

# 读书的门道

“为学之道，莫先于穷理；穷理之要，必在于读书。”读书让人保持思想活力，得到智慧启发，滋养浩然之气。但读书也有门道，若能得其法，方不致“人宝山而空返”。

习近平总书记指出：“要发扬‘挤’和‘钻’的精神，多读书，读好书，从书本中汲取智慧和营养。”“挤”和“钻”，就是读书的重要方法。

在浙江工作期间，习近平同志曾到一社区调研，座谈会上的讲话令社区干部颇受根深感钦佩。“习总书记工作那么忙，还能有时间学习？”当得知习近平同志无论是在办公室还是调研途中，无论是夜宿农家还是出访期间，无一有空不会捧起书本，翻阅材料，顾荣根就受触动。他拿出之前争当技术骨干的那股子钻劲学理

论，两个多月后习近平同志再次来社区召开座谈会时，顾荣根第一个发言谈体会。

现代社会，生活节奏加快，一些人感叹“没有时间读书”，一些人习惯于浅阅读、碎片化阅读，对大部头、经典著作等望而却步。我国古人把读书称为“攻书”，蕴含的正是“钻深研透”的方法。毛泽东同志曾生动比喻：“忙可以‘挤’，这是个办法；看不懂也有一个办法，叫做‘钻’，如木匠钻木头一样地‘钻’进去……非把这东西搞通不止”。读书需要付出辛苦，不能心浮气躁，浅尝辄止，利用好点滴时间，拿出“攻书到底”的劲头，坚持不懈，悉心钻研，读懂弄通吃透，才能让书本知识真正为我所用。

善读书，要把握“薄”与“厚”的关

系。1985年冬天，时任厦门市副市长

的习近平同志结识了就读于厦门大学经济系的张宏樑。一见面，便同他讨论《资本论》课程的相关内容，分享自己的研读体会：“要反复读，用心读，要把马克思主义原著‘厚的读薄，薄的读厚’”。

把书“读厚”，就是要涉猎与书籍内容相关的各种知识，由点到面，向

广泛延展；把书“读薄”，就是要不断过

滤，不断凝练，领悟要义精华，实现去粗取精。由“薄”而“厚”，再由“厚”而“薄”，如此循环往复，就能不断增加阅读的广度与深度。就像树根一样，既向地心深扎，也向四周土壤蔓延，这棵树才能蓬荜生长、枝繁叶茂。

善读书，还要做到“知”与“行”的

统一。冯其庸先生在读《史记》时，对

项羽乌江自刎的情节存疑，于是他几次去安徽定远、乌江实地考察，写出了《项羽不死于乌江考》；读《三藏法师传》时，对玄奘归国的路径存疑，于是他76岁再登高原，成功找到玄奘取经东归的人境处。

古人讲“读万卷书，行万里路”。读书与实践的结合，一方面是证之于实践，给书本上的知识“挤挤水”，得到知识“干货”，实现去伪存真；另一方面是用之于实践，把书本知识转化为能力，在实践中有所创造，达到学以致用、学用相长的目的。

选择适合自己的读书方法，不畏难、不怕苦，日积月累地坚持，必会积少成多、积沙成塔，实现学有所得、学有所成。

张凡

# 新形势下推进国企党建工作创新的几点思考

发挥党建工作的优势对于国企的发展有重要的意义，新形势下的党建工作要与时俱进，大胆创新，只有这样才能够将党建工作的优势有效地发挥出来。

## 一、国企党建工作现状

(一)职工思想波动大，企业凝聚力有待提高。随着我国现代化建设进程加快，社会经济基础与社会结构发生一定改变。在此背景下，国企发展存在重视业务效益，忽视思想建设等问题，职工思想波动较大，企业缺乏凝聚力。一方面，职工长期受传统工作理念影响，难以形成正确的工作观念与积极向上的工作态度，刻板守旧，忽视个人成长与发展。另一方面，企业未能积极开展党建工作，思想工作建设不到位，党员干部素质有待提高；缺少榜样模范，导致企业党建思想工作流于形式，难以形成良好的工作氛围。

