

# 浅谈如何加强国有企业政工队伍建设

随着中国特色社会主义进入新时代,国有企业改革发展面临着新的问题,也带来了全新的挑战和机遇。国有企业要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推进高质量发展,必须坚持党的领导、加强党的建设,打造一支高素质专业化的政工队伍。建设高素质的政工干部队伍,不仅是国有企业深化改革、优化管理的内在需求,也是适应外部环境变化、引领企业高质量发展的重要基础。唯有如此,才能肩负起时代赋予的重任,在做强做优做大国有资本和国有企业的新征程中,创造更优的业绩,做出更大的贡献。但当前,国有企业政工队伍建设仍存在不足。在新形势下,国有企业应主动作为,加大对政工干部的培养与发展力度,推动经济社会高质量发展的关键举措。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量。加强国有企业党建工作意义重大,建设一支高素质政工队伍则是抓好国有企业党建的重要保障。

## 一、加强国有企业政工队伍建设的重要意义

1.加强国有企业政工队伍建设是新时代加强国有企业党建工作的需要。国有企业是国民经济的支柱,加强国有企业党建工作,能够确保企业始终在党的领导下,沿着社会主义方向前进,将企业发展融入党和国家事业大局之中,服务国家战略,承担社会责任。加强国有企业党建工作不仅关乎企业自身的发展稳定与活力提升,更是贯彻落实党的方针政策、巩固党的执政基础、推动经济社会高质量发展的关键举措。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量。加强国有企业党建工作意义重大,建设一支高素质政工队伍则是抓好国有企业党建的重要保障。

2.加强国有企业政工队伍建设是适应国企改革发展的需要。当前,随着国有企业改革三年行动的结束,国有企业改革深化提升开始实施,国企改革锚定增强核心功能、提高核心竞争力,以及“十四五”期间加快构建新发展格局,国企改革发展面对复杂形势和艰巨任务。政工队伍作为企业党建和思想政治工作的核心力量,对于提升员工的凝聚力、保障企业改革发展稳步推进具有不可替代的作用。这要求国企政工干部必须迅速提升工作能力,与时俱进。同时,国企改革发展中滋生出的个人主义、拜金主义、享乐主义,艰苦奋斗精神的淡化,以及职工情绪的波动等负面现象,需要政工干部去疏导、弘扬主旋律,引导广大职工树立科学的世界观、人生观和价值观。而要做好这些,需要政工干部必须具备过硬的政治理论水平和素养。

3.加强国有企业政工队伍建设是政工干部成长、自我提升的需要。与专业技术人员队伍相比,政工干部整体文化程度不高,不少人是“半路出家”,欠缺良好的“专业背景”,理论水平有待提高。有的政工干部以年龄大为由,不主动学新理论、新知识和新技能,工作效率和质量不高,影响了政工干部形象,提升政工干部自身素质和工作能力迫在眉睫。

## 二、加强国有企业政工队伍建设的途径

1.要着重提高政工人员的政治理论素养。政工干部是党员队伍中的佼佼者,是践行党的路线、方针、政策的先行者、垂范者。作为一名企业政工干部最为重要的是要加强政治理论学习,认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,特别是新形势下,要着重深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。需要始终满怀怀着执着的理想信念,坚定地走好中国特色社会主义道路。始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保政治坚定和政治清醒,对党的创新理论秉持着不懈追求,将真学、真懂、真用落实好,做好真理的践行者,夯实自身的政治理论素养,掌握科学的世界观和方法论。始终保持高度政治敏锐性,善于从讲政治的高度,用政治的眼光去观察、分析、认识和处理问题,真正使政工干部成为企业各项工作中的骨干成员。

