

# 奋战不停歇 坚守显担当

## ——月山矿业公司安铜项目部施工现场侧记

### 走进高温岗位

今年以来,月山矿业公司安铜项目部积极承揽劳务工程,做到安全在前,服务在前,保证工程质量,为企业多创收、再创收。

“秋老虎”威力不减,高温依旧。该项目部全体员工不畏高温、不惧“烤”验,坚守施工现场,在确保施工安全、工程质量和员工身体健康的前提下,全力以赴加快施工进度,确保工程建设“不减速”。“尽管酷热难耐,但矿方要求在9

月中旬完成45米高主井梯子间改造工程,目前已完成80%的工程量。项目部坚守一线,抢抓节点,倒排工期,从严、从实、从细落实各项安全措施,不断刷新施工“进度条”。该项目部负责人韩柏杰介绍。

走进主井梯子间改造工程施工现场,一架架制作好的钢梯、平台整齐摆放,大型吊车长臂挥舞、马达轰鸣。火花飞溅,铁锤叮当,施工人员正在烈日下焊接组装梯子构件。只见他们佩戴保险绳,紧握检修工具,猫着腰、弓着身在狭窄空间高空作业,挥汗如雨、精检细修,身体力行推进工程建设,确保按

期保质保量完成任务。“因梯子构件锈蚀严重,存在安全隐患。主井梯子间改造工程作为安全隐患限期整改项目,项目部及时抽调精兵强将,利用生产间隙,加班加点抢任务,确保工程进度不延误。”韩柏杰接着说。针对近期晴热天气,项目部采取错峰施工和轮换作业并行,加强现场服务保障,专门准备了盐汽水、人丹、十滴水等防暑降温物品,防止作业人员中暑。

一直以来,项目部在承揽劳务工程中严守质量安全关,用心铸就品质工程。工程队于每天排班前开展安全宣誓活动,实行项目部班子成员跟班作

业,进一步提升“红线”意识,坚守“底线”思维。党员干部发挥先锋模范作用,团结协作、干劲十足,分工明确、配合默契,充分发扬不怕苦、不怕累的精神,做到岗位履职尽责,为企业可持续发展献智出力。

“项目部全体员工充分发扬特别能吃苦、特别能战斗的‘铜牛’精神,进一步增强党员先锋意识、服务意识和奉献精神,以饱满的斗志和高昂的姿态坚守在施工生产一线,以实际行动确保施工各环节有序衔接,为工程如期完工保驾护航。”韩柏杰信心满满地表示。

本报记者 陈幸欣 通讯员 张名胜

## 以热情对热浪——金隆铜业公司熔炼课“蒸”战下夺高产

本报讯 当下高温肆虐。金隆铜业公司熔炼课各岗位人员以热情对热浪,为下半年夺产创效挥洒汗水贡献力量。

备料精矿库是封闭场所,空气湿热,在烈日暴晒下闷热难当。精矿库内,行车工郑新元正驾驶着行车来回穿梭,将刚卸下来的近千吨精矿分类堆放。落钩、起吊、踩警报、抓料。随着熔炼人员年龄结构年轻化,像小郑这样的“00后”年轻人在该课还有很多。工作中,他们各个环节紧密衔接,为闪速炉提供了足量和优质的“口粮”。

31号皮带廊,查看皮带运行状况的是仪表工吴有平。面对熔炼最重要

的设备之一,他手拿电筒及测温枪用心查看31号皮带的每一个部件。连续的高温炙烤着楼面,热浪在空气中蒸腾。该课课长助理魏斌和维修人员正在环境温度高达摄氏60度的三楼半进行投料螺旋瓜形块更换作业。安全帽、长手套、3M口罩、长袖工作服是他们的安全防护装,却也成为了他们极端高温下的负担。为避免发生中暑等情况,魏斌要求检修人员必须轮流上阵,而他则和班组人员紧盯现场检修安全和质量。在大家共同努力下,两小时后螺旋顺利运行。因为实在太热,从现场出来时,每个人都汗如雨布,面色潮红,大口喘气。

