

缩短了工期 锻炼了队伍 提高了能力 铜冠建安公司第一事业部党建攻关项目一举多效

本报讯 今年以来,铜冠建安公司第一事业部开展了“提高电解车间预制柱施工效率”党建攻关项目活动。截至目前这一活动已圆满结题,取得了一定成效。

铜冠建安公司第一事业部承建的赤峰金通铜业有限公司铜冶炼工艺升级改造改造项目二期项目,充分利用现有规划用地和已建成的配套公共辅助系统,以最经济的方式,新建一套节能环保高效的铜冶炼系统。铜冶炼电解车间的预制柱施工是整个项目的关键施工节点之一,提高预制柱的施工效率则显得尤为重要。其施工组织难度大、工期长、安全风险高,施工成本高,是土建施工的重点难点。

为了提高预制柱施工效率,进一步总结施工管理经验,铜冠建安公司第一事业部党建攻关小组以金通铜业二期

工程电解车间预制柱施工工作为课题予以攻关。经过多次调查研究,总结了电解车间预制柱施工过程中的安全、质量、进度及成本方面的难点和问题,通过召开会议集思广益,采取一系列措施并取得预期效果。

布置优化施工现场。合理划分施工区域,将预制构件模板制作场地尽可能靠近杯口基础,减少构件二次倒运时间;采用叠合法制作预制构件,减少施工占地,为后续钢结构作业留出充足空间;优化布置钢筋加工区及木工加工区位置,保障混凝土浇筑路径畅通。

规范标准施工过程。预埋件委托时,根据预制柱型号编制预埋件委托单,每一张预埋件委托单上,标明型号、数量。安装过程中,根据预埋件委托单一一对应。安装完毕后,班组检查没问

题后,质检员二次检查无误后,才可浇筑。混凝土浇筑前检查模板是否加固完善,严格对施工人员执行技术交底制度,要求砼浇筑时振捣到位,确保混凝土的浇筑质量。

创新提升施工技术。这一项目,在隔离层采用腻子作为隔离层,保证上下两层预制柱的表观质量,使用塑料布作为隔离层时,因铺设塑料布时不可避免会存在褶皱,影响混凝土表观质量,而使用腻子作为隔离层则不会出现该情况。

吊装前在基础杯口面弹出建筑物的轴线和柱的吊装准线,作为柱对位、校正的依据。如吊装时发生有不利于下道工序的较大误差,应进行纠正。基础杯底标高,在吊装前应根据柱子制作的实际长度(从牛腿面或柱顶至柱脚尺寸),业主提供的控制点和一期电解行

车梁标高,复核一期电解的行车梁标高,进行一次调整。调整方法是测出杯底原有标高(小柱测中间一点,大柱测四个角点),再量出柱的实际长度,结合误差情况,计算出杯底标高调整值,并在杯口内标出,然后用设计要求的细石混凝土将杯底垫平至标志处。

12月中旬,该党建攻关活动已全面结题,取得了较好的社会和经济效果,达到了项目预期目标,有效缩短了项目工期。经过活动的开展,该事业部锻炼了一支精诚合作、团结进取的优秀团队。通过党建攻关项目这个载体,该事业部创新了人才培养方法,充分发挥了管理人才和技术人才的作用,提高了攻关能力和水平,为该公司高质量发展注入了活力。

通讯员 李明良 陈卫娟

茶话会上话目标



12月20日,安徽九华新材料公司铅制酸工序丙班利用下班后时间,举办了一场别开生面的茶话会,大家共享操作规程、5S管理、岗位风险识别等管理经验,并确立向“红旗班组”目标挺进的新目标。

“兄弟姐妹们,今天我们聚在一起,不仅仅是为了庆祝过去一年的收获,更是为了展望未来,规划我们共同的梦想。2025年,我们要成为红旗班组中的一员,这不仅是一份荣誉,更是对我们专业能力、团队协作精神的最高认可。”刘晓东班长的开场白激起了大家心中的涟漪。这一天,这个班组以茶话会的形式,明确操作规程、岗位风险识别、5S管理条例等技能掌握要点,明晰新一年的管理目标。

知识竞答环节把现场气氛推向了高潮。刘班长早在一个星期前就忙碌着,精心设计了茶话会互动环节,将操作规程、岗位风险识别、5S管理条例等要点融入其中,既考验了员工的专业知识,又激发了他们的参与热情。

