

融入创建全过程 释放廉洁正能量

铜冠建安公司扎实做好廉洁文化建设

作品入选安徽省廉洁文化精品库

本报讯 今年以来,铜冠建安公司以创建“匠心筑廉、初心守洁”廉洁文化品牌为抓手,坚持从思想铸廉、警示促廉、文化润廉等多角度着手,把廉洁元素融入创建工作全过程,扎实抓牢廉洁文化建设和廉洁文化阵地创建活动,为铜冠建安公司高质量发展释放廉洁正能量。

思想铸“廉”,筑牢廉洁防线。该公司坚持读原著、学原文、悟原理,深入学习贯彻习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述,认真抓好《中国共产党纪律处分条例》的学习贯彻,将党纪学习教育列入党委理论学习中心组、党支部等学习计划,通过专题读书班、专题研讨会、集中研讨、“三会一课”、主题党日、专题培训等形式开展党纪学习教育,做到人员全覆盖;在全公司范围内开展纪法知识测试,在全体党员干部中组织开展党纪知识竞赛,进一步增强遵纪守法、廉洁自律的意识。

警示促“廉”,强化警示效果。该公司发挥典型案例的警示教育作用,以党员干部警示教育大会的形式组织党员干部集中观看《永远吹冲锋号IV》,接受思想和灵魂的洗礼。用身

边的案例教育身边的人,以基层各支部为单位组织党员干部、关键岗位人员观看警示教育片《偏航》,集中学习《酒驾醉驾警示录》,撰写学习心得体会24篇;利用红色教育展馆和警示教育基地等资源,开展党风廉政主题教育活动,公司两级党组织赴合肥渡江战役纪念馆、铜陵市党风廉政教育馆、铜陵市监狱、集团公司廉洁文化展厅等开展参观教育活动,切实增强党员干部廉洁自律意识,真正在思想上警觉警醒、行动上做到慎小慎微。

以防守“廉”,构筑廉洁堤坝。该公司紧扣工资薪酬管理、安全环保管理、财务管理、国有资产管理等领域,聚焦节日节点,加大对“关键点”、内部管理“薄弱点”的分析排查力度,通过开展专项监督检查,针对发现的问题通过下发整改通知单、工作提醒函等形式,推动问题整改。结合开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作,围绕违规吃喝方面、财经纪律方面、履职尽责等8个方面,对有关部门、各基层单位开展专项督查,发现问题21项,形成了问题清单,推动整改完成。

紧盯“关键少数”、管好“绝大多数”,查找廉洁风险,查找岗位风险,查找部门风险,查找领导班子成员风险,查找关键岗位廉洁风险点470余个,制定防范措施800余条,与关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》70余份,建立关键岗位及重要业务廉洁风险防控体系。

家庭助“廉”,共建清廉家企。该公司以开展纪法教育月活动为契机,组织召开了家风教育座谈会,邀请部分公司年轻干部、关键岗位家属代表参加座谈,共话家风建设,共享家心得,向每位家属发放了倡议书并组织观看了警示教育片,向中层管理人员发放了《家庭助廉承诺书》,中层管理人员及家属就传承优良家风,营造廉洁家庭作承诺;开展“共守廉洁家庭”倡议活动,向公司班子成员、副科级以上管理人员和关键岗位人员发放倡议书134份,引导干部职工及其家属廉洁修身、廉以持家,共建清廉家企。

文化润“廉”,营造廉洁氛围。该公司在内部打造廉洁文化阵地,创建廉洁文化廊、廉洁文化园地等,让廉洁文化融入公司每一处角落。

该公司创建的廉洁文化长廊,将建筑工地常用的墨斗、尺子钉子、安全带等7种工具通过释义、廉喻、金句、榜样、匠心将廉意延伸,用梅兰竹菊莲等与廉洁相关的水墨画表达清正廉洁之意,打造了具有铜冠建安公司特色的廉洁文化。开展廉洁文化作品征集评选活动,征集职工自己创作的廉洁书法、绘画、剪纸等作品,并将员工自创的作品制作成廉洁文化作品展板展出,提高了员工的创作热情和廉洁意识,公司一员工创作的作品《一锅端》入选“安徽省廉洁文化精品库”;该公司纪委还将易发多发的违纪情景作为创作素材,创作的相声《聪明人》在集团公司廉洁文化文艺竞演中获得好评。

