

笃行致远践初心

——记集团公司“优秀岗位能手”吴海

学习身边的榜样

吴海现任金神公司轧球工段长。“学中干，干中学”是他的座右铭。他不忘初心，深耕技术，参与的QC荣获集团公司三等奖，凭借过硬本领和出色业绩他被授予铜冠投资公司“优秀共产党员”、铜陵有色集团公司“优秀岗位能手”等荣誉称号。

成长中立志担当

参加工作不久，吴海就积极向党组织靠拢，主动向党组织提交了入党申请书。平日里不断加强理论学习，努力提升自身政治素养，时刻以党员的标准来要求自己。经过组织的层层考察，2011年12月，他成为了一名中共党员。此后，他更加严格要求自己，心中时刻牢记自己在党旗下的铮铮誓言，处处以集体的利益为重，从不“挑活干”。

2023年5月份，吴海接到公司紧急通知，在10月份之前要生产7100吨轧球出口到米拉多铜矿。面对这个时间紧、压力大的任务，吴海及时组织员工

商讨生产计划和工作措施，和时间赛跑，化压力为动力，埋头苦干，攻克生产中的各项难关，在连续五个多月的加班加点生产后，如期完成了任务。

实干中淬炼本领

刚工作时，密密麻麻的数据和陌生的生产程序让吴海无从下手。为了尽快熟练掌握业务工作，白天，吴海积极向有经验的老员工请教学习，从最基础的数据等方面入手，做到知其然；深夜，他将自己统计的基础资料与前辈编制的报告进行对比，做到知其所以然。为了进一步完善自身知识结构和知识体系，他不断给自己“充电”，积极参加业务技能培训，翻阅大量相关资料扩展知识面。

为响应公司“节约能源，挖潜降耗”号召，吴海积极组织轧球工段开展了技术改造。轧球的主要生产成本是轧辊的自然磨损和用电量，为了挖潜降耗必须降低轧辊成本费用，轧辊的材质要求和尺寸的精密度要求也较高。吴海虚心向专家请教，细心钻研学习，对轧辊进行一系列的补焊、打磨、修复等，现轧辊产能较改造前增加近一倍，提高了设

备运转率。仅今年上半年，他就为企业节约资金10万元。

逆境中奋勇拼搏

随着技术的更迭，市场对于产品质量的要求更高了。面对出现的技术难题，吴海带头成立技术攻关小组，用一个问题一个课题的模式啃下了这些硬骨头，并将所有问题汇编成册以供借鉴。

攻关电炉改进。电炉改造前，该公司轧球电耗333.55度/吨，高于行业内的平均值(320度/吨)。在对轧球线各个设备进行细致检查并做好项目改造方案后，2022年11月他的项目组对中频感应炉线圈、电缆、炉膛、淬火水槽等进行技术改造升级。升级改造后，炉膛直径明显缩小，震动频率明显降低；“水电”解决了电缆过热问题，降低了备件损耗；轧球电耗降至313.23度/吨，每年节约用电30万度。

攻关电炉水冷系统改造。2023年3月之前，电炉的冷却系统为2台冷却能力40立方米/小时的冷却塔，出水温度高于40℃，冷却能力不足，易造成电炉电耗增加、停机等问题。2023年4

月，吴海对冷却塔进行改造，加大水处理量后有效降低了冷却水温度，夏季平均出水温度约为35摄氏度，冬季平均出水温度约为22摄氏度，进一步提高了设备的运转率。

薪火相传促发展

成为轧球线的“领头羊”后，吴海深知众人拾柴火焰高的道理，他从班组中发掘优秀青年职工，组织成立多个技术攻关小组，通过分享、传承、凝练、升华四个阶段全面培养青年员工。他重视交流，为让“头脑风暴”聚能变效，以“座谈会”的方式召开技术交流，让职工们没有任何负担地碰撞思想、畅所欲言。“我现在的想法不是我个人获得多少荣誉、达成多高的成就，而是希望我们小组成员能积累经验，成长成才、多获大奖，早日走上重要岗位去发光发热！”吴海说。