2.培养提升政工人员综合能力。在政工干部培养工作中会遇到各种问题,面临诸多挑战,不具备一定的综合能力,很难开展好工作。首先是沟通协调问题。要处理好方方面面的关系,沟通协调能力不可或缺,只有通过有效的沟通协调方可推动各项工作的顺利开展。对于政工干部而言,需切实强化与职工群众间的沟通和交流,深入基层了解基层职工的实际需求,树立起服务基层职工的意识。其次是实践工作能力。国有企业的思政工作存在显著的复杂性和不确定性,要想将这项工作落实好,就必须不断强化政工干部的实践工作能力,开展工作时需立足于企业的实际发展状况、本单位的实际管理状况、基层职工的实际思想状况,尤其职工思想方面需格外注意。同时需联系实际工作中的重点难点,积极调研,发挥好自身的参谋作用及助手作用,将“政工效益”发挥到实处。与此同时,还需善于思考。工作没有思考,就没有创新,就没有说服力和信服力。作为一名政工干部必须学会换位思考,换位思考,要善于谋划,善于推动工作,善于造势,善于抓典型,善于应对媒体,善于总结自身的新探索,善于吸收别人的新经验,只有这样,才能避免思维模式化。

要确保政工干部具备良好的综合能力,国有企业应精心制定培训与教育计划,以满足政工干部在不断变化的工作环境中的学习需求。培训内容不仅应涵盖政治理论,还要包含业务技能、管理知识等多个方面,确保政工干部具备全面的知识体系。培训课程应与国有企业的发展战略和政策相一致,确保政工干部能够全面理解和支持企业的发展方向。此外,培训与教育应该采用多种形式,包括课堂培训、研讨会、在线学习等,以满足不同政工干部的学习需求。同时,培训应该注重实践操作,帮助政工干部将所学知识和技能应用到实际工作中。在培训与教育过程中,应该建立有效的评估机制,以监测政工干部的学习进展和掌握程度,帮助政工干部发现自身的不足之处,并及时进行改进和补充学习。

3.推动政工干部工作创新。政工工作因为受传统文化影响,有基础,有传统,但不能被传统的方法手段所禁锢。在数字化时代,新媒体技术成为连接企业和员工的重要桥梁。企业应当积极构建内部网络平台,如企业社交软件、在线学习系统以及微信公众号、企业APP等,通过这些渠道推送时事新闻、政策解读、企业动态等内容,营造浓厚的学习氛围。短视频和直播等新兴媒体形式也可以被用来举办线上讲座、技能分享会,甚至心理健康辅导,使党员教育和职工思想政治教育更加生动、直观。这种立体化、全方位的教育阵地不仅能够跨越地域限制,还能适应快节奏的工作生活,让员工随时随地接受正能量熏陶。政工干部要根据这些现实情况,主动求变,借助新技术、新媒体、新平台,主动创新工作方式方法。同时,要加大企业政工队伍信息化、智能化建设的资金投入力度,积极引进先进的信息技术收集与大数据分析系统,积极建设线上智慧平台,开发完善的系统功能,通过各种先进的信息科技手段,保证政工工作能够随时随地、不受时间地点限制地开展。并利用政工信息化工作平台将政工工作流程、资源统计、员工档案信息收集整理等功能融入平台中,让政工人员可以充分利用各种创新的技术手段和方式方法,推动政工工作与时俱进,实现政工工作跨越式发展,与企业发展同步,随时满足企业的各种需求。

4.优化政工队伍结构。新时代国有企业高质量发展对政工工作提出了更高的要求,既要有政治意识,又要有全面的综合素质。政工队伍的优化不仅关乎人员数量,更在于质量的提升。国有企业应高度重视政工队伍建设,将其纳入企业人才发展战略之中,并严格选拔标准,要重视从对口专业中选拔优秀的大学生和有关思想政治专业等专业的学生到企业来做政工工作。要注意调整干部队伍的年龄结构,使其达到“老、中、青”相结合,以适应各年龄阶段的工作需求。重点要加强专业背景结构的优化,使其既懂管理又懂业务,达到“两手抓两手硬”的效果。同时,要加强考察候选人的政治觉悟、道德品质、专业知识和实践经验,确保政工队伍成员具备较高的政治素养和业务能力。建立健全企业政工人员招聘制度,多元化招聘方式,建立完善政工员工档案库、政工人才储备库,加强政工人才储备。加强跨部门、跨领域的交流合作,拓宽政工人员的视野和知识面。