加强廉洁文化建设,筑牢企业发展基石。铜冠建安公司将坚持以党的二十届三中全会精神为指引,深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神,自觉将廉洁融入日常生产经营管理中,着力提升一体推进“三不腐”能力,为企业高质量发展营造风清气正的干事创业环境。

通讯员 谢玉玲

安徽九华新材料公司新国标铅锭合格率达100%

本报讯 截至10月份,安徽九华新材料公司“铜冠”牌铅锭质量再次取得新突破,生产的新国标99.996牌号铅锭合格率达100%,并且实现稳定产出。这一显著进步不仅增强了该公司在市场上的竞争优势,也进一步巩固了“铜冠”牌铅锭的高品质形象。

2023年8月国家有关部门发布了铅锭新标准,该公司紧跟政策要求,不断深入研究,最终通过降低铅锭铋元素含量,在当年12月份成功将铅锭含铅由99.994%提升至新国标要求的99.996%。然而,该公司新国标牌号铅锭合格率仅为88.36%,与同行业相比仍有较大差距。

为及时提高该牌号铅锭合格率,该公司铅电解工序及时组织人员开展工艺攻关。技术人员结合工艺流程、设备管控等方面进行了全面分析,最终发现槽底阳极泥厚度是影响铅锭合格率不高的关键因素。当槽底阳极泥厚度超过6厘米时,槽内阳极泥翻涌

时极易吸附在阴极板上,导致电解除杂不彻底,造成该牌号铅锭合格率低于同行业企业。在明确问题根源后,该工序及时组织人员,结合槽内现状,设计了一台槽底阳极泥专用泵,通过专用泵将槽内阳极泥及时抽出,确保槽内阳极泥厚度维持在要求高度范围内。同时,班组人员结合生产实际对掏槽工具前端进行改造,使无法经专用泵抽走的大块阳极泥在手动清理时更能方便、快捷完成。此举有效保证了槽内阳极泥厚度始终低于6厘米,确保了电解过程中铜、铋等杂质有效分离。

目前,该公司合格率100%的新国标牌号铅锭已实现稳定产出。铅锭质量的提升不仅提高了产品的附加值和市场竞争力,还促进了市场销售渠道的全面拓展。后续,该公司将持续深化产品质量管理,巩固目前良好态势,朝更优目标不断努力。

通讯员 曹建成

铜冠建安公司电控设备厂“三个强化”筑牢党风廉政“防火墙”

本报讯 今年以来,铜冠建安公司电控设备厂党支部全面贯彻落实集团公司党委党纪学习教育各项工作要求,狠抓党风廉政建设责任制落实,坚持多点发力、多措并举,扎实推进党风廉政建设走深走实。

铜冠建安公司电控设备厂不断巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果,严深细实开展党纪学习教育,通过积极参加上级组织业务培训,在学习强国、国资e学等平台开展网络学习,深入开展“纪法教育月”活动等方式,引导全体党员干部在学纪、知纪、明纪、守纪中强化自身纪律意识,在深化、内化、转化上持续用力,不断强化政治理论学习。

同时,紧扣全面从严治党新形势、新任务和新要求,“一把手”全面

落实第一责任人责任、班子成员认真落实“一岗双责”,着力构建全面从严治党一级抓一级、党风廉政建设层层抓落实工作格局。此外,党支部还通过廉洁教育、个别谈话等方式实现部门全覆盖,做到对员工再提醒、对关键岗位再督促。该党支部组织全体党员干部和关键岗位人员统一签订《廉洁从业承诺书》,并根据岗位职责进行识别和交底,提醒员工时刻紧绷纪律和规矩这根弦,让清廉成为习惯。着重在节假日期间不断加强面对面进行打招呼、提要求,编发、转载相关典型案例以及党规党纪知识、廉洁过节提醒10余条,进一步提高了该厂干部职工廉洁自律的思想意识。

通讯员 潘国栋

铜冠(庐江)矿业公司团委开展主题团日活动

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司团委与冬瓜山铜矿团委联合开展“联学互助齐奋进,共建互学双提升”主题团日活动,旨在促进基层团组织优势互补、资源共享、互促共建,不断激发基层团组织活力和创造力。