平凡中坚守、实战中锤炼。吴海用“敢于有梦、善于追梦、勤于圆梦”的不懈奋斗，“持之以恒、精益求精、开拓创新”的工匠精神，建立了高效、务实的工作风格，高质量完成了多个紧急任务。

通讯员 何晓洁

身边“反诈”有“考题”

“请问这是什么？”
“这是刚签字上墙的绩效分配表。”
“这是什么？”
“这是微信红包。”
“错，准确讲这是我妻子发给我的已领取微信红包……”

这是日前冬瓜山铜矿充填区班组职工围拢在派班室的班务公开栏前，班长王庆给大家上的“反诈”在身边”教育课。

在参加“全民反诈在行动”集中宣传教育活动中，这个矿充填区生产班班长王庆梳理分析班里既有喜欢玩牌的工友也有酷爱网络游戏“达人”，还有因亲属在外地工作的两地分居人员，“如果不重视这些因素的存在，极有可能给‘全民反诈’带来潜在隐患和漏洞。”正当王庆为此搜索“素材”时，恰逢班月度绩效分配需要大家确认签字。这让王庆茅塞顿开、以此契机开展了一次班组反诈警

示教育。
接着王庆像揭秘似的说道：“大家有没有想过，每个月的奖金绩效，是不是都如数核发到账了？”“那是肯定的。”小张接过话茬说道：“咱们这是正规企业，又不是骗子公司。”

“所以我要告诉大家，只有单位发的奖励，亲人给的零花钱，才是‘真金白银’。除此之外，收到的‘购物中奖’‘号码抽奖’‘参与有奖’都是骗局。”话音未落的王庆，又趁热打铁叮嘱道：“当我们对陌生短信感到疑惑、困惑、纠结的时候，就必须立即屏蔽，不能有任何贪念和幻想，特别是传统佳节临近，我们更要捂紧自己和家人的‘钱袋子’。”

“常言道，以身边人讲身边事、用身边事教育身边人，虽然王班长今天讲的都是身边正能量事例，但同样让我恍然大悟‘警惕诈骗新手法、不做电信诈骗工具人’。”青工小刘说。

通讯员 汪为琳

铜冠矿建公司“双树双建”促发展

本报讯 近日，铜冠矿建公司山东朱郭李家项目部党支部以“五个一”（参加一次集中学习、研读一本经典著作、开展一项专题调研、撰写一份意见建议以及参与一场实践活动）为抓手，扎实开展“双树双建”活动。

8月10日，该党支部组织了一次集中学习，深入学习了二十届三中全会精神以及“英雄航天员”等时代先锋的先进事迹，以此激发党外知识分子的爱国情怀和奋斗精神。活动中，党外知识分子共同研读了《习近平谈治国理政》（第四卷），通过深入学习，进一步深化了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和认识。

为促进理论与实践相结合，党外知识分子从安全生产、经营效果等多个角度进行了深入调研，并针对该公

司安全管理、质量控制、降本增效、劳动纪律等方面提出了建设性的意见建议。在撰写意见建议的过程中，党外知识分子充分发挥专业优势，从多个维度提出了切实可行的改进措施，为该公司的持续发展贡献智慧和力量。

此外，该党支部还组织了一次实践活动，让党外知识分子与党员一同参与副井负1120米双马头门快速施工的党建项目攻关行动。通过亲身体验，引领党外知识分子与党员团结协作，夯实共同团结奋斗的思想政治共识。

“双树双建”活动的开展，有助于党外知识分子树立良好社会形象，有助于激发他们的创新精神和担当意识。

通讯员 章董王杰

质检中心推进廉洁告示牌建设工作

本报讯 为进一步提高职工拒腐防变能力，自觉做到廉洁自律，近日，质检中心纪委为全体干部职工制作了一批印有该中心纪委logo和廉洁标语的廉洁风险告示牌、对外告知书和桌牌。

质检中心廉洁文化牌以苍绿色为基调，以翠绿色点缀。“观人品格，先察贪廉”“吃拿卡要一点点，迟早毁在这一点”“贪，如同违章作业，拿生命当儿戏；廉，好比遵守管制，永保一生平安”……117块铭牌、48块桌牌上共有165条座右铭，无一重复；20块岗位廉洁风险告示牌的内容切合实际，这些内容都由该中心职工提供。