5.完善评估与考核机制。政工干部的提升与成长需要完善的考核激励机制。为了有效评估政工干部的素质和绩效,需要明确评估的指标和方法。评估指标应包括政治素质、问题解决能力、道德素质、服务意识等关键素质要求。此外,还可以针对具体的岗位职责和业务特点制定相应的评估标准,以确保评估的全面性和针对性。评估方法应该多样化,包括定性和定量评估。定性评估可以通过个人面试、绩效考核、同事评价等方式进行,以获取关于政工干部在工作中表现的定性信息。定量评估可以利用考核表、问卷调查等工具,以数字化数据来量化政工干部的表现和素质。定期评估与考核的关键在于建立有效的考核体系,明确评估的时间表和频率,从而确保评估的及时性和连续性。

总之,加强国有企业政工队伍建设,提升国有企业政工干部队伍的素质与能力,是为企业持续健康发展提供坚实的思想政治保障。国有企业应主动作为,以发展的眼光和创新的思维建立健全的相关制度措施,强化培训与培养,全面提升政工干部政治理论素养、综合素质和专业能力,加快推进高素质新型政工人才队伍建设步伐,为国有企业的高质量发展提供坚实支撑。

朱凌云

# 浅谈如何做好信访案管工作

纪检监察机关一般分设信访室和案件监督管理室等多个科室,其中信访室负责信访举报、申诉复审的受理、流转等工作,案件监督管理室负责对问题线索集中管理、动态跟踪、定期汇总核对,并对监督执纪执法工作全过程进行监督管理。信访是纪检机关与群众的“连心桥”,案件监督管理又是全过程管控监督的重要环节,跟踪案件办理的进展和质效,两者对推动纪检监察工作高质量发展至关重要。部分国有企业把信访室和案件监督管理室合并为信访案管室,如何做好信访案管工作,需从信访受理和案件监督管理两方面共同发力。

## 一、领会处理信访举报的意义

处理纪检监察信访举报的现实意义主要体现在以下方面:一是有利于有效预防和惩治腐败。根据信访举报信息,提前识别并预警党风廉政建设和反腐败工作中的潜在风险,有效预防腐败;根据信访举报中的问题线索,筛选出有价值的案件线索,对腐败分子进行查处。二是有利于化解矛盾纠纷、维护社会稳定。可以第一时间发现纠纷,制定应对措施,将矛盾纠纷化解在初始状态。三是有利于维护群众合法权益,奠定群众基础。提升处理信访矛盾纠纷的政治、纪法和社会效果,进而奠定深厚的群众基础。

## 二、明确并落实工作职责

1.信访举报受理。负责受理对党的组织、党员违反党纪行为和对行使公权力的公职人员职务违法、职务犯罪行为等的检举、控告;受理党员对纪检机关作出的党纪处分或者其他处理不服的申诉、监察对象对监察机关作出的涉及本人的处理决定不服的复审申请;受理对党风廉政建设和反腐败工作以及监察工作的批评、建议;综合分析信访举报情况;接待群众来访,处理群众来信和电话网络举报事项等。

2.案件监督管理。负责对监督检查、审查调查工作全过程进行监督管理,履行线索管理、组织协调、监督检查、督促办理、统计分析等职责;统一受理有关下级移交的相关问题线索,以及受理下级纪检监察机关线索处置和案件查办报告;归口管理审查调查有关协调事项;对调查措施使用进行监督管理,监督检查纪检监察机关依纪依法安全办案情况等;协调落实纪委监委交办的反腐败工作。

## 三、做好信访案管工作的方法路径

### (一)依规依纪办理信访举报

1.把“控规规则”作为工作指南,加强学习。《纪检监察机关处理检举控告工作规则》对推动信访举报高效办理具有很强的指导作用,要加强对“控规规则”等业务规章制度的学习宣传,一是运用公司网站推送有关信息和解读文章;二是将纪检监察机关受理原则、范围、办理时限、程序在来访接待室公开上墙,让职工群众看得清楚明白,保障党员、群众监督权利有效行使;三是采取集体自学、业务培训会、督促干部在网上自学、线下自学等方式,扎实开展信访举报办理有关规则制度;提高工作人员的业务水平。

2.畅通信访举报渠道,及时依规受理。一是畅通通信、访、网、电等信访举报渠道,做到规范受理、高效办理;二是制定公司信访举报处置的具体规定,明确督办件、拆分件、重复件等的处置要求,规范部门之间的流转程序,明确反馈要求;三是坚持规范办理、分级受理,推行清单化管理,完善分类处置、初步筛选、分级把关机制,按照信访举报件承办和审批工作规定,压实办理责任,提高办理质效。

