薪火传承在一线

铜冠(庐江)杯 现场短新闻竞赛

“张师傅,干燥窑盘管查漏步骤我基本弄懂了,但您怎么判断就是这两个点漏的?”

“你看,我把这组盘管关闭后,再将大窑转一会,声音就没了! 再逐个开阀,只要能听到声音就能确定漏汽点了……”生产现场,干燥工艺专职张驰正在向青工邹贵华讲解操作知识。

在金隆铜业公司熔炼课,像这样的“传帮带”场景每天都会出现。近年来,随着该课职工队伍逐步年轻化,如何将这些“嗷嗷待哺”的“小年轻”培养成满足公司发展需要的高素质人才,已成为该课的一项战略性任务。该课以深化新型国有企业“传帮带”机制为依托,将理论基础扎实、工作经验丰富、技能水平高超的技术骨干与青年职工结为师徒,要求师傅将自己的理论知识、工作方法、实操技术毫无保留地传授给徒弟,通过言传、手帮、身教等方式,为徒弟树立榜样、明确目标,促使他们快速成长成才。

宋昊燃和魏尚才是今年新结对的师徒,除了理论知识和实操技能的传授,师傅宋昊然还经常带着徒弟在现场搞些小发明,启发他的工作思路。在日常点检时,宋昊燃发现失重仓2号圆顶阀销子经常移位跑出,每次都需要用工具敲击复位,费时费力。为彻底解决这一问题,他带着徒弟找来废旧铁丝撇成特定角度穿过销子并打结固定,轻松搞定销子频繁移位的问题。“小到工器具的使用方法,大到整个作业流程,宋师傅都不厌其烦地为我讲解。有这样本领高超的师傅,我少走了不少弯路,能更快地进步成长。”小魏高兴地说。

为全面评估“结对”效果,该课通过座谈交流、谈心谈话、定期考核、技术比武等方式,深入了解结对师徒的工作情况,确保师傅能在思想上影响徒弟、业务上教授徒弟、经验上辅导徒弟,徒弟能被充分激发出学技术、钻业务的积极性,被真正锻造成能担当、善作为的人才,让“炼人炼铜炼意志”车间文化在熔炼课薪火相传、生生不息。

通讯员 陈 磊

姚家岭矿业公司党支部积极打造学习型党组织

本报讯 连日来,姚家岭矿业公司党支部积极学习贯彻党的二十届三中全会精神,紧密围绕项目建设与企业高质量发展需求,通过构建学习型党组织这一创新路径,有效激发基层党组织的生机活力,凝聚全员智慧与力量,持之以恒将学习成果转化为推动工作的实际成效,为该公司持续健康发展注入强劲动力。

面对企业发展和项目建设压力,该公司党支部以制度建设为突破口,修订并完善了《党支部学习制度》等一系列规章制度,确保学习活动有序开展。坚持“学习内容求精、形式求活、制度求严、效果求实”原则,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及上级党委的决策部署,将理论知识转化为推动企业高质量发展的实际行动,实现理论与实践的深度融合。

该公司党支部鼓励党员干部走出办公室,深入基层单位、施工一线进行实地调研学习,把建设学习型党组织落在实处、取得实效。通过设立联系点、定期走访等方式,搜集到大量的第一手资料,为该公司党支部决策提供有力支撑。同时,该公司党支部还通过组织支部会议、员工大会等形式,引导党员干部进行思维碰撞和经验交流,激发党员干部的创新精神,提振干事创业的精气神。

眼下,姚家岭矿业公司进一步推进党支部学习常态化制度化,着力打造学习型党组织,不断提升基层党组织战斗力。干部员工思想认识高度统一,拼搏实干步调一致,稳步推进企业各项重点工作有力有序开展。

本报记者 陈幸欣
通讯员 开 礼

安徽九华新材料公司工作群有点“吵”

“你的分析未提供准确数据,主观臆断成分多,缺乏信服力。”近日,安徽九华新材料公司QC高级诊断师纪陈红在QC微信工作群发了一段话,一时间引发热议。

该公司QC微信工作群于2020年成立,目前共有68名小组骨干和新进大学生,该微信工作群已成为该公司员工质量小组活动的重要学习平台和相互交流的“俱乐部”,同时也是大家相互“争论、争吵”的好地方。

10月份以来,该公司绝大部分QC课题都已完成。为了激励大家参与的积极性,纪陈红要求各小组将完成的课题成果材料发到微信工作群供大家评审。15个课题先后发到群里,大家争先恐后发表看法,各抒己见,一时信息刷屏,一度“吵”了起来。

“制定对策表无目标值,如何检查,如何知道目标已完成。原因确认中pH值控制不当,是太高了,还是太低了,这是末端原因吗?”全国有色行业特级QC小组“螺丝钉”小组成员程志高接过话题继续不依不饶地对“提高氧化碲品位”课题提出质询。