通讯员 陈磊

## 高温之下守“三关”——动力厂供水二车间做好高温供水工作

本报讯 近期以来,动力厂供水二车间加大生产设备巡查、水质监测力度;多举措、全方位保障用户用水安全。

严把供水质量关。该车间坚持24小时水质在线检测制度,每两小时对源水、滤后水、出厂水的浊度进行巡查检测,严格监测水质变化。当班员工密切关注管网流量、压力变化,通过检测数据反馈,调节药剂投加量。每班对平流池内滋生的蓝藻进行打捞,保障从源水、出厂水到管网的水质全流程达标。

严把供水安全关。该车间针对夏秋季用水特点,对日供水量变化趋势进行跟踪分析和预测,适时调整供水压力,做好科学供水调度。对生产

设备设施进行全面检修维护,加强管道的巡检和查漏堵漏工作,消除安全隐患。组织对生产人员进行安全学习和知识培训,做到隐患早发现、早处理,确保各项供水设备运行状况良好。

严把供水保障关。该车间加强供水生产设备的全面检修维保工作。维修人员不畏高温,在闷热的泵房里,耐心细致地测电流、听杂音、查隐患,保障设备正常运行。车间围绕今年党建项目攻关内容,召开脱泥自动化攻关小组专题讨论会,邀请厂部技术高管现场指导,对高温季节加药浓度进行精准把握,确保夏秋高温供水水量足、水压稳、水质优。

通讯员 董玲 阙丽

## 以赛促学、促练、促干——工程技术分公司金隆项目部举办技能比武大赛

本报讯 为进一步提高一线班组员工岗位操作技能水平,营造浓厚的学技术、钻技能、练本领、强素质氛围,8月30日,工程技术分公司金隆项目部会同金隆铜业公司项目管理课,举办了2024年度内外协电焊工实操技能比武大赛。

为了比赛过程环保,所有比赛工位均配备了焊烟净化器。9名参赛选手分别根据比赛科目要求,从劳保品着装、工器具准备、参数设置、焊机调试到焊机电源线、引出线绝缘以及各连接点是否紧固牢靠等方面进行了仔

细检查,做足赛前准备。

“比武开始!”随着一声令下,参赛选手们手拿焊枪,脚踏马步,一字排开,麻利地焊接直径89毫米、厚度6毫米的比赛管件。此时,焊花飞扬,弧光四射,管件连接处也在选手们的熟练操作下,纹丝不动,慢慢合拢成件。此次电焊工技能实操比武,选手们以优异的比赛成绩,亮出了过硬的职业技能素养,碰撞出砥砺奋进的思想火花,达到了以赛促学、以赛促练、以赛促干的目的。

通讯员 戴龙

## 天马山矿业公司开展“万企筑安话安全”活动

本报讯 日前,天马山矿业公司通过一系列扎实有效的措施,扎实开展“万企筑安话安全”活动,助力矿业公司安全生产稳定发展。

该公司拟通过开展“万企筑安话安全”活动,推动公司牢固树立安全发展理念,强化法治观念,落实主体责任,切实提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平,切实提高风险隐患排查整改质量,不断提升本质安全水平。

活动宣讲上,该公司不断创新宣讲教育形式,运用典型事故警示教育片、组织大讨论、典型人物现身说法等方式,增强宣讲教育活动的实效性、生动性。另外利用

微信群、班前会等多种形式,广泛宣传“万企筑安话安全”活动的意义和目标,营造了浓厚的安全生产氛围。

与此同时,该公司将防暑降温措施纳入“万企筑安话安全”活动之中,为职工提供了充足的防暑降温物资,确保职工在高温环境下能够及时补充水分和营养。适时调整工作时间,采取抓两头、避中间的方式,有效错开职工在高温时段进行户外或高强度作业。在全公司推进全员知风险、查风险、排风险、能避险,促进员工安全意识和自救互救能力提升。

