

# 汪勇：甘当“螺丝钉” 一线勇担当

学习身边的榜样

2008年应聘到铜冠铜业分公司球团车间的汪勇，先后在该分公司中控员、值班长、工艺点检员等岗位上摸爬滚打多年，以踏实肯干和过硬技术解决了许多生产难题，在平凡岗位上默默奉献、追求而行。

去年3月，汪勇巡检冷风机时，一阵异响引起他的警觉。该分公司球团系统采用“链回环”生产工艺，冷风机是成品球冷却设备，分内环和外环，共有28个台车。细心的汪勇挨个检查，发现内环13号台车轮脱落，立即汇报给车间让紧急停车。维修人员赶到现

场后，他下达抢修指令，现场协调指挥，及时恢复了生产。

该分公司球团成品球输送带皮带设有事故旁通池，输送带一旦出现故障时，成品球则被导入事故旁通池，再用汽车倒运到码头，不仅产生额外倒运费，还存在安全环保风险。汪勇看在眼里记在心中，他提出的将事故旁通池成品球再次返回皮带输送的建议被采纳，通过对输送带的小改造，仅2022年就降低25万元球团倒运费。

“安全帽带要系好，高空作业安全带要挂牢……”安全环保工作汪勇时刻挂在心中，每次现场作业他都是不厌其烦地反复强调。去年7月，该分公司启动球团生产线升级改造项目，作为负责

冷风机耐材施工的现场管理人员，他天天蹲守在现场，根据“拆、运、装、调、试”各环节施工特点，采取切实可行的安环防范措施，确保每天施工任务安全按期完成。

近年来，该分公司球团车间大力推行“党建+安全环保”管理模式，持续开展党员安环先锋队“反‘三违’、查隐患”活动。作为队员的汪勇仅2023年就参加了50余次检查活动，查处“三违”10起，为该车间实现安全环保全年立下汗马功劳。

技校毕业的汪勇有着一股钻劲。膨润土是球团生产的优质黏结剂，一段时间内，该分公司膨润土料仓堵塞率达5.5%，最高为7.3%，严重影响正常生

产。作为车间绿色QC小组成员，他发挥生产实践经验丰富的特长，采用增加空压机和储气罐排污阀排水频次的措施，将空气压缩含水量降低30%，膨润土料仓堵塞率下降至1.97%，实现攻关目标。该课题获得2022年安徽省质量管理小组二等奖质量技术成果。

“共产党员要像一颗螺丝钉，拧在哪里都要闪闪发光。”汪勇就像一颗深深钉在球团生产线上的螺丝钉，在平凡的岗位上做出令人敬佩的业绩。他也先后荣获该分公司标兵、优秀共产党员、优秀员工以及“治化好员工”等称号。

通讯员 胡永斌 范世耀

## 夜晚设备抢修战

8月11日，金隆铜业公司熔炼课闪速炉炉辐射部刮板需要抢修，一场与时间赛跑的抢修战打响。

8月11日23时，该厂区B烟尘破碎机的故障报警打破了中控室的宁静。仪表组长鲍文强闻讯后马上赶往现场，随即确认破碎机传动链安全销断了。就在他按流程将烟灰挡板切换至2号罐的时候，他敏锐地注意到辐射部刮板持续发出“吱吱”的异音。

“不好，辐射部刮板一定卡异物了，这才是导致破碎机故障的原因。”他判断后连忙打开刮板各盖板检查，确认刮板尾部被空气炮炮筒和导轨支撑杆卡住。通过对讲机和微信群，该班人员迅速获知辐射部刮板故障信

息，顾不得几分钟前才结束作业的疲劳，他们一致将目光聚焦在了辐射部刮板的抢修任务上。

“联系维保来不及，我们自己干！”该班班长盛超有条不紊地组织指挥着抢修工作。有的成员负责拆卸刮板封板螺栓，有的负责检查刮板的损伤情况，有的则负责将刮板内异物找角度撬出。虽是夜晚，汗水很快浸透了他们的衣服，不时有烟灰附在他们的皮肤上，瘙痒难耐，但他们的双手始终没有停歇。经过持续一个多小时的奋战，辐射部刮板的抢修工作终于顺利完成，闪速炉得以继续保持此前的负荷运行。当刮板重新运行的那一刻，现场响起了一片欢呼声。

