

致敬付出 礼赞收获

——铜冠建安公司第一事业部优秀青工扫描

学习身边的榜样

省、市、集团公司重点工程绿色智能铜基新材料工程建设以来,铜冠建安公司第一事业部千群倾全力,以安全环保为前提,坚持质量至上原则,克服各种困难,全力有序推进该事业部所承担项目建设各项工作顺利开展。该事业部班子身入一线,心入一线,情入一线,该事业部全体员工以“做难事必有所得”的鞭策,千群同心、日夜鏖战于这一重点工程,也因此锻炼了一支能打胜战的坚强队伍,涌现了一大批知感恩、愿付出、敢担当的好员工。

吕舜宇,过尽三关显从容

“在工作中不断成长,每一步都充满挑战与收获。”12月初的一个下午,吕舜宇谈起自己的工作感慨道。

29岁的吕舜宇已在铜冠建安公司第一事业部工作六个年头。从初出茅庐的项目技术员逐步成长为如今的2023年初,吕舜宇被派往绿色智能铜基新材料项目部担任电解工区项目部副经理,工作职责拓展了,压力与责任也接踵而至。

细心细心。人行初期的吕舜宇,怀揣着年轻人的懵懂,以为“走一步看一步”很稳妥,然而现实却让他深刻领悟到建筑工作需“走一步看三步”的真谛。

吃过大苦头的吕舜宇,如今已成长为一名心细如发的技术把关者。“我淋过雨,总得给别人打伞。”吕舜宇不厌其烦地向技术员们反复强调工作中容易被忽视的问题,在他的悉心指导下,团队的心细程度大幅提升,有效规避了诸多潜在风险。

过沟通关。曾经的吕舜宇,是校园中那个腼腆、不善言辞的少年。2019年踏入职场后,他迎来了职业生涯中的第一道难关——沟通障碍。

腼腆人士开口前,需要在脑海中进行多次预演。吕舜宇会在与人见面的前一天晚上,独自一遍遍预演着第二天的场景,并思索最佳的回答方式。无数次的自我锤炼与实践演练,曾经那个见到业主会躲着走的羞涩小伙,如今已成为业主眼中值得信赖、能够独当一面的专业人士……现在的吕舜宇,在施工现场处理各项事务时,无论是与工人协调工作安排,还是与各方负责人商讨项目细节,都能游刃有余、从容不迫。

过管理关。毕业于工程造价专业的吕舜宇,在技术员的岗位上,只需专注于完成领导交付的造价相关任务即可。然而,当他晋升为项目副经理后,角色的转变带来了全新的挑战与使命,他不再是单纯的任务执行者,而是项目的统筹规划者与协调者。

每天8点他准时到岗,对电解工区每日的工作作出安排,与各工区、业主、监理方、设计院等多方负责人沟通,精准地把握项目的整体进度,合理调配各种资源,及时解决施工过程中出现的各种突发问题,确保项目按照预定计划高效有序地推进。施工高峰期间,加班至深夜,甚至通宵,也是常态。

在绿色智能铜基新材料项目部278根预制柱安装中,其安装方式从吊环方式转变为技术要求更高的钢棒吊吊,这是对吕舜宇专业知识与应变能力巨大考验。仅仅是278根预制柱的制作工作就需要耗费长达4个月的时间。在进行钢棒吊吊时,吊点的位置堪称整个安装工作的“命门”所在,一旦有一根预制柱的吊点安装出现丝毫偏差,都将导致后面所有预制柱无法正常安装,给项目带来巨大的损失。面对严峻的挑战,吕舜宇也曾心生恐惧与不安。“当时真的很害怕,工期不等人,还好顺利完成了。”回忆起那段惊心动魄的经历,吕舜宇仍心有余悸。一次次的挑战与磨砺,他不断拓宽自己的专业知识面,逐渐在建筑领域多面开花、独挑大梁。

“无人机飞过,场面太壮观了!能够亲身参与建设世界级规模的冶炼厂,我很自豪。”吕舜宇眼中闪烁着激动的光芒。

刘庆平,“就在这里好好干”

