

空压机运行“双改单”改出实效



“目前单台空压机运行初见成效，年经济效益预计50万元。”近日，在动力厂生产调度会上，热电站主任周大慧汇报该车间单台空压机运行情况。

为优化热电站两台空压机运行效果，实现降本增效目标，“单台空压机

运行”这个课题一直是周大慧的一个“心结”。今年5月，该车间停产大修，周大慧又开始动起脑筋：“能不能利用大修契机进行改造，实现单台空压机运行？”他盯着压缩空气系统图的眼睛突然一亮，立刻召集车间锅炉、脱硫等相关专业技术人员进行“头脑风暴”，立志解决这个一直想攻克而未攻克的难题。

周大慧带着该车间技术团队进行可行性研究，开展专题讨论，最终决定

利用大修机会，将除灰系统布袋除尘器顶部节流孔板切割，换成小孔径节流孔板进行焊接，在低压力值的情况下保证吹灰力度足够。同时，落实输灰吹灰、化水搅拌的错峰运行方案，强化检修用气和卫生吹扫的管理，以满足单台空压机压力。

实施改造的过程中，周大慧每天跑现场，拿着吹灰系统图纸，看资料、做笔记、测算孔径大小，办公桌上放满了画

着草图、写着公式的稿纸。他梳理了六项具体工作措施，明确了每个阶段的具体任务、责任人以及完成的时间节点，并将工作完成情况与个人绩效考核挂钩，每周召开工作推进会，汇报进度、反馈问题、改进方案。

经过不懈努力，预期的降本增效目标实现了，空压机运行“双改单”改出了实实在在的效益。

通讯员 董玲 汪佳

盛夏里的那抹“安全红”

安全，他们臂膀上那醒目的红色袖标，在昏黄的灯光下格外引人注目。

正值盛夏，酷热难耐。蒸发结晶工序的换热管道清理工作在四楼平台紧锣密鼓地实施，这里不仅气温居高不下，而且疏通管道时喷射的水温也颇高，堪称本次中修任务的重中之重。为了切实保障作业安全，该车间特意安排了安全监督员进行全程旁站监护。他们目光如炬，时刻密切关注着现场操作人员的安全措施落实情况，督促所有人员规范佩戴必要的防护装备，严格遵守安全操作规程。

针对高温天气可能引发的中暑和其他健康问题，该车间做了周全的准备。避暑药品被及时发放到每一位工作人员手中，轴流风机也迅速安装到位，为现场带来丝丝凉意。同时，一系列预防措施也得到严格执行，以杜绝高空坠物和机械伤害等事故的发生。

中修期间，该车间严格落实各项安全监管措施。安全员和管理人员深入现场，组织外来施工人员及旁站安全员进行安全培训与教育。他们不厌其烦地重点讲解夏季高温作业的注意事项

和个人防护措施，确保每一个人都铭记于心。同时，他们在巡查过程中一旦发现潜在安全隐患，便立即纠正。在这热火朝天的作业现场，随处都能看到佩戴红袖章的安全监督员忙碌的身影。

结合夏季高温的特点，该车间各班组长巧妙利用工作间隙，组织了防中暑应急预案演练，全体员工的应急响应能力得到显著提高，为全力保障多金属回收车间的中修过程实现零事故奠定了坚实基础。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 伍可

铜冠房地产公司多措并举加大销售去化力度

本报讯 日前，铜冠房地产公司多措并举加大楼盘销售去化力度，围绕以客户为中心的理念，提升楼盘品质和售后服务质量，实行全员销售，抢抓政策机遇，动态调整营销策略，积极探索新的营销模式。今年上半年，成交销售去化面积约3.23万平方米，完成年度销售任务过半目标。

铜冠房地产公司探索房屋销售“以旧换新”新模式，以观山名筑项目为试点，在铜陵市率先试行房地产以旧换新销售模式；开展“全员营销”劳动竞赛，制定《铜冠地产2024年的全员营销考核办法》，实现“全员”营销。同时将“全员营销”推广到车位销售领域，结合夏季炎热高温，推出“喜迎建国75周年，一天一套特价产权车位”活动。

