

# 关爱职工成长 助力企业发展

## ——铜冠建安公司工会牢系纽带强服务工作纪实

医手续,发放疾病补助款共计182.4万元,使困难职工真切感受到了企业大家庭的温暖。

### 积极主动促进企业强发展

该公司工会紧跟生产经营目标,“急、难、险、重”工程和各类劳动竞赛两手抓。五年间,在赤峰金剑铜业、奥炉电二期、浙江海亮、厄瓜多尔米拉多铜矿、铜基新材料等工程开展了以大于“100天”、“抢工期、保质量”、“降本增效”为主题的劳动竞赛46次,发放竞赛奖励款近100万元的同时还积极组织开展“比贡献、夺奖牌”厂际竞赛、“安康杯”安全竞赛、QC小组竞赛等各类劳动竞赛。

该公司工会坚持将劳动竞赛与动员职工建功立业、提高职工队伍整体素质结合起来,大力选树先进典型,用榜样力量影响和带动职工。五年间,组织评选出金、银牌单位24个,标兵51人,面对一线职工开展了集团公司年度“岗位之星”评比活动,其中已有5名职工获此殊荣,获集团公司表彰的各类先进人物19人,1人获铜陵市劳动模范,钢构公司安装五班获安徽省和铜陵市工人先锋号。

除此之外,该公司工会积极开展标准化班组建设工作,严格依照集团公司考核标准对公司标准化班组进行检查考核,累计考核评定标准化班组98次。五年间,先后评选出先进标准化班组34个,优秀班组长34人,其中有5个先进标准化班组获得集团公司优秀标准化班组称号,5名班组长被评为集团公司优秀班组长。为促进职工专业技能水平提升,激发职工学技术、钻业务、强本领的积极性,公司工会还先后组织了电焊工、钳工、电工、铆工、行车起重工等首席制工种比武10次,比武人数达200余人次,对各工种取得前三名的同志给予奖励,授予10名同志为公司首席员工,并给予每人2年的期限奖。同时,选拔优秀选手参加省总工会、市总工会和集团公司的技术比武,3人获省住房和城乡建设系统“徽匠”职业技能竞赛优秀奖,2人获市职工焊工大赛三等奖,2人获得集团公司技术比武第一名,并授予优秀岗位能手称号。

### 凝心聚力提高职工向心力

五年间,该公司工会组织召开职代会6次,对公司年度方针目标、生产经

营计划、经营责任制、财务收支计划及公司内部改革方案等重大事项和涉及职工切身利益的重大问题进行审议,从源头上维护职工合法权益。以构建和谐企业为主线,充分发挥工会组织在促进企业稳定和职工利益中的作用,坚持平等协商按程序签订《集体合同》和《女职工特殊权益专项集体合同》,筑牢企业构建和谐劳动关系。

该公司工会努力提高会员福利。五年间,共发放会员节日福利942万元、生日蛋糕券和观影券福利150.21万元,使职工感受到该公司的温暖关怀。同时随着该海外业务的拓展,也加大了对海外职工的关怀力度,关心慰问海外职工,并拨款为海外职工购买文体活动器材。

该公司围绕公司生产经营、企业管理和技术进步等工作献计献策。五年间共收集涉及公司技术工艺改进、生产效率提升、节能降耗、管理制度改革等多个方面的合理化建议4226条,有25项合理化建议获得集团公司表彰,168项得到该公司的奖励。

通讯员 赵阳

## “炎”阵以待争“坝”战

坝和一道环保排放“兜底坝”,三道坝体至少要装运800多袋泥沙材料,为了不影响日常充填和尽量缓解高温天气带来的施工影响,区里按照“三步走”模式,组织早、中、晚班次,分工协作装袋、运送、筑坝,当这一任务分工,发布在班组微信群时,大家即围绕班次衔接确认、现场环境分析等情况,摆开任务“瓜分”的阵势。

7月28日早班正式投入装袋筑坝

材料。虽然是早班,但筑坝区域交叉作业密集,加之充填“水化热”熏蒸,使得筑坝巷道犹如赤道般闷热难耐。面对“烤”验,打头阵的充填五班王庆、刘宝华两位班长一合计,兵分两路负责正常充填巡检及泥沙装袋,他们约定每隔2个小时换班作业,做到歇人不歇工。

