

两位女青工 一对好“搭子”

学习身边的榜样

冬瓜山铜矿精矿车间承担着该矿主要产品的脱水及外运等重要工作。近年来,为克服因退休、人员年龄老化带来的压力,该车间通过人员调整优化、青工多段式培养等方式,实现专业技术、技能有序接替,涌现出一批技术能手和骨干,其中表现最为突出的是李梦倩、吴婧。作为女青年技工,她俩经过近两年的基层一线培养、锻炼,已逐步成长为技术骨干,真正发挥出“女工能顶半边天”的作用。

密无间的“饭搭子”。到了该矿后,又一起被分到精矿车间,车间考虑到她们的实际情况,把她们一起安排进维修班,又成了一对“工搭子”。她们共同参加入职培训,学习矿山生产知识,了解精矿生产流程,掌握维修设备要点,学习中相互启发、相互督促,爱矿爱岗的思想意识得到增强,学习业务知识的自觉性主动性得到提高。

“导师制”促业务提升
为尽快提升两名女青工技术水平,该车间分别给她们配一名老师傅作为“导师”。维修实际操作中,老师傅一边细心讲解维修中每个关键环节、要领,一边进行上手示范,两名年轻女青工紧盯师傅的每个动作,认真学习领会,然后再动手操作。通过这

种“讲、示、练”的师徒教学模式,两名女青工逐步熟悉了车间维修设备类型、维修工艺及流程,掌握了过滤机循环泵备品、4千瓦管道泵备品制作等多种设备维修技术。

“AB岗”促绩效提升
该车间根据岗位职能,将两名女青工互为AB岗,分别主攻大中型设备维修和小微型设备维修,在大中型设备维修中,李梦倩作为A岗,吴婧作为B岗,而在小微型设备维修中,吴婧作为A岗,李梦倩作为B岗。李梦倩在大中型设备维修中,经过摸索,提出“机理模拟法”维修思路,具体讲就是遇到设备故障时,比对设备正常运行机理进行查找,把可能出现的故障点在头脑中模拟出来,再逐一排查,最终找到故障原因。李梦倩毫无保留,

把这种办法教给了吴婧。就这样,两名年轻女青工互相学习、互相支持,先后完成了浓密机液压传动装置、循环泵等设备维修任务12次。

“劝导员”促安全提升
在完成自身工作任务之余,两名女工主动参与到安全劝导工作中去,发挥女性观察细腻、周全细致的优势,经常跟着车间安全员到处跑,到车间容易发生安全事故点去巡查,上报处理安全隐患,劝阻职工不安全行为。今年7月份,吴婧在安全劝导过程中,发现铁1号渣浆泵密宫套(油盖类)脱落,她第一时间向车间报告,排除了安全风险。在她们努力下,车间安全事故率零发生,职工安全生产零伤害。

通讯员 邹霞 李梦倩

铜冠投资经贸分公司强化廉洁从业教育

本报讯 今年以来,铜冠投资经贸分公司党支部持之以恒强化廉洁从业教育,取得显著成效。

学习上,今年以来,铜冠投资经贸分公司党支部系统学习了一系列加强党的纪律教育的重要文章,学习了《国有企业管理人员处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等,签订了关键岗位人员廉洁承诺书,开展了班子成员之间、管理骨干人员之间谈心谈话活动,强化了纪律约束和责任制度建设。

行动上,今年以来,该分公司加强了元旦、春节、端午节等重要节假日期间的作风建设和宣传教育,开展了“纪

法教育月”活动,同时组织参与了集团公司纪委网上“纪法人人学”党员纪法知识测试,组织党员、干部和关键岗位人员开展案例警示教育,组织观看了《永远吹冲锋号》等警示教育片,用案例触动灵魂,用身边的事教育身边人,增强了全体党员、干部防范意识,做到了警钟长鸣。