该公司加强观山名筑、一品江山、观山名筑、池州映湖园等项目楼盘营销策略调整和宣传推广工作。结合市场和各项目销售特点，定期召开销售推进会，分析各个楼盘优势和抗性，围

绕项目卖点拓宽营销渠道，在抖音、视频号、公司网站等线上媒体广泛宣传，打造宣传新阵地。积极参加2024年铜陵、池州夏季房交会，加强国有房企品牌宣传，针对房交会领券客户进行数据分析，及时跟踪、回访，房交会期间房屋销售成效显著。制定《关于集团公司优秀员工及大学生购房补贴政策的通知》，围绕集团公司员工、新进大学生群体进行定向推介活动，深入厂区一线、集团公司新进大学生入职培训现场积极宣传，围绕老业主大学生群体定向开展业主生日会、观影会等暖场活动；对各项目周边小区、商铺、企业进行扫楼、拓客宣传。

该公司加强与业主之间的对话沟通，开展项目业主开放日活动，持续提升楼盘品质；针对改善型需求客户群体，通过优化景观绿化设计、提升物业管理服务水平、完善配套设施、提高工程质量等方式，打造精品楼盘提升产品核心竞争力。

通讯员 周尚青

金冠铜业分公司丰富大学生“入职培训套餐”

本报讯 日前，金冠铜业分公司完成新招录的33名2024届大学生为期一周的入职军训。目前该批新进大学生已安排到各主工艺车间进行为期3个月的轮岗实习，以深入学习了解生产工艺。

为促进新进大学生尽快实现角色转换融入企业，该分公司详细制定新进大学生入职军训、培训、实习计划，以丰富的“入职培训套餐”助力新进大学生快速上岗。

为期一周的入职军训场上，新进大学生头顶烈日不惧高温，站军姿、走队列，按照教官的口令认真完成每一个动作，立正、稍息、跨立、整齐报数、整理着装，一遍又一遍地练习，汗水滴

落浸湿衣衫。每日下午安排的理论培训，涵盖人力资源管理制度、安全环保、企业文化、司情概况以及生产工艺等内容。

为丰富入职培训内容，该分公司在完成新进大学生一周军训后，组织新进大学生开展素质拓展训练，将新进大学生分成三队，首先限时十五分钟分别完成队名、口号、队歌及团队LOGO与造型任务，并进行展示。随后各队成员相互协同，围绕“齐心协力——不倒森林”“组织能力——珠行千里”“沟通协助——挑战60秒、一圈到底”等生动有趣的系列活动进行互动比拼，领略团队协作和有效沟通的重要意义。

通讯员 刘萍

米拉多铜矿组织开展慰问帮扶活动

本报讯 日前，米拉多铜矿组织开展“关爱当地社区老人孤儿”走进铜达伊米镇养老院主题活动，帮扶弱势群体，传递人文关怀。

历经1小时颠簸的车程，该矿参与活动的职工抵达铜达伊米镇养老院。在这个很不起眼的小院里，有几间简陋的屋舍，里面住着10位孤寡老人和6名孤儿。刚下车，养老院院长达尔文热情将该矿职工带到香蕉树下事先收拾好的座椅上。虽语言不通，但老人和孩子们的脸上都洋溢着喜悦之情。

此行除了给老人和孩子们带去了大米、面粉、油、毛巾、麦片等基本生活物资，该矿还专门为孩子们准备了书包、书本及文具，针对老人活动不便，交付了轮椅等医疗器械，并给予了他们帮扶资金。