“不要说搬运沉重的泥沙袋了,就是赤手空拳在充填巷道走一趟,也会汗

如雨流。”当天中班担负运送任务的充填二班青工小王,抹一把脸上汗水说,“充填筑坝,犹如一场圩堤加固防洪大战,是妥妥的体力活。”由于筑坝巷道的里口铺设了充填支管,车辆只能将大批量的泥沙袋卸在巷道口,400多米的距离,必须靠人工搬运。

随着班次的轮换,到7月28日晚班,三道充填坝体依次完工。

通讯员 汪为琳

## 铜冠投资公司鏖战高温“烤”验



连日来,铜陵地区酷热难耐。铜冠投资公司将重心聚焦于防暑降温工作,多措并举全力保障职工的身心健康,稳固安全生产的基础。

“一线员工在高温环境中的防暑降温措施是否适宜,安全监管力度是否足够”成为该公司党政领导关注的重点事项。该公司党委在工作例会上多次部署并着重强调,各单位要严格落实高温防范工作,扎实做好基础台账管理,完善高温天气应急预案,施行旁站式管理,力保作业现场的安全无虞。同时,该公司党政领导分别前往各子分公司开展高温慰问活动,深入车间、项目现场、发货现场等一线区域

进行调研考察,详细了解防暑降温的各项保障工作落实情况,并向奋战在一线的职工致以诚挚的慰问。

作为防暑降温的主管部门,该公司安环部依照部署要求,将防暑降温的各项举措落实到细微之处。通过安环例会,对各单位的工作时间安排、防暑物品发放等进行统一部署和要求,并在内网发布了《关于进一步落实高温期间安全防範的通知》,明确要求各单位结合自身生产特点和工作特性,切实做好防暑降温工作。此外,该公司安环部定期对各单位生产作业一线的高温期间安全防範工作进行检查,查看各单位的防暑防护用品配备是否齐全,对于不符合要求的,责令其即刻整改。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 王敬涛

## 铜冠房地产公司观山名筑项目部做好员工防暑工作

近日,铜冠房地产公司观山名筑项目部采取一系列有效措施,为工地现场员工送上“凉”意。

合理安排作业时间。该项目部采取“做两头、歇中间”的方法,科学合理安排工作时间,当日最高气温达到35℃以上时,11:00至15:00期间禁止室外露天作业。

做好防暑降温物资保障。该项目部现场作业人员随身携带了清凉油、藿香正气水等必要的防暑降温用品,每日现场免费提供纯净饮用水、饮料等。大力改善高温作业施工环境。该

项目部通过设立休息室、增设洒水降尘设备、延长工地围挡喷淋系统工作时间等形式改善高温作业施工环境。

积极组织作业人员健康体检。对一线作业人员,该项目部做好血压、血糖、心电图等项目检查体检,做好身体健康状况监测,避免带病上岗。

加强培训和应急预防处置。采取多种形式加强对作业人员教育培训,普及高温防护、中暑急救等知识,同时根据夏季高温时期施工特点,制定相应的应急处置预案。

通讯员 王月中

## 铜冠建安公司举办党纪知识竞赛

近日,铜冠建安公司在全体党员干部中组织开展了一次党纪知识竞赛,检验该公司党员干部党纪学习教育成效,巩固拓展党纪学习教育成果,也在该公司进一步营造出了学纪知纪明纪守纪的良好氛围。

该公司此次党纪知识竞赛分为初赛和决赛两个部分,初赛采用笔试的形式,从10支队伍里取成绩前6的队伍进入决赛。本次竞赛的知识内容,均以新修订的《中国共产党纪律处分条例》内容为主。竞赛形式上,分为个人必答题、小组必答题、抢答题和风险题四个部分。比赛过程中,各支队伍稳定发挥,在个人必答题和

小组必答题环节参赛的六支队伍均拿到了满分,抢答题环节,选手们紧张的按着抢答器,拼尽全力展现自己的实力,经过激烈的角逐,最终该公司第一建筑工程事业部代表队获得了竞赛第一名。