(二)党建工作机制不够完善，工作效能不高。当前，部分国企的党建工作机制不够完善、合理，缺乏政策规范引领，缺少严格的考评与奖惩机制，不能及时发现工作盲区，制定解决方案，导致企业党建工作不够主动与积极。少数国企开展党建思想工作仅为了应付了上级检查，将其视为必须完成的工作而非有价值的工作，未能认识党建工作对企业经济效益、未来发展影响，从而导致企业上下层均未认识到党建工作的重要性；同时，长期沿用一套工作模板，既不能激发职工学习与参与的热情，也不能根据时代形势变化而动态创新，直接降低了党建思想工作效果。

(三)脱离实际，工作实效性与创新性不足。部分国企的党建思想工作

工作脱离实际，缺少实效性与创新性。党建思想政治工作者未能根据企业生产经营实际有针对性地开展工作，信息孤岛现象严重且各部门参与性不强，最终因企业思想工作建设与生产经营发展不匹配，阻碍了企业可持续发展。

## 二、新形势下国企党建工作创新的创新途径

(一)更新理念。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步推动职工理念创新。要认真学习贯彻党的二十大精神，积极开展宣传教育，让企业全体员工认识到党建工作的重要性，将党与国家的重大方针政策、工作文件及企业发展情况进行科学决策，加强顶层设计，为企业党建工作提供正确指导。第二，完善工会制度。国企应利用工会保障职工权益，重要工作及结果公开化、透明化。第三，建立相应配套制度。国企应建立与实施相关制度，如监督制度、考核制度、奖惩制度等，促进党建工作有序开展。另一方面，国企应建立科学、完善的工作运行机制，紧跟互联网发展步伐，探索线上工作模式，突破时空限制，吸收各方建议，在线发布各类知识与解答各种问题。同时，国企还应优化党建工作人机制。面对党务工作者人员素质水平低、专业性不强、一人身兼数岗等问题，国企应提高用人标准，对外引进学历高、专业强、经验丰富的党建思想政治人才，增强人才队伍的生机与活力，对内加大培训教育力度，培养专业的复合型人才。此外，国企还应促进党建工作与群团工作融合，以党建带团建、群建，以党的理论武装职工，大力弘扬劳动精神、大国工匠精神等，并利用群众性活动凝聚人心，提高党建思想工作水平。

(二)进一步健全党建工作机制。首先要加强党的组织建设，增强政治保障。国企要坚持党的领导，加强党组织建设，完善党组织体系，不断拓展党建覆盖范围、工作内容，将党组织作为企业组织架构的一部分，充分发挥党组织的作用。在此过程中，国企应明确党组织的定位、职能与角色，充分认识党组织在企业决策、治理、经营管理、思想建设等方面的作用，将党建工作渗透到企业经营发展各领域、各环节中。同时，国企还应根据政策法规及企业实际不断优化党组织运行机

制，保持党的先进性与纯洁性，感染党员干部与基层职工，强化国企的政治保障。其次完善工作体系，推进工作机制与制度创新。一方面，国企应健全党建制度体系。第一，建立和健全党的领导制度。要根据国家方针政策、工作文件及企业发展情况进行科学决策，加强顶层设计，为企业党建工作提供正确指导。第二，完善工会制度。国企应利用工会保障职工权益，重要工作及结果公开化、透明化。第三，建立相应配套制度。国企应建立与实施相关制度，如监督制度、考核制度、奖惩制度等，促进党建工作有序开展。另一方面，国企应建立科学、完善的工作运行机制，紧跟互联网发展步伐，探索线上工作模式，突破时空限制，吸收各方建议，在线发布各类知识与解答各种问题。同时，国企还应优化党建工作人机制。面对党务工作者人员素质水平低、专业性不强、一人身兼数岗等问题，国企应提高用人标准，对外引进学历高、专业强、经验丰富的党建思想政治人才，增强人才队伍的生机与活力，对内加大培训教育力度，培养专业的复合型人才。此外，国企还应促进党建工作与群团工作融合，以党建带团建、群建，以党的理论武装职工，大力弘扬劳动精神、大国工匠精神等，并利用群众性活动凝聚人心，提高党建思想工作水平。

(三)开展党建方法创新，提高党建工作效果。首先国企党建工作不能脱离实际，应结合企业生产经营探索有效的工作方法，利用思想工作调动员工的工作积极性，激发员工的创造力，增强企业的凝聚力，从而增强企业市场竞争优势。在思想层面上，