通讯员 陈磊

## 金冠铜业分公司加强财务人员业务培训工作

本报讯 今年以来，金冠铜业分公司坚持每月组织计划财务部门员工开展业务培训，着力提高计划财务部门整体业务能力。

为提升培训的针对性和实用性，该分公司计划财务部门的月度业务培训，每期培训由分管领导、部门主管以及各岗位员工，结合实际工作需要及个人所长自拟命题，相互开展业务专题培训。今年上半年，该分公司充分利用财务人员业务培训这一平台，相继完成买矿型铜冶炼企业生产经营模式探讨、在建工程与固定资产核算、成本核算、合规管理和全面预算管理等专题培训，并针对学习中的难点和

工作中遇到的问题展开讨论。参加培训人员对系列业务培训表示受益匪浅，通过消化吸收、运用于实践，有效提升岗位工作质效。

为进一步抓好后续业务培训，该分公司拟安排其他职能部门人员给财务人员授课讲解不同领域相关业务知识，以打破和消除部门及岗位间相互工作不熟悉、“闭门造车”等问题现象，通过相互交流分享所掌握的业务知识，促进相互借鉴工作经验，不断提升财务人员综合素质和整体业务能力，以更好地为企业生产经营稳步高质量发展夯实基础、贡献力量。

通讯员 王若民

## 铜冠建安公司第一事业部人才培养工作走细走深

本报讯 去年至今，铜冠建安公司第一事业部党支部践行着“出彩、利他、共享、快乐”的工作理念，始终把人才培养作为首要工作抓实抓细，从计划到实施再到监督跟进，每个环节做到细致入微，给予全体员工以无声的关怀，让员工有平台提升、拥有快乐的出彩人生。

今年年初，该事业部党支部就制定了2024年《第一建筑事业部党支部“光彩建筑人生”人才培养工作计

划》。4月，根据铜冠建安公司2024年工程技术和业务管理人员提升行动方案结合年初制定的工作计划，该事业部党支部持续组织开展了技术人员技能提升系列培训，培训从今年4月份开始，每两周安排一次，每次安排在周六上午。培训分为内培和外培两个部分。外培邀请了集团公司内部或铜陵学院等专家参加。内培由该事业部副经理、各部门负责人以及部分项目经理、技术负责人进行授课。培训内容涵盖公司管理制度、

工程技术管理工作、安环知识等多项内容。

“我们要求各项目都要高度重视此次培训工作，参加培训人员要提前做好工作，积极参加培训。离铜项目部采取课件线上培训方式。参加培训人员和授课人员须提前10分钟到场。如有特殊情况，需预先履行请假手续。同时对授课人员做了严格要求，在培训前要积极编写培训课件，持续优化改进，做好充分准备，在培训过程中要认真讲解授课，增加

互动，注重培训效果。”负责该人才培养培训工作的该事业部副经理邢润生介绍，“为了保证培训效果，实现预期的培训目标，在每季度末进行一次考试，以考促学，并对成绩优异人员进行奖励。”

“党建引领、匠心筑梦”是铜冠建安公司党委党建品牌。在该党建品牌指导下，铜冠建安公司第一事业部党支部特色工作“光彩建筑人生”去年入选集团公司示范库。

通讯员 赵阳 陈卫娟

### 图片新闻

#### 冒高温架电缆



近日，铜山铜矿分公司选矿车间党员安环先锋队队员冒着高温完成了章家谷尾矿库主、副坝供配电系统近千米的高压电缆敷设任务。铜山铜矿分公司针对章家谷尾矿库原有供配电线路较长、不利于设备的安全运行实际情况，在尾矿库主坝至一级泵房之间新建一处容量为500千伏安台区，有效降低设备故障率，确保尾矿库泵区设备的正常运行。

通讯员 张霞 摄

## 车棚里的“安全卫士”

“刚到电动车棚，一抬头，发现棚顶上挂满了‘红灯笼’，看着真喜庆，这是干什么用的呢？”

