

倪晓宏：“钳心”30年 光彩人生路

学习身边的榜样

八月初的一个清晨，铜冠建安安装公司绿色智能铜基新材料项目现场，52岁的钳工班班长倪晓宏正拿着虎钳等工具，带领班组成员细心检查仪器设备，准备制作冷却槽……他笑着说，每天的工作都是这样开始。

追求极致 突破自我

1992年9月参加工作的倪晓宏，从一个懵懂的学徒工成长为高级钳工技师，他把人生最美好的年华都奉献给厂房。“钳工，这是一个被大家认为是又脏、又累、一把手锤和一把扳手就能搞定的简单工作，没有前途，但我却不是这样认为的。”倪晓宏说，当时自己暗自憋了一股劲，“绝不能认怂”。在无数个夜晚，同事们休息了，他一个人还在工厂汗流浹背，苦练基本功，最初，是一个又一个水泡，后来慢慢磨成了老茧。

多年来，倪晓宏专注于集团公司内部关键设备的维修与安装，先后高效完成金隆铜业球磨机抢修、铜冠(庐江)矿业公司球磨、半磨机抢修、金冠铜业分公司半磨机套更换、冬瓜山铜矿井下

利完成，为金威铜业公司创造了2600万元的产值，同时为金威铜业完成2022年生产任务奠定了坚实基础。他的这一事迹得到了人民网、中国新闻网、安徽新闻网等国家级、省级媒体的广泛宣传。

2023年，检修重担又一次落到倪晓宏身上，他从高排风机壳严重腐蚀、圆盘浇注机无法起吊支撑、转炉炉门调整等众多难题入手，在短短一个月的施工期内完成金冠奥炉大修项目45个子项的施工任务，进一步优化了金冠分公司的工艺设备条件，有效提高了生产效率。

所谓“巧劲”，不过是倪晓宏多年如一日的坚守，咬紧牙关，完成一项项在常人眼中几乎不可能完成的任务。

“严苛”师傅 倾囊相授

在徒弟眼里，倪晓宏严厉与实力并存，他的谆谆教诲、精益求精潜移默化地感染着他们。

对于自己三十年摸爬滚打出来的经验，他毫不吝啬传授给5个学徒，只为让他们少走弯路。“现在时代不同了，年轻人要更快适应环境的变化和要求，我们这些老前辈能多教就多教点，后期

还得靠自己。”8月3日，工作现场的倪晓宏拧完最后一个螺帽，一边给几个徒弟做示范，一边认真道。在他的言传身教下，徒弟张黎明在不到2年的时间内已成长为技术过硬、能够独当一面的钳工班副班长。提到师傅倪晓宏，他摸着后脑勺，有点不好意思：“我刚来工作时，许多技术活都不懂，公司让我们选一位师傅，我看他和蔼可亲，就选了他，没想到他要求极严，偏差一点都不行，也正是他的严厉，让我们增长才干，现在想想，多亏选了他当师傅。”

为了做好企业专业技传、帮、带工作，保持和传承磨床安装技术优势，倪晓宏还积极探索和丰富员工岗位技能培训的有效途径，牵头编制磨床作业指导书，为学员制定一对一的培养计划。他表示，三尺钳台，不仅是他一辈子坚守的阵地，更是未来年轻人奋斗展现光彩的大舞台。“我坚守了30年，还将无怨无悔、心无旁骛地持续坚持下去。我将努力把自己探索的新方法、新技术教给更多的人，帮助更多的90后、00后新学徒成长为技术骨干。”

通讯员 张春苗

动力厂供水一车间持续开展岗位大练兵

本报讯 为持续巩固深化“创三优、抓亮点、上台阶”专项行动，形成比学赶超、奋楫争先的良好风气，今年以来，动力厂供水一车间以“提升职工整体素质、培养一批岗位能手、打造动力厂标杆车间”为目标，在全车间持续组织开展了内容丰富、契合实际的“岗位大练兵”培训考核。

从身边违章汲取教训。“这是一张发生在我们车间的违章照片，大家能发现哪些三违现象吗？”授课人问道。“没戴安全帽”、“没穿劳保鞋。”职工们纷纷回答道。这是该车间近日培训一幅场景。此次培训以安全、5S、岗位操作规程等基础知识为基石，结合车间真实发生的违章案例，让职工更加深刻地认识到“三违”的重要性，在实际工作中避免侥幸心理，养成安全生产从自身做起的良好习惯。

从理论考核检验基础。“请考试

人员开始作答。”随着考试正式开始，职工们提笔答题，有的颌首沉思，有的奋笔疾书。培训考试内容涵盖了安全生产、5S精益管理以及岗位操作规程等基础知识，一方面让培训的知识更加入脑、入心、入行，另一方面更深入地检验职工对岗位特性的理解与掌握，为职工技能提升提供了清晰的方向。