国企应根据新形势积极开展形势任务宣传，成立专门的学习教育宣讲团，深入基层开展相应宣讲活动，宣讲由党委书记、各部门负责人组成，凝练精髓、提炼核心，结合企业生产经营现状开展宣讲工作。推行自主学、互动学、线上+线下学等学习形式，让职工学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、党的二十大精神，了解企业发展的政治意识、责任意识，提高党员干部的政治素养与专业能力，调动职工的积极性。

以新媒体赋能增强党建工作的效果。首先，国企应探索线上理论学习方法，引进学习强国等平台，对接上级党委、部门的新政策与规定等，紧跟时事动态，督促企业职工利用空闲时间学习新知识，掌握更多信息。其次，国企应借助网络平台加强学习与工作互动，拉近企业管理者与基层职工的关系，掌握职工心声，采纳职工合理化建议。此外，国企应利用云计算技术、大数据技术、网络平台等前沿技术，丰富党建工作载体，创新理论宣讲形式，拓展宣传范围。根据职工心理健康情况与切身需求设计各类文娱活动等，让职工能以良好的精神面貌应对工作。

总之，在新形势下国企的发展中，党建工作发挥着重要的作用。国企应引进新理念、新方法等促进党建工作创新，促进企业稳定发展。

张竞

# 发挥优势主动作为，推动党建工作做实做深做细做出新意

习近平总书记站在实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的高度上，提出“加快推进网络强国建设”的战略目标。互联网企业在网络通信基础设施建设、网络互联、网络安全等方面发挥着重要作用，是网络强国建设的重要力量。党建是指导企业持续健康高质量发展的基础工作，只有始终坚持党的领导、加强党的建设，互联网企业发展才有主心骨。

高质量党建引领企业文化，确保企业发展战略方向不偏离。使命、愿景和价值观就是企业战略引领的方向。对企业而言，正确的价值理念和战略方向是推动企业持续发展的不竭动力。企业如何形成正确的价值理念体系呢？党建在其中发挥的作用愈加显著且重要。一方面，高质量党建能够为企业价值观的形成或重塑提供思想指导，要坚持将马克思主义基本原理和基本方法、社会主义核心价值观融入企业文化，尤其以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的建设理论优势转化为企业发展思想根基。另一方面，高质量党建能够激发组织成员的创造力和奋斗精神，引导企业突破困境，在新的发展中践行新的理念，形成新的文化。尤其互联网企业，既需要正确价值观的引导，也需要传递正确的价值观。可以说，企业党建对于企业发展的影响是战略性的、方向性的，关乎企业的未来。

高质量党建有利于优化组织决策程序，提升决策科学性和有效性。决策是企业经营管理中的重要内容，科学有效的决策是企业提升绩效、获得良好发展的基础和前提。在很多情况下，决策程序本身的不科学或不完善是造成决策失误的重要原因。高质量的企业党建在优化组织决策程序方面具有显著优势。比如，民主集中制是

我们党的根本组织原则和领导制度，是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志，这一制度同样适用于企业决策，即在广泛吸收意见的基础上达成全体一致或多数一致，为决策执行和任务分解奠定基础；批评和自我批评是我们党的优良传统和作风，是党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，同样，企业决策层也可以通过批评和自我批评，在反思中优化决策制度，不断提升科学决策的能力和水平。互联网企业面临的竞争环境瞬息万变，决策正确与否事关企业生死存亡。在重大决策中，党组织在把方向和管大局中具有的至关重要的作用必须充分发挥出来，加强政治领导，避免企业走偏。

高质量党建激发党员创造力，提升企业人力资源价值。人才是推动企业高质量发展的核心战略资源。在高质量党建促进企业高质量发展的过程中，人的作用发挥是最直接、最鲜活的，也是最重要的，高质量党建有助于企业选拔和培养一支有担当、能力强的高素质人才队伍。一方面，党员职工在推动企业发展中能够发挥模范带头作用。通过“三会一课”“两学一做”等组织活动，党员的学习能力和进取意识得以增强，党员队伍的生机活力得以焕发，在促进企业高质量发展中更能树典范、做先锋。另一方面，高质量党建可以将人才强企与企业中长期发展目标谋划，对骨干员工进行接力式、递进式培养，对工作中表现优秀、脱颖而出的员工，由他们搭建更为广阔的舞台。互联网企业中优秀青年人才聚集，让他们在广阔舞台中发挥作用，成为时代榜样，对于激励新一代创新创业也具有重要意义。