### (二)定期做好信访分析研判工作

把信访分析作为政治生态的“晴雨表”,强化分析研判工作。一是建立信访举报月汇总、季度研判分析制度,紧

紧抓住信息录入、剖析研判、成果运用三个关键环节,及时完成数据更新,准确把握信访举报形势和特点,形成分析报告;二是在重大决策部署实施和重大活动期间,对可能出现的苗头性、倾向性问题和不稳定因素,提前进行风险评估、预警研判,变事后解决为事前预防,并对研判出来的信访举报事项,按分级负责原则,作出应急处置,推动及时解决。

### (三)增强意识做好案件监督管理

增强法治意识、程序意识和证据意识,充分发挥线索管理、安全管理、服务保障、督促办理职能作用,从4个方面做深做实纪检监察机关内部职能监督管理。

1.问题线索“管”起来。中央纪委印发的《纪检监察机关问题线索管理办法》,对问题线索管理的各方面、各环节,包括线索的甄别和筛选、流转、分办、处置、监督等环节予以明确和规范。纪检监察机关要贯彻“全周期管理”理念,推动机构内部各司其职、相互协调、相互制约,解决问题线索办理过程中的难题,增强审查调查数据的统计分析运用功能,减轻协调成本,提高流转效率。

2.安全管理“紧”起来。要提高政治站位,强化对办案安全“时时放心不下”的责任感、使命感、紧迫感,把“无安全不办案”的工作理念贯穿案管工作始终。深刻认识做好办案安全的极端重要性,时刻绷紧办案安全这根弦,筑牢办案安全底线,由事后监督前移到事前预防,变结果监督为过程监督,推动审查调查工作高质量发展。

3.服务保障“好”起来。监督是为了保障依规依纪依法行使权力,服务是为了提高监督检查、审查调查质效。要在突出监督职责的前提下,坚持监督管理与服务保障相结合、协调指导与推动规范相结合;案管部门要主动

靠前、担当作为,服务好每一起案件,在监督中服务、在服务中监督,与各室、组相互补台、相互支持,形成强大工作合力。

4.督促办理“抓”起来。督促抓好案件办理是案管部门的重要职责,对承办部门办理的问题线索、立案案件要进行全过程闭环监督。一是对影响办案质效的问题通过“督办通知”“督办函”等方式督促承办部门在规定时间内及时办理完成;二是把检查督办作为重要抓手,建立督办常态化工作机制,对上级转办件开展经常性督办检查,将典型举报线索纳入常态化督查检查,重点督办调查不深入、处理不到位、反馈不及时等问题,推动信访举报信息及及时规范办理;三是要通过运用信息化监督手段,依托纪检监察机关问题线索管理系统,从线索受理、处置、立案、结案等关键环节进行过程监督,实时进行提醒,确保督办工作落地见效。

### (四)固化成果、完善制度规范

将经验做法固化成果,完善制度规范工作。一是总结出行之有效的工作经验做法,在内部推广学习使用;二是完善信访举报、问题线索、实名检举控告等管理办法,明确各环节工作内容、标准、时限等,制定问题线索管理台账模板,有效提高登记备案规范性;三是完善闭环管理机制,对信访举报处理工作全程留痕。

做好信访案管工作对于推进纪检监察工作高质量发展具有至关重要的作用,不仅可以维护群众合法权益,也是强化党内监督、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节。扎实做好这项工作,搭建起沟通群众的“连心桥”,更好地发挥纪检监察和社会监督的作用,实现预防和惩治腐败,惩前毖后、治病救人的效果,营造风清气正的社会环境。

钟业康

# 关于国企党建工作创新的思考

国有企业是我国国民经济的重要支柱,在推动经济发展、保障社会稳定等方面发挥着关键作用。党建工作作为国有企业独特的政治优势,对于引领企业发展方向、凝聚员工力量、提升企业竞争力具有不可替代的作用。然而,随着市场经济的深入发展和企业改革的不断推进,国企党建工作面临着系列新的挑战和问题,需要持续创新以适应新时展的要求。

## 一、加强国企党建工作的重要性

(一)加强党的领导,确保国企发展的正确方向

国有企业作为国民经济的重要组成部分,必须始终坚持党的领导,贯彻党的路线方针政策。通过提升党建工作质效,能够使国企在复杂多变的市场环境中,始终保持与党和国家的发展战略一致,不偏离社会主义的发展方向。

