

缩短了工期 锻炼了队伍 提高了能力

铜冠建安公司第一事业部党建攻关项目一举多效

本报讯

今年以来,铜冠建安公司第一事业部开展了“提高电解车间预制柱施工效率”党建攻关项目活动。截至目前这一活动已圆满结束,取得了一定成效。

铜冠建安公司第一事业部承建的赤峰金通铜业有限公司铜冶炼工艺升级搬迁改造项目二期项目,充分利用现有规划用地和已建成的配套公共辅助系统,以最经济的方式,新建一套节能环保高效的铜冶炼系统。铜冶炼电解车间的预制柱施工是整个项目的关键施工节点之一,提高预制柱的施工效率则显得尤为重要。其施工组织难度大、工期长、安全风险高,施工成本高,是土建施工的重点难点。

为了提高预制柱施工效率,进一步总结施工管理经验,铜冠建安公司第一事业部党建攻关小组以金通铜业二期

工程电解车间预制柱施工为课题予以攻关。经过多次调查研究,总结了电解车间预制柱施工过程中的安全、质量、进度及成本方面的难点和问题,通过召开会议集思广益,采取一系列措施并取得预期效果。

布置优化施工现场。合理划分施工区域,将预制构件模板制作场地尽可能靠近杯口基础,减少构件二次倒运时间;采用叠合法制作预制构件,减少施工占地,为后续钢结构作业留出充足空间;优化布置钢筋加工区及木工加工区位置,保障混凝土浇筑路径畅通。

规范标准施工过程。预埋件委托时,根据预制柱型号编制预埋件委托单,每一张预埋件委托单上,标明型号、数量。安装过程中,根据预埋件委托单一一对应。安装完毕后,班组检查没问

题后,质检员二次检查无误后,才可浇筑。混凝土浇筑前检查模板是否加固完善,严格对施工人员执行技术交底制度,要求砼浇筑时振捣到位,确保混凝土的浇筑质量。

创新提升施工技术。这一项目,在隔离层采用腻子作为隔离层,保证上下两层预制柱的表观质量,使用塑料布作为隔离层时,因铺设塑料布时不可避免会存在褶皱,影响混凝土表观质量,而使用腻子作为隔离层则不会出现该情况。

吊装前在基础杯口面弹出建筑物的轴线和柱的吊装准线,作为柱对位、校正的依据。如吊装时发生有不利于下道工序的较大误差,应进行纠正。基础杯底标高,在吊装前应根据柱子制作的实际长度(从牛腿面或柱顶至柱脚尺寸),业主提供的控制点和一期电解行

车梁标高,复核一期电解的行车梁标高,进行一次调整。调整方法是测出杯底原有标高(小柱测中间一点,大柱测四个角点),再量出柱的实际长度,结合误差情况,计算出杯底标高调整值,并在杯口内标出,然后用设计要求的细石混凝土将杯底垫平至标志处。

12月中旬,该党建攻关活动已全面结题,取得了较好的社会和经济效果,达到了项目预期目标,有效缩短了项目工期。经过活动的开展,该事业部锻炼了一支精诚合作、团结进取的优秀团队。通过党建攻关项目这个载体,该事业部创新了人才培养方法,充分发挥了管理人才和技术人才的作用,提高了攻关能力和水平,为该公司高质量发展注入了活力。

通讯员 李明良 陈卫娟

金隆铜业公司

转炉实现315炉未检修炉口的新纪录

本报讯 2024年,金隆铜业公司转炉实现炉寿命315炉未检修炉口的历史性创新,标志着该公司在技术革新,降本增效的路上又前进了一大步。

该公司转炉是铜火法冶炼系统中承上启下的纽带,担负着冰铜吹炼成粗铜的重要作用,转炉炉口的故障率大幅降低和检修周期的延长,直接促进了转炉炉寿的提高与系统平稳高效运转。2020年该公司转炉炉口检修期自150炉开始,2022年检修期自150炉开始,2024年突破315炉开始。

据悉,该公司转炉始终坚持3H2B生产模式,一台转炉的炉口会在一个完整作业周期中的150炉进行第一次炉口热补或短暂停炉检修,以处理炉口因不同烧损情况导致放渣困难、白镀多、渣含铜高、铜液漏泄等问题,会直接影响生产。

年初,该公司组织技术员多次深入现场,组织技术研讨,掌握了转炉炉口的关键短板是炉口结构强度差,找到了问题的突破口,该公司及时下发技改任务书。技术员重新设计炉口砖结构,进一步优化砌筑结构。改造后,炉口结构强度增加,不仅以往的问题得到极大的改善和解决,而且实现了炉口与炉寿命的一致性,有效降低生产成本和安全风险,可节省四台转炉的周期性维护费用高达800多万元。

通讯员 章庆 刘胜



智能设备替人工

近一段时期来,金隆铜业公司加快智能化工厂建设步伐,在生产实践中注重以自动化设备替代人工,提高工作效率,促进增收增效。该公司自生产以来,一直实行人工剥片的常规电解种板剥片工序。近日,这一工序被自动剥片机取代。自动剥片机组一次剥离成功率90%以上,在生产效能全面提升的同时,还实现了自动称重、剔除、分拣、装箱等多种功能。图为日前操作人员正在察看自动剥片机组的运行情况。