因此，必须高度重视互联网企业党建工作，不断推动互联网企业健康

发展，推动网络强国目标的实现。互联网企业要充分发挥自身优势，将党建工作做实、做深、做细，做出新意。

发挥互联网企业效率优势，激发党组织建设力。速度和效率是互联网企业的重要行业符号和市场竞争点，推动着互联网行业以及“互联网+”思维下传统行业的快速发展。利用效率优势，互联网企业党组织建设会被赋予更多动力和活力。在建立实体型党组织和功能型党组织的工作中，互联网企业可以有意地依托工作惯性和工作模式，实现党建要素的快速集合和党建目标的高效实现。互联网企业中的项目制工作方式可以与党组织建设和活动开展等工作实现经验传递和要素联动，达成党建与企业发展的有机融合。

发挥互联网企业人才优势，增强党组织凝聚力。人才聚集是互联网企业的重要特征之一。互联网企业员工普遍年轻、学历高、思维活跃、自主意识强，团结凝聚好这部分职工对于优化社会人才成长环境具有重要意义。一方面，充分发挥企业中优秀党员的模范带头作用，树立典型，激发员工进取意识和奋斗活力。另一方面，将优秀员工吸引到党组织中来，增强组织实力。此外，还要充分考虑到互联网企业中的非党员员工，做好党员和非党员员工的联络工作，将部分党组织活动和党建资源向非党员员工开放和倾斜。此外，高质量党建还需要有一支专业化的党建工作队伍，要加大党建人才招聘和培养力度，也可从业务人才中选拔优秀党员担任党务专员。属地党委可选派党建指导员对企业党组织建设和党员活动开展等提供指导和支持。

发挥互联网企业技术优势，完善党建工作机制。互联网企业因工作时间相对灵活、较为注重速度和效益等

原因，面临着党员活动难组织等问题。可充分发挥企业的技术优势，结合年轻群体青睐线上活动的偏好，利用互联网开展形式多样的党员活动。例如，福建网龙计算机网络信息技术有限公司创新党员教育培训工作模式，创建了全国首个元宇宙党建工作虚拟空间，逐步形成“数字党建”教育培训模式，实现“指尖上的党建”，有效破解了企业党员教育管理难题，促进了党建工作与公司管理、企业文化、市场发展的深度融合，有利于实现党建提升与企业发展的双赢目标。

发挥互联网企业平台优势，创新党建工作方式。互联网将原本分散的空间区域联系在一起，形成了一个虚拟平台，消除了人们从事一定活动的平台和区域限制。网约车、外卖、快递等平台和区域互联网企业体量大、人员分散，党建工作难度随之增加。但同时，因平台带来的问题也会因平台得以解决。利用网络平台，不仅能够支持党员随时随地开展党务工作，让党建活动融入党员日常生活中，使党的服务功能得到延伸和拓展；而且能够同时能够打破党建工作形式与内容的局限，使党建平台的智慧得到充分体现。例如，滴滴集团党委充分发挥互联网平台企业优势，提出了“智慧党建”的思路，开发了“云党建”系统，可以实现党员报到、线上学习、线上报名、积分排行、荣誉上报、意见反馈等功能。通过“云党建”系统，各支部可以实现全程线上数字化管理，各项信息在流动的同时存入系统。通过充分发挥互联网企业平台优势，深化党建工作覆盖，着力增强党组织政治功能和组织功能，有效团结凝聚新就业群体，引领企业健康规范发展。

石云鸣

# 国有企业廉洁文化建设探析

习近平总书记

在党的二十大报告中指出，要加强新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉，清清白白做人、干干净净做事。国有企业要以坚定的理想信念，厚植廉洁文化根基为导向，加强新时代廉洁文化建设，筑牢全面从严治党思想基础。

所谓廉洁文化是人们长期形成的奉公自律、不谋私利的价值理念、行为规范、生活方式和社会风尚的总和。区别于中国传统士大夫的廉政文化，新时代廉洁文化反对特权思想、特权行为，以“廉洁”为核心内容，蕴含于道德操守、家风家教、从政理念、社会风尚等各个方面，构成了一个相互联系、相互影响的体系。企业廉洁文化是在企业反腐败实践中形成，通常是指企业在长期的生产经营及发展过程中积累起来的，能够使企业党员干部职工廉洁自律的各种理念、观念、规范、制度、措施等的总和。从内涵上看，企业廉洁文化是企业文化的重要组成部分，是从企业文化层面落实党风廉政建设要求的重要举措和重要内容。从形式上看，企业廉洁文化是一种政治文化，同时也是大众文化，旨在企业范围内营造良好的廉洁氛围和