推动党纪学习教育走深走实,为公司高质量发展提供坚强纪律保障,是该公司此次大规模知识竞赛的初衷。该公司将以此次竞赛活动为契机,组织各支部带领党员深入学习《中国共产党纪律处分条例》,进一步增强纪律意识和规矩意识,不断推动党纪学习教育走向深入。

通讯员 赵阳

## 班组“小细胞”激活企业“大引擎”

厂区内整洁明亮,生产设备摆放整齐划一,安全标识牌挂挂有序,班前会议室学习热情和创新动能充沛……标准化、精细化的生产现场已成为铜冠建安环保建材公司一道亮丽的风景。

“小细胞”筑牢安全基石  
“只要上岗干活就得讲安全,安全是一切的根本!我们班组负责的工作多、任务重,所以你们一定要养成良好的工作习惯,加强专业知识学习,交接班首先要进行开机前各项检查,设备和工具的完好情况必须检查,生产中不能手忙脚乱,要按程序干、按操作规范干,千万不能图省事违章作业!”这是该班组每次都要在班前会上叮嘱的话。

胶凝综合班现有成员28名,在大家的共同努力下,班组的整体安全素质迅速提高,不少人逐渐从不明白、不会干的新手成长为技术娴熟的操作能手。同时,该班组的“三违”发生率也大大降低,职工的安全意识增强了,安全生产得到了保障。

“小细胞”提升设备状态  
该公司上下树立起“生产产品靠设备,设备管理靠大家”的意识,把设备点检与日常维护当作生产管理的第一要务,根据设备在工艺中的重要性及其维保难易程度分级分类,逐级落

实每台设备的点检维保责任人,制定点检、维保任务书,挂牌作业,做到定期巡检,及时维保,定期考核。同时,细致梳理设备备品备件,做到随坏随修,最大程度减少对生产的影响,确保矿山胶凝材料供应。此外,各级生产管理及操作人员根据自身负责的领域,通过网络资料、设备说明书等加强学习,并定期分享,共同提升设备维保与故障处理技能。

“小细胞”打造卓越团队  
胶凝材料班秉持着高效、和谐、安全的工作理念,制定严格的规章制度,保障职工出勤、保障开机时间,坚持做到手拉手交接班;为了保障安全生产,班组内实行规范化管控,班前布置对机械设备进行检查,开工前进行排查之后再生产,出现故障时第一时间查明、处理,并汇报值班室,组织人员进行处理,确保一套生产流程高效、合理、稳定的工作氛围,也少不了班组长的管理。当被问及如何妥善处理班组成员之间的关系时,仇诚说:“大家在一起工作,磕碰是难免的。我会仔细听大家诉说,对有错的进行批评,受委屈的进行安慰,尽量维护和谐、友善的工作氛围。”在班组长的带领下,班组成员充分发挥所长,共同为厂区的发展贡献一份力量。

通讯员 程颜 钟宇群

## 头条新闻

近五年来,铜冠建安公司工会全面履行工会组织的各项职能,从关心关爱职工到积极开展各项文体活动,从积极主动融入生产经营工作到不断健全完善民主管理网络,该公司工会始终致力于做好牢系企业与职工之间的纽带工作,连续多年被评为集团公司工会工作先进集体和工会财务工作先进单位。

### 用心做好职工“娘家人”

积极开展职工日常慰问、大病探访、“金秋助学”等“送温暖”活动,五年间向困难职工捐款80.08万元,为符合条件的困难职工累计发放慰问款95.45万元;积极为困难职工子女申报省市工会开展的“金秋助学”活动,近五年先后有5名考入高校的困难职工子女,获得上级工会补助1万元,办理公司金秋助学申请98人次,发放助学金9.8万元。为符合助医条件的职工办理申报手续,五年间共为508名职工办理了助