近年来，米拉多铜矿在自身发展的同时，积极履行社会责任，为当地修路架桥、赠医施药、提供就业、捐助助学，书写了一个又一个生动且有温度的中国故事。

通讯员 王青华 马澜

金威铜业分公司板带分厂多举措降低天然气消耗

本报讯 今年以来，金威铜业分公司板带分厂通过能源管理创新，在天然气节约利用方面取得显著成效。

该分厂的步进炉、气垫炉、钟罩炉等炉组均需依赖天然气进行工艺退火，也是用气“大户”。其中步进炉用气量占该分公司总用气量的近70%。为此，该分厂首先从生产源头入手，对步进炉排产进行了科学调整，通过深入分析订单结构，实施集中生产策略，有效减少了设备空转时间；同时，针对不同温度要求和铸锭规格，进行精细化排产和工艺优化，在保障产品质量的前提下，最大限度地减少天然气消耗。

该分厂建立了完善的能源管理制度，并引入了先进的智能化监控技术，通过实时监测天然气的流量、压力、温度等关键参数，并将数据传输至步进炉天然气监控系统，实现了对

能源使用的精准把控。员工借助ERP系统，能够迅速识别能源浪费的源头，并立即采取相应措施进行调整。此外，该分厂还定期举办能源管理培训，不断提升员工的节能意识和操作技能水平。

该分厂还积极开展丰富多彩的节能减排宣传活动，通过张贴宣传标语、发放宣传资料等方式，向员工普及节能知识，倡导绿色生产理念。同时，该分厂还设立了节能建议奖励机制，鼓励员工提出节能建议，并对优秀建议给予表彰和奖励。这一举措激发了员工的热情，形成了全员关注节能、参与节能的良好氛围。

据该分厂党支部书记、厂长乔华介绍，2024年上半年，仅步进炉天然气消耗量比去年同期降低了26%以上，显著降低了生产成本，提升了企业的经济效益。

通讯员 计克鑫

图片新闻

技术比武强技能



日前，金冠铜业分公司举办2024年度经济护卫技术比武，侧重考核考察护卫队员学习掌握岗位业务知识情况及处置突发事件的能力水平，17名经济护卫队员同台竞技。图为该分公司经济护卫队员正在进行一人三盘水带连接实操测试。通讯员 汪红先 摄

铜冠建安公司工会着力打造职工“五个家”

本报讯 建好温馨之家，职工幸福加倍。近五年来，铜冠建安公司工会致力于打造职工“维权之家”“安全之家”“女工之家”“文化之家”及青工“大学生之家”，营造了和谐融洽的企业氛围，让职工感受到企业的人文关怀。

打造“维权之家”，积极构建企业和谐劳动关系。该公司劳动争议调解委员会始终坚持以制度为依据，以法律为准绳，积极开展信访、调研工作，不断完善民主接待日制度，为职工群众搭建起反映问题和诉求的桥梁，有效疏导和化解了企业内部矛盾；坚持平等协商按期签订《集体合同》和《女职工特殊权益专项集体合同》，针对职工反映的难点、热

点问题，利用调度会、班前会等与职工面对面的交谈，听取意见，化解矛盾，及时有效地解决职工关心的问题；定期开展内部用工形式和薪酬调研，规范劳动关系。

打造“安全之家”，全方位保障职工身体健康。近期持续高温，该公司组织一线职工进行了高温体检，并为职工发放了防暑降温费和用品，施工现场的小药箱内十滴水、人丹等各类防暑降温药品一应俱全；同时深入一线开展了“夏送清凉”等活动，使职工在炎炎夏日感受到企业的关怀。

打造“女工之家”，为维护女职工合法权益和特殊利益添砖加瓦。五年来，在该公司的年度表彰中，有32名女职

工被评为该公司先进生产(工作)者，3名女职工被评为该公司标兵。每年妇女节期间，该公司还评选出10名优秀女职工，10余名职工贤内助，以表彰女职工和女性家属为该公司发展作出的贡献。每年该公司组织女职工进行一次体检，2024年女职工体检470人次。该公司持续开展关爱爱护女工活动，五年来，共慰问47户困难独女家庭，发放慰问金4.28万元。