政治生态，从而推动企业健康稳定发展。国有企业在支撑我国经济高质量发展中发挥“国家队”作用，在全面加强党的建设上起到表率作用。因此，必须担起全面从严治党政治责任，积极发挥全面从严治党政治引领保障作用，抓好新时代廉洁文化建设，充分发挥社会主义先进文化价值引领、示范激励、规范约束作用，筑牢一体推进不敢腐、不能腐、不想腐基础性工程。

如何加强新时代廉洁文化建设，从思想上和源头上有效预防腐败、固本培元，防止腐败文化入侵，在企业内部形成崇廉、尚廉良好氛围，引导广大党员、干部正心修身，涵养文化，守住廉洁从业的根本，是新时代背景下国有企业面临的一项重要课题。

一是要健全机制体制，支撑廉洁文化有效落实。廉洁文化建设是一项长期的系统工程，需要持之以恒，久久为功。廉

洁文化建设要永葆活力，首先就要有健全的制度体系作为支撑。要强化组织领导，充分履行党委主体责任，要把廉洁文化建设同企业中心工作、党的建设一块统筹考虑，同部署、同谋划、同落实。要建立完善责任机制、协同机制、考评机制、常态教育机制。做到上下贯通融合，实现统筹有方、协调有序、运转有效。

二是要坚持阵地育廉，促进廉洁文化广泛传播。要运用好企业官网、报纸、电视台、自媒体等媒介，并结合企业自身特色，打造主题鲜明的廉洁文化阵地，构建线上线下全覆盖的廉洁文化宣传矩阵，利用好宣教平台，强化廉洁文化理念宣传，组织开展廉政教育专题授课和专题党课等系列主题活动；充分展示廉洁文化建设成果，推动廉洁文化进企业、进部门、进车间、进班组、进项目、进家庭；深化警示教育，以案示警，用身边事教育身边人。让广大职工在日常工作生活中，时刻感受到廉洁文化的浸润，推动廉洁文化在基层落地生根，持续提升廉洁文化传播力和影响力。

三是要创新工作方法，探索廉洁文化建设新路径。廉洁工作不仅要可观、可感、可触，更要入眼、入脑、入心。这就要求企业要持续深化廉洁文化内容创新、载体革新，综合运用好文字、声音、图像等基本元素以及手工、诗文、绘画、视频等载体，注重从中华优秀传统文化、社会主义先进文化中汲取廉洁养分，深度挖掘其中的廉洁故事、廉洁精神，并与企业实际相结合，不断创造出广大职工喜闻乐见的廉洁文化精品力作。积极开展廉洁文化作品征集、优秀作品巡回展、廉洁文化竞演等活动，增强廉洁文化的渗透力和生命力。

在当时代背景下，企业的可持续发展不仅依赖于经济效益的提升，更离不开良好的廉洁文化建设。要充分认识到廉洁文化建设的重要性，在守正中不断创新，在实践中不断探索，永葆廉洁文化的生命力，推动廉洁文化建设实起来、强起来，不断巩固向上向好的良好政治生态。

方冬晴

# 金冠铜业分公司开展反电信网络诈骗工作的实践与思考

电信诈骗作为一种新型犯罪手段，具有犯罪成本低、犯罪手法多变、打击难度大等特点，成为近几年社会治安的突出问题。企业开展反电信网络诈骗工作，在于保护企业员工的财产安全、维护企业的正常运营、提升企业的社会形象，以及促进社会的和谐稳定。近年来，金冠铜业分公司逐步建起立体化、常态化、精准化的单位反诈防控体系，反诈成效明显，于2023年荣获铜陵市首批“无诈企业”称号。

## 一、加强组织领导，构建防电诈工作新格局

根据铜陵市及集团公司“无诈企业”创建工作方案，金冠铜业全方位立体式构建“党委牵头抓总、部门协作配合、各方齐抓共管、职工广泛参与”的防电诈新格局，成立了“无诈企业”创建工作领导小组，分管领导小组长，党群工作部、武装保卫部主要负责人为副组长，基层党支部书记为成员。领导小组办公室设在武装保卫部，负责统筹谋划、任务部署、检查考核等工作。同时，要求各基层党支部相应成立“无诈企业”创建小组，制定创建工作方案，组建支部反诈宣传小组。