## 现场短新闻

7月28日在井下负790米中段三道充填坝施工任务中,冬瓜山铜矿充填区班组职工不畏持续高温天气侵袭,上演“炎”阵以待争“坝”战。

充填区井下负850米中段采场充填,需要在负790米中段筑垒两道挡水

## 设备抢修保安全



8月1日,冬瓜山铜矿提升二区维修工正在井下负875米泵房更换泵逆止阀。由于矿山井下特殊的地质环境,加上前期梅雨季节,大量的雨水流入地下后对地下岩层造成渗水现象,井下排水工作尤为重要和艰巨。该矿加大对排水设备的维护保养力度,增加巡查频次,发现问题及时处理,确保排水设备的完好,保障井下安全生产。

通讯员 汤菁 王松平 摄

## “张文华技能大师工作室”成功修复进口设备故障

日前,金冠铜业分公司保全车间“张文华技能大师工作室”成功修复该分公司稀贵车间银自动浇铸机传动单元中的推杆缸套故障,及时恢复了银自动浇铸系统运行,充分展现了该技能大师工作室解决生产实际问题的技术能力。

稀贵车间银自动浇铸机试运行过程中,其传动单元中的推杆缸套出现故障,不能正常运行。该设备为进

口设备,外方未提供相应图纸等资料,属地车间与供货方多次沟通亦未能得到满意处理方案。为尽快恢复银自动浇铸系统试运行,保全车间“张文华技能大师工作室”受命负责现场故障分析,并尝试修复。

没有任何安装图纸和零配件尺寸数据的困难条件下,缸套密封件位置难以调整。作为“张文华技能大师工作室”的带头人,张文华带领技术骨干

对推杆缸套进行细心拆解,一番探寻精确找到故障所在后,便迅速展开修复工作。

为确保设备重新装配顺利进行,张文华对拆解的零部件进行细致测绘,计算安装过盈及公差配合所需数据。经过半天时间的几番尝试,通过重新装配调整缸套密封件并添加润滑油脂后,成功解决了问题故障,及时恢复了银自动浇铸系

统运行。

“张文华技能大师工作室”成立以来,充分发挥机电一体的多专业优势,着力解决现场设备疑难杂症等问题,提高设备利用率,保障生产安全高效运行。同时,通过问题分析解决设备故障、推进实施设备改造等攻关实践,着力培养技术及技能人才。

通讯员 刘敏锐 杨捷

## 铜冠投资经贸分公司廉洁文化浸润人心

近期,铜冠投资经贸分公司党支部开展了“共守廉洁家庭”倡议书活动,倡导该分公司党支部全体党员要带头弘扬向上向善清廉家风,涵养清朗党风,引领社会正风,为该公司高质量发展贡献家庭力量。

铜冠投资经贸分公司作为贸易服务企业,多年来致力于打造优质贸易服务平台,不断提升贸易服务能力,与贸

易客户打交道在所难免,如何提升党员廉洁意识,筑牢拒腐防变防线,成为该分公司党支部面临的考验之一。对此,该分公司党支部发挥廉洁文化浸润作用,在潜移默化中强化全体党员干部廉洁意识,积极推进廉洁文化进部门、进项目、进家庭。

廉洁“体检”是该分公司党支部纪检工作的一项重要内容。今年年初,该公

司党支部组织该分公司关键岗位人员立足自身岗位,对该岗位存在的廉洁从业风险进行识别,找出潜在的廉洁风险点,并签署了廉洁从业承诺书,加强全体党员廉洁防控能力。同时,该分公司党支部持续抓好纪律教育学习,通过微信群、工作例会、LED显示屏等线上线下相结合的方式在开展廉洁文化宣传,通过“三会一课”组织全体党员加强

对新修订的《中国共产党纪律处分条例》的学习,不断增强党员干部廉洁自律水平。为调动该分公司党支部职工参与廉洁文化建设积极性,该公司鼓励一线员工积极创作廉洁文化作品,2024年,该分公司党支部创作廉洁文化作品2篇,有效推动廉洁文化深入人心。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 王敬涛

## 雾炮机降温抑尘

连日来,铜冠池州公司运用雾炮机在厂区进行降温抑尘作业。近期持续高温,该公司延长机械喷雾作业时间及增加洒水作业频次,提升道路湿润度,为员工出行营造舒适的环境。

通讯员 张军 纪陈红 摄