新进大学生刘蓓大胆追问:“缺少巩固期验证,效果后期怎么样了,是否有反弹,采取的措施真的有效吗?”一连串的质问像一发发炮弹一样精准命中可疑目标。

“真心感谢大家的指导,让我认识到课题程序逻辑上的混乱,进一步厘清了课题思路。”该课题“求实”小组组长叶涛诚恳地说道。

近年来,大家通过“争论与争吵”这种方式使课题问题暴露出来,增强了小组的解题能力。在2023年“提高锌合金一次检验合格率”课题问题查找症结过程中,群中成员通过讨论甚至“争吵”,及时发现了问题,最终获得了集团公司发布赛第一名的好成绩,在全国有色行业发布会上得到评委们的高度赞赏和一致肯定,同时获得了全国有色行业特级小组称号。

通讯员 吴志勇

消防专检筑牢安全屏障

10月29日,铜山铜矿分公司开展“三堂一舍”消防安全专项检查。秋冬季节天气干燥,铜山铜矿分公司充分认识做好季节性消防安全工作的重要性,紧绷消防安全弦,组织专项检查组,深入职工食堂、澡堂、员工宿舍、车间派班室等人员密集场所,对消防设施设备配置、视频监控、用电用火用气管理、安全出口、疏散通道等逐一排查安全隐患,筑牢消防安全屏障。

通讯员 张 霞 摄

一次紧张有序的大爆破

“明天930米中段3101-1采场开展大爆破,请大家严格按照爆破操作规程作业,严明现场爆破作业安全注意事项!”

10月19日晚调会上,铜冠矿建公司蒙古乌兰矿项目部分管安全的谢总监做了上述的特别强调。

第二天早上派完班之后,谢总监和爆破技术人员凌工一同联系上爆破公司的负责人,三人按照设计好的爆破参数,在现场监督爆破公司做好火工品的发放、领取和运输等工作。当看见爆破公司两辆分别装着炸药和导爆管的专用运输车开过来时,谢总监和凌工监督现场做好警戒后,便来到井口签字登记、刷定位卡,随后下井前往采场。

从井口前往采场的路上,爆破师傅正在沿巷道帮壁检验起爆线路的完好性,以确保3101-1采场能准时起爆。进入采场后,谢总监和凌工迅速投入各自工作中。谢总监抬头仔细检查确认采场装药作业面周围顶帮板。不一会,他突然停下脚步,并拿起找顶钎,在爆破班长的监护下找帮顶,随即两块浮石掉了下来。当着现场爆破施工作业人员的面,谢总监以现身说法强调了装药前安全确认的重要性;凌工则将“大爆破作业,禁止入内”的警示牌摆放在采场出入口,并积极配合爆破班组人员落实现场爆破监护工作。

“这次采场爆破共2排10个装药孔,孔深420米,使用的铵油和乳化炸药总量达到3.95吨。”凌工向站在一旁的谢总监说明。“这大爆破不仅是一项技术活,还是一项体力活,我们一定要确保万无一失!”谢总监给大家鼓劲。话音刚落,就看见爆破公司蒙方员工巴特孟勒拎起一包炸药就要从爆破运输车上扔下来,“不要扔,危险!”谢总监一个箭步冲过去,用蹩脚的蒙语加上手势向巴特孟勒严厉地解释道,“爆破器材必须轻拿轻放!”他随即停止了巴特孟勒当天的工作,安排了另外一名员工负责爆破器材的装卸,大家都舒了一口气。

凌工在仔细检查确认每位临边作业人员戴好了安全带之后,便开始指导装药工作。大家顾不上吃午饭,装药工作持续到下午两点才完成。这时,谢总监发现爆破器材还有剩余,便安排爆破公司员工将当班用剩的爆破器材退回炸药库,并叮嘱一定要做好退库记录,而他自己则留在采场,一直坚守到预定的爆破时间点才离开现场。

回到井口,谢总监立即查询了井下定位系统以及井口签字本,确认井下人员全部升井。随着起爆器的启动,一阵轰隆隆的爆破声传来,谢总监赶紧与早已等候在井口的带班领导进行现场交接班,并再三叮嘱:“炮响后通风30分钟,待炮烟散尽才能进入现场检查,气体检测仪检测合格后才能通知接班人员进入井下作业。”

通讯员 吕志远 曾红林

米拉多铜矿导师带徒助力新员工成长

本报讯 米拉多铜矿将“导师带徒”作为培养人才的有力抓手,探索符合自身实际的有效方法,在师傅的选择上严格把关、精挑细选,努力为师徒搭台铺路,确保“导师带徒”活动出质量、出实效、出水平。