从实操练兵提升水平。“电压稳定，调泵操作完成！”随着最后一位职工实践考核结束，岗位大练兵考核活动正式结束。“实践是检验真理的唯一标准”，要让职工们不能“纸上谈兵”，既要提高理论知识水平，也要切实提高实际操作能力。在实操考核中，职工们需完成设备启停、运行及应急处置等任务，练好内功，将操作步骤烂熟于心，有效避免安全生产事故的发生，全面提升紧急事件应对能力，这是该车间实操练兵的宗旨。

通讯员 夏函青 董玲

冬瓜山铜矿掘进一区标准化建设助力安全生产

本报讯 今年以来，冬瓜山铜矿掘进一区结合5S创建工作，进一步强化掘进作业区域现场环境标准化和生产作业标准化建设，促进井下作业现场安全管理，提升工作效率和全员素养，保障了安全生产有序进行。

该区认真落实现场设备设施、物料、作业环境、安全设施管理要求，做到管线敷设符合规范、设备保持完好、物料定置、环境清洁有序、安全设施齐全有效。目前该矿井下负890米中段作业区域作为一个重点工程，已经实现全贯通和标准化管理全覆盖，该区域设计添置作业现场标准化管理看板三连板和生产区域作业器具集中位置摆放处，同时还跟进现场照明和通风设施及时标准化安装、水管悬挂整齐，保证路面平整无杂物，创造干净整洁、一目了然的作业环境，促使职工做到“心中有标准、作业按标准”。

去年5月初，该区在井下负960米64线420米独头掘进期间，针对现场湿气温度高、闷热难耐这一

现状，立即合理组织班组成员架设风机，利用“法兰固定，铁丝起线”悬吊方式，采用扎带紧固方法进行风筒连接安装，及时将风筒延伸至200米长的作业面，有效解决该掘进作业面的通风困难问题，营造安全的作业氛围，实现该区域标准化建设的重要一步。该区对3辆MT2010卡车斗厢进行全密封改造，及时消除因运输途中车颠簸造成的泥糊液洒漏现象，大大加强井下运输巷道道路的标准化建设，有效防止巷道污染。

在井下负850米大巷道敷设风、水、电管时，本来每隔30米铺设一根水管，该区掘进五班班长王祥海要求组员来回铺设60米，积极地将降尘后的路面污水先流入沉淀池处理再自流入水仓，并轮流检查，做好沉淀池的日常维护与安全隔离。

持续推进掘进作业标准化管理工作，给该区职工营造了一个整洁明朗、安全有序的工作环境，有效保障了掘进作业区域的安全生产。

通讯员 胡友

铜冠建安环保建材公司一技术规程顺利通过审查

本报讯 8月1日，铜冠建安环保建材公司牵头制定的安徽省地方标准《铜尾矿作道路材料应用技术规程》在合肥召开征求意见稿审查会。经过审查，专家们一致认为《铜尾矿作道路材料应用技术规程》地方标准送审稿结构完整、内容全面、可操作性强，送审稿顺利通过审查。

鉴于道路工程耗材量大的现实情况，将铜尾矿用于道路工程领域，不仅能降低尾矿的库存量，还能减少对砂石骨料等不可再生资源的消耗，防止生态破坏。因此，将铜尾矿用于筑路材料具有广阔的发展前景。这也是铜冠建安环保建材公司为集团公司作贡献的又一创举。

自2019年至今，铜冠建安环保建材公司开始研发铜尾矿基道路材料。2023年4月，在铜陵有色集团公司绿色智能铜基新材料项目货车停车场工程中完成铜尾矿道路材料验证应用；2023年12月，《铜尾矿作道路材料应用技术规程》被列入2023年第三批安徽省地方标准制修订计划；2024年6月，铜冠建安环保建材公司联合安徽交通规划

设计研究总院、生态环境部固体废物与化学品管理技术中心等单位在G347无为至普济圩一级公路改扩建工程K1段完成了铜尾矿应用于路堤、路床的工业试验施工工作，并同步实施了铜尾矿在公路工程中的应用环境影响跟踪评价工作；今年8月，这一工作顺利通过了送审稿的审查，给后续规程的修改指明了方向，同时提高了相关人员的专业技术水平，也有助于提升在行业内的知名度、强化该公司软实力，为大规模推广应用该项新技术提供支撑。

近年来，铜冠建安环保建材公司高度重视标准的制定与完善。从立项、起草修订、工业试验、环境评估、征求意见等全过程深度参与。下一步，铜冠建安环保建材公司将根据专家意见进一步完善标准并按程序上报发布，继续强化标准意识，扎实推进关键技术领域的标准化研究工作，通过科技创新提升标准的前瞻性与竞争力，以标准引领加速技术专利化、专利标准化，为企业开拓市场和可持续发展创造有利条件。

通讯员 程颜

图片新闻

设备点检 提质增效

8月7日，冬瓜山铜矿井下负850米维修库内，该矿掘进一区凿岩操作工正在对锚杆台车进行点检。持续高温天气给设备高效运转带来严峻考验。该矿一线职工认真做好设备维护保养工作，增加点检次数，将每次检查情况详细记录，及时掌握设备状况，确保设备工作正常，为生产任务顺利完成提供保障。