今年7月份从铜陵学院土木工程系毕业来到铜冠建安公司第一事业部工作的刘庆平,在绿色智能铜基新材料工地建设现场工作近5个月。

刘庆平的师傅是第一事业部副经理郑飞,但5个月来,刘庆平的工作节奏大多跟着冶炼精矿工程项目部副经理、技术负责人吴园莉后面。

“她真教!”对吴园莉作为自己工作“引路人”的敬重,吴园莉的“真教”,可能是刘庆平“就在这里好好干”的内生动力之一。

因为吴园莉的“真教”,让刘庆平

觉得,铜冠建安公司第一事业部“氛围好”。

“是比较出来的。我的一个同学,毕业后的7月去了上海一家私企。住的是工地上的简陋板房,老板还拖欠工资。工作上,只希望你埋头干,没人愿意细心处处指导你……来(工作)的时候正是酷热夏天,工程快结束了。吴经理带着我到施工现场,拿着图纸对照,一步步讲解工艺技术;让我整理资料,写好日报、看配料站施工情况。平时布置任务让我计算工作量。算错,她会给你细心讲解,让人在总结中有所提高。”薄薄镜片后的刘庆平说起这些,一脸专注。“(我)还有一个同学,和我一道校招的,他去了外地一家新能源公司,被分到新疆工作。新疆天黑迟,他白天上午9时工作,一直到晚上11时,就是不停地打灰、打灰。和我同一个上班的,他工资被欠了3个月的。”

始出校门5个月,但聊起天来的刘庆平绵绵不绝:

“比较下就知道了,(铜冠建安)公司真好。相亲(联谊会)都安排2次了。要在私企,谁管你找不到女朋友,巴不得你不结婚才好呢。”

“这里没有压榨。”说着说着,刘庆平的比较感忽然拉低。“我们书记,特别和蔼那种!(我)不懂的,好几次他耐心告诉我。在这里,领导教你、师傅教你,同事也会告诉你。一到20号,就开工资。公司有宿舍——你知道么,是那种还能洗澡的宿舍。上海那个同学可羡慕了,毕竟(上海)那边租房太贵了。”

“对了,还有一个事。我不是校招来的嘛,当时,(铜冠建安)公司和我签合同的时候,合同上居然没赔偿违约金数额那一栏。那时候我就感觉,这个公司好有人文关怀,好大气。”

陈海涛,见溪见水见海涛

今年5月,一个黄梅雨歇、闷热难当的下午,头发蓬松、略带稚气、圆圆小脸的陈海涛,被项目副经理、技术负责人吴园莉声音不大却脆生生、连珠炮式的追问弄得一脸懵。随着吴园莉对着他提交的13张图纸检查的深入,一向文静的吴园莉语速越来越快,陈海涛,语气越来越弱、各种解释被一一击破。

那一次的完败,居然还被上了报纸的陈海涛,一直耿耿于怀。因为他“想好”,想变得“更好”。

从梅子雨时的5月,到寒风凛冽的年末,半年来,负责绿色智能铜基新材料项目建设中码头运输及计量工程的陈海涛,在绿色智能铜基新材料项目建设中见过潺潺的“小溪”,也见过浩荡的江水,正蜕变成成熟的担当形象:头发不再蓬松而是时尚的板寸头,稚气正在褪去说话间已有沉稳。

“大工程、复杂的工程确实锻炼人。码头运输及计量工程,是为金新铜业分公司提供铜精矿斤称的工程,运输线从港口码头到精矿库,中间要跨过滨江大道,占线5公里左右。这个子项工程的特点是什么呢?”稚气正在褪去的陈海涛说话间已经学会思考与归纳:

“特点之一就是费时费心。这个子项工程在基础定位的时候,就涉及多家企业的地下管线,影响面广。每一个点,都要人工探槽,来确定每一个桩位的精确坐标。光定位,就花了3个多月时间。占线又长,建设中要跟每一家企业协调好。”

仍然是乐呵呵一张喜气的小圆脸,但如今的陈海涛俨然成熟很多。因为半年前那一次自己的粗心、粗糙,面对项目副经理吴园莉那一次完败,又被如实公开报道后的陈海涛,做了两件事。一,反省。二,感恩。

“在这大工程的工地上,真的能学到东西。之前和外部沟通不顺畅,甚至不知道咋沟通。这大半年来,(我)不停地改进,尤其对现场工作的理解、对图纸的理解,比四五月份那时要深刻多了。回头想想,确实那时太浮躁了,心又粗,还想蒙过去。难怪吴经理批评呀,嘿嘿。”说着说着,陈海涛又开始乐呵了。“吴(园莉)经理说的,我进步了。说我与工人沟通、与业主沟通有一定进步。嘿嘿!”