### (二)提升企业凝聚力和战斗力

加强党建工作可以促进党组织在企业内部的有效作用,加强党员之间的联系与协作,发挥党员的先锋模范作用,带动全体员工团结一心,培养国企员工的责任感和使命感。通过党组织的思想教育和引领,激发员工的工作热情和创新精神,提高员工的工作效率和质量,为企业创造更大的价值,为实现企业的共同目标而努力奋斗。

(三)促进企业治理体系和治理能力现代化

加强党建工作能够促使企业的治理结构的完善,规范决策程序,加强监督机制,防止权力滥用和腐败现象的发生,保障企业的健康稳定发展。它能够促进国企履行社会责任。党建工作管理能够引导国企在追求经济效益的同时,关注社会效益,积极参与公益事业,为社会的和谐发展做出贡献。

## 二、国企党建工作创新面临的挑战

(一)市场经济环境的变化带来的挑战

在市场经济日益复杂和竞争激烈的背景下,国企面临着追求经济效益与落实党建工作之间的平衡难题,部分国企可能会过度注重经济指标,而忽视党建工作的深入开展。

### (二)员工思想多元化的挑战

随着社会的快速发展和信息的快速传播,国企员工的思想观念更加多元,价值取向更加多样。这使得统一思想、凝聚共识的难度增加,党建工作在引导员工树立正确价值观方面面临更大压力。

(三)党建工作方式方法创新不足的挑战

传统的党建工作方式可能无法满足新时代的需求,如活动形式单一、内容缺乏吸引力等,难以充分调动党员和群众的积极性。

### (四)人才队伍建设的挑战

部分国企缺乏专业的党建工作人才,现有党务工作者的业务能力和综合

素质有待提高,影响党建工作的质量和效果。

### (五)信息化发展带来的挑战。

互联网的普及虽然为党建工作提供了新的平台和手段,但也带来了信息安全、网络舆论引导等新问题,对党建工作的管理和应对能力提出了更高要求。

(六)与企业经营管理融合不够紧密的挑战

党建工作与企业的生产经营、战略规划等方面存在脱节现象,未能充分发挥党建对企业发展的促进作用。因此,国企党建工作需要积极应对这些挑战,不断创新和改进,以适应新时代的发展要求。

## 三、国企党建工作创新的路径

(一)强化思想引领,创新党建工作方式

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

通过开展多样化的学习活动,如线上线下结合的专题讲座、互动研讨等,深入学习党的最新理论成果,提高党员干部的政治觉悟和理论水平。利用新媒体平台,如短视频、直播等形式开展党建活动,增强党建工作的吸引力和参与度。运用大数据、云计算等技术,实现党建工作的信息化管理,对党员信息、党组织活动等进行精准分析和决策科学性。

(二)加强人才培养,鼓励党员参与决策

选拔和培养具有党建工作能力和业务专业知识的复合型人才,建立人才库,为党建工作提供有力的人才支持。建立党员意见反馈机制,充分发挥党员的主体作用,让党员积极建言献策。

(三)开展特色党建活动,加强与外部交流合作

结合企业自身特点和文化,打造具有企业特色的党建品牌活动,如主题党日、志愿服务等,增强党组织的凝聚力和影响力。并与其他优秀国企、政府部门等党组织开展共建活动,学习借鉴先进经验,拓展党建工作思路。

### (四)完善监督考核机制,促进与企业文化的融合

建立健全党建工作的监督体系,优化党组织架构,规范工作流程,加强对党建工作落实情况的检查和评估,确保党建工作有章可循、有序开展。并将党建文化融入企业文化建设中,营造积极向上、团结奋进的企业氛围,推动企业健康发展。

综上所述,国企党建工作创新是项长期而艰巨的任务,需要我们不断探索,切实加强党的领导,完善工作机制,加强队伍建设,推动党建工作与企业发展深度融合,为国有企业做强做优做大提供坚强的政治保证和组织保障。