通讯员 章庆 孙乐 摄

天马山矿业公司提前超额完成全年生产任务

奋战四季度 打好收官战

本报讯 截至12月初,天马山矿业公司生产金精砂含金350.52公斤、高硫铁74460吨、硫精砂34674吨,分别完成年度计划的100.15%、103.42%、115.58%,提前超额完成全年生产任务。

今年以来,该公司全体干群锚定年度生产目标,坚持“不安全不生产、不环保不作业”的理念,攻坚克难,紧盯全年目标任务,结合生产实际,制定并落实2024年度生产计划。

选矿生产上,该公司通过选别前配

矿试验、选别中加强操作、选别后加强化验指标分析等多种方式指导选矿生产,及时调整工艺参数,合理有效调整流程,来确保选矿指标稳定提升。1至11月份,选金回收率、选硫回收率(高硫铁)较年计划指标分别提高了1.41%、2.08%。通过持续加大浅部矿柱资源及边、残、小矿体的开采回收力度,挖掘老系统产能,加强泥矿资源回收工作等各项措施,最大限度提升矿石品质、降低矿山损失率和贫化率、提高选矿回收率。

同时,该公司党委坚持党建与生产经营深度融合,深入开展“党建引领聚合力,确保日产700吨”党建项目攻关,确保日产700吨;党建项目攻关,通过抓实“领航”计划、加大管理力度、

提高采供矿和提升能力、优化生产工序衔接等各项措施,引领广大党员干部众志成城、攻坚克难,持续提升盈利能力。全面实施基层党支部党建工作质效评价工作,坚持“大抓基层”导向,引入“赛马”工作评价机制,压紧压实基层党支部书记责任,激发基层党支部书记奋发进取、干事创业精神。

此外,该公司扎实开展安全基础工作,持续开展“强化意识、防控风险”系列活动,不断健全完善安全规章制度,抓实隐蔽致灾因素普查治理工作,以党员安环先锋队、月度安全检查、反“三违”等为抓手,纵深推进作业现场安全管理;创新开展“安全生产月”系列活动,在勘探、开采、选矿、排水、用电等各个环节积极践行环保理念,保障环保的稳定、达标。

目前,该公司将安全生产工作放在首位,严格落实岗位安全确认制,做好“找帮问顶”工作,消除隐患,杜绝安全事故的发生,不断提升作业现场5S管理水平,全方位筑牢安全防线,确保平安度过2024年的同时,为来年安全高质量生产提供有力保障。

聚焦特色 辉映有色 ——安徽九华新材料公司党委提升党支部特色工作记

干瓦时每吨;回收铜渣含铜金属量从2018年的1270吨上升至当前的2147吨。

今年以来,面对行业竞争加剧、锌原料市场形势愈加严峻的困难局面,该党支部在2024年党建项目攻关活动中以组合拳发力破局,党建项目攻关目标取得阶段性成效。截至11月份,焙烧炉床能力同比增加8.86%,预计全年处理锌精矿30万吨,为企业高质量发展蓄力赋能。

做好人的工作,激发内生动力。“三心”汇力赋能是党群综合部党支部的特色工作,该党支部坚持以党的政治建设为统领,牢固树立人是公司发展“第一资源”,做好人工作是引领发展“第一要务”的理念。以三色彩带寓意从“红心”宣教、“匠心”培育、“暖心”关怀三个方向发力,为九华新材料公司高质量发展提供源源不断的动力来源。

2024年度已推出新媒体作品43个,在集团公司新闻采稿量位居前列。新招收本科以上学历19人,其中研究生学历5人,开展班组长培训2批次,共181人,晋升高级技工82人,争取了困难慰问资金10万元,让困难职工感受企业温暖。

筑牢战斗堡垒,发挥先锋模范作用。动力保全中心党支部紧紧围绕动力供应保障和设备维护保全两大中心工作职责,把党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用深度融合于生产服务中,以党建引领提高团队战斗力,以“后勤兵工厂设备医护兵”特色工作提升个体执行力,为保证生产“前线”完成年度生产目标任务,提供“后方”保障定制服务。

通过特色工作的开展,该公司电网功率因数每月达到0.96以上,实现电费奖励约200万元;供电供气未出现

非计划停电。设备完好率月平均为99.91%;焙烧炉开车率月平均为98.32%,底吹炉开车率月平均为96.21%,均优于预算考核值。

先模引领作用效果显著,涌现出一批专业技术过硬的新人。该公司预备党员章杰荣获集团公司特级技师,共产党员赵永志获得集团公司技术能手称号,退伍军人出身的韦永锋已培养成电仪维修班长,青年大学生常贵俭快速成长为仪控工程师,对PLC及机器人技术有浓厚兴趣的陆万顺成为该公司该项技术领头人。

目前,该公司实现了党建工作从“标准化”向“特色化”、“浅表融”向“深入融”的转变,不断推动党的建设与安全生产、经营管理、改革创新深度融合,助力集团公司高质量发展。