通讯员 王文 沈晓平

## 铜山铜矿分公司井下泵房排水实现自动化控制

本报讯 日前,铜山铜矿分公司井下负703米泵房排水实现自动化控制。系统采用了全自动运行模式,并对水仓水位、管道流量、电动闸阀以及电机运行状态实时进行检测和操作,实现井下排水无人值守。

近年来,铜山铜矿分公司积极落实矿山“机械化、自动化、信息化、智能化”的“四化”建设要求,首批“机

械化换人、自动化减人”专项行动申报的项目是“负703米泵房排水自动化控制系统”。

该系统采取了全自动运行的模式,即罐饮水、排真空、开闸阀、开泵排水、关泵停机等全过程均由系统控制,不需要人工介入。系统搭载井下环网实现了遥控、遥测、通信等功能,可在地表监控室通过上位机远程对水泵开停进行控制、运行状

态实时监测。系统自带的报警功能,一旦水泵运行出现故障可立即进行报警。同时,系统具备故障时间、故障内容记录和查询功能,能够实现自动诊断分析和记录,从而可实现故障快速定位和处理,改变了以往人工检查发现故障、排查故障原因、再进行故障处理的模式,减少了水泵故障停机时间,有效提升了安全生产管理水平。

铜山铜矿分公司副经理乔二锋表示:“铜山铜矿分公司井下泵房排水自动化控制系统投用后,岗位职工只需要巡视自动化设备完好程度,一个按键就能够完成查询监控现场、远程启停排水、切换控制模式等远程操控,不仅减少了人力投入、提高了生产效率,同时也为矿山的安全生产提供了有力保障。”

通讯员 张霞

## 徐翔:高温下的“护航”

人群中,有一抹蓝色的身影在来回穿梭,他一会儿查看配电箱,一会儿查看钢柱吊装情况,一会儿又要登上登高车,再看看磨浮车间吊车的安装情况……他就是现场技术员徐翔。

“在宣城全鑫项目部工作,要求很严格,每道工序都很重要。现场正在进行磨浮车间C轴钢柱、吊车梁及平台的施工,最困难的一道工序就是工人师傅们顶着烈日爬上钢梁安装钢柱,下午四点半,屋面的温度至少有五六十摄氏度。我们现在都是早上5点上班,十点半下

班,下午四点半上班,晚上七点半下班。”徐翔拿出斜挎包里的施工图纸说。

为应对高温天气,保证施工安全,项目部制定了夏季施工方案,通过调整工作时间和特殊点施工时间,避开一天中的高温时段。此外,项目部还设立户外劳动者休息遮阳棚,为职工提供休息纳凉场所;开展送清凉活动,发放防暑降温药品、盐汽水、绿豆汤等,同时加强培训,增强作业人员防暑意识和自身保护意识。

“现场技术员不光要管技术,还要

管质量、安全和文明施工,我们就像现场的‘大管家’,责任重大。”徐翔说,“比如,吊装作业时,我们就要上去查看驾驶员情况,天太热,驾驶员容易中暑,不查看,会出问题的……”

“现场要时刻盯着,我心里才踏实。”安全帽下,徐翔的每根毛孔都在往外“渗水”,汗珠顺着鬓角不停地往下流,但是,他的脚步却没有停歇的意思,在查看完吊装情况后,他又急忙奔向了精矿过滤车间的施工现场……

通讯员 张帅

## 安庆铜矿工程工区持续开展降本增效行动

本报讯 今年以来,安庆铜矿工程工区不断在降本增效上下功夫,多管齐下,多措并举,紧紧围绕节能降耗、修旧利废、小改小革、强化管理等方面,全面展开降本增效。

该工区聚焦节能降耗重点,严格落实“绿色转型、节能攻坚”行动,践行绿色节能要求,深挖降耗潜能,将党建与节能相融合,对更换节能设备进行立项攻关,仅更换一台空压机,每年就可节约27万千瓦时电量。同时,该工区把节能降耗理念走深走实,全面落实分时电价政策,