## 二、健全责任体系，层层细化和落实创建任务

公司结合“法制宣传月”活动开展，将“无诈企业”创建纳入支部年度平安建设责任书考核指标，与安全生产、员工绩效考核挂钩，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。对因主体责任未落实、宣防工作不到位、发生诈骗案件的，实行责任倒查追究制。层层细化落实创建任务，重点规范公司财务管理制度，加强财务安全规范管理，对财务人员开展反诈安全防范集中宣讲培训并签订承诺书，增强财务人员识骗防骗能力；督促各支部建立健全从单位负责人到班组长的层级化宣传责任体系，细化各项工作措施并落实专人负责，确保创建工作顺利推进。

## 三、广泛宣传，增强全员反诈防骗“免疫力”

一是宣传防电信网络诈骗相关知识。安排各支部收集、拷贝各类防诈骗专题宣传教育视频，利用部门会议、班组排班会、安全学习等时机，组织全员观看；通过工作微信群及时推送反诈案例和预警信息，以图文并茂的形式揭露刷单返利、虚假投资理财、虚假网络贷款、冒充电商客服、冒充公检法和单位领导等各类网络诈骗手段，向职工普及反诈防骗电信网络诈骗相关知识，增强职工反诈防骗的意识和能力。二是邀请反诈专家授课开展以案警示教育。公司连续多年邀请辖区派出所民警来公司进行专题授课，结合公安机关真实办案经历和典型案例开展警示教育，不断提高职工对电信网络诈骗犯罪

手段的识别和防范能力。通过一件件发生在身边、生动鲜活的案例，让员工充分认识到电信网络诈骗的狡诈性、隐蔽性与危害性，进而警示提醒员工时刻绷紧反诈防骗这根弦，不轻信陌生电话和信息，不向陌生人透露家人身份证号码、银行账户、密码等个人信息，不轻易点击可疑链接，不贪占小便宜，不给犯罪分子可乘之机。三是组织观看反诈主题电影，深化宣传效果。电影《孤注一掷》的取材来自上万例真实境外网络诈骗案例，聚焦于当下屡禁不止的网络诈骗、网赌陷阱、招聘拐骗等跨国犯罪活动。通过真实的故事，揭露了诈骗背后的黑暗和残忍，具有很强的教育意义和现实意义。为进一步深化反诈防骗宣传教育效果，加深职工对新型电信网络诈骗的认识，巩固提升全员反诈反诈意识，增强识诈、反诈防骗能力，公司有序组织全体会员分批观看《孤注一掷》，观看率100%。四是加大环境宣传，营造全民反诈反诈氛围。围绕安徽省联席办召开的电视电话会议“五全”要求，在全面部署推进公司打击治理电信网络诈骗新型违法犯罪工作的同时，在公司各门岗及厂区停车场、食堂等人员相对集中的地方，制作摆放反诈反诈专题宣传展板，教育和引导职工如何识别电信诈骗，避免上当。在醒目处悬挂反诈横幅，在电子屏循环播放防诈骗专题宣传标语，抓牢舆论导向，营造反诈的良好氛围，警醒员工时刻绷紧“反诈防骗”这根弦。

## 四、分众化多举措，确保闭环管理、员工高度参与

一是确保“国家反诈中心”APP下载安装全覆盖。动员全体员工下载安装“国家反诈中心”APP，做到应装尽装。为防止装而不装，主管部门不定期到现场查验员工手机APP真实使用情况。二是着重推动落实“四个一”反诈宣传，即：对新进员工开展一次岗前反诈宣传、对全体员工开展一次反诈提醒、开展一次反诈知识宣传、组织一次反诈知识测试。三是加强重点人员分众化反诈宣传。四是加强靶向精准宣传。除到新员工入职反诈防骗集中宣讲培训外，各支部结合本单位员工特点，开展针对性的精准反诈内容宣教。如女工多的车间，重点加大兼职刷单、快递理赔以及冒充充卡、培训机构学费等诈骗案例宣教，深入解析针对女性电信诈骗的惯用手法、作案方式，提升单位女工的识诈和防骗能力。在协力劳务用工多的车间，积极组织劳务人员学习了解网贷贷款、帮助子女上学、网络交友、中介介绍工作等，通过分众化定向宣传、精准滴灌和不定期的日常提醒，避免职工上当受骗，全力守护职工的“钱袋子”和家庭幸福。

汪红江