通讯员 樊勇

茶话会上话目标

铜冠(庐江)杯
现场短新闻 竞赛

12月20日,安徽九华新材料公司铅制酸工序丙班利用下班后时间,举办了一场别开生面的茶话会,大家共享操作规程、5S管理、岗位风险识别等管理经验,并确立向“红旗班组”目标挺进的新目标。

“兄弟姐妹们,今天我们聚在一起,不仅仅是为庆祝过去一年的收获,更是为了展望未来,规划我们共同的梦想。2025年,我们要成为红旗班组中的一员,这不仅是一份荣誉,更是对我们专业能力、团队协作精神的最高认可。”刘晓东班长的开场白激起了大家心中的涟漪。这一天,这个班组以茶话会的形式,明确操作规程、岗位风险识别、5S管理条例等技能掌握要点,明晰新一年的管理目标。

知识竞答环节把现场气氛推向了高潮。刘班长早在一个星期前就忙碌着,精心设计了茶话会互动环节,将操作规程、岗位风险识别、5S管理条例等要点融入其中,既考验了员工的专业知识,又激发了他们的参与热情。

竞答中,一个关于生产工具规范摆放的问题引起了大家的广泛关注。刘班长拿起一把普通的扫帚,问道:“大家平时可能觉得这很不起眼,但在

5S管理中,它的摆放却大有讲究。谁能告诉我,怎样摆放才算规范?”话音刚落,员工吴云飞便迫不及待地站起来,他详细阐述了扫帚应定点放置、标签清晰、手柄朝向一致等规范,还现场演示了一遍。他的回答赢得了大家的阵阵掌声,也激发了更多员工参与讨论的热情。刘班长继续发问:“受限空间潮湿、狭小容器作业的照明电压是多少?”新来员工芮方红举手高举高,大声说道:“小于等于12伏特,这个问题,我在每周安环例会上,以往案例回头看学习过,所以我印象深刻。”此时现场的每一位都向她投去了赞许的目光。这场知识竞答不仅让员工们在轻松愉快的氛围中巩固了专业知识,更让他们感受到了团队的力量和学习的乐趣。

活动间隙,刘班长还为大家唱了一首振奋人心的歌曲《众人划桨开大船》。他深情的歌声在休息室内回荡,激励着每一个人,班员们纷纷为他喝彩,现场气氛其乐融融。各员工也纷纷表态,将继续强化学习,不断提升自身的专业素养和团队协作能力。

这场别开生面的茶话会,不仅让员工在轻松愉快的氛围中加深了对操作规程、岗位风险识别、5S管理条例的理解,更深化了员工对明年奋斗目标的认识,汇聚了力量,激发了热情。

通讯员 江佩

“唠叨话”里藏安全

安环伴我行

没系紧。”

“对咯,帽带系好的状态应该是下巴有约束感,但不难受、不影响呼吸。井下作业必须按标准来做,下次做好我可要罚你了。”说完,周经理大步流星赶往下一个目的地。

“小王,你过来一下。”经理周恒云带班巡查时发现了端倪。

“怎么了经理?”于贺年不解地问。

“你看看你的安全帽有没有戴好。”

小于在自己的头上、脸上仔细摸了摸:“戴好了呀。”

“你刚上班不久,这次检查不出来我不怪你,现在咱们一起好好学一下。安全帽的检查从上往下,主要是帽壳和帽带,先看看帽壳和内衬有没有问题,确认完好再戴,戴上去之后‘头歪帽不掉,手转帽不晃’,保证帽子和头部形成整体,才能形成保护作用。你再试试。”

小于拿下安全帽,上上下下、里里外外翻了遍,最后戴在头上:“用手轻轻转的时候帽子有点晃动,是我帽带

没系紧。”

“是!我要养成安全行为习惯,争取都不出‘血’。”于贺年点点头。

“不是争取,是一定!”周经理和王班长有默契的同时回了一句,相视一笑。

通讯员 江莹 李伟

铜冠(庐江)矿业公司“五小”创新助力安全生产

“远近箕斗装矿冲击点一般都集中在箕斗第6到第8层衬板,这三层衬板使用周期均在一个月左右,每年需要更换衬板四十余块,维修周期短,费时费力。”青工石杰介绍,为改善这种现状,他在第7层加焊存矿槽,缓解了矿石对第6层和第8层的冲击,衬板更换周期延长至三个月,减少衬板数量近一半,节约成本4万余元。

据悉,该公司团委积极搭建青年员工创新平台,激励广大团员青年立足岗位开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动,以“小见大”,力求解决生产经营、安全管理中的实际问题。今年以来,累计收集“五小”创新成果20项,这些成果均被应用到生产实践中,优化了生产作业环境,为企业生产带来效益。

本报记者 陈幸亲
通讯员 邢应甜 王凯瑛



严把铜箔产品质量关

12月26日,铜陵铜箔公司员工正在进行铜箔色差试验。当下岁末之际,铜冠铜箔公司抓牢安全稳定生产的同时,积极优化产品结构,不断加强生产全过程控制管理,严把铜箔产品质量关,确保满足客户需求,持续提升公司核心竞争力。通讯员 吴佳慧 摄