合理开停设备设施,加强员工节能环保意识,注重细节,从小事做起,从身边做起,杜绝“长明灯”“长流水”现象,合理设置空调温度,人人争做节能降耗“排头兵”。

该工区坚持做好修旧利废,在日常生产中,组织人员对损坏的或废弃的物品进行维修、改造,延长其使用寿命或者找到新的用途,达到再次利用价值,成功延长了一些电动阀和水泵、电机配件的使用寿命,间接延长了设备的使用寿命,也减少了配件的更换频率,降低了

设备使用、维护的成本,为矿山节约设备及备件更换费用约30余万元。

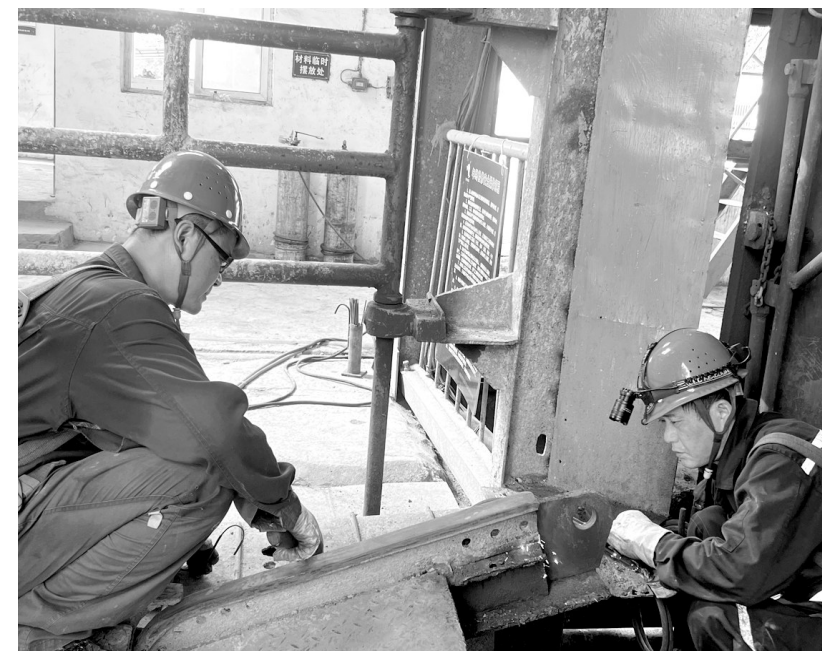
该工区重视小改小革,鼓励员工主动发现问题、解决问题,通过小改小革,实现设备运行状况优化或者生产效率提高等。除尘器输料机的下料管易堵塞且难以疏通,进而导致电机发热严重,该工区负责人和维修工们集思广益,对输料机下料管进行小改造,将原本的钢管改为布袋,解决了现有问题,实现了输料机不易堵塞、疏通清理方便的设

计目标,有效优化了现场设备的运行状况。

该工区不断强化管理考核,严格管理办法,突出考核激励效果,强化考核结果转化,激发员工干事创业活力,提升员工在降本增效上的积极性主动性,针对不同岗位的员工,制定不同的考核目标,优化管理考核体系,加强考核评比,坚持奖优惩劣,营造出良好的工作氛围,加强工区的凝聚力,推动工区管理考核再上新台阶。

通讯员 杨思宇

## 月山矿业公司年终检修开始



月山矿业公司年终检修于9月2日展开。此次检修计划分为两个阶段,计划用时10天。检修结束后,该公司相关部门将组成检查组,对检修工程质量、检修安全、检修进度等进行综合检查考核。图为该公司机动车辆维修班员工正在进行检修作业。

通讯员 田芳 摄

### 图片新闻

#### 党员教育新阵地



冬瓜山铜矿党委本着“采场阵地在哪,党建就覆盖到哪;采场开到哪,党建就覆盖到哪”的党建工作宗旨,在井下负930米中段以矿山发展经历的四个阶段,围绕“一个品牌、两座党校、三个平台、四种文化”党建体系主线,新建了一座“井下党校”,在原有负960米“井下党校”基础上质量有了大幅提升。建成投入使用后,丰富的内容和新颖的展现形式将成为矿山党员职工工余学习交流的红色新阵地。

通讯员 汤青 摄