质检中心纪委采用“公正、高效、廉检、跨越”8字作为廉洁警示标语。作为集团公司质量计量管理机构独立的第三方检验机构，质检中心将“公

正”列在首位。
廉洁告示牌不仅是纪律的“警示牌”，更是岗位职责的“监督牌”。该中心职工把“廉洁牌”放置于办公室、办公桌、更衣柜最醒目的位置，让职工在工作的时候，真正做到时时刻刻敲响廉洁自律警钟，紧绷拒腐防变的弦。

近年来，质检中心多措并举，大力营造廉洁文化氛围，调动全体干部职工参加廉洁文化建设的积极性、主动性和创造性，促进该中心高质量发展。今后，质检中心纪委将继续创新廉洁文化宣传教育活动方式，以“廉洁润人心、廉洁时时见”为思路，从小处着眼、从细节入手，突出“抓早、抓小、抓预防”，把廉洁教育融入职工日常工作。

通讯员 周闰年

铜冠(庐江)矿业公司一员工收获省职会两枚金牌

本报讯 9月4日至6日，安徽省第五届职工运动会游泳比赛在安庆市举办。铜冠(庐江)矿业公司的员工花键在中年组男子50米自由泳、50米仰泳两个比赛项目中表现出色，分别斩获了两枚金牌，为铜陵市职工代表团赢得了荣誉。

本次游泳比赛铜陵市总工会共派出20名运动员分别参加自由泳、蛙泳、蝶泳、混合泳接力、自由泳接力等23个项目比赛。在男子50米自由泳比赛中，花键一跃入水，犹如离弦

之箭，一路领先。最终以出色的成绩夺得金牌，为铜陵市代表团赢得了开门红。

紧接着，在男子50米仰泳比赛中，花键再次展现了出色的竞技状态，为铜陵市代表团再添一枚金牌。

比赛结束后，花键感慨万分，“这次比赛，让我有信心和动力去追求更高的目标。”同时，他希望将自己的游泳精神传递到工作中，为矿山的高质量发展贡献自己的力量。

通讯员 钟画许龙



冬瓜山铜矿动力车间修旧利废

近日，冬瓜山铜矿动力车间积极开展了“修旧利废，降本增效”工作，安排维修人员对废弃的5台风机进行维修，最终5台风机得以重新使用。图为该车间维修人员正在维修风机。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 项钰 摄

图片新闻

新员工观摩生产现场



日前，天马山矿业公司举办了一次新入职大学生员工生产现场观摩活动。13名新入职大学生员工参观了三个基层生产单位，近距离接触生产一线，系统地了解生产与工艺流程。

通讯员 李佳航 摄

铜冠矿建公司迎战“秋老虎”打好收官战

本报讯 “秋老虎”下的高温天气对露天和井下作业的一线职工构成了严峻考验。为保障职工健康安全，铜冠矿建公司迅速行动，推出一系列降温措施，以“三心”行动传递关爱，助力度夏收官战。

沁心饮品送清凉。该公司下属的防治水工程分公司提前准备了大量盐汽水、矿泉水等清凉饮品，每日准时送往铜化钛石膏固体废物填埋场施工工地。由于小汽车无法进入施工工地，该分公司的“送清凉”小组成员们不辞辛苦，亲手将清凉饮品送到每位

职工手中，将关爱送到每位职工心间。此外，该公司冬瓜山项目部食堂还采购了大量质优价廉的绿豆、白糖，每日熬制绿豆汤，为职工带来消暑良方。

贴心配置战高温。为了保证职工的身体健康和设备的正常运行，该公司金磊项目部努力改善员工的工作环境和生活条件，在现场配备了遮阳伞、遮阳棚等遮阳物品，并购买了大量的防暑降温药品，坚持每天按时发放到现场职工手中。由于井下施工现场无法安装空调、风扇等降温电器，该公司

