支部定期开展职工思想动态分析研判,通过调研走访和座谈会等方式收集信息,梳理职工群众关心的焦点热点问题,着力解决职工困难,为门岗执勤人员配备应急药品和防寒

物品,让职工感受到党组织的关怀和温暖。同时,每月认真开展谈心谈话,党支部成员与职工群众在轻松融洽的氛围中真诚沟通心声,了解职工所思所忧、所期所盼,在职工岗位调动、绩效考核等重要时间节点,及时开展谈心谈话,给予鼓励与引导,有效缓解职工的不安情绪,增进理解与信任。

扎实工作作风,提升工作效果。该党支部认真开展党支部书记进宿舍活动,加强与职工的沟通交流,及时掌握职工身体、心理、思想健康状况,做

好身体不适或思想情绪不稳定职工的思想工作,重点了解职工8小时以外是否有赌博、嗜酒等不良行为,开展个性化帮教。在职工遇到夫妻争吵、子女教育等家庭矛盾影响职工正常工作,及时进行家访,对家在外的职工采取视频连线等方式进行耐心调解,避免矛盾激化。同时,该党支部尊重职工意见,针对职工反映的工作流程烦琐问题,及时改进工作方法和流程,提高了工作效率,提升了职工满意度和参与感。

通讯员 樊建平