与此同时,该分公司还大力加强了企业廉洁文化建设,利用宣传栏、显示屏、工作群等宣传文化阵地,教育广大党员、干部和员工树新风,正风肃纪、廉洁从业,营造崇廉拒腐、风清气正的良好政治生态。

通讯员 王敬涛 陆文武

天马山矿业公司党群党支部“政治生日”强党性

本报讯 “我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律……”近日,天马山矿业公司党群党支部活动室内,该党支部组织15名党员在党旗下一同重温了入党誓词,并为过“政治生日”的党员同志发放了书籍。

多年来,天马山矿业公司党群党支部坚持传统,每年利用主题党日活动等时机,围绕重温一次入党誓词、开展一场谈心谈话、重读一遍入党志愿

书、讲授一堂“微党课”、送上一份“生日礼物”这“五个一”环节为全体党员过集体政治生日。该公司党委提倡以过“政治生日”为契机,给每位党员加油、充充电、补补精神之钙,让党员感受到来自党组织的温暖关怀;同时致力于引导广大党员干部进一步强化党员意识、宗旨意识和责任意识,在工作和生活中时刻以党员标准严格要求自己,切实发挥先锋模范作用,从而增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

通讯员 沈娟

冬瓜山铜矿采矿工区“会诊”下矿溜井

本报讯 近日,冬瓜山铜矿采矿工区对所辖中段各个地点的下矿溜井进行“大会诊”。

井下各中段的下矿溜井承担着井下矿石从采出到运送的重要任务,由于长时间承受着矿石倒运任务,溜井格筛及基座收到了严重损伤,为从根本上解决问题,避免溜井受损伤反复,采矿工区花大力气组织力量对所有的溜井进行升级改造。将所属溜井的基本情况,潜在情况予以汇总,分析损坏原因予以对症下药。

该区组织相关部门人员进行现场分析讨论,从实际出发,有针对性的提出整改意见。同时,加设溜井围挡

水墙,避免水下溜井;对溜井四周洒落浮石过多,不易清理的情况,将溜井通道浇筑混凝土地坪,并与溜井格筛形成相应的坡面,可以有效的防止水进入溜井及浮石洒落情况……

经过整理上报批复后,该矿采矿工区逐步对工区下辖40多个溜井进行了升级改造,并对改造后的溜井进行了评估。目前,率先完成的溜井达到了预期效果,间接经济价值增加4倍左右。安全方面有效避免了职工的人身伤害和设备事故。同时,有效推进了矿山卸矿工作进入到标准化模式,职工出矿时的舒适性明显增强,出矿效率得到了显著提高。

通讯员 陈勇

米拉多铜矿:食堂装空调 员工吃饭香

本报讯 近期,米拉多铜矿为落实落细“我为群众办实事”活动,改善广大员工就餐环境,为员工餐厅加装了空调,保证了员工有一个舒适的就餐环境。

该矿根据员工餐厅建筑建构、使用空间,结合空调制冷效果、风力强度,确保了达到舒适清凉的环境,于近日完成了中西餐厅各4台空调的安装调试并顺利投入使用。为火热的天气送上丝丝凉意,让员工们在凉爽、舒适的环境中开心用餐。

“餐厅安装空调后,每天能多吃一碗饭!”厄籍员工胡安言语透露着溢于言表的喜悦之情,举动拍手叫好,连连称赞。

“虽然这几天外面天气热,但是在食堂吃饭挺凉快,吹着空调很安逸,餐

厅这样的变化,真心感谢公司领导把实事办到我们心坎里了。”这是中方员工陈祥的赞誉。

除此之外,该矿还通过增加凉拌菜、清凉水果和解暑粥汤等,把一丝丝清凉送到员工餐桌上。在原有正常菜谱的基础上,增加了清凉可口的黄瓜拌凉皮、凉拌土豆丝等凉菜,还有爽口解渴切片西瓜、绿豆汤。