双方团委聚焦团建工作与生产经营相融合这条主线,以选矿浮选工艺智能化建设为载体,围绕制度共建与活动共建开展此次活动。在集中学习后,双方团委的团员青年来到该公司调度信息室以及选矿车间。该公司选矿车间是基于自动化控制系统,以智能磨矿专家控制系统、工业智能报警系统以及正在投入使用的浮选、浓密智能专家系统为一体的智能选矿厂。双方团委的团员青年参观了该智能磨

矿专家系统,并听取了相关讲解。磨矿智能专家系统可以智能识别当前工况对半自磨机给矿量、补加水流量设定值进行实时优化调整,在确保设备安全的前提下,降低操作人员的劳动强度,最大限度的发挥设备的能力,稳定工艺流程。

下一步,该公司将继续坚持线上和线下相结合,探索“互联网+”联学共建新模式,充分利用红色教育资源,建立信息共享机制,及时沟通双方支部的工作动态、活动信息等,全力搭建青年成长成才平台,激励广大青年团员立足岗位、砥砺前行,绽放青春光彩,为企业高质量发展添砖加瓦。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 胡婷婷 朱千慧

合肥铜箔公司设备升级催生新质生产力

本报讯 “这台新空压机真是太好用了,操控调节异常便捷!”近日,在合肥铜箔公司的换位线工场,一台刚投入试运行的空压机赢得了众人的一致赞誉。

该工场原本配备了两台空压机。然而,由于采用一级压缩技术,这些设备在产气效率、干燥机能耗以及站房管网压损等方面存在诸多不足。

为提升能源利用效率、降低运营成本,并助力企业绿色转型,该工场积极着手推进空压系统的节能升级改造工作。经过前期多次深入研讨与精心

策划,结合企业实际情况,该工场最终决定引进一台二级压缩空压机,并对管道系统进行了全面优化。

“你看,这是我们今年新购置的变频螺杆式空压机。”该工场设备保障工段长董学阳向笔者介绍,“这台空压机具备智能设置开停机时间的功能。我们可以在白天用气高峰时段启动它,而在夜间用气量少时则停机,转而启用另一台低功率空压机。这样一来,每年可节约电量约2万千瓦时。”

通讯员 方想想



智能行车调试结束

近日,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间智能行车第一阶段调试基本结束。图为技术人员正在和行车工交流如何使用电脑观察数据及行车运行情况。

通讯员 黄从娥 李静 摄

图片新闻

除隐患保安全

11月29日,铜山铜矿分公司开展月度提升系统专项检查,全面排查提升系统各类设备安全隐患和薄弱环节,摸清设备使用现状,以保障设备“安全、稳定、高效”运行。图为检查人员在新副井卷扬机房内检查液压站的自动油压情况。

本报记者 陈幸欣
通讯员 张霞 摄



安全,从“头”抓起



“你好!请把矿帽带规范系好!”12月初的一天,月山矿业公司安全员张军在乘罐口遇到该公司职工陈平,及时提醒他。打眼工陈平当天的工作任务是下井作业。半小时前,陈平所在班的班委会刚结束,他便习惯性地矿帽往头上一扣,抬脚就走,帽带松松垮垮地悬在下巴的下方,直到被张军看见才关切地帮他

系好了帽带。几分钟后,在该矿井罐壁隆隆隆下行时,张军脑海里不断浮现出一个月前的场景:当时陈平在行人井附近清帮作业,手持四五米长钢钎的一端,用钢钎另一端敲击头顶的岩石,认真辨别敲击声的虚实变化,仔细搜寻巷道头顶松动的每一个小石块,再以钢钎将已经松动石块捣落,清除落石伤人隐患,保障井下工作人员的通行安全。由于仰头作业时间过长,颈项发酸发胀,陈平便将安全帽带解开,希

望能稍微放松松松酸胀的头颈再继续作业。然而,一仰头,安全帽朝着脑后滑落,一块小浮石被捣下下落过程中,便砸伤了陈平的头部。

“咣当”一声,井罐一振,张军思绪被打断。井罐到达巷口,停住,二人走出井罐,张军靠近陈平,用力握握手,心里涌出希望工友安全的真切感受。看着陈平往巷道深处走去,张军喃喃自语:“安全,真的是‘头’等大事啊。”