吴园莉的夸,让海涛又乐了。

“我相信,下一个项目,我能做得更好。我也希望下一个项目开始,(工作)我能精细化一些,不会出现返工现象。”

12月10日,“大雪”后的第四天,绿色智能铜基新材料建设工地现场,寒风凛冽,冷雨霏霏。彼时的陈海涛,在简陋的板房里,埋头于一尺多高的施工资料前,不停地完善着各种后续签证、工作联系单。

通讯员 李明良 陈卫娟
本报见习记者 王慧玉

一张维修单的“变身”



我是一张来自安徽九华新材公司的土建维修单。在这个公司里,所有日常土建维修的工作内容都由我负责传递,我见证了个个项目的从无到有,这令我感到非常自豪。

一年以前的我,由申请人开始,同该公司技术中心进行了维修方案的讨论之后,在电脑上出现了我的雏形,伴随着打印机发出的一声轰鸣声,我

呱呱坠地。

之后,申请人带着我穿行于车间之中,在分厂、生产部、技术中心办公室中都留下了我们的身影,有时遇到复杂的情况,还要进入公司领导的办公室。最后,经过价格确定和领导同意后,维修得以开展,当被登记在表格之中后,我的使命算是完成了。这个时期的我,有时会上沾上污渍,这令我蓬头垢面,甚至看不清我记载的内容;有时申请不能得到通过,我成为一张废纸;有时收集后没有登记在册,我的DNA无法留存,只能带着不甘被遗忘在角落里。

金隆铜业公司硫酸课四项举措确保安全环保“双零”目标



本报讯 12月份是金隆铜业公司硫酸课冲刺全年目标任务的关键时期。该课通过四项举措强化管理,确保实现安全零事故、环保零事件的“双零”目标。

狠抓安全教育,筑牢思想防线。金隆铜业公司硫酸课将安全教育作为首要任务来抓,通过定期举办安全知识测

试、安全操作规程培训以及应急演练等活动,不断增强员工的安全意识和应急处理能力。利用班前会、安全学习日、微信群等渠道,广泛宣传安全知识,营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围,确保员工从思想上筑牢安全防线。

强化现场管理,排查安全隐患。现场管理是实现安全生产的关键环节。硫酸课利用员工自查、工序排查、课室检查、党员抽查等进行全方位、无死角排查,消除生产隐患。通过定期巡检、

今年以来,通过技术人员的设计,我的身体得到全面升级。我不再存在于纸上,而是以数据的形式在网上传递。虽然刚开始并不适应,但是经过了一段时间的磨合,我发现电子签批的流程更加适合信息的传递。听工作人员说,电子流程上线后,不仅减少了申请人跑签的时间,而且在手机上就能实时掌握流程进展情况,随时能回看之前的维修单,不怕自己忘记维修内容是否填写,各级领导的意见都能清楚地看见。

在全新身体加持下,我的审批速度

比之前快了20%,遇到加急的维修情况,流程也可以快速地审批完成。在变成数据的形式之后,我不怕自己的DNA再发生丢失的情况,因为在网络上可以随时回看之前的维修单,保证了我可以被完整地登记,为以后的日常维修工作提供参考。

经过了一段时间的运行,我得到了很多好评,但是也有一些不足的地方。我的设计师们计划对我进行改进,完善我的功能,这样我就能把自己的工作做得更好,为企业发展贡献更大力量。

通讯员 吴贵青



电解工区6万吨产能第一节点工作全部完成

12月10日,由铜冠建安公司安装公司承接的赤峰金通铜业有限公司铜冶炼工艺升级搬迁改造项目二期工程东侧电解工区直流母线与原有整流系统对接通电完成。这标志着该项目电解工区6万吨产能的第一节点已全部完成。图为金通铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造项目施工班组直流母线通电对接。

通讯员 庆文强 摄

金冠铜业分公司分析化验中心监测班获市“三八红旗先进集体工作室”称号

本报讯 日前,铜陵市首批“三八红旗手”(集体)联盟成员名单及铜陵市首批“三八红旗手”(集体)工作室名单公布。金冠铜业分公司分析化验中心员工吴晶晶位列联盟成员名单之中,分析化验中心监测班荣获“铜陵市三八红旗先进集体工作室”称号。