山东朱郭李家项目部便采购了大量冰块，为井下施工现场及机械设备进行物理降温，改善现场作业条件，得到了员工的一致好评。

舒心规划保安全。近半个月以来，该公司霍邱新中天项目部露天采矿区域最高温度接近40℃，一线职工们在高温中坚守岗位，为确保生产进度，他们任烈日暴晒、热浪侵袭，在“腹背”同时受灼的情况下，挥洒着汗水，呐喊着口号，紧张地忙碌着。为避免高温可能导致的中暑风险，该项目部根据生产目标，结合天气情况，精心规

划施工时间，错峰作业，避开高温时段。该公司金磊项目部通过班前会和微信群，普及防暑降温及应急救护知识，增强员工自我保护意识。此外，该项目部在班前还会仔细排查员工状态，对于精神不振、表现异常的员工，禁止其进入作业现场，确保高温期间工作安全有序。

铜冠矿建公司通过“三心”行动，为职工营造了安全、舒适的工作环境，传递了该公司对员工的深切关怀，为该公司的稳定发展奠定了坚实基础。

通讯员 章董

砥砺前行路 青春展风采

——金冠铜业分公司共青团工作纪实

近年来，金冠铜业分公司团委在该公司党委、集团公司团委的正确领导下，以服务企业、服务青年为立足点，依靠党建带团建，以生产经营为中心，积极组织开展了共青团各项活动，持续加强了基层团组织规范化建设，推进了团建工作与企业生产经营深度融合，团结带领广大团员青年为建设世界一流铜冶炼企业贡献出强大的青春力量。

线上线下结合，引领团员青年思想。近年来，该分公司团委线上利用“青年大学习”等网络平台，多次组织团员青年学习贯彻党的十九、二十、二十大、二十届三中全会精神，引导团员青年自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，累计学习达12000余人次。线下，近年来，该分公司团委以智慧团建为基础，开展多种主题学习，并通过读书交流

分享等形式深入交流研讨，累计开展达210余场。同时，近年来，该分公司团委组织团员青年前往红色教育基地开展实践活动，凝聚了思想共识。

扎实推进组织建设，提升队伍建设力。根据该分公司团员分布和工作需要，由原来10个团支部逐步调整到15个团支部，该分公司团组织基本实现全覆盖。近年来，近年来，该分公司团委依据“三会两制一课”实施标准要求，从严规范团的组织生活，每年下发《共青团工作意见》《共青团工作考核细则》，部署年度共青团工作，促进团建各项工作落到实处、见成效。开展了基层团干部业务培训，规范了《基层团支部工作手册》使用，推动了基层团支部标准化、规范化建设。近年来，该分公司先后获得“安徽省五四红旗团委”、“省属企业五四红旗团

委”、安徽省“青年文明号”、铜陵市和集团公司“五四红旗团委”等称号。

聚焦中心工作，提升青年服务力。近年来，该分公司团委开展青年安全监督岗、导师带徒、“五小”科技等活动，坚持每月开展青年岗位集中上岗和互查互纠活动，开展整改落实“回头看”，让青年员工融入生产管理各环节。近几年来，该分公司团员青年累计约3600人次参加，提出各类安全改善建议2000余条。导师带徒结对534对，产生470名优秀徒弟，涵盖主操、机电仪点检等近20个工种，有效避免了生产现场技能操作断层现象的发生。在近五年合理化建议评选中，该分公司团员青年提出的800余建议获集团公司一二三等奖。青工提出的“五小”科技成果连续荣获第五届、第六届集团公司

“五小”科技成果竞赛一等奖。每季度至少开展一次“5S”清理义务奉献等活动，用实际行动诠释了公司团员青年“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

满足青年需求，提升凝聚向心力。近年来，该分公司团委通过搭建“青年之家”，开展丰富多彩的文体活动，如青年联谊、五四表彰会、朗诵比赛等，丰富青年精神文化生活，并增强之间的交流，达到明理、崇德目的。坚持做好了“推优入党”和“推优上岗”活动，倾听青工心声，选树青年优秀典型，助推青年员工成长成才。近几年共计推优37名团员青年入党，培养了青年技师、高级技师40人，青年工程师、高级工程师20人。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 刘萍