竞答中,一个关于生产工具规范摆放的问题引起了大家的广泛关注。刘班长拿起一把普通的扫帚,问道:“大家平时可能觉得这很不起眼,但在

5S管理中,它的摆放却大有讲究。谁能告诉我,怎样摆放才算规范?”话音刚落,员工吴云飞便迫不及待地站起来,他详细阐述了扫帚应定点放置、标签清晰、手柄朝向一致等规范,还现场演示了一遍。他的回答赢得了大家的阵阵掌声,也激发了更多员工参与讨论的热情。刘班长继续发问:“受限空间潮湿、狭小容器作业的照明电压是多少?”新来员工芮方红手举得高高,大声说道:“小于等于12伏特,这个问题,我在每周安环例会上,以往案例回头看学习过,所以我印象深刻。”此时现场的每一位都向她投去了赞许的目光。这场知识竞答不仅让员工们在轻松愉快的氛围中巩固了专业知识,更让他们感受到了团队的力量和学习的乐趣。

活动间隙,刘班长还为大家唱了一首振奋人心的歌曲《众人划桨开大船》。他深情的歌声在休息室内回荡,激励着每一个人,班员们纷纷为他喝彩,现场气氛其乐融融。各员工也纷纷表态,将继续加强学习,不断提升自身的专业素养和团队协作能力。

这场别开生面的茶话会,不仅让员工在轻松愉快的氛围中加深了对操作规程、岗位风险识别、5S管理条例的理解,更深化了员工对明年奋斗目标的认识,汇聚了力量,激发了热情。

通讯员 江礼佩

金隆铜业公司 转炉实现315炉未检修炉口的新纪录

本报讯 2024年,金隆铜业公司转炉实现炉寿命315炉未检修炉口的历史性创新,标志着该公司在技术革新,降本增效的路上又前进了一大步。

该公司转炉是铜火法冶炼系统中承上启下的纽带,担负着冰铜吹炼成粗铜的重要作用,转炉炉口的故障率大幅降低和检修周期的延长,直接促进了转炉炉寿的提高与系统平稳高效运转。2020年该公司转炉炉口检修期自150炉开始,2022年检修期自180炉开始,2024年突破315炉开始。

据悉,该公司转炉始终坚持3H2B生产模式,一台转炉的炉口会在一个完整作业周期中的150炉进行第一次炉口热补或短暂停炉检修,以处理炉口因不同烧损情况导致放渣困难、白钨多、渣含铜高、铜液漏洒等问题,会直接影响影响生产。

年初,该公司组织技术员多次深入现场,组织技术研讨,掌握了转炉炉口的关键短板是炉口结构强度差。找到了问题的突破口,该公司及时下发技改任务书。技术员重新设计炉口砖结构,进一步优化砌筑结构。改造后,炉口结构强度增加,不仅以往的问题得到极大的改善和解决,而且实现了炉口与炉寿命的一致性,有效降低生产成本和安全风险,可节省四台转炉的周期性维护费用高达800多万元。

通讯员 章庆 刘胜



智能设备替人工

近一段时期来,金隆铜业公司加快智能化工厂建设步伐,在生产实践中注重以自动化设备替代人工,提高工作效率,促进增收增效。该公司自生产以来,一直实行人工剥片的常规电解解板剥片工序。近日,这一工序被自动剥片机取代。自动剥片机组一次剥离成功率达90%以上,在生产效能全面提升的同时,还实现了自动称重、剔除、分选、装箱等多种功能。图为日前操作人员正在察看自动剥片机组的运行情况。

通讯员 章庆 孙乐 摄

天马山矿业公司提前超额完成全年生产任务



本报讯 截至12月初,天马山矿业公司生产金精砂含金350.52公斤、高硫铁74460吨、硫精砂34674吨,分别完成年度计划的100.15%、103.42%、115.58%,提前超额完成全年生产任务。