“这处顶板要先清找,后才进入作

业。”“禁止合闸牌要先悬挂,后开始作业。”当日,张军在井下各作业点安全巡视中,不时地提醒着工友道。“是‘头’等大事。但安全落脚点更是在每一个细节上。高空作业安全带系好没、班前会上强调的安全注意事项是否落实执行了、是否遵守了安全生产规章制度、是否是按操作规程作业的、是否发现了安全隐患、是否会正确处理突发安全事件……都是安全员需要考虑的细节。”

通讯员 孙黄凯

一次安全素养的修行

“年终检修,时间紧任务重,要保质保量保安全地完成大修任务的确不容易。现在开始,大家一定要树牢安全意识,做到安全检修,人要安全,设备也要安全。”这是近日月山矿业公司选矿车间分管安全的负责人在年终检修调度会上强调的内容。

此次年终检修之于月山矿业公司选矿车间,压力大,时间紧。该车间维修电工班只有两名维修人员,检修任务则是虎口顎式破碎机、圆锥破碎机的两台大电机、浮选机的十几台小电

机的轴承更换检修、从总配电房到浮选配电柜电源800米架空外线更换任务。电工作业隐性的安全隐患必须从细节着手,思虑周全。当日,在检修现场,两位电工师傅相互提醒,“是否按规定停电、有没有挂牌警示、有没有专人看护”“安全帽带要系牢”“松螺丝,扳手要卡牢,戴上手套,防止打滑伤手!”“拆线鼻子螺丝,先要验一下电”“上去先把安全绳系牢,再动手”“这里灰尘重,把口罩戴好!”

“等一下上,梯子没人扶,不安全,

我来扶着你上。”其中一位电工滕师傅立刻扛来梯子,准备上到行车的检修平台,有工友连忙走过来协助。

此次年终检修,该车间要求大修电工作业中检修人员要严格遵守岗位安全操作规程,做到“一看二摸三听四闻”,彻底排查设备安全隐患,保证检修质量。检修人员事先谋划好步骤,有条不紊地操作,仔细检查设备各个部位,对发热变色的线鼻子接头和接线端子进行重新更换压实拧紧;对老化破损的线缆进行更换;几台电机轴

承压盖紧固螺丝折断,他们便用手电钻一点一点洗出残留的断螺丝,再重新攻丝;几十台大小电机都进行轴承更换或添加润滑油。所有工作要求维修人员必须在预防性维护和系统安全隐患排查上狠下功夫,注重细节,超前处理。

“此次年终大修,修的是设备,也是该车间员工安全素养的一次修行。”12月1日,月山矿业公司选矿车间有关负责人如此评价。

通讯员 王时贵

铜冠铜箔公司三四工场多措并举冲刺四季度

本报讯 四季度以来,铜冠铜箔公司铜箔三四工场多措并举以确保产品质量并提升产能,全力冲刺年度生产目标。

齐心协力解难题。为解决生箔机出现气泡的质量问题,场长方向东自己挂帅,成立专项攻关小组。在钳工、电工及一线班组人员的精诚合作下,团队深入细节,从清洗分配器阀门的细微

之处着手,对密封圈、阳极板等核心组件进行了全面细致的检查与必要更换,同时精准调校了供液流量与电流参数。这一系列精细的调整,不仅成功根除了气泡眼问题,更显著提升了产品的整体品质与出货速度。

辅助部门助生产。10月份,铜箔三四工场水处理工段面临着一项艰巨挑战——反渗透膜的定期更换。这些膜每两

年需更新一次,且涉及众多易腐蚀的管道螺丝与膜端连接,班长汪伟率领团队迎难而上,以精湛技艺完成了205根反渗透膜的更换任务,此举使得产水量跃升30%。同时,设备运行周期的缩短带来了电导率的明显下降,水质得到显著提升,为铜箔生产提供了坚实的水质保障。

人才培养增后劲。自8月新一批大学生加入实习行列以来,该工场打破

传统模式,不仅为他们设计了全面的轮岗实习计划,还每日组织班后会议,鼓励实习生总结当日问题、探讨解决方案。更为创新的,是该工场邀请实习生登上《先锋大讲坛》,与一线技术精英就铜箔生产中的化学知识进行深入交流与碰撞,共同促进专业知识的提升与技能的精进,为该公司的持续发展注入强劲的后备力量。

通讯员 方知伟