通讯员 汤青 摄



从会议室到检修现场的攻关接力

影响到其它检修项进度。”这是近日工程技术分公司专业项目部党支部委员及技术骨干集中在会议室对一项检修方案进行攻关的讨论场景。

“这次管道检修不仅是力气活，更是技术活，且涉及登高作业，一定要盯住检修安全质量。针对高温天气要想出最优施工方案。”工程技术分公司专业项目部党支部书记王素华说道。

“我认为这次得利用登高车进行检修，这样安全更有保障，可以尝试改变以前搭架子进行管道配管和焊接的方法。”副经理江继金分析后提出施工方案。

“对！有登高车设备参战，机动、灵活、效率高，一来减少职工爬下脚手架的劳动强度，二来大大缩短检修时间，消除安全隐患。”机械班班长潘政权和技术骨干们频频点头。

当日高温“烤”验下，在5米多高登高车平台上该项目部2名电焊人员按照事先分工纷纷拿起电焊工具，投入战斗，经验丰富的潘政权手拿卷尺，带领一名检修人员，在地面对管道接口位置进行全面测量。两人或蹲或跪、娴熟配合，给管道做了一次“CT扫描”，不一会管道预制的图纸便跃然纸上。

然而，焊接管线并非易事。检修人员先用槽钢对管口部位进行支撑焊接，再利用绳索将预制连接管道管子两端拉上去，落放至焊接好的管撑上碰接处焊接。此时，电焊工姚国斌稳稳操控焊枪，一根根焊条从长变短。闷热的现场环境，顷刻间他便满头大汗，汗水不时顺着脸颊、脖子直流而下。汗水湿透了衣服，贴在背上异常难受，尽管如此，手上动作却丝毫不放松，精心运条，不漏下一处焊缝，就这样坚持了6个多小时，最终顺利完成这次艰巨的任务。

通讯员 王玉珍

金隆铜业公司举办青工手绘工艺流程图比赛

本报讯 8月2日，金隆铜业公司组织开展了“匠心铸铜·活力金隆”青工手绘工艺流程图比赛活动，来自该公司8个生产课室的56名青年员工参加比赛。

此次手绘工艺流程图比赛分

为赛前动员、集中比赛、评选表彰三个阶段进行。各生产课室根据工作岗位需要，组织青工学习所属工艺流程图知识，开展内部青工画图比赛，并择优推荐7名青年员工参加公司级比赛。赛前，评委组采取随机抽题的方式，从生

产工艺流程题库中抽取本次手绘工艺流程图考题。赛中，每位参赛者集中默画工艺流程图，严谨细致地绘制各物料的输送路线、阀门、管道件和仪表控制点的符号等，充分显示出青年技能过硬功底。

评委组从工艺流程图绘制的准确性、布局合理性、难易程度、细节把握以及幅面整洁等方面对参赛作品进行综合评分，对得分高者现场给与表彰奖励。根据综合评分，8名青工获得绘图比赛一等奖。

通讯员 陈书文

金冠铜业分公司奥炉熔炼车间着力提升全员综合素质

本报讯 近日，金冠铜业分公司奥炉熔炼车间精选工作经验丰富的骨干员工负责新进大学生日常实习指导，并采取理论与实践相结合的方式，重点指导新进大学生熟悉掌握安全生产相关制度与要求，实践学习车间工艺生产及安全操作规程等应知应会实操技能，落实抓好新进大学生在车间实习工作。

为加速新进大学生适应角色转化

发挥作用，该车间同时通过阶段性考核评估，以及组织开展座谈会，及时优化新进大学生实习培训计划，提升培训针对性，促进教学相长，确保新进大学生学有所成。

据了解，该分公司奥炉熔炼车间一直注重抓好员工培训工作，坚持以提高员工综合素质和技能水平为目标，紧密结合车间生产实际，有计划开展安全环保职业健康、技能操作、设备

安全、应急演练等系列培训，以全面提升岗位员工业务理论水平和岗位操作技能。今年上半年，该车间共完成14项培训计划，累计培训50多个学时，共有710人次参与培训。

与此同时，该车间不断创新培训形式和管理方式，在安排专人授课讲解的基础上，组织班组成员围绕所学内容进行研讨，以达到教学相长的目的。尤其在青年员工重点

培养方面，常态化开展“导师带徒”，针对不同青年员工特点，安排最适合的导师教学；以及安排青年员工轮岗学习，以全面学习掌握整个工艺流程及相关岗位技能操作。同时，设立优秀学员奖励机制，激励和调动青年员工学习业务技能的积极性与主动性，提升学习培训效果，不断提高员工综合素质。

通讯员 陆正平



战高温 保生产

连日来，面对持续高温天气，金威铜业分公司职工坚守岗位，精心组织铜板带生产，保障客户订单及时交付。图为8月2日，该公司员工正在进行吊运作业。

通讯员 刘国祥 摄