今年以来,该公司全体干群锚定年度生产目标,坚持“不安全不生产、不环保不作业”的理念,攻坚克难,紧盯全年目标任务,结合生产实际,制定并落实2024年度生产计划。

选矿生产上,该公司通过选别前配

矿试验、选别中加强操作、选别后加强化验指标分析等多种方式指导选矿生产,及时调整工艺参数,合理有效调整流程,来确保选矿指标稳定提升。1至11月份,选金回收率、选硫回收率(高硫铁)较年计划指标分别提高了1.41%、2.08%。通过持续加大浅部矿柱资源及边、残、小矿体的开采回收力度、挖掘老系统产能、加强泥矿资源回收利用等各项措施,最大限度提升矿石品质、降低矿山损失率和贫化率、提高选矿回收率。

同时,该公司党委坚持党建与生产经营深度融合,深入开展“党建引领聚力,确保日产700吨”党建项目攻关,通过抓实“领航”计划,加大管理力度、

提高采供矿和提升能力、优化生产工序衔接等各项措施,引领广大党员干部众志成城、攻坚克难,持续提升盈利能力。全面实施基层党组织党建工作质效评价工作,坚持“大抓基层”导向,引入“赛马”工作评价机制,压紧压实基层党组织书记责任,激发基层党组织书记奋发进取、干事创业精神。

此外,该公司扎实开展安全基础工作,持续开展“强化意识、防控风险”系列活动,不断健全完善安全规章制度,抓实隐患排查致灾因素普查治理工作,以党员安环先锋队、月度安全检查、反“三违”等为抓手,纵深推进作业现场安全管理;创新开展“安全生产月”系列活动、持续推进治本攻坚三年行动、深入

开展“万企筑安话安全”活动,进一步强化全员安全责任意识。同时,坚持绿色发展,围绕2024年中央生态环保督察迎检工作,例行开展环保隐患自查自纠,积极推进长山头废石架头复绿工程施工,常态化抓好环保预警监测及关键指标检测等工作,在勘探、开采、选矿、排水、用电等各个环节积极践行环保理念,保障环保的稳定、达标。

目前,该公司将安全生产工作放在首位,严格落实岗位安全确认制,做好“找帮问顶”工作,消除隐患,杜绝安全事故的发生,不断提升作业现场5S管理水平,全方位筑牢安全生产防线,确保平安度过2024年的同时,为来年安全高质量生产提供有力保障。

铜冠（庐江）矿业公司“五小”创新助力安全生产

本报讯 “这项小改造不仅提高了罐笼提升效率,而且避免了事故隐患。”日前,铜冠（庐江）矿业公司动力运转中心电气自动化专业技术员李创在师傅李旭东的带领下,对副井井口及各中段安全门锁连锁进行保护改造。

“通过加装电磁锁以及新的控制回路,使得门、锁、信号三者形成连锁保护,消除了普通门栓式门锁被打开而连锁保护不动作的重大事故隐患。”李创表示,这项小改造是该公司开展“五小”创新成果中的其中之一。

因负910米中段正常装载提升作业时,针对电振平台捡拾铁件人员在拉急停拉绳时不确定皮带是急停开关拉停还是操作人员关停的实际情况,动力运转中心青工刘发和陈智凡给负910中段矿废石电振加装急停拉绳警示灯,避免了员工因误操作带来的安全影响。

“远近箕斗装矿冲击点一般都集中在箕斗第6到第8层衬板,这三层衬板使用周期均在一个月左右,每年需要更换衬板四十余块,维修周期短,费时费力。”青工石杰介绍,为改善这种现状,他在第7层加焊存矿槽,缓解了矿石对第6层和第8层的冲击,衬板更换周期延长至三个月,减少衬板数量近一半,节约成本4万余元。

据悉,该公司团委积极搭建青年员工创新平台,激励广大团员青年立足岗位开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动,以“小”见大,力求解决生产经营、安全管理中的实际问题。今年以来,累计收集“五小”创新成果20项,这些成果均被应用到生产实践中,优化了生产作业环境,为企业生产带来效益。

本报记者 陈幸欣
通讯员 邢应甜 王凯瑛



严把铜箔产品质量关

12月26日,铜陵铜箔公司员工正在进行铜箔色彩试验。当下岁末之际,铜冠铜箔公司在抓好安全稳定生产的同时,积极优化产品结构,不断加强生产全过程控制管理,严把铜箔产品质量关,确保满足客户需求,持续提升公司核心竞争力。

通讯员 吴佳慧 摄

通讯员 樊勇

通讯员 樊勇