杨玲

# 国企纪检干部要带头树好“三个标杆”

打铁必须自身硬。基层纪委处于监督一线,距离党员干部职工最近,是正风肃纪的“前哨哨兵”。作为基层纪检干部,要履行好监督、执纪、问责三个方面职责,把好全面从严治党的纵深推进,营造企业良好的政治生态,就必须带头树好“三个标杆”。

## 一要敢做全面从严治党的践行者。

习近平总书记强调,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在,精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险将长期存在。党的自我革命永远在路上,全面从严治党永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪。实践证明,在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的进程中,必须始终坚持党的全面领导。全面推进中华民族伟大复兴关键在党,党要管党,全面从严治党。

国有企业基层单位纪委重要职责就是协助同级党委纵深推进全面从严治党,充分发挥监督保障执行、促进完善发展的作用,坚定不移种好“责任田”。国企纪检干部要带头敢做全面从严治党实践的践行者,捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做

到“两个维护”、不忘初心使命,牢记“三个务必”,带头做到听党话、感党恩、跟党走,在自身工作岗位上积极主动作为,为党分忧、为民解忧,始终维护国企纪检干部良好形象。要突出政治监督,把政治监督融入日常、抓在经常,突出政治监督的具体化、精准化、常态化,特别是要以巡视巡察、审计监督、专项检查等反馈问题整改为重要抓手,加强整改调度,紧盯整改进度,确保整改取得实效,真正做到党中央决策部署落在那里,纪委监督执纪就到哪里。

## 二要敢做党的纪律规矩的守护者。

习近平总书记指出:“要教育引导广大纪检监察干部敢于担当、敢于监督、敢于负责……纪检监察机关要防止‘灯下黑’,严肃处理以案谋私、串通包庇、跑风漏气等突出问题,清理好门风,做到打铁还需自身硬。”执纪者必先守纪,律人者必先律己。纪检干部一手托着党章,一手托着宪法,胆子不小,担子很重,责任更大,是广大党员和普通群众关注的重点群体。近年来,纪监系统清除了一些“内鬼”,说明纪检干部纪律建设永远不能停歇。因此,作为执纪执纪的执纪干部,必须带头遵规守纪,时时处处当先锋、做表率,只有这样,才能理

直气壮执纪执法问责。

新时代新征程上,我们党对国有企业纪检工作提出新的更高要求。面对当前百年未有之大变局加速演进,国有企业所面临的风险和挑战更加严峻复杂,作为国有企业基层单位纪委书记,要做党的政治纪律和政治规矩的守护者,在各种情况下始终站稳政治立场,增强“政治三力”,善于从日常监督中发现问题进而解决问题,一体推进“三不腐”。要将政治理论学习和日常工作有机结合,确保自身职责范围内事事有回音、件件有着落,既关注部署,又聚焦过程,更关心结果,形成工作闭环良性机制。重点围绕企业生产经营、改革发展、党的建设等重点领域、关键环节、要害岗位,开展日常监督,确保取得明显效果。

## 三要敢做忠诚干净担当的排头兵。

习近平总书记指出:“对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。我们党一路走来,经历了无数艰险和磨难,但任何困难都没有压垮我们,任何敌人都没能打倒我们,靠的就是千千万万党员的忠诚。”国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,是经济社会高质量发展的压舱石,地位十分重要。作为国企纪

检干部,更要时刻心怀“国之大者”,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于纪检监察事业,始终做党和人民的忠诚卫士。

纪检监察机关本质上是政治机关,作为国企基层单位纪委书记,更要做忠诚干净担当的排头兵,坚持刀刃向内,敢于直面问题,永葆共产党人的政治本色。清正廉洁是纪检干部的本色,必须始终做到自身纯洁干净,始终自觉接受组织和群众的监督,确保能干事、敢干事、不出事。要清醒认识反“四风”、反腐败工作依然严峻复杂的新形势,深刻领悟“只有勇于自我革命才能赢得历史主动”的重大意义,用自我革命精神擦亮纪检干部底色,放在国家经济建设领域“顶梁柱”的高度,为国企高质量发展提供坚强纪律保障。要系统梳理本单位各项风险隐患,健全完善各项规章制度,依法治企、依法治管,推进企业治理体系和治理能力现代化,坚决扎紧扎牢制度的笼子,促进纪检干部能力水平不断提升,促进企业干部员工规范自身一言一行,确保企业高质量发展行稳致远。

朱仲伟