细微之处的关怀与重视,大大提高了米拉多铜矿广大员工的工作热情和积极性,鼓舞了士气,凝聚了合力。广大员工纷纷表示,要把这份“夏日清凉”化作对工作的“无限热情”,立足岗位,克服困难,以完成2024年矿铜增产目标,推动扩建项目早日建成投产,实现国际化高质量发展贡献力量。

通讯员 王丽

铜冠矿建公司开展测量工技术比武

本报讯 为提高测量工理论与实际操作技能水平,进一步激发广大员工钻研技术的热情,近日,铜冠矿建公司开展2024年测量工技术比武,该公司7名选手参加了此次比武。

理论考试环节,参赛选手们个个胸有成竹、沉着应战,在规定时间内顺利完成了试卷的作答。下午进入测量实操环节,要求选手在户外按外业要求完成全站仪测量操作,最终,7名选

手均完成全站仪观测、数据记录和成果计算等工作,发挥出了应有水平。

经过激烈角逐,评委们公平公正的评判,来自该公司姚家岭项目部的许凯等三人斩获前三名。通过技术比武,激发了该公司员工学习技术的积极性,营造了各岗位员工之间学技术、比技能、共发展的良好氛围,为加强该公司技能人才队伍建设奠定了扎实基础。

通讯员 吴菁

青年创新增效 尾矿消纳有方

——记铜冠建安环保建材公司“青年创新增效工作室”

为助力集团公司“无废集团”建设,铜冠建安环保建材公司成立了“青年创新增效工作室”。该工作室现有11名成员,涵盖技术研发、质量检测、安全环保、生产管理、物资管理等多个领域,是集团公司首家“青年创新增效工作室”。

“青年创新增效工作室”致力于新型矿山充填材料研发工作,历经持续的试验和材料优化,有效降低了矿山充填单耗。为保障各矿山充填所需胶凝材料质量达标,确保各矿山胶凝材料充填工业试验顺利完成,该工作室自主设立“胶凝材料联合攻关组”,推动新型矿山胶凝材料在集团公司及外部市场的应用,目前已应用于宣城全鑫矿业、马尾山硫铁矿、南京银茂铅锌矿业等。在与海螺水泥

的联合试验中,工作室发现沙溪尾矿可作为活性混合材用于水泥,通过将尾砂制成造粒——人造火山石,加大了尾矿消纳。下一步,该工作室将利用尾砂制备S95矿粉,作为尾矿综合利用的后续发展方向。

为进一步消纳集团公司尾矿资源,工作室利用尾砂制备蒸压加气混凝土砌块、蒸压实心砖与空心砖、预拌混凝土以及用于井下充填的充填材料等。此外,工作室积极探索铜尾矿制备道路材料。2023年4至5月,铜尾矿基道路水稳在集团公司绿色智能铜基新材料项目现场实现工业应用。青年创新增效工作室攻关项目成果得以应用,实际实施施工面积7650平方米,累计使用道路用胶凝材料330吨、铜尾矿3525吨、碎石混

合料1762吨,每平方道路消纳尾矿460千克。同时,工作室联合铜陵市交通运输局、安徽省交通规划设计研究总院,计划在铜陵国道改建工程中开展铜尾矿基道路材料在路堤、路床、稳定层及路面结构的试验工作,为省地方标准的发布积累数据支撑。2024年6月,铜尾矿作道路材料在G347一阶段(路堤)的应用试验正在推进中。

该公司工作室成立以来,先后荣获“安徽省质量管理小组三等奖”“铜陵市QC成果发布三等奖”等奖项。此外,工作室助力该公司荣膺“低碳之星2023年度中国尾矿综合利用优秀企业”称号。由工作室牵头申报的“矿山充填新型胶凝材料协同处置利用尾矿工艺技术”成功

入选安徽省经信厅尾矿综合利用技术案例。2023年,工作室组建了以团员青年为主的“资源型城市大宗铜尾矿规模化增值消纳关键技术开发与示范”项目创新团队,该项目被列为铜陵市科技重大专项项目,荣获安徽省第十五批“115”产业创新团队称号。