“哈哈，‘红灯笼’其实是悬挂式干粉灭火装置，也就是灭火器。这可是我们公司新安装的消防‘神器’哦！”

近日，呈现在铜冠铜管公司电动车充电棚被称为“红灯笼”的装置，作为该

公司配置的悬挂式干粉灭火装置引起大家关注。它们的底部装有一个温度感装置，一旦周围温度达到68摄氏度，就会自动启动，干粉瞬间喷洒而出，如同天降甘霖，迅速将初起的火苗扼杀在摇篮之中。这种“灭早、灭小”的策略，为电动自行车充电安全提供了一把坚实的“锁”。

据该公司综合部主管介绍，与传

统的手持式灭火器相比，悬挂式干粉自动灭火器更加智能、便捷，无需专业培训即可使用。这些“灭火球”内部安装了感温玻璃管，一旦遇到火情，其内部的驱动装置会自动激活喷射，形成全淹没灭火状态，为电动自行车充电安全筑起了一道坚实的防线，实现了火灾预防的智能化与高效化。

除了这些高高挂起的“红灯笼”外，随着夏季高温的到来，为了进一步保障员工的财产安全，该公司在夏季高温之前，还引入了具有一键扫码、定时充电、自动断电等功能的智能充电设施。这些设施有效解决了电动自行车超时、过度充电带来的问题，进一步降低了火灾事故的发生风险。

通讯员 莫助国

## 冬瓜山铜矿开展“健康行安全行”活动

本报讯 近日，冬瓜山铜矿在全矿范围内开展了一次“健康行安全行”大型宣教活动。

一直以来，该矿高度重视职工身体健康状况，不断改善井下作业环境和生活环境，每年组织职工体检，建立健全职业卫生制度，完善劳动防护用品管理机制，加强职业卫生宣传和教育培训，切实保障员工身体健康，增强自我保健意识，从而更好地投入到工作及生活中。此外，该矿还为员

工们建立起职业健康体检信息的档案库，为员工们构筑了一道安全屏障。由于该矿在职人员平均年龄日益增大，因饮食或工作习惯造成的诸如“三高”和心脏方面的疾病日益增多。加之入夏以来气温持续走高，极易发生因职工自身健康原因而导致的各类安全生产事故。为更好的推动安全生产管理模式向事前预防转型，切实打好夏季安全生产“攻坚战”，该矿组织采购了一批血压仪、测温枪、各

种防暑降温药品，并要求全矿各单位对所属部门人员及时进行检测，充分了解员工身体状况。对血压或其他身体数据异常的职工，及时提醒本人及时就医治疗。并针对入伏以来持续晴热高温天气，及时发布高温天气作业健康风险提示，各生产单位主动发放各类防暑降温药品，预防职业性中暑的发生，保障全体员工的劳动健康权益。

本次“健康行安全行”宣教活动，

通过对全体职工夏季在岗期间血压、体温测量登记，岗位职业健康风险提示等方式，使每位职工都能够深刻认识到自身身体健康对于矿山安全生产的重要性。同时，该矿在安环部设立活动办公室，各基层单位成立由党政负责人为领导的领导小组，细化责任落实，确保活动取得实效，切实提高全体职工安全生产自主管理的意识和能力。

通讯员 吴灿 王朝

## 金冠铜业分公司与金隆铜业公司联合开展“全体党员进党校”培训工作

本报讯 日前，金冠铜业分公司与金隆铜业公司在市委党校联合举办的“全体党员进党校”理论学习培训班已完成四期培训。按照两家单位党委与市委党校商定的计划，从7月下旬到9月上旬，将利用一个半月时间，分十期组织两家单位的全体党员到市委党

校脱产学习培训两整天。

为推进党纪学习教育走深走实，锻造过硬的党员队伍，持续推动企业高质量发展，培训班采取集中轮训、专家授课方式，组织党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，以及系统学习《持续强化作风建设

推进全面从严治党》等课程，还组织培训班学员集中参观铜陵市党性教育馆，在参观过程中，着力增强党员党性观念和纪律意识。

为保障和提升“全体党员进党校”学习培训质效，培训班强调参训人员

要端正态度、调整心态，在学习中拓宽视野、提升能力、增强本领。同时，培训班强调学员在学习期间要严肃纪律，加强自我监督，并将学员遵守培训纪律情况纳入党员积分制考核和年度党建综合考核，确保培训学习实效。