打造“文化之家”，营造企业良好文化氛围。该公司工会每年年初制定文体活动计划，对全年日常性的文体活动进行统一安排，利用节假日举办职工乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、钓鱼、徒步走等比赛，组织开展先进人物休养和职

工春秋游活动，同时承办了集团公司乒乓球、羽毛球、游泳等比赛，五年间累计投入文体活动经费142.83万元；同时，积极组织职工参加集团公司、省、市工会组织的文体活动。

打造青工“大学生之家”，丰富青年职工的业余生活。该公司不仅新建了大学生公寓楼，而且设置了篮球场、羽毛球场、乒乓球室、台球室、健身房、舞蹈房、K歌机房以及阅览室等各类活动场所，成立了羽毛球、乒乓球、台球和舞四个兴趣小组，聘请专业教练利用每周两次业余时间进行教学指导，不定期开展友谊赛、交流赛、联谊等团建活动，丰富了大学生的业余生活。

通讯员 赵旻

守护千米运输线

有一丝耽搁，夏从林挎着自己“百宝箱”，火速前往九号电机车处，经过初步排查，需要对变频器进行更换。为了不影响正常生产，夏从林将电机车拉进维修大修，进行变频器的更换工作。

变频器安装在电机车内部，狭小的操作空间给这项工作增加了难度。电机车进库后，夏从林和工友张子栋矫健地爬上了电机车，一起熟练地打开变频器上面的盖板。变频器安静地“躺”在里面，夏从林从工具包里拿出工具，昏暗的灯光下，他全神贯注地对

变频器进行拆卸。他手中的工具犹如精确的手术刀，每一个动作都准确无误。汗水顺着他的脸颊不断滴落，但他的眼神始终没有离开手中的工作，每一颗螺丝、每一根线路在他的熟练操作下有序分离。

然后，他使用电动葫芦将拆下的变频器吊离电机车，再将新的变频器小心翼翼地运送到安装位置。由于变频器固定点在电机车内部中间位置，且使用电动葫芦运送会使变频器出现摆动，需要安装人员的完美配合，才能完成安

装。夏从林和两位工友紧密协作，经过多次尝试，终于将变频器固定。紧接着，夏从林开始连接每一根线路。

经过2个小时的紧张作业，新的变频器终于成功安装。夏从林从“百宝箱”中掏出陈旧的变频器参数手册，更改变频器参数。

12时，电机车重新启动，夏从林疲惫的脸上终于露出了欣慰的笑容。他也和往常一样，继续穿梭于各个巷道之间，一件一件地处理着派班会上接到的任务。

通讯员 相英帅

“热”浪中的检修

压配电一一断开，并提前报备，合理安排停电。作业开始时，他们断开低压I、II段连接开关，断开拆除每一条设备线路，放出电缆并做好标记，卸下每一颗连接螺丝……

“收到！”

“啪”的一声，整个中段进入黑夜模式。在作业开始前，检修人员将高

每台电柜都需要四个人以上搬运，该公司动力运转中心支部书记胡正鑫在搬运前提醒着大家安全事项。

现场紧张有序，防暑饮品渐渐消耗完，工作人员的衣服被汗水打湿后就没有干过。但他们却斗志昂扬、充满激情。随着低压母联排一步步推进，落到固定卡槽位置，

最后一条设备线路连接好，11台配电柜完美归位，检修进入了设备调试阶段。

随着“噔”的一声响，红色指示灯亮起，这意味着设备调试成功了。随即，现场检修人员开始收尾工作，历时两天的检修顺利告终。

通讯员 李创 胡婷婷



打通消防“生命通道”

铜山铜矿分公司始终坚持人民至上、生命至上，树牢底线思维，将打通消防“生命通道”工作与消防安全等重点任务统筹推进，确保矿区生产安全和职工生命财产安全。图为铜山铜矿分公司开展打通消防“生命通道”专项检查。

通讯员 张霞 摄