在尾矿综合利用道路上,该工作室成员始终以实际行动践行着青年担当,凭借着坚定的信念和创新的精神,在尾矿利用领域不断探索、突破,不仅为集团公司其他单位的“青年创新增效工作室”树立了出色样板,更以青春的激情和智慧,成为推动集团公司不断前行的中坚力量。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 程颜



金陵铜业公司稀贵课精炼工序浇铸现场,岗位员工正在对浇铸模具进行烘模预热(如图),为当天的黄金浇铸做前期准备。尽管火焰烤得操作者汗流浹背,但丝毫不影响职工的生产热情,他们坚守在作业现场,抓住生产的有利时机,为完成下半年黄金生产任务快马加鞭。

通讯员 章庆 王志华 摄

图片新闻

「火热」的生产现场

张家港铜业公司严禁违规操办和参加“两宴”

本报讯 “我作为一名党员、关键岗位人员,将严格遵守有关严禁党员干部操办和参加‘升学宴’‘谢师宴’的纪律规定,现郑重承诺……”时值升学季,张家港铜业公司纪委要求该公司党员干部严禁违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”活动。

7月中旬以来,为防止党员、关键岗位人员违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”,滋生新的“四风”问题,该公司纪委

明纪在前,提醒在先,一方面利用手机短信平台,发送禁止违规操办参加升学宴、谢师宴,倡导文明节俭新风,共筑廉洁防线的短信;另一方面要求各党支部对今年有子女升学的党员干部、关键岗位人员进行摸底排查,做到早预防、早发现、早制止。

莫让“喜事”摊上事。该公司纪委印发了《关于严禁违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”的通知》,通过生产经

营调度会、“三会一课”和职工派班会等形式宣传文件精神,要求党员干部切实发挥模范带头作用,以身作则,带头廉洁自律,严格遵守各项规定,不违规操办和参加升学宴和谢师宴。同时,及时对有子女升学的党员干部、关键岗位人员进行廉洁提醒,开展廉洁谈话,签订承诺书,打好廉洁“预防针”,敲响“廉洁警钟”。

该公司纪委坚持严的基调、严的措

施、严的氛围,畅通群众举报渠道,明确专人负责相关问题线索,同时加大监督检查和明察暗访力度,对违规操办“升学宴”“谢师宴”等有令不行、顶风违纪、化整为零、巧立名目等隐形变异问题,发现一起,查处一起,曝光一起,对责任落实不到位、问题突出的单位,将严肃追究问责,持续释放全面从严、一查到底的强烈信号。

通讯员 陆贤能

铜冠铜箔公司举办新进大学生员工迎新活动

本报讯 8月1日,铜冠铜箔公司举办了一场新进大学生迎新活动。13名来自全国各地的新入职大学生齐聚一堂,参与了入职迎新活动。

活动日上午,新进大学生们在该公司团委的组织下前往铜陵有色展示

馆进行参观学习。在展示馆中,他们伴随着讲解员耐心细致的解说,领略了铜陵有色七十余年波澜壮阔的发展历程。新进大学生代表关浩感慨地说:“参观展示馆就像穿越时空的隧道,感觉铜陵有色厚重的历史书页在

我眼前翻开。从第一炉铜水、第一块铜锭到现代化的大企业,每一件信物都带领我见证了一代代有色人艰苦卓绝的创业之路。现在,我为能接受这份传承,加入铜陵有色这样一个伟大的企业而感到无比自豪。”

活动日下午,该公司组织召开了2024年新入职大学生见面会。该公司领导班子成员悉数到场,认真聆听新进大学生入职以来的心得感悟,并为他们答疑解惑。

通讯员 范西栋



党员安环先锋队在行动

8月18日,铜冠建安公司铜基新材料项目指挥部联合第一建筑工程事业部等多家基层单位开展党员安环先锋队活动,在项目现场进行清扫路面、清理杂草和垃圾。

通讯员 王志杰 陈卫娟 摄