通讯员 吴家富 章庆

## 铜冠建安建材公司一QC课题获省质技成果奖

本报讯 近日，铜冠建安建材公司“登山”QC小组《降低胶凝材料出厂时长》课题荣获安徽省质量管理小组二等奖质量技术成果奖，取得了铜冠建安公司QC成果参加安徽省质量管理小组活动成果发表赛历史最好成绩。

此次比赛由安徽省质量管理协会、安徽省总工会、安徽省妇联会共同举办。此前，该小组曾多次组织发布演练会，对成果基础数据运用、质量管理流程、发布效果展示等方面提出建议，为最后的成果发布做好充足准备。

“登山”QC小组成立于2018年，目前共有10位成员，均由90后年轻技术人员组成，他们来自不同部门的多个岗位，工作经验较为丰富，知识结构较为全面，他们把精益思想和专业知识运用到业务管理工作中。今年，小组成员以胶凝材料由原材料生产到成品最后出厂作为出厂过程，统计生产一个班次内的胶凝材料量出厂过程总时长作为出厂时长，通过PDCA循环理论，从选择课题、现状

调查、设定目标、原因分析、要因确认、制定对策、实施对策等10项过程，运用分层法调查表、排列图、饼分图、简易图表等统计办法，找到了铜冠建安公司QC成果参加安徽省质量管理小组活动成果发表赛历史最好成绩。

通过QC攻关，有效提高了员工工作效率，解决了生产中的实际问题，为罐车司机接料、打料提供便利，减少厂内交通拥堵频率，按时按量完成矿山配送任务，保证矿山充填作业的正常运行，同时也极大地增强了小组成员分析问题、归纳总结的能力。

近年来，铜冠建安建材公司持续推进企业质量改进和创新活动，提升质量管理水平、创新能力和竞争能力，以成立QC小组为主要形式，基于日常工作中发现的实际问题开展形式多样、内容充实、措施有力的QC活动，并回馈应用，目前在企业质量管理工作中已取得显著成效，为企业高质量发展作出了积极贡献。

通讯员 程颜 汪炜

## 铜冠房地产公司开展户外广告牌安全隐患专项排查整治

本报讯 日前，针对强对流天气和台风季节特点，铜冠房地产公司加强户外广告牌安全隐患专项排查整治。

该公司首先按照属地管理原则，对观山名筑、一品江山、见龙花园、合肥铜冠广场、池州映湖园工程项目、营销广告、商业广场、五松山酒店、门面房租广告等进行专项检查，对不符合设置条件、违规设置、超规格设置的，严格进行清理和整治。

其次，按照“谁设置、谁负责”原则，压实户外广告牌设施设置主体责任。严格履行安全生产第一责任，加强对户外广告牌设施的安装、保养、检查、维修、更换、拆除等日常管理和安全检查，做好安全防护措施，及时开展

全面自查，做到安全风险自辨自控，隐患自查自改。对排查出的安全隐患问题，建立整改台账，逐一销号管理。监督户外广告牌设施责任主体制定安全隐患整改计划，明确整改目标和整改时限。安全隐患整改期间，落实安全管控措施，明确责任单位和管控要求，确保不发生安全事故。

同时，加强户外广告设施安全审核和广告招牌备案的事中、事后监管，认真履行户外广告设施设置及安全状况等检查职责。向租赁经营商家宣传安全环保政策法规，提高租赁经营商家安全环保意识，规范租赁商家行为，共同打造规范安全、品质高端的城市公共空间环境。

通讯员 周尚青



## 高温下的尽心服务

8月14日，铜冠建安第一事业部员工冒着高温，在摄氏50多度的屋面上，为金冠铜业分公司奥炉区域主厂房屋面瓦喷打膨胀剂。今夏高温以来，铜冠建安第一事业部驻金冠铜业分公司区域的协力队伍为确保业主单位各项工作顺利开展，高质量地完成了所有派单任务，赢得业主单位的肯定。

通讯员 陈卫娟 赵阳 摄