该班组成立于2012年7月,现有员工25名,其中女性占比80%,6人

取得化验技师资格。承担着该分公司两厂区12个车间,近140多个样品的检测任务。该班组注重工作细节,提升工作质效,认真审核数据对比,及时精准提出生产数据,全力做好化验工作。积极与标杆企业开展交流互动,大胆摸索出一套行之有效的运行模式,综合提升了全员理论知识水平和实践技能。

该班组始终牢记安全与环保责

任,负责该分公司两厂区生产控制、环保、职业健康等监测样品分析等重要工作。通过定期参与该分公司及中心组织的应急演练,开展形式多样的安全巡查,积极营造安全良好的作业环境。坚持“环保样品不过夜”责任目标,精准高效完成每一次检测任务。据不完全统计,截至目前该班组共完成检测样品量65672只,报出元素数据量261222个。

金隆铜业公司全方位提升职工技能水平

本报讯 11月23日,金隆铜业公司联合安工学院组织开展青工技能提升培训班活动。此次活动是该公司今年第三次与铜陵及周边地区高校联合开展的培训活动。一直以来,金隆铜业公司高度重视员工技能提升,加强与高校之间交流互动、定期开展内培外培、引进优质培训资源,多措并举提高职工技能素质。

今年4月份开始,金隆铜业公司与铜陵周边高校陆续展开合作,以提高保全人员技术能力,满足现场维修需要。该公司与铜陵学院携手,围绕“提高保全能力”这一核心目标开展培训交流活动。对于保全岗位电仪点检员来说,现场应用最广泛的就是《电气控制》及《液压原

理》两门课程。为此,铜陵学院与该公司人力资源部前期充分交流,专门针对现场设备打造培训内容,并安排多名学院教授轮流于每周五下午到金隆铜业公司给设备保全人员定期授课。从4月到8月,这样的活动持续进行,为企业员工带来了丰富的“营养”。

“高校进企业授课只是活动的一部分,后续公司将结合高校的实践基地,进一步拓宽培训内容,让职工进高校上课,通过实践+理论双结合的方式,让员工技能得到了迅速提升。”活动策划负责人介绍。

金隆铜业公司每个工艺课室都沉淀了一批经验丰富的老员工,他们就如同企业的“造血干细胞”。在过去,这些“老师”虽然也一直都在,但技术传承上往往局限于少数人手中,没有形成广泛有效的课程体系。

对此,该公司人力资源部展开了充分调研,深入课堂了解工艺环节的特点和技术需求,以及老员工们所掌握的技能 and 传授意愿。在此基础上,设立兼职内培师

一职,针对授课“名师”给予其绩效激励,并协助这些老师精心制作了与相关工序紧密结合的培训课程。不似传统书本上的高谈阔论,这些培训内容都是来自一线骨干手中最朴实、最实用的操作经验,学员们学完就能在实际操作中运用。

“通过这种方式大幅缩短了新员工的成长周期。”渣选课课长助理章

近年来,该班组参与的课题项目获国家发明专利授权1项,在核心期刊发表论文1篇。其中,《面向冶炼工艺控制的关键检测方法及相关应用技术》项目获2021年度“中国有色金属工业科学技术奖”二等奖。先后被授予“铜陵市三八红旗集体”“安徽省巾帼文明岗”等荣誉称号。

本报记者 陈幸欣
通讯员 谈琦 吴超

鹏飞介绍,“以渣选课为例,今年7月份,为响应集团公司号召,渣选课援助了一批骨干员工支援金新铜业建设。为此一度“伤筋动骨”,得益于公司完善的培训体系和课程设计,在短短3个月时间里,渣选就迅速培养出另一批骨干员工。”

未来,金隆公司人力资源部对培训体系发展有着清晰的规划。一方面,加强与高校之间的合作,另一方面,将持续优化内培师制度,建立学员反馈机制,并着手打造内培师相互交流平台,促进内培师之间相互分享授课经验,相互学习,提升培训质量,不断拓宽外培通道,加强与现场设备厂家之间的交流联系。

通讯员 朱德平 倪国斌