该矿结合毕业生所学专业、岗位职责、性格特点,从各部门各专业岗位严格挑选出来的,具有良好的思想道德品质,乐于奉献,能够给徒弟传递正能量的技术骨干,其中不乏高级工程师、部门分管技术的领导,开展“导师带徒”活动。组织签订导师带徒协议,明确权利义务,结合海外的特点为徒弟量身定制一套既注重技术知识培养,又重视西班牙语能力提升的培养计划,分阶段列出目标措施。

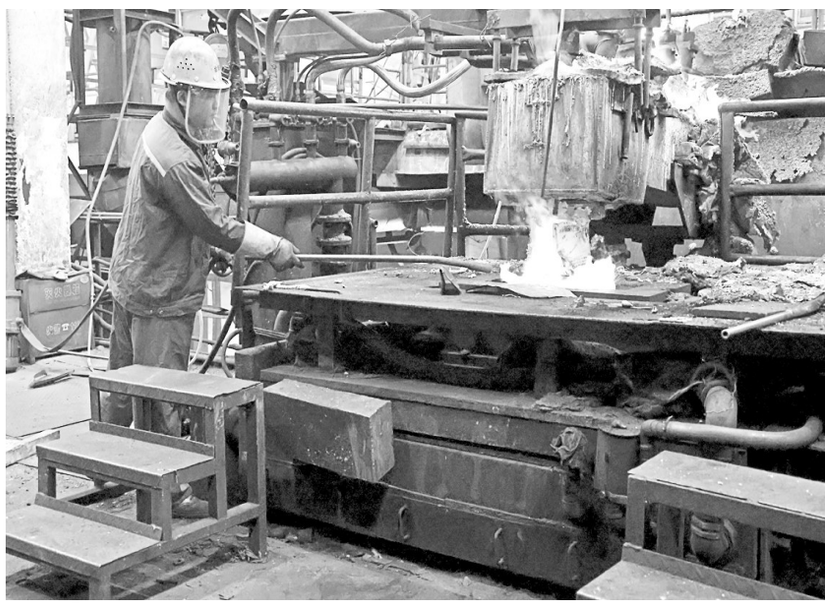
“作为一名刚跨出学校大门的大学生,如何快速地了解矿山生产、基建,适应并投入工作是我最关心的问题,而‘导师带徒’活动则有针对性地帮助我们解决了这个问题,不仅安排了适合我们的岗位,还指定了专业知识与经验丰富的师傅来指导我们,切实解除了我们的后顾之忧。”新入职大学生邬光磊说道。

“到选矿厂的第一天师傅就带我到岗位上去熟悉球磨机、半自磨机等各种选矿设备,在我对设备有足够了解并能保证自己安全的情况下再指导我进行操作,每次遇到难以解决的问题,师傅总是耐心地为我解答。在接下来的工作中我会继续积极请教,把师傅精湛的技术与严谨的工作作风传承好!”谈起师傅选矿厂副厂长陈祥,大学生范文珂也有颇多感想。

与两位新入职的大学生相比,已经入职一年的大学生鱼光辉有着更深的体会。他说:“在工作上师傅倾囊相授、耐心解答,为了让我更好地观察学习,在2024年检修工作中进行现场教学……”

随着“一带一路”倡议深入推进,如何快速培养适应海外发展的复合型人才,该矿将继续通过师傅“传、帮、带”,徒弟“学、问、悟”的形式,进一步激发师傅们的工作热情,发挥他们的传帮带作用,同时激发新入职大学生员工的求知欲望,伴随着米拉多铜矿快速发展,帮助新员工在实践锻炼中立足岗位成才,练就本领,快速成长,早日成为该公司发展需要的国际化人才。

通讯员 王 丽



QC攻关降成本

日前,金威铜业分公司一员工正在无芯炉前生产作业。金威铜业分公司“朝阳”QC小组成果《提升无芯炉外购旧料利用率》在铜陵市第五届QC小组成果发布赛上获评三等奖。该成果聚焦于生产过程的瓶颈,采用创新性策略,有效提升无芯炉外购旧料利用效率,优化了生产流程中的资源配置,降低了原材料成本。

本报记者 王红平 通讯员 刘国祥 摄

冬瓜山铜矿130浮选机加固项目成功通过验收

本报讯 近日,冬瓜山铜矿选矿车间大型自吸式130浮选机加固项目和部分浮选机防漫溢溜槽项目已顺利完成,并成功通过验收。

该矿选矿车间的大型自吸式130浮选机桶共有18台,自2004年投产以来,已稳定运行20年之久。随着使用年限的增长,冬瓜山铜矿矿石含硫高等因素,浮选机的桶身部位出现了严重的腐烂和腐蚀现象,对设备的安全运行和生产效率造成很大影响。

由于受到车间厂房空间局限、生产任务的特殊性和成本等因素的约束,传统的直接更换浮选机方案已不适用。为了保障生产安全,提高设备稳定性,该矿相关部门和车间经过深入研究和分析后,自主设计制定了一套创新的模块化加固方案。该方案以浮选机混凝土基础为基准平面,根据浮选机外形尺寸进行放样和测绘,加工制作了能贴合现有浮选机的加固板材结构。加固结构单元根据原浮选机高度分上下两层。在加固过程中,技术人员还对浮选机之间的连接中间室部位和部分浮选机外挂耳朵皮部位进行了现场制作和安装,同时根据加固后的浮选机结构尺寸设计定制了防漫溢溜槽,这一设计不仅杜绝了浮选机的漫溢现象,还大大减少了物料损失,对车间的5S管理产生了积极影响。此外,由于采用模块化钢材拼接设计,后续安装维修将更加便捷,大大降低了维护成本。

经过严格的试水和验收程序,加固后的浮选机和防漫溢溜槽不仅结构稳定、安全可靠,满足了生产需求,而且杜绝了浮选机漫溢和跑冒滴漏现象。此次加固项目的成功实施,不仅提高了设备的安全性和稳定性,还为企业节约了成本和资源,同时为该矿的持续稳定发展奠定了坚实基础。

通讯员 叶玉敏

铜冠冶化分公司通过“三标一体”年度监督审核

本报讯 日前,经过三天的现场审核,铜冠冶化分公司顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系“三标一体”年度监督审核。

该分公司此次“三标一体”年度监督审核由方圆标志认证集团安徽有限公司的3位专家组成审核组。审核专家对审核的目标、范围、依据等进行了详尽的阐释,通过审阅资料、沟通交流、现场查看等多种方式,对该分公司一年来“三标一体”管理体系的运行情况进行了全面“体检”。

审核组专家认为,该分公司“三标一体”管理体系符合标准规定要求,体系运行有效,具有自我完善和自我改进的能力,予以通过年度监督审核。同时,审核组专家要求该分公司对审核过程中发现的问题和不足及时完善整改,举一反三,达到持续改进的目的。

该分公司高度重视审核组专家提出的建议,召开会议分析问题原因,制定改进措施,持续优化和提升“三标一体”管理体系及运营流程,确保体系持续有效运行。同时,以此次审核“体检”为契机,进一步深化全员对质量、环境及职业健康安全的认识和重视,从细节着手,将管理体系融入日常工作的各个环节,实现全覆盖,全面提升质量、环境和职业健康安全管理能力,不断提高企业精细化管理水平和核心竞争力。

通讯员 胡永斌 汪晓东

户外素质拓展

10月25日,矿产资源中心团总支组织开展“凝聚青春力量,谱写奋斗华章”户外素质拓展活动,团员、青年代表共计28人参加。活动内容集趣味性、协作性、竞争性于一体,充分锻炼了伙伴间的沟通、信任与配合,充满挑战又意义深远。

通讯员 江 莹 摄

安徽九华新材料公司做好职工后勤保障工作

本报讯 今年以来,安徽九华新材料公司致力于推动员工就餐体验的全面升级,从智能化建设、菜品丰富性等多方面入手,不断增进员工舌尖上的幸福。

智能化建设助力员工就餐体验。该公司对食堂消费系统进行了技术升级,引入了人脸识别技术,实现了刷脸与就餐码消费。此举不仅提高了消费速度,还避免了员工因忘记携带饭卡而造成的就餐不便。同时,智能化系统还对消费数据进行了实时统计和分析,为后续的餐饮服务优化提供了数据支持。经过实施后,该系统得到了广大员工的积极响应和好评。不仅提高了就餐效率,还增强了食堂的整体形象和服务质量。

菜品丰富性提升员工幸福感。以前,该公司食堂提供的菜品种类相对单一。现在,不仅菜品种类大大增加,还引入了地方特色菜品,满足了不同员工的口味需求。为增加菜品种类,食堂采购部门与厨师团队密切合作,制定了详细的采购和加工计划。在食材采购环节,严格把关食材的质量和安全,确保食材新鲜、无污染。在储存和加工环节,采取了严格的卫生标准和操作流程,确保食品的安全卫生。在烹饪和分发环节,更加注重色、香、味、形的结合,确保员工吃得暖心、开心、放心。

硬件设施改善和服务意识提升两手抓。根据实际情况,对食堂进行了装修和设备更新,使食堂的环境更加舒适、整洁,设备更加先进、齐全。推出了智能化点餐系统,实施送餐服务,进一步提升了员工的就餐体验。增强服务意识,提升服务质量,对于有特殊饮食需求的员工,该食堂都会进行详细的记录,并为其提供个性化的就